

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DIRIGENZA DELLA REGIONE PIEMONTE ANNO 2020

In data 11 dicembre 2020 si sono riunite in videoconferenza la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale, area dirigenziale, ed hanno sottoscritto il presente contratto decentrato integrativo relativo al personale di area dirigenziale della Giunta e del Consiglio della Regione Piemonte, per l'anno 2020.

Premesso che:

- la Legge regionale di assestamento 2018, che, all'art. 9 "Disposizioni finanziarie in materia di personale regionale" ridefinisce in euro 11.780.000 l'ammontare delle risorse da destinare alla retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti della Regione Piemonte – Consiglio e Giunta, stabilendo che "1. Al fine di completare il processo di progressiva armonizzazione del trattamento economico del personale trasferito alla Regione ed in attuazione delle disposizioni di cui al Capo VI della deliberazione legislativa approvata dal Consiglio regionale in data 4 dicembre 2018 (Legge annuale di riordino dell'ordinamento regionale. Anno 2018), fermi restando i vincoli ed i limiti stabiliti dalle disposizioni nazionali per la quantificazione delle risorse da destinare al trattamento economico del personale regionale, le risorse, già fissate dall' art. 8 della legge regionale 1 giugno 2010, n. 14 e dall'art.4 della legge regionale 27 dicembre 2010, n. 25, sono rideterminate ...*omissis*... in euro 11.780.000, da destinare alla retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti, ivi compresi i dirigenti con rapporto di lavoro a tempo determinato. Le risorse, come sopra rideterminate, sono comprensive delle corrispondenti quote dei fondi delle risorse decentrate degli enti di provenienza del personale trasferito alla Regione e, a decorrere dall'anno 2019, potranno essere oggetto degli eventuali adeguamenti previsti dalla contrattazione nazionale e dalla normativa in materia.";
- la D.G.R. n. 3-438 del 29 ottobre 2019, con la quale è stata parzialmente riformata la "Metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali" approvata con D.G.R. n. 28-5664 del 25 settembre 2017, con particolare riferimento al punto 6 della metodologia allegata;
- la D.U.P. n. 161 del 5 novembre 2020 con la quale è stata approvata la "Metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali" del ruolo del Consiglio regionale;
- la D.G.R. n. 3-438 del 29 ottobre 2019 ha precisato al medesimo punto 6 dell'allegato, che gli importi delle retribuzioni di posizione "potranno essere nel tempo rivisti anche alla luce degli esiti della contrattazione decentrata integrativa sulle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato e dell'evoluzione dei criteri per l'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato";
- la D.U.P. 49/2016 del 26 maggio 2016 e le D.G.R. n. 24-3381 del 30 maggio 2016 e n. 30-4276 del 28 novembre 2016, con le quali sono stati approvati rispettivamente il Sistema di valutazione delle prestazioni dei Direttori del ruolo del Consiglio regionale e della Giunta regionale ed il Sistema di valutazione delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti.

Vista la D.G.R. n. 31-1978 del 18 settembre 2020, con la quale è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2020, come da tabella allegata;

vista la D.U.P. n. 135 del 24 settembre 2020, relativa alla quantificazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2020, come da tabella allegata;

vista la certificazione del Collegio dei revisori della Regione Piemonte rilasciata in data 27 novembre 2020 con la quale è stata attestata la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio regionale dell'ipotesi del contratto decentrato per la dirigenza per l'anno 2020, sottoscritta in data 24 settembre 2020;

vista la D.G.R. n. 9-2446 del 4 dicembre 2020 e la D.U.P. n. 182 dell'11 dicembre 2020 con le quali la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata a sottoscrivere il presente contratto decentrato integrativo.

Quanto sopra premesso e considerato, visti il contratto decentrato per la dirigenza anno 2019, sottoscritto in data 23 dicembre 2019, nonché i contratti decentrati relativi alle annualità precedenti, le parti concordano su quanto segue:

- 1) al fine della definizione delle retribuzioni di posizione dei dirigenti, a decorrere dal 1° gennaio 2020, i livelli economici relativi alla graduazione degli incarichi dirigenziali vengono rideterminati come segue:

Fascia	Retribuzione posizione annua
0 ad esaurimento	€ 59.500,00
A	€ 56.000,00
B	€ 51.500,00
C	€ 44.000,00
Staff	€ 25.000,00

Gli incarichi dirigenziali confluiscono nelle nuove fasce sopra determinate secondo la seguente tabella di corrispondenza:

Livello economico precedente	Nuovo livello economico
A	0 ad esaurimento
B	A
C	B
D	C
E	C
F	Staff
G	Staff

I dirigenti neo assunti, vincitori di concorso, sono collocati in posizione di Staff con importo di retribuzione di posizione ridotto del 50% (ovvero euro 12.500), per un periodo massimo di 6 mesi, salvo che nelle more intervenga un diverso incarico finalizzato all'inserimento e allo sviluppo delle specifiche competenze necessarie allo svolgimento dell'incarico. Tale riduzione viene meno dal decorrere del settimo mese. Tali incarichi non si computano nel numero indicato nel successivo capoverso.

