

CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2015

Premesso che:

in data 28.12.2015 si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale, relative al personale delle categorie ed hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato integrata il 24.2.2016;

l'art. 1 comma 256 della legge 23.12.2014 n. 190 (legge di stabilità 2015) non ha più prorogato per il 2015 le disposizioni dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, relativamente al limite della determinazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata ed al loro **riproporzionamento** alla riduzione del personale in servizio, **conseguentemente** la riduzione operata fino al 31.12.2014 assume valore di consolidamento storico dei fondi contrattuali;

l'art. 1 della Legge 147/2013, **comma 456 ha integrato** il comma 2 bis dell'art. 9 D.L. 78/2010 con il seguente periodo "A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

il 3 novembre 2015 il Collegio dei revisori ha certificato l'ammontare della decurtazione permanente da applicare ai fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 1 comma 456 della L. 147/2013, fissandola in almeno € 3.903.728,00.

dato atto che con d.g.r. n. 60 -2670 del 21.12.2015 e con d.u.p.c. n. 135 del 21.12.2015 sono state indicate le risorse decentrate e ritenuto di confermare le stesse, così come quantificate nell'allegato n. 1 al **presente** contratto;

dato atto, altresì, che con i sopra citati provvedimenti sono stati forniti indirizzi relativamente:

- all'attuazione di progressioni economiche con decorrenza 2015, prevedendo una revisione dei criteri di attribuzione ed in particolare minor peso dell'anzianità di servizio;
- all'attribuzione dei compensi per particolari responsabilità, in specie di categoria D, procedendo alla revisione dei criteri di attribuzione;
- in data 4 aprile 2016 il Collegio dei revisori ha certificato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, invitando l'amministrazione, prima dell'erogazione delle risorse, alla verifica del rispetto delle disposizioni normative³ del d.lgs 150/2009 e delle ulteriori norme finalizzate al rispetto dei vincoli di finanza pubblica ;
- con d.g.r. n. 41 - 3396 del 30 maggio 2016 e d.u.p.c. n. 53 del 1 giugno 2016 , in relazione a quanto richiesto dai revisori e all'emergere di fatti nuovi è stato dato mandato alla delegazione di parte pubblica di sottoscrizione parziale del contratto 2015 e di promuovere successive sessioni negoziali per la destinazione delle risorse già previste per il punto 3 dell'ipotesi del 28.12.2015 (progressioni economiche);

rilevato che la ripartizione annuale delle risorse, salvo quelle già utilizzate in impieghi stabili, è attuata in contrattazione decentrata;

tutto quanto sopra premesso e considerato, le parti concordano su quanto segue:

1) - gli importi delle risorse destinabili, nell'ambito delle complessive risorse decentrate, necessari a corrispondere i compensi incentivanti la produttività, i compensi di rischio, turno e reperibilità, quelli per attività particolarmente disagiate e per specifiche responsabilità sono indicati nell'allegato n. 2) al presente contratto;

2) - le risorse variabili per il 2015, anno di completamento e avvio della nuova organizzazione che ha visto una significativa riduzione delle strutture regionali, sono finalizzate prioritariamente all'incentivazione della qualità, della produttività e della capacità innovativa della prestazione lavorativa ed alla erogazione di compensi strettamente collegati all'effettivo miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi, nonché al riconoscimento e valorizzazione della professionalità e del merito, nel quadro del sistema vigente di relazioni sindacali;

3) ~~si dà corso alle progressioni economiche con decorrenza 1.1.2015, secondo i criteri riportati nel prospetto di cui all'allegato 3) per i seguenti contingenti:~~

Categoria-D	
D5-D6	42
D4-D5	51
D3-D4	41
D2-D3	32
D1-D2	75
TOTALE	241

① IL PRESENTE PUNTO 3) DELL'ACCORDO È
RITENUTO VALIDO DAL CSA, DALLA Cisl, DALLA Uil, DALLA
COSÌ COME RICHIAMATO DALLA NOTA 2) A VERBALE. CGIL

Categoria-C	
C4-C5	39
C3-C4	11
C2-33	14
C1-C2	135
TOTALE	199

Categoria-B	
B6-B7	13
B5-B6	-8
B4-B5	36
B3-B4	-6
B2-B3	15
B1-B2	16
TOTALE	94

~~Le progressioni economiche sono attribuite previa formulazione di graduatorie uniche per personale dei ruoli della Giunta e del Consiglio.~~

