

Deliberazione della Giunta Regionale 28 settembre 2017, n. 5-5691
Graduazione economica di posizioni dirigenziali.

A relazione dell'Assessore Ferraris:

Premesso che:

Con atto deliberativo n. 28-5664 del 25 settembre 2017, la Giunta regionale ha approvato la metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali, a scrivania vuota, in continuità con il provvedimento deliberativo n. 6-5429 del 25 luglio 2017, nel quale si era stabilito tra l'altro di dare mandato, nel rispetto delle linee guida ivi sancite, di predisporre il necessario provvedimento organizzativo di natura regolamentare per la disciplina riferita alla graduazione degli incarichi dirigenziali;

detta graduazione si pone in una relazione armonica con le previsioni di cui all'art. 19 della l.r. 23/008 e agli articoli. 27 e 29 del CCNL Area della Dirigenza del 23.12.1999 e costituisce, nell'ampio intervento riformatore di revisione delle strutture dirigenziali del ruolo della Giunta regionale, presupposto essenziale per garantire un più razionale esercizio delle funzioni dell'Ente conseguendo l'obiettivo correlato di evidenziare le differenze connesse alla direzione di differenti strutture dirigenziali;

a tale scopo, si è proceduto alla pesatura delle posizioni dirigenziali valutate, sulla base della metodologia di graduazione di cui alla deliberazione giuntale sopra citata, cui si rinvia integralmente nei suoi contenuti complessivi, ed in particolare per quanto concerne: fattori di valutazione; incidenza dei diversi fattori sulla graduazione delle posizioni, attribuendo a tali fattori pesi differenti a seconda che si valutino *strutture di line*, *strutture di staff*, *strutture di progetto* e *posizioni dirigenziali di staff*; attribuzione di punteggi a ciascun fattore, di tal che la sommatoria dei punteggi conseguiti per ciascun fattore di valutazione, ponderati per il relativo peso, determina il punteggio complessivo conseguito da ciascuna posizione valutata e la relativa fascia di attribuzione ai fini della determinazione della retribuzione di posizione;

dato atto che la graduazione delle posizioni dirigenziali di cui all'allegato è avvenuta con il coinvolgimento del Comitato di Coordinamento e di ciascuno dei Direttori interessati;

dato atto che con DGR n. 7-5430 del 25 luglio 2017, così come modificata con DGR n. 4-5690 del 28.09.17 è stata approvata la rilevazione dei fabbisogni ed è stato definito il Piano Occupazionale per l'assunzione di personale dirigenziale attraverso bandi pubblici di mobilità esterna;

dato atto altresì che all'interno del percorso di revisione delle strutture dirigenziali con DGR n. 21-5657 del 25 settembre 2017 la Giunta regionale ha istituito 2 strutture temporanee e di progetto afferenti alla direzione Coesione sociale;

rilevato che, prima di procedere alla pubblicazione dei bandi pubblici di mobilità esterna e degli avvisi di selezione pubblica per il conferimento degli incarichi dirigenziali afferenti alle due strutture temporanee sopra citate, si è reso necessario, applicando la metodologia di graduazione di cui alla DGR n. 28-5664 del 25.09.2017, determinare il peso di ciascuna posizione valutata e definire la correlata retribuzione di posizione, così come risulta dal prospetto allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale,

precisato che, come già enunciato nella metodologia di graduazione, in sede di prima applicazione, vista la momentanea assenza dell'OIV, il peso attribuito a ciascuna posizione e relativa retribuzione di posizione sono da intendersi provvisori, riservandosi di sottoporre la metodologia all'OIV per l'espressione del parere non appena questo sarà ricostituito, conformemente al punto 2 della procedura di metodologia di cui alla DGR n. 28-5664 del 25 settembre 2017, procedendo quindi, se del caso, alla successiva riapprovazione della metodologia in via definitiva;

conseguentemente, ove la metodologia approvata in via definitiva presentasse delle modifiche rispetto alla metodologia approvata con DGR n. 28-5664 del 25 settembre 2017, si procederà alla ri-graduazione delle posizioni dirigenziali oggetto della presente DGR, per la definitiva individuazione del peso di ciascuna posizione dirigenziale e della relativa retribuzione di posizione;

dato infine atto che la graduazione economica di ciascuna posizione dirigenziale di cui all'allegato potrà essere oggetto di revisione in occasione di modifiche organizzative incidenti sui fattori alla base della metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali, o a seguito di modifiche della metodologia stessa;

ritenuto, pertanto, sulla base di quanto sopra, di procedere con il presente atto all'approvazione della graduazione delle posizioni dirigenziali valutate e sviluppate nel prospetto allegato per formarne parte integrante e sostanziale, ritenendo congrua detta graduazione conformemente alla metodologia approvata con DGR n. 28-5664 del 25 settembre 2017;

di rinviare a successivo provvedimento la graduazione delle rimanenti posizioni dirigenziali indicate nella DGR n. 7-5430 del 25 luglio 2017, così come modificata con DGR n. 4-5690 del 28.09.2017, e non ricomprese nell'elenco allegato;

