

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO 2016 PER LA DIRIGENZA

1) La costituzione del fondo per la contrattazione decentrata.

L'ipotesi di contratto decentrato di cui trattasi ha come scopo di definire i criteri della corresponsione al personale dirigente della Regione Piemonte della retribuzione di risultato per l'anno 2016. Si tratta di un adempimento a cui dare corso al termine del processo di valutazione effettuato annualmente dall'Ente nei confronti dei propri dirigenti, sia appartenenti al ruolo della Giunta che del Consiglio Regionale.

A norma dell'art. 28 del CCNL del 23.12.1999 al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive di cui all'art. 26 del contratto stesso e comunque in misura non inferiore al 15%. Il citato art. 26 tratta del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato ed indica le risorse alle quali attingere per la sua composizione.

Con D.G.R. n. 24-4232 del 21 novembre 2016 e D.U.P. n. 152 del 22 novembre 2016 la Giunta e il Consiglio Regionale hanno provveduto alla quantificazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato al personale dirigente per l'anno 2016, decurtando permanentemente il fondo stesso in proporzione alla diminuzione del personale in servizio, secondo quanto previsto dal comma 2-bis dell'art. 9 del d.l. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013, utilizzando le modalità di calcolo contenute nel paragrafo 3) della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011.

Per la costituzione del fondo 2016, si è tenuto anche conto di quanto disposto dall'art. 1, c. 236 della legge 28.12.2015 n. 208, legge di stabilità 2016, ovvero che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, operando di conseguenza una riduzione di importo pari ad euro 671.110.

2) Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione decentrata

L'ipotesi di accordo decentrato di cui trattasi sostanzialmente proroga per l'anno 2016 le condizioni previste dall'accordo del 26 ottobre 2016, relativo alla retribuzione di risultato del 2015, che ha ottenuto parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti della Regione Piemonte in data 14 ottobre 2016.

L'accordo in questione nulla modifica in merito alla destinazione di risorse già in precedenza regolate, limitandosi a ribadire che l'eccedenza delle risorse per la retribuzione di risultato 2016, rispetto a quelle assegnate a tale componente per il 2010, è impiegata per la definitiva copertura economica della risoluzione stessa nel 2016 e che le risorse ancora eventualmente eccedenti sono destinate ad economia.

3) Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Vedasi l'allegata tabella relativa alla definizione del fondo di posizione-risultato 2016.

4) Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Le somme trovano copertura rispettivamente sugli appositi capitoli del Bilancio di previsione 2016 e 2017 per il ruolo della Giunta e per il ruolo del Consiglio Regionale, come sotto evidenziato.

Gli importi di cui al cap. 108798 si riferiscono al pagamento della retribuzione di posizione e risultato di n. 1 unità di personale dirigente comandato in servizio nel 2016 da altri enti.

a) Bilancio della Giunta regionale

CAPITOLO 100911	Stipendi ed altri assegni fissi al personale dirigente
STANZIAMENTO 2016	9.600.000
IMPEGNO 887/2016	8.839.280
TOTALE PAGAMENTI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE EFFETTUATI	4.447.590

CAPITOLO 101812	Fondo per finanziamento della retribuzione di risultato per il personale dirigente regionale
STANZIAMENTO 2017	4.400.000
IMPEGNO 836/2017	2.000.000
TOTALE PAGAMENTI PREVISTI PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.800.000

CAPITOLO 108798	Rimborso agli enti di provenienza di assegni di carattere continuativo e di oneri riflessi per il personale comandato (l.r. 23/2008)
STANZIAMENTO 2016	999.342
IMPEGNO 240/2016	172.300
TOTALE PAGAMENTI PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	58.069
TOTALE PAGAMENTI PREVISTI PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	22.057

Gli oneri a carico Ente non fanno parte delle risorse decentrate e gravano sui cap. 13941/2017 impegno n. 840 e 108798/2016 imp. n. 240.

b) Bilancio del Consiglio regionale

CAPITOLO	14030 art. 3
STANZIAMENTO 2016	870.000
IMPEGNI 2016	870.000
TOTALE PAGAMENTI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE EFFETTUATI	443.308

Le risorse per il trattamento economico accessorio dei dirigenti ANNO 2016 erano stanziare sul capitolo 19054/2 "Fondo per il trattamento accessorio dei dirigenti" del bilancio 2016, per un importo di euro 182.000. Alla conclusione dell'esercizio, sulla base della costituzione del fondo, in assenza della sottoscrizione del contratto le risorse stesse, in applicazione del principio contabile della competenza finanziaria n. 5.2, sono confluite nell'avanzo vincolato immediatamente disponibile e sono attualmente stanziare sul capitolo 19054/2 del bilancio 2017. L'importo dei pagamenti previsti per la retribuzione di risultato ammonta ad euro 182.000.

Il Direttore della Direzione
Amministrazione, Personale, Servizi informativi
del Consiglio Regionale
Dott. Michele PANTE'

Il Direttore della Direzione
Segretariato Generale
della Giunta Regionale
Dott. Michele PETRELLI