

## CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2011

In data 15 maggio 2012 si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale, relative al personale delle categorie ed hanno sottoscritto il presente contratto decentrato.

Premesso che:

- in esecuzione dell'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, relativamente al contenimento del costo del personale è necessario che nel triennio 2011-2013 non venga superato l'importo del trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010 e che l'ammontare complessivo delle risorse da destinare al trattamento accessorio venga ridotto automaticamente in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

- in attuazione dell'art. 9, comma 2 bis del citato decreto e viste le linee guida contenute nel documento interpretativo del D.L. 78 approvato dalla Conferenza delle Regioni lo scorso anno, le voci del salario accessorio da considerare ai fini della riduzione sono produttività, retribuzione di risultato, compensi per particolari responsabilità, compensi per attività particolarmente disagiate, indennità di comparto (quota B).

Dato atto che con D.G.R. n. 33-3837 dell'8.5.2012 e con D.U.P.C. n. 59 del 10.5.2012 sono state indicate le risorse decentrate e ritenuto di confermare le stesse, così come quantificate nell'allegato 1 al presente contratto;

dato, altresì, atto che con la certificazione rilasciata dalla Direzione regionale Controllo di gestione, prot. n. 538/SB0200 del 15.5.2012, è stato espresso parere positivo in ordine alla compatibilità dei costi ed ai vincoli di bilancio regionale oltre alla rispondenza alle leggi vigenti in materia contrattuale;

rilevato che la ripartizione annuale delle risorse, salvo quelle già utilizzate in impieghi stabili, è attuata in contrattazione decentrata;

tutto quanto sopra premesso e considerato, le parti concordano su quanto segue:

1) - le risorse variabili sono finalizzate prioritariamente all'incentivazione della qualità, della produttività e della capacità innovativa della prestazione lavorativa ed alla erogazione di compensi strettamente collegati all'effettivo miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi, nonché al riconoscimento e valorizzazione della professionalità e del merito, nel quadro del sistema vigente di relazioni sindacali;

2) - per l'anno 2011 al personale di categoria B e C già assegnato funzionalmente all'INPS e rientrato nelle direzioni regionali il 1° luglio 2011 vengono riconosciuti i compensi per attività particolarmente disagiate relative alle tipologie stabilite dai precedenti contratti decentrati per orario disagiata e per rapporto con il pubblico presso gli sportelli INPS;

3) - restano invariate, rispetto ai contratti precedenti, le modalità di assegnazione e gli importi delle singole quote dei compensi relativi a ciascun istituto del trattamento accessorio;

4) - gli importi delle risorse destinabili, nell'ambito delle complessive risorse accessorie, necessari a corrispondere i compensi incentivanti la produttività, i compensi di rischio turno e reperibilità,





quelli per attività particolarmente disagiate e per specifiche responsabilità sono indicati nell'allegato 2 al presente contratto.

Torino, 15 MAG. 2012

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Il Direttore della Direzione Regionale Risorse umane e Patrimonio

Maria Grazia FERRERI 

Il Direttore della Direzione Regionale Amministrazione e Personale del Consiglio Regionale

Sergio CRESCIMANNO 

Il Direttore della Direzione Regionale Gabinetto della Presidenza della Giunta regionale

Luciano CONTERNO 

Il Direttore della Direzione Regionale Risorse Finanziarie

Sergio ROLANDO  17.5.2012

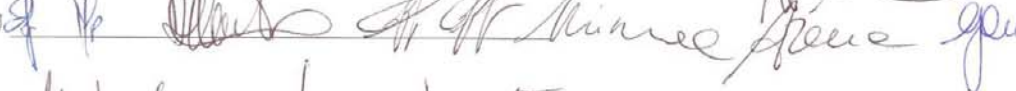
La Responsabile del Settore Stato Giuridico e Ordinamento del personale

Anna Maria SANTHIA 

Il Responsabile del Settore Organizzazione

Sergio SACCO 

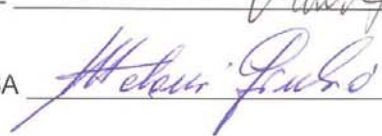
**DELEGAZIONE SINDACALE**

RSU 

CGIL 

CISL 

UIL 

CSA 

QUANTIFICAZIONE RISORSE

	<b>42.890.260</b>	importo ex art. 4 l.r.25/2010
a dedurre	250.000	risorse rinviate dal 2009 al 2010 da contratto decentrato 2009
a dedurre	162.000	indennità di comparto quota a
<b>TOTALE</b>	<b>42.478.260</b>	fondo 2010 al netto delle somme sopraindicate
in aggiunta	135.671	RIA cessati 2010
<b>TOTALE</b>	<b>42.613.931</b>	fondo 2011 al lordo delle riduzioni ex art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010
a dedurre	161.436	rideterminazione per cessazioni ex art.9 c. 2bis D.L. 78/2010 (a carico del 2011)
minori risorse variabili rispetto al 2010	587.755	(452.084 + 135.671) eccedenza rispetto a fondo 2010 netto
in aggiunta	150.260	risorse rinviate dal 2010 al 2011 da contratto decentrato 2010
<b>TOTALE PREVISIONI</b>	<b>42.015.000</b>	

ALLEGATO 2

DISTRIBUZIONE RISORSE ACCESSORIE 2011

2011

fondo	€ 42.015.000
produttività	€ 10.020.885
fondo posizioni e risultato	€ 18.014.970
fondo progressioni economiche	€ 8.007.020
particolari responsabilità	€ 3.012.125
rischio,turno ecc.	€ 300.000
disagio	€ 1.060.000
ind.comparto	€ 1.600.000
<b>TOTALI</b>	<b>€ 42.015.000</b>

*(Handwritten signatures and notes in blue ink)*

Area B  
S  
C  
giuoco  
per  
G<sup>1</sup>