vista la l.r. 23/2008 ed in particolare l'art. 19;

visti gli articoli 27 e 29 del CCNL Area della Dirigenza del 23.12.1999;

dato atto che la presente deliberazione non comporta oneri a carico del bilancio regionale;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della DGR n. 1-4046 del 17 ottobre 2016;

quanto sopra premesso e considerato, la Giunta regionale, a voti unanimi resi nelle forme di legge,

delibera

-di approvare, in coerenza con la DGR n. 28-5664 del 25 settembre 2017 di approvazione della metodologia, la graduazione economica delle posizioni dirigenziali di cui al prospetto allegato, parte integrante e sostanziale al presente atto deliberativo;

-di precisare che detta graduazione è da intendersi provvisoria in quanto, per le motivazioni narrate in premessa, la metodologia stessa sarà sottoposta al parere dell'OIV non appena questo sarà ricostituito, procedendo, se del caso, ad una successiva riapprovazione giuntale in via definitiva;

-di dare atto che il presente atto deliberativo non comporta oneri a carico del bilancio regionale.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010.

(omissis)

Allegato

Direzione Codice Regionale	tipologia struttura	Settore Nome	risorse umane gestite	peso RU	Risorse finanziarie gestite	Peso budget	numerosità e complessità relazioni	peso relazioni	responsabili tà	peso responsabili tà	rilevanza strategica	peso rilevanza strategica	variabilità del contesto	peso variabilità contesto	specificità/ specializzazione competenze	peso specializzazione	punteggio totale	Fascia retributiva
A18000	line	A1802A - Infrastrutture e pronto intervento	4	1,00	8	0,80	8	1,90	8	1,80	10	2,50	8	1,00	8	1,00	81,00	A
A18000	line	A1803A - Protezione civile e sistema anti Incendi boschivi (A.I.B.)	4	1,00	4	0,80	8	1,90	10	1,80	10	2,50	6	1,00	8	1,00	79,40	A
A18000	line	A1807A - Foreste	4	1,00	2	0,80	6	1,90	4	1,80	6	2,50	4	1,00	4	1,00	47,20	C
A18000	line	A1810A - Controllo sulla gestione dei trasporti e delle infrastrutture	2	1,00	0	0,80	6	1,90	4	1,80	6	2,50	4	1,00	6	1,00	45,60	C
A18000	line	A1814A - Tecnico regionale - Biella e Vercelli	8	1,00	0	0,80	6	1,90	6	1,80	4	2,50	4	1,00	6	1,00	50,20	B
A18000	line	A1817A - Tecnico regionale - Novara e Verbania	10	1,00	0	0,80	6	1,90	6	1,80	4	2,50	4	1,00	6	1,00	52,20	B
A16000	line	A1603A - Servizi ambientali	2	1,00	8	0,80	8	1,90	8	1,80	10	2,50	8	1,00	8	1,00	79,00	A
A16000	line	A1609A - Copianificazione urbanistica area sud-ovest	2	1,00	0	0,80	4	1,90	4	1,80	4	2,50	4	1,00	6	1,00	36,80	C
A15000	line	A1507A - Edilizia sociale	2	1,00	6	0,80	6	1,90	4	1,80	6	2,50	4	1,00	4	1,00	48,40	C
A11000	staff	A1104A - Acquisizione e controllo delle risorse finanziarie	2	0,60	10	0,50	4	1,20	4	2,20	6	2,50	4	1,00	4	2,00	46,80	C
A11000	staff	A1109B - Tecnico e sicurezza degli ambienti di lavoro	6	0,60	0	0,50	6	1,20	6	2,20	6	2,50	4	1,00	4	2,00	51,00	B
A10000	staff	A1002B - Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicur	4	0,60	10	0,50	6	1,20	6	2,20	6	2,50	6	1,00	8	2,00	64,80	B
A10000	line	Nuova struttura - Sistema Informativo Regionale	2	1,00	6	0,80	6	1,90	4	1,80	8	2,50	4	1,00	8	1,00	57,40	B
A12000	staff	Nuova struttura - Coordinamento e gestione Servizi generali operativi	10	0,60	2	0,50	2	1,20	4	2,20	4	2,50	2	1,00	2	2,00	34,20	D
A15000	progetto	Nuova struttura di progetto XST - Inclusione persone migranti	0	0,20	2	0,30	4	1,20	2	2,80	6	2,80	2	0,70	2	2,00	33,20	D
A15000	progetto	Nuova struttura di progetto XST - Revisione giuridica IPAB	0	0,20	0	0,30	4	1,20	4	2,80	4	2,80	2	0,70	2	2,00	32,60	D
A19000	line	Nuova struttura - Promozione sviluppo economico e accesso al credito	2	1,00	0	0,80	6	1,90	4	1,80	8	2,50	4	1,00	4	1,00	48,60	C