~~La formulazione delle graduatorie è demandata ad apposita commissione, come indicato nell'allegato 3.~~

(1) vedi nota in calce al contratto

4) visto il ccnl del 14.9. 2000 che prevede la possibilità di applicare ai dipendenti a tempo parziale i trattamenti accessori collegati al raggiungimento di obiettivi o alla realizzazione di progetti o altri istituti non direttamente collegati alla durata della prestazione lavorativa anche in misura non frazionata o non direttamente proporzionale secondo la disciplina prevista dai contratti integrativi decentrati, le parti concordano di corrispondere, per l'anno 2015, al personale a tempo parziale i compensi incentivanti la produttività nelle misure non direttamente proporzionali alle articolazioni, ferma restando l'attribuzione in base alla valutazione conseguita, come individuate di seguito

- part time al 33,33% nella misura proporzionale al tempo di lavoro incrementata del 5% del tempo pieno;
- part time al 50% nella misura proporzionale al tempo di lavoro incrementata del 20% del tempo pieno;
- part time al 66,67% nella misura proporzionale al tempo di lavoro incrementata del 15% del tempo pieno;
- part time al 75% nella misura proporzionale al tempo di lavoro incrementata del 10% del tempo pieno;
- part time al 83,33 % nella misura proporzionale al tempo di lavoro incrementata del 5% del tempo pieno.

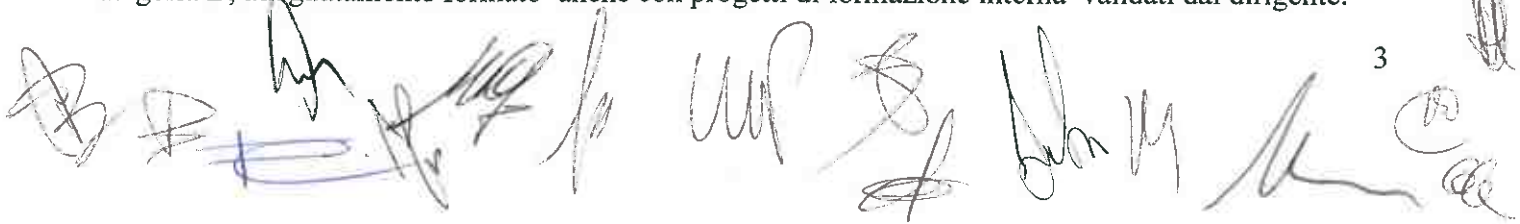
5) L'importo complessivo destinato a remunerare le particolari responsabilità di categoria D, C, B, è attribuito alle direzioni con singoli budget, i direttori provvedono ad indicare nella procedura "Piani di lavoro" le motivazioni dell'assegnazione ai singoli dipendenti delle categorie sopra indicate. Le parti concordano che per il 2016 si farà luogo ad una verifica complessiva dell'istituto.

6) Per quanto riguarda l'attribuzione di compensi per attività disagiate, in relazione al consolidamento nell'ambito dell'organizzazione regionale delle attività sulle procedure informatizzate centralizzate del sistema informativo e all'accelerazione dei processi di digitalizzazione e di dematerializzazione documentale, per dare effettiva applicazione del codice dell'amministrazione digitale, e del correlato accrescimento delle operazioni di revisione della conservazione documentale e/o di scarto di documentazione cartacea anche in vista del trasferimento alla sede unica regionale, viene attribuito nel limite del budget complessivo un compenso per disagio al personale di categoria B o C che, in aggiunta all'ordinaria attività, svolge tali operazioni. Non viene più attribuito il compenso per attività sulle procedure centralizzate informatizzate. Il compenso per attività di sportello è incrementato di 2 quote per l'attività di sportello cassaintegrati. Le parti concordano, altresì, che per il 2016 si farà luogo ad una verifica complessiva dell'istituto.

7) Si conferma che, a seguito deleghe assegnate al CoReCom dall'Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni e di quelle nuove recentemente conferite, si finanziano con risorse dell'Autorità stessa alcune PO/AP (€ 117.077) e, nell'ambito dei compensi per attività particolarmente disagiate, 2 quote per le attività dei "grandi archivi" (complessivamente € 2.600,00), risorse che figurano all'interno delle risorse decentrate.

