

CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2012

In data 16 maggio 2013 si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale, relative al personale delle categorie ed hanno sottoscritto il presente contratto decentrato.

Premesso che:

- in esecuzione dell'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, relativamente al contenimento del costo del personale è necessario che nel triennio 2011-2013 non venga superato l'importo del trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010 e che l'ammontare complessivo delle risorse da destinare al trattamento accessorio venga ridotto automaticamente in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

- in attuazione dell'art. 9, comma 2 bis del citato decreto e viste le linee guida contenute nel documento interpretativo del D.L. 78 approvato dalla Conferenza delle Regioni nell'anno 2011, integrato il 7 febbraio di quest'anno, le voci del salario accessorio da considerare ai fini della riduzione sono progressione economica orizzontale, produttività, retribuzione di risultato, compensi per particolari responsabilità, compensi per attività particolarmente disagiate, indennità di comparto (quota B);

rilevata la volontà dell'Amministrazione, nelle more della sottoscrizione dei nuovi contratti collettivi, in relazione alle innovazioni normative di cui al D.Lgs. 150/2009 e D.L. 95/2012 convertito in L. 135/2012, di introdurre per l'anno 2013 un nuovo sistema di misurazione e di valutazione delle prestazioni, in via sperimentale e come tale soggetto a verifica ed eventuale correzione e/o integrazione nel caso intervengano modifiche normative e/o contrattuali;

dato atto che con D.G.R. n. 32-5627 dell'8.4.2013 e con D.U.P.C. n. 53 del 9.4.2013 sono state indicate le risorse decentrate e ritenuto di confermare le stesse, così come quantificate nell'allegato 1) al presente contratto;

dato atto, altresì, che con la certificazione rilasciata dal Settore "Audit interno" prot. n.4694/SB0110 del 14.5.2013, è stato espresso parere positivo in ordine alla compatibilità dei costi ed ai vincoli di bilancio regionale, oltre alla rispondenza alle leggi vigenti in materia contrattuale;

rilevato che la ripartizione annuale delle risorse, salvo quelle già utilizzate in impieghi stabili, è attuata in contrattazione decentrata;

tutto quanto sopra premesso e considerato, le parti, fatto salvo il dissenso sindacale sul nuovo sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni, concordano su quanto segue:

1) - restano invariate, rispetto ai contratti precedenti, le modalità di assegnazione e gli importi delle singole quote dei compensi relativi a ciascun istituto del trattamento accessorio;

2) - gli importi delle risorse destinabili, nell'ambito delle complessive risorse accessorie, necessari a corrispondere i compensi incentivanti la produttività, i compensi di rischio, turno e reperibilità, quelli per attività particolarmente disagiate e per specifiche responsabilità sono indicati nell'allegato 2 al presente contratto.

3) - le risorse variabili sono finalizzate prioritariamente all'incentivazione della qualità, della produttività e della capacità innovativa della prestazione lavorativa ed alla erogazione di compensi strettamente collegati all'effettivo miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi, nonché al riconoscimento e valorizzazione della professionalità e del merito, nel quadro del sistema vigente di relazioni sindacali;

[Handwritten signatures and initials are present throughout the document, including a large signature on the left margin and several smaller ones at the bottom.]

4) - in conseguenza delle disposizioni normative di cui al D.lgs. 150/2009, che hanno introdotto elementi innovativi in materia di valutazione delle prestazioni nel 2013, entro il mese di luglio si procede all'assegnazione definitiva dei compensi relativi alla produttività collettiva 2012, successivamente all'attuazione di controlli periodici e di valutazioni e verifiche del raggiungimento degli obiettivi e dell'apporto individuale;

5) - l'attribuzione delle premialità relative ai compensi incentivanti la produttività avverrà dal 2013 con le seguenti modalità: a seguito di due fasi di valutazione intermedia della performance effettuate nell'anno di competenza ai fini della verifica dell'attuazione e di un eventuale adeguamento della stessa, nell'ambito di un processo sistematico e continuo di monitoraggio finalizzato al miglioramento della realizzazione degli obiettivi ed all'utilizzo ottimale delle risorse dell'Ente, che mira a valorizzare e premiare il contributo dei dipendenti coinvolti. Ciò comporterà l'attribuzione di compensi posticipati successivi alle verifiche dell'effettivo stato di avanzamento della performance (SAP) a partire dal mese di luglio, nonché l'attribuzione di tutti i compensi spettanti entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello di competenza, anche non in un'unica soluzione in esito al processo di valutazione conclusivo effettuabile di norma entro il mese di gennaio. Le parti si rincontreranno nel mese di novembre 2013 per una prima valutazione dei risultati del percorso sperimentale di SAP;

6) - si prevede di corrispondere quale quota una tantum, all'interno dei compensi incentivanti la produttività e all'esito del processo di valutazione, la somma di € 200,00 al personale che oltre alle attività di ufficio è stato impegnato nelle operazioni amministrative relative alle elezioni delle RSU nell'anno 2012;

7) - si prevede un importo massimo pari a € 100.000,00 destinato a remunerare il disagio del servizio di trasporto del Gonfalone e l'attività svolta in Aula consiliare del Consiglio regionale;

8) - si prevede che, a seguito delle deleghe assegnate al CoReCom dall'Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni e di quelle nuove recentemente conferite, sia necessario finanziare con risorse dell'Autorità stessa alcune PO/AP e indennità di disagio;

9) - nell'ambito del processo di razionalizzazione e contenimento della spesa, nonché del processo di riqualificazione della "macchina regionale" le parti manifestano la comune volontà di attuare i contenuti dell'art. 16 - comma 5 del D.L. 98/2011, convertito in legge 111/2011, e prevedono l'istituzione di una commissione bilaterale.

Torino, **16 MAG. 2013**

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Direttore della Direzione Regionale Risorse umane e Patrimonio
Maria Grazia FERRERI

Il Direttore della Direzione Regionale Amministrazione, Personale e Sistemi informativi del
Consiglio Regionale
Michele PANTE'

Il Direttore della Direzione Regionale Gabinetto della Presidenza della Giunta regionale
Luciano CONTERNO

21-5-2013

M
A
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100

Il Direttore della Direzione Regionale Risorse Finanziarie
Sergio ROLANDO

21.5.2013

La Responsabile del Settore Stato Giuridico e Ordinamento del personale
Anna Maria SANTHIA'

La Responsabile del Settore Trattamento economico consiglieri, personale e organizzazione del
Consiglio regionale
Carla MELIS

DELEGAZIONE SINDACALE

RSU

CGIL

CISL

UIL

CSA

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]
3

ALLEGATO 2

DISTRIBUZIONE RISORSE ACCESSORIE 2012

2012

fondo	€ 41.310.000
produttività	€ 9.767.780
fondo posizioni e risultato	€ 18.014.970
fondo progressioni economiche	€ 7.938.000
particolari responsabilità	€ 2.845.250
rischio,turno ecc.	€ 267.000
disagio	€ 1.050.000
ind.comparto (quota b)	€ 1.427.000
TOTALI	€ 41.310.000

leg. M. B. Arena *M. B. Arena*
[various handwritten signatures and initials]