

## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DIRIGENZA ANNO 2019

In data 23 dicembre 2019 si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale, area dirigenziale, ed hanno sottoscritto il presente contratto decentrato integrativo, relativo al personale di area dirigenziale della Giunta e del Consiglio della Regione Piemonte.

\*\*\*\*\*

Premesso che occorre provvedere per l'anno 2019 alla corresponsione, in favore del personale dirigente della Regione Piemonte, della retribuzione di risultato di cui all'art. 28 del CCNL del 23.12.1999;

vista la Legge regionale di assestamento 2018, che, all'art. 9 "Disposizioni finanziarie in materia di personale regionale" ridefinisce in euro 11.780.000 l'ammontare delle risorse da destinare alla retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti della Regione Piemonte – Consiglio e Giunta, stabilendo che "1. Al fine di completare il processo di progressiva **armonizzazione** del trattamento economico del personale trasferito alla Regione ed in attuazione delle disposizioni di cui al Capo VI della deliberazione legislativa approvata dal Consiglio regionale in data 4 dicembre 2018 (Legge annuale di riordino dell'ordinamento regionale. Anno 2018), fermi restando i vincoli ed i limiti stabiliti dalle disposizioni nazionali per la quantificazione delle risorse da destinare al trattamento economico del personale regionale, le risorse, già fissate dall' art. 8 della legge regionale 1 giugno 2010, n. 14 e dall'art.4 della legge regionale 27 dicembre 2010, n. 25, sono rideterminate ...*omissis*... in euro 11.780.000, da destinare alla retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti, ivi compresi i dirigenti con rapporto di lavoro a tempo determinato. Le risorse, come sopra rideterminate, sono comprensive delle corrispondenti quote dei fondi delle risorse decentrate degli enti di provenienza del personale trasferito alla Regione e, a decorrere dall'anno 2019, potranno essere oggetto degli eventuali adeguamenti previsti dalla **contrattazione** nazionale e dalla normativa in materia";

vista la D.G.R. n. 19-700 del 17 dicembre 2019, con la quale è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2019, come da tabella allegata;

vista la D.U.P. n. 203 del 19 dicembre 2019, relativa alla **quantificazione** del fondo per il **finanziamento** della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2019, come da tabella allegata;

visto il contratto decentrato per la dirigenza anno 2018, sottoscritto in data 28 dicembre 2018, nonché i contratti decentrati relativi alle annualità precedenti;

viste la D.U.P. 49/2016 del 26 maggio 2016 e le D.G.R. n. 24-3381 del 30 maggio 2016 e n. 30-4276 del 28 novembre 2016, con le quali sono stati approvati rispettivamente il Sistema di valutazione delle prestazioni dei Direttori del ruolo del Consiglio regionale e della Giunta regionale ed il Sistema di valutazione delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti;

vista la certificazione del Collegio dei revisori della Regione Piemonte rilasciata in data 21 dicembre con la quale è stata attestata la **compatibilità dei costi** con i vincoli di bilancio regionale;

vista la D.G.R. n. 29-875 del 23 dicembre 2019 e la D.U.P. n. 251 del 23 dicembre 2019 con le quali la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata a sottoscrivere il presente contratto decentrato integrativo;

Quanto sopra premesso e considerato, le parti concordano su quanto segue:

- 1) Al fine della **determinazione** delle retribuzioni teoriche di risultato dei dirigenti per l'anno 2019, alle quali applicare gli esiti dei sistemi di valutazione vigenti, si applicano, alla quota teorica individuale determinata suddividendo il fondo annuale (al netto delle somme non utilizzate per il 2018, riportate nella parte variabile) per il numero dei dirigenti in dotazione organica teorica (n. 166), i seguenti parametri di graduazione economica, in base all'incarico dirigenziale ricoperto in via prevalente nell'anno:

Tipologia incarico	Percentuale di parametrizzazione
Direttore regionale, Capo di Gabinetto	50%
Incarichi di fascia A, B, C	35%
Incarichi di fascia D	30%
Incarichi di fascia E	25%
Incarichi di fascia F	20%
Incarichi di fascia G	10%

Le retribuzioni teoriche di risultato dei dirigenti con incarico di fascia da A a G, come sopra determinate, sono incrementate, per l'anno 2019, del 15%, in considerazione delle carenze di organico dei ruoli dirigenziali rispetto alla relativa dotazione teorica dell'Ente.

Ai dirigenti in avvalimento presso APL si applica convenzionalmente, per l'anno 2019, la percentuale di parametrizzazione stabilita per gli incarichi di fascia C di cui alla tabella sopra riportata, senza l'incremento di cui al precedente paragrafo.

Per quanto riguarda gli incarichi dirigenziali di durata inferiore all'anno, ai soli fini della determinazione della eventuale quota di retribuzione di risultato spettante in relazione al periodo prestatato, nelle more della rivisitazione ed armonizzazione dei sistemi di valutazione, si rinvia alle regole del vigente sistema di valutazione dei Direttori (punto 3.3.1 della citata D.G.R. n. 24-3381 del 30 maggio 2016).