8) Si conferma l'importo massimo pari a € 100.000,00 destinato a remunerare il disagio del servizio di trasporto del Gonfalone e l'attività svolta in Aula consiliare del Consiglio regionale, incluso nella voce "disagio" presente nel citato allegato 2) relativo alla destinazione delle risorse.

9) Nell'ambito dell'area di reperibilità di protezione civile la stessa viene estesa a personale di categoria B, adeguatamente formato anche con progetti di formazione interna validati dal dirigente.



3

10) Fanno parte del fondo 2015 le risorse già presenti nel fondo accessorio 2014 e non distribuite, pari ad € 328.389,00.

11) Si rinviano al 2016 € 59.524,00.

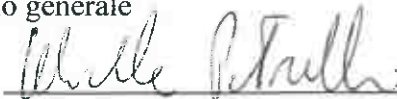
12) Le parti verificheranno annualmente, a partire dal 2016, la possibilità di attuare ulteriori progressioni economiche, sulla base delle risorse disponibili e nel rispetto delle disposizioni di legge, comprese le norme di finanza pubblica e la normativa contrattuale.

13) Sono approvati i criteri per l'attuazione di progressioni economiche di cui all'allegato 3 negli stessi sono inserite le integrazioni di cui al punto 1, lett. a, b, c, d. della integrazione sottoscritta il 24 febbraio 2016.

Torino 8 giugno 2016

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Direttore Segretario generale

Michele PETRELLI 

Il Direttore della Direzione Amministrazione, Personale, Servizi informativi

Michele PANTE' 

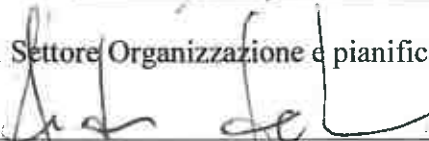
Il Direttore della Direzione Gabinetto della Presidenza della Giunta regionale

Luciano CONTERNO  9/6/2016

La responsabile del Settore Stato Giuridico e Ordinamento del personale

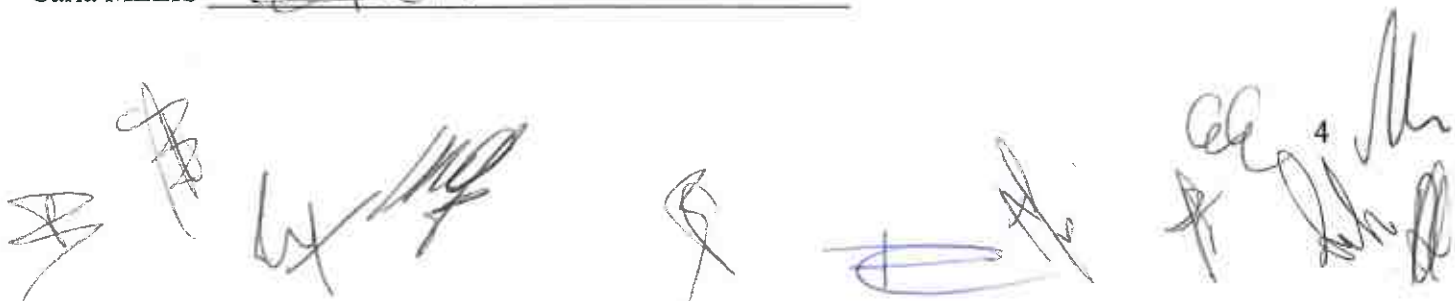
Anna Maria SANTHIA' 

Il responsabile del Settore Organizzazione e pianificazione delle Risorse umane

Andrea DE LEO 

La responsabile del Settore Trattamento economico consiglieri, Personale e organizzazione

Carla MELIS 



DELEGAZIONE SINDACALE

RSU

[Handwritten signature]

CGIL

[Handwritten signature]

CISL

[Handwritten signature]

UIL

[Handwritten signature]

CSA

[Handwritten signature]

- 1) Il presente **accordo** dà attuazione parziale all'ipotesi di contratto sottoscritta dalle parti in data 28.12.2015 e **integrata** il 24.2.2016, in quanto con atto unilaterale l'Amministrazione regionale (D.G.R. in data 30 maggio 2016 e D.U.P. in data 1° giugno 2016) ha ritenuto di **non dare** attuazione alla parte relativa alla progressione orizzontale.

