

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2011

**MACROCATEGORIA: PERSONALE
NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

| | giorno (gg) | mese (mm) | anno (aaaa) |
|---|---------------|-----------|-------------|
| Data atto costituzione Fondoli per la contrattazione integrativa 2011: | 8 | 5 | 2012 |
| Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente: | 15 | 5 | 2012 |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente: | 15 | 5 | 2012 |
| | VALORI | | |
| 1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda: | 2011 | | |
| 2 Importo totale fondo 2010 (ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio) | 43053716 | | |
| 3 Importo totale fondo 2011 (ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio) | 42304141 | | |
| 4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-") | 2,00 | | |
| 5 Non Compilare | | | |
| 6 Totale fondo 2010 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2010 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.) | 575716 | | |
| 7 Totale fondo 2011 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2011 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.) | 439401 | | |
| 8 Non Compilare | | | |

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

| | VALORI | |
|---|----------------------------------|----------------------------------|
| 9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo | 16302325 | |
| 10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio | | |
| 11 Non Compilare | | |
| 12 Non Compilare | | |
| | SI | NO |
| 13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa? | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| 15 Per scelta dell'organo politico? | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| 16 Sulla base di altri fattori? | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 | N. posizioni | Valore unitario |
| | 299 | 16000 |
| | 274 | 12911 |
| | 224 | 11600 |
| | 309 | 8500 |

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

| | | SI | NO |
|----|---|---|-----------------------|
| 51 | E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 52 | E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 53 | Non Compilare | | |
| 54 | Non Compilare | | |
| | | VALORI | |
| 55 | Non Compilare | | |
| 56 | Non Compilare | | |
| 57 | Non Compilare | | |
| 58 | Non Compilare | | |
| 59 | Non Compilare | | |
| 60 | Non Compilare | | |
| 61 | Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso? | | |
| 62 | Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente) | 63 Area A / Categoria A / Fascia I | |
| | | 64 numero progressioni | |
| | | 65 Percentuale | |
| | | 66 Area B / Categoria B / Fascia II | |
| | | 67 numero progressioni | |
| | | 68 Percentuale | |
| | | 69 Area C / Categoria C / Fascia III | |
| | | 70 numero progressioni | |
| | | 71 Percentuale | |
| | | 72 Area D / Categoria D | |
| | | 73 numero progressioni | |
| | | 74 Percentuale | |
| | | 75 | |
| | | 76 Non Compilare | |
| | | 77 Non Compilare | |
| | | 78 | |
| | | 79 Non Compilare | |
| | | 80 Non Compilare | |
| | | Totale progressioni orizzontali effettuato | 0 |

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

| | | VALORI | |
|----|---|---------------|------------|
| 81 | Non Compilare | | |
| 82 | Non Compilare | | |
| 83 | Non Compilare | | |
| 84 | Non Compilare | | |
| 85 | Non Compilare | | |
| 86 | Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse | 5010442 | |
| 87 | Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse | 5010443 | |
| 88 | Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito | 2589 | ==> 91,26% |
| 89 | Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito | 143 | ==> 5,04% |
| 90 | Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito | 105 | ==> 3,7% |
| 91 | Non Compilare | | |
| 92 | Non Compilare | | |
| 93 | Non Compilare | | |
| 94 | Non Compilare | | |
| 95 | Non Compilare | | |
| 96 | Non Compilare | | |
| 97 | Non Compilare | | |

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

RILEVAZIONE CEPEL

| | | SI | NO |
|----|--|-----------------------|-----------------------|
| 28 | Non Compilare | | |
| 29 | Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| | 30 In forma singola | <input type="radio"/> | |
| | 31 In forma associata | <input type="radio"/> | |
| | 32 Non Compilare | | |
| | 33 Non Compilare | | |
| | 34 Non Compilare | | |
| | 35 Non Compilare | | |
| | 36 Non Compilare | | |
| 37 | Non Compilare | | |
| | 38 Non Compilare | | |
| | 39 Non Compilare | | |
| | 40 Non Compilare | | |
| | 41 Non Compilare | | |
| | 42 Non Compilare | | |
| 43 | Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)? | | |
| 45 | Non Compilare | | |
| 46 | Non Compilare | | |
| 47 | Non Compilare | | |
| 48 | Non Compilare | | |
| 49 | Non Compilare | | |
| 50 | Non Compilare | | |

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Nell'Ente non esiste il Collegio dei revisori dei conti, le sue funzioni sono svolte dalla Direzione Controllo di Gestione. L'individuazione delle risorse decentrate 2011 si è svolta nel rispetto della disciplina contrattuale. I conteggi sono allegati alla D.G.R. 33-3837 dell' 8.5.2012 e risultano conformi alle norme vigenti.