- 2) Per gli incarichi di vice-direttore sono confermati gli importi e i criteri di attribuzione già previsti per la retribuzione di risultato; per l'incarico di vicario del direttore, attribuito per un periodo minimo di tre mesi a dirigente privo delle funzioni di vice-direttore, è prevista la maggiorazione della retribuzione di risultato per un importo pari a 3.000 euro; in ogni caso, per l'esercizio delle funzioni vicarie per vacanza della relativa posizione direttoriale, è prevista l'ulteriore maggiorazione della retribuzione di risultato per un importo pari a 500 euro mensili.
- 3) In caso di affidamento di incarico dirigenziale *ad interim*, è erogato un importo, da calcolarsi, nell'ambito della retribuzione di risultato, per un periodo massimo di dodici

*Handwritten signatures and initials:*  
- Top left: "GMP"  
- Middle left: "BR"  
- Middle right: "FP"  
- Bottom: Several other illegible signatures and initials.

mesi e per un solo incarico, nella misura del 15% della posizione del dirigente sostituito appartenente alla medesima Direzione regionale e del 20% della posizione del dirigente sostituito in altra Direzione.

- 4) In caso di conferimento a dirigenti di Settore di funzioni delegate dal Datore di Lavoro in materia di sicurezza sul lavoro, la retribuzione di risultato viene maggiorata dei seguenti importi:
- per funzioni "concernenti in via generale attività di sorveglianza ed adempimenti che non richiedono particolari conoscenze tecnico-specialistiche": euro 1.000,00
  - per altre funzioni specifiche delegate e per funzioni di Datore di Lavoro euro 5.000,00
- 5) In ogni caso, il cumulo dei vari fattori che compongono la retribuzione di risultato dei dirigenti con incarichi di fascia da A a G, come definiti nei punti precedenti, non può superare il 95% della retribuzione teorica di risultato dei Direttori, come determinata al precedente punto 1).
- 6) A completamento del processo di progressiva armonizzazione del trattamento economico del personale trasferito alla Regione, previsto dalla Legge 27/12/2017 n. 205, comma 800, si convengono, ad integrazione delle retribuzioni di risultato previste per l'anno 2019 nel precedente punto 1), i seguenti ulteriori importi, da riconoscere *una tantum* a tre dirigenti distaccati presso la Città Metropolitana al fine di eliminare definitivamente i disallineamenti retributivi verificatisi nel corso del processo di integrazione nei ruoli della Regione: € 8.500 (AF), € 13.000 (EP), € 9.000 (FD).
- 7) L'eccedenza delle risorse stabili del fondo 2019, fatto salvo quanto previsto dai precedenti punti, è riportata alla parte variabile del fondo per l'anno 2020.

Le parti rinviando ad apposito tavolo tecnico l'individuazione degli istituti attivabili per la copertura delle spese legali di giudizio e delle fonti di finanziamento possibili nel perimetro della **contrattazione** collettiva.

Le parti convengono, altresì, sulla necessità di rinviare a specifico e successivo confronto la ridefinizione dei criteri di erogazione dei compensi professionali degli avvocati dirigenti, per l'anno 2019, in considerazione del mutato quadro dispositivo e contrattuale di riferimento in ambito nazionale e di disciplina dell'Ente.

Torino, 23 dicembre 2019

Letto, confermato e sottoscritto




Handwritten signatures in black and blue ink, including the name 'Lotti' and 'FP'.

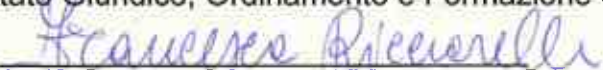
**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Il Direttore *ad interim* della Direzione Segretariato Generale  
(Presidente della Delegazione)

Paolo FRASCISCO 

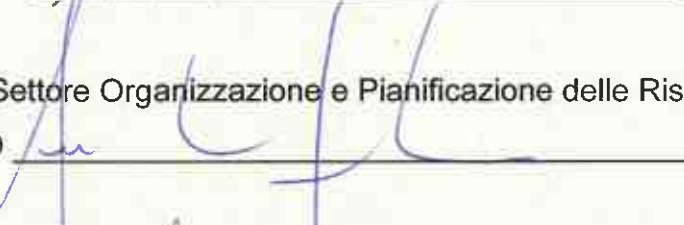
Il Direttore della Direzione Amministrazione, Personale, Organizzazione,  
Sistemi Informativi e Corecom

Michele PANTE' 

La Dirigente del Settore Stato Giuridico, Ordinamento e Formazione del personale  
Francesca RICCIARELLI 

La Dirigente del Settore Trattamento economico, pensionistico,  
previdenziale ed assicurativo del Personale

Laura BENENTE 

Il Dirigente del Settore Organizzazione e Pianificazione delle Risorse umane  
Andrea DE LEO 



La Dirigente del Settore Trattamento economico consiglieri, personale e organizzazione  
Carla MELIS 

**DELEGAZIONE SINDACALE**

CGIL  

CISL 

UIL   

CSA  

DI.RER \_\_\_\_\_



## Risorse decentrate personale dirigente per la contrattazione integrativa 2019

DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Risorse stabili</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	F400	7.392.063
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	F403	195.545
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	F65G	377.482
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	F66G	364.911
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	F940	366.439
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	F67G	232.563
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	F405	
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	F406	919.372
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	F942	290.807
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	F411	1.199.010
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ DIRIGENTI TRASFERITI	F998	758.273
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ DIRIGENTI A T. D.	F998	2.085.015
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>14.181.480</b>
<b>Risorse variabili</b>		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	F928	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	F50H	
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	F408	187.724
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	F943	
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	F944	40.000
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09) (**)	F404	
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	F68G	
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	F96H	
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	2.287.397
<b>Totale Risorse variabili</b>		<b>2.515.121</b>
<b>Decurtazioni</b>		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	F934	-400.750
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	F27I	-1.524.268
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	F00P	-33.076
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	F01P	-671.110
<b>Totale Decurtazioni</b>		<b>-2.629.204</b>
<b>TOTALE FONDO POSIZIONE E RISULTATO 2019</b>		<b>14.067.397</b>