[Handwritten signatures]

- 2) Sul punto le OO.SS. ritengono tutt'ora valida nella sua interezza l'ipotesi del 28 dicembre 2015 e richiedono entro 15 giorni il riavvio della contrattazione al fine della sua attuazione.

[Handwritten signatures]

ALLEGATO 1 Contratto decentrato 2015

Risorse decentrate per la contrattazione integrativa 2015

DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
RISORSE STABILI		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	F556	21.389.488
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	F61G	966.955
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	385.995
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	520.679
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	F70A	
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	F64G	716.038
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	F81H	23.687
INCREM PER PROC DEC.TO TRAS F UNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	F82H	
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	F83H	250.920
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	F919	473.851
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998	117.077
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H	1.475.481
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	
<i>Totale Risorse fisse</i>		23.369.209
RISORSE VARIABILI		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	F50H	
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930	
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	F928	
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (**)	F929	
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	F926	118.000
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	F88H	
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	F931	
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	F925	15.305.480
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	F932	665.372
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933	
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	F96H	
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H	
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H	883.791
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	
<i>Totale Risorse variabili</i>		15.205.061
TOTALE RISORSE (*)		38.574.270

(*) l'importo non comprende € 328.389,00, somma non distribuita del fondo accessorio 2014

The bottom of the page contains numerous handwritten signatures and initials in various colors (black, blue, red). Some are clearly legible, while others are more stylized or scribbled. They appear to be signatures of various stakeholders involved in the contract.

ALLEGATO 2 contratto decentrato 2015

DISTRIBUZIONE RISORSE ACCESSORIE 2015

	2015	
fondo 2015	€	38.574.270
risorse rinviate dal 2014	€	328.389
produttività		€ 8.591.024
fondo posizioni e risultato		€ 17.822.635
fondo progressioni economiche		€ 7.041.526 *
particolari responsabilità		€ 2.817.950
rischio,turno ecc.		€ 270.000
disagio		€ 1.000.000
ind.comparto (quota b)		€ 1.300.000
TOTALI		€ 38.843.135
RISORSE RINVIATE AL 2016		€ 59.524

* € 510.820 rappresentano risorse relative al punto 3 non sottoscritto per effetto della d.g.r. n. 41 - 3396 del 30.5.2016 e della d.u.p. 53 del 1.6.2016

Progressioni economiche orizzontali nuovi criteri - allegato 3 contratto decentrato 2015

PUNTEGGI					
	Esperienza valutata in termini di anzianità	Impegno e qualità della prestazione individuale con riferimento alle valutazioni del biennio precedente la selezione	Arricchimento professionale correlato ai corsi di formazione validati	Arricchimento professionale correlato al titolo di studio	
da B1 a B2	max 60 punti	max 35 punti	max 5 punti	0	
da B2 a B3	max 60 punti	max 35 punti	max 5 punti	0	
da B3 a B4	max 50 punti	max 40 punti	max 5 punti	max 5 punti	
da B4 a B5	max 50 punti	max 40 punti	max 5 punti	max 5 punti	
da B5 a B6	max 50 punti	max 40 punti	max 5 punti	max 5 punti	
da B6 a B7	max 45 punti	max 45 punti	max 5 punti	max 5 punti	
da C1 a C2	max 40 punti	max 45 punti	max 5 punti	max 10 punti	
da C2 a C3	max 40 punti	max 45 punti	max 5 punti	max 10 punti	
da C3 a C4	max 40 punti	max 45 punti	max 5 punti	max 10 punti	
da C4 a C5	max 35 punti	max 50 punti	max 5 punti	max 10 punti	
da D1 a D2	max 30 punti	max 50 punti	max 5 punti	max 15 punti	
da D2 a D3	max 30 punti	max 50 punti	max 5 punti	max 15 punti	
da D3 a D4	max 15 punti	max 60 punti	max 5 punti	max 20 punti	
da D4 a D5	max 15 punti	max 60 punti	max 5 punti	max 20 punti	
da D5 a D6	max 15 punti	max 60 punti	max 5 punti	max 20 punti	

Criteri di ammissione ed esclusione

Per poter partecipare alla selezione occorre essere in servizio da almeno 24 mesi nella posizione economica orizzontale precedente a quella oggetto della selezione alla data di decorrenza. (regola del contratto nazionale)

Dalle selezioni è escluso il personale che abbia ricevuto per l'anno precedente a quello di riferimento della selezione la valutazione di "scarso" o inferiore nel biennio precedente la data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto o che nel triennio precedente la selezione abbia subito condanne penali anche a seguito di patteggiamento. E' escluso altresì il personale in posizione di "esonero" dal servizio.

