

CONTRATTO DECENTRATO

Premesso che :

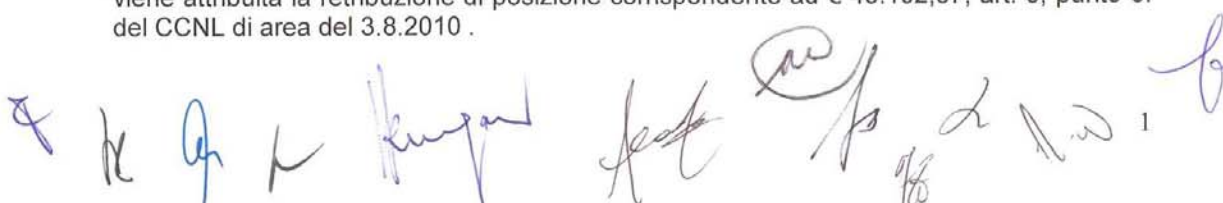
- il 27 luglio 2011 è stato sottoscritto un contratto decentrato relativo alla destinazione delle risorse per la retribuzione di posizione e risultato del personale di area dirigenziale per gli anni 2010 e 2011 ;
- lo stesso contratto ha previsto, in relazione alle misure di finanza pubblica vigenti in materia di trattamento accessorio , compresi la riduzione del fondo di cui all'art.9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 e il blocco della contrattazione nazionale per il periodo 2011/2013, di protrarre la propria validità per gli anni 2010/2011, stabilendo che in caso di mutamento normativo nelle materie finanziaria o contrattuale le parti si sarebbero reincontrate per aggiornare le disposizioni nel medesimo contenute ;
- è stato avviato un confronto al fine di correlare i criteri per l'applicazione dell'istituto della risoluzione consensuale rispetto ai mutamenti dei requisiti pensionistici introdotti dalle recenti disposizioni normative ;
- nell'ambito del confronto è stata anche individuata una nuova modalità di alimentazione degli importi per la risoluzione consensuale che prevede anche l'utilizzo di economie dal fondo per la retribuzione di posizione e risultato del 2011 e degli anni seguenti ;
- sono tuttora vigenti anche per l'anno 2012 le limitazioni alle risorse accessorie e il blocco della contrattazione nazionale decentrata, ragion per cui non sussiste l'esigenza di destinare diverse risorse in contrattazione ;
- il 29 maggio si è tenuta una assemblea dei dirigenti relativa alle richieste e alle tematiche del presente contratto ;
- con d.g.r n. 34 - 4012 del 11 giugno 2012 e con DUPC n72/2012 del 15 giugno 2012 sono state fornite direttive per modificare il contratto decentrato del 27 luglio 2011 e protrarne gli effetti anche per il 2012;
- nelle date 13 e 15 giugno 2012 è stata sottoscritta ipotesi di contratto decentrato ;
- in data 21 giugno 2012 con nota n. 712/SB0200 è stata resa positiva certificazione in merito alla predetta ipotesi ;

il contratto decentrato sottoscritto il 27 luglio 2011 è integrato come segue.

1. Le risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato , non spese per la retribuzione di posizione a causa delle cessazioni di dirigenti nell'anno 2011 e seguenti e l'eccedenza delle risorse per la retribuzione di risultato rispetto a quelle da assegnare a tale componente nelle entità destinate alle singole posizioni per il 2010 sono attribuite, nell'anno 2011 e seguenti , al fondo per la risoluzione consensuale dal 2011 al 2015 .

Sono fatti salvi l'importo di € 168.000 destinato all'attivazione degli incarichi di vice direttore e le riduzioni d'obbligo da effettuare ai sensi dell'art.9,commi 2 e 2 bis del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010.

2. Per il solo ruolo della Giunta alle posizioni dirigenziali di staff intermedio ad esaurimento a cui sono stati affidati compiti con attività consulenziale di tipo interdisciplinare a supporto delle decisioni, su ampie materie della direzione Sanità , a far tempo dal 1° febbraio 2012 viene attribuita la retribuzione di posizione corrispondente ad € 45.102,87, art. 5, punto 3. del CCNL di area del 3.8.2010 .



Tali posizioni, di staff alla direzione, conservano la loro validità sino al definitivo e compiuto processo riorganizzativo della struttura in argomento.

A riorganizzazione avvenuta le posizioni di cui sopra è detto cessano in maniera definitiva.

3. In considerazione del blocco dei rinnovi contrattuali le disposizioni del contratto decentrato del 27 luglio 2011 non modificate dal presente protraggono i loro effetti anche per l'anno 2012. Le parti si reincontreranno in caso di mutamento del quadro normativo o contrattuale che lo rendano necessario .

Torino...28 GIUGNO 2012

R &

g

h

me

z

h

A. V

any

2
1/8

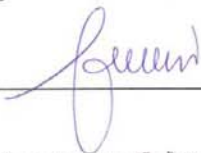
h

g

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

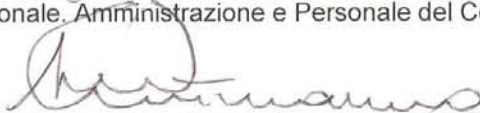
Il Direttore della Direzione Regionale Risorse umane e Patrimonio

Maria Grazia FERRERI



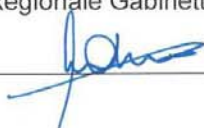
Il Direttore della Direzione Regionale, Amministrazione e Personale del Consiglio Regionale

Sergio CRESCIMANNO



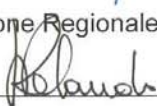
Il Direttore della Direzione Regionale Gabinetto della Presidenza della Giunta Regionale

Luciano CONTERNO



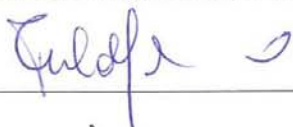
Il Direttore della Direzione Regionale Risorse Finanziarie

Sergio ROLANDO



Il Responsabile del Settore Trattamento economico, pensionistico, previdenziale ed assicurativo

Fulvio MANNINO



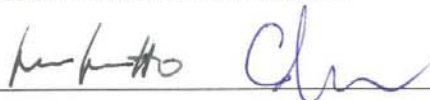
Il Responsabile del Settore Reclutamento, mobilità, gestione dell'organico

Andrea DE LEO



DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

CGIL



CISL



A.W

UIL *Yotimo dan ke ut Alisa Sarda*

CIDA F.P. *Rengas*

CSA *Langsam*

DIRER *Yotimo*

ts