Esperienza in termini di anzianità

Per quanto riguarda il punteggio relativo all'esperienza professionale valutata in termini di anzianità, le frazioni di servizio superiori a 15 giorni vengono valutate a mese intero, quelle pari o inferiori a 15 giorni vengono trascurate.

Si valuta prioritariamente il servizio nella categoria di appartenenza

Valutazione

La valutazione annuale individuale è riferita al biennio precedente la selezione.

Per i dipendenti non valutabili, in quanto assenti per mandato amministrativo o per distacco o per aspettativa sindacale non retribuita, la valutazione da considerare è quella media per il personale della posizione economica corrispondente, assegnato alle Direzioni competenti in materia di personale di ciascun ruolo.

Per i dipendenti non valutabili, in quanto assenti a causa di congedi parentali, malattia o congedi che maturano anzianità si pondera la valutazione media espressa per i dipendenti di pari categoria presso la direzione di appartenenza.

Per l'attribuzione del punteggio relativo al fattore valutazione individuale (qualità della performance) la corrispondenza delle valutazioni correlata ai punteggi numerici individuati dal sistema di valutazione vigente utilizzato dal 2013 è la seguente : i. da 44 a 48 ottimo, ii. da 38 a 43 buono, iii. da 25 a 37 medio, iv. da 0 a 24 scarso.

Formazione

Si valuta la percentuale di completamento del piano di studi 2009/2013.

Criteri di precedenza

- 1) In caso di parità di punteggio finale ha precedenza il personale che non ha mai fatto progressioni nella categoria di appartenenza pur essendo stato ammesso a precedenti procedure selettive per la progressione economica
- 2) In caso di ulteriore parità di punteggio finale ha precedenza il personale che non ha mai fatto progressioni nella categoria di appartenenza
- 3) Qualora permanga la situazione di parità si dà precedenza al personale con maggior anzianità nella categoria (dalla data di ingresso in categoria)
- 4) Qualora permanga ulteriormente la situazione di parità prevale il dipendente più giovane di età.

Le graduatorie, uniche per i ruoli di Giunta e di Consiglio, vengono formulate da un'apposita commissione nominata con determina dirigenziale e composta da componenti dei ruoli della Giunta e del Consiglio regionale.

PROGRESSIONI B1-B2- B2-B3					
somma punti totale anzianita' max 60		totale punti Valutazione max 35	Punteggio Formazione max 5	Punti titoli culturali	
punti 1 per anno in cat A max 5 anni	punti 4 per anno B1+B2 fino a concorrenza punteggio max	SCARSO - 0 MEDIO - 10 BUONO - 14 OTTIMO - 18	0% - 19% punti 0 20% - 39% punti 1 40% - 59% punti 2 60% - 79% punti 3 80% - 100% punti 5	0	
PROGRESSIONE B3-B4, B4-B5, B5-B6					
somma punti totale anzianita' max 50		totale punti Valutazione max 40	Punteggio Formazione max 5	Punti titoli culturali max 5	
punti 1 per anno in cat A max 5 anni	punti 3 per anno B1+B2 max 5 anni	punti 3,5 per anno B3+B4+B5 fino a concorrenza punteggio max	SCARSO - 0 MEDIO - 10 BUONO - 14 OTTIMO - 20	0% - 19% punti 0 20% - 39% punti 1 40% - 59% punti 2 60% - 79% punti 3 80% - 100% punti 5	2 - licenza media inf. 3 - Diploma di qualifica 5 - Diploma di maturità o Laurea
PROGRESSIONE B6-B7					
somma punti totale anzianita' max 45		totale punti Valutazione max 45	Punteggio Formazione max 5	Punti titoli culturali max 5	
	punti 3 per anno B1+B2 fino a 10 anni	punti 3 per anno B3+B4+B5+B6 fino a concorrenza punteggio max	SCARSO - 0 MEDIO - 10 BUONO - 14 OTTIMO - 23	0% - 19% punti 0 20% - 39% punti 1 40% - 59% punti 2 60% - 79% punti 3 80% - 100% punti 5	2 - licenza media inf. 3 - Diploma di qualifica 5 - Diploma di maturità o Laurea
PROGRESSIONE C1- C2 E C2-C3					
somma punti totale anzianita' max 40		totale punti Valutazione max 45	Punteggio Formazione max 5	Punti titoli culturali max 10	
	punti 2 per anno categoria B fino a 10 anni	punti 3 per anno cat C fino a concorrenza punteggio max	SCARSO - 0 MEDIO - 10 BUONO - 14 OTTIMO - 23	0% - 19% punti 0 20% - 39% punti 1 40% - 59% punti 2 60% - 79% punti 3 80% - 100% punti 5	2 - licenza media inf. 3 - Diploma di qualifica 8 - Diploma di maturità 10 - Laurea
PROGRESSIONE C3 - C4					
somma punti totale anzianita' max 40		totale punti Valutazione max 45	Punteggio Formazione max 5	Punti titoli culturali max 10	
	punti 1,5 per anno categoria B fino a 10 anni	punti 3 per anno cat C fino a concorrenza punteggio max	SCARSO - 0 MEDIO - 10 BUONO - 14 OTTIMO - 23	0% - 19% punti 0 20% - 39% punti 1 40% - 59% punti 2 60% - 79% punti 3 80% - 100% punti 5	2 - licenza media inf. 3 - Diploma di qualifica 8 - Diploma di maturità 10 - Laurea

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right side and several smaller ones at the bottom.

PROGRESSIONE C4 - C5					
somma punti totale anzianita' max 35		totale punti Valutazione max 50		Punteggio Formazione max 5	Punti titoli culturali max 10
punti 1,5 per anno categoria B fino a 10 anni	punti 3 per anno cat C fino a concorrenza punteggio max	SCARSO - 0 MEDIO - 10 BUONO - 14 OTTIMO - 25	0% - 19% punti 0 20% - 39% punti 1 40% - 59% punti 2 60% - 79% punti 3 80% - 100% punti 5		2 - licenza media inf. 3 - Diploma di qualifica 8 - Diploma di maturità 10 - Laurea
PROGRESSIONE D1-D2 D2- D3					
somma punti totale anzianita' max 30		totale punti Valutazione max 50		Punteggio Formazione max 5	Punti titoli culturali max 15
punti 1,5 per anno categoria C fino a 10 anni	punti 3 per anno cat D1+D2 fino a concorrenza punteggio max	SCARSO - 0 MEDIO - 10 BUONO - 14 OTTIMO - 25	0% - 19% punti 0 20% - 39% punti 1 40% - 59% punti 2 60% - 79% punti 3 80% - 100% punti 5		0 - Licenza media inf, E Dipl. di Qualifica 8 - Diploma di maturità 12 - Laurea breve 15 - Laurea
PROGRESSIONE D3-D4					
somma punti totale anzianita' max 15		totale punti Valutazione max 60		Punteggio Formazione max 5	Punti titoli culturali max 20
	punti 1 per anno cat D fino a correnza punteggio max	SCARSO - 0 MEDIO - 10 BUONO - 14 OTTIMO - 30	0% - 19% punti 0 20% - 39% punti 1 40% - 59% punti 2 60% - 79% punti 3 80% - 100% punti 5		0 - Licenza media inf, E Dipl. di Qualifica 8 - Diploma di maturità 12 - Laurea breve 15 - Laurea 3 - seconda Laurea 3 - Master universitario 2° livello 3 - dottorato di ricerca 2 - Master universitario 1° livello 2 - Abilitazione post laurea
PROGRESSIONE D4-D5 D5-D6					
somma punti totale anzianita' max 15		totale punti Valutazione max 60		Punteggio Formazione max 5	Punti titoli culturali max 20
	punti 1 per anno cat D fino concorrenza punteggio max	SCARSO - 0 MEDIO - 10 BUONO - 14 OTTIMO - 30	0% - 19% punti 0 20% - 39% punti 1 40% - 59% punti 2 60% - 79% punti 3 80% - 100% punti 5		0 - Licenza media inf, E Dipl. di Qualifica 8 - Diploma di maturità 12 - Laurea breve 15 - Laurea 3 - seconda Laurea 3 - Master universitario 2° livello 3 - dottorato di ricerca 2 - Master universitario 1° livello 2 - Abilitazione post laurea
*Per seconda laurea si intende la laurea magistrale conseguita dopo la laurea secondo il nuovo ordinamento.					