È prevista, per un numero massimo di dieci incarichi di Staff (di norma uno per Direzione, salvo valutazioni diverse assunte in sede di Coordinamento dei Direttori), la possibilità, per funzioni di particolare complessità ed alta specializzazione, di elevare la retribuzione di posizione fino ad un massimo di 45.000,00 euro. Tale importo è ulteriormente elevabile a quello dell'incarico cessante di responsabile di struttura per dirigenti che abbiano presentato domanda di quiescenza decorrente entro otto mesi dal conferimento dell'incarico di staff, nel caso in cui si preveda anche una funzione di affiancamento al dirigente subentrante.

Rispetto ai parametri indicati dalla tabella al presente punto, è possibile prevedere una rimodulazione dei valori corrispondenti al livello economico sopra indicato nel limite complessivo di euro 100.000,00.

Il numero complessivo degli incarichi di staff è relazionato alle risorse disponibili del Fondo, da cui sono finanziati.

2) Al fine della determinazione delle retribuzioni teoriche di risultato dei dirigenti per l'anno 2020, alle quali applicare gli esiti dei sistemi di valutazione vigenti, si applicano, alla quota teorica individuale determinata suddividendo il fondo annuale (al netto delle somme non utilizzate per il 2019, riportate nella parte variabile) per il numero dei dirigenti in dotazione organica teorica (n. 166), i seguenti parametri di graduazione economica, in base all'incarico dirigenziale ricoperto in via prevalente nell'anno:

Tipologia incarico	Percentuale di parametrizzazione
Direttore regionale	50%
Incarichi di fascia 0, A, B	35%
Incarichi di fascia C	30%
Incarichi di staff	12,5% (*) - 20%

(*) applicabile ai dirigenti neo assunti da concorso

La retribuzione teorica dei direttori regionali non può essere inferiore a euro 35.000,00.

Le retribuzioni teoriche di risultato dei dirigenti con incarico di fascia da 0 a C, come sopra determinate, sono incrementate, per l'anno 2020, del 15%, in considerazione delle carenze di organico dei ruoli dirigenziali rispetto alla relativa dotazione teorica dell'Ente.

Ai dirigenti in avvalimento presso APL si applica convenzionalmente, per l'anno 2020, la percentuale di parametrizzazione stabilita per gli incarichi di fascia C di cui alla tabella sopra riportata, senza l'incremento di cui al precedente paragrafo.

Per quanto riguarda gli incarichi dirigenziali di durata inferiore all'anno, ai soli fini della determinazione della eventuale quota di retribuzione di risultato spettante in relazione al periodo prestato, nelle more della rivisitazione ed armonizzazione dei sistemi di valutazione, si rinvia alle regole del vigente sistema di valutazione dei Direttori (punto 3.3.1 della citata D.G.R. n. 24-3381 del 30 maggio 2016).

Per il 2020, al finanziamento della retribuzione di risultato è comunque destinata una quota delle risorse complessive del fondo, al netto delle somme non utilizzate per il 2019 riportate nel fondo 2020, in misura non inferiore al 20%.

- 3) Per gli incarichi di vice-direttore, da contenersi nel numero di 22 per la Giunta e 4 per il Consiglio, è prevista una retribuzione di posizione aggiuntiva pari a euro 10.000,00 nonché di risultato pari a euro 2.000,00. Per l'incarico di vicario del direttore, attribuito per un periodo minimo di tre mesi a dirigente privo delle funzioni di vice-direttore, è prevista la maggiorazione della retribuzione di risultato per un importo pari a 3.000,00 euro; in ogni caso, per l'esercizio delle funzioni vicarie per impedimento o vacanza della relativa posizione direttoriale, è prevista l'ulteriore maggiorazione della retribuzione di risultato per un importo pari a 500,00 euro mensili. In caso di presenza nella direzione di due vicedirettori nominati, la retribuzione di risultato per il vicario è pari a euro 0.
- 4) In caso di affidamento di incarico dirigenziale *ad interim*, è erogato un importo, da calcolarsi, nell'ambito della retribuzione di risultato, per un periodo massimo di dodici mesi e per un solo incarico, nella misura del 15% della posizione del dirigente sostituito appartenente alla medesima Direzione regionale e del 20% della posizione del dirigente sostituito in altra Direzione. Gli importi sono calcolati su base mensile, con arrotondamento al mese per le frazioni superiori ai 15 giorni.
- 5) In caso di conferimento a dirigenti di Settore di funzioni delegate dal Datore di Lavoro in materia di sicurezza sul lavoro, la retribuzione di risultato viene maggiorata dei seguenti importi:
 - per funzioni "concernenti in via generale attività di sorveglianza ed adempimenti che non richiedono particolari conoscenze tecnico-specialistiche": euro 1.000,00
 - per altre funzioni specifiche delegate e per funzioni di Datore di Lavoro: euro 5.000,00
- 6) In ogni caso, il cumulo dei vari fattori che compongono la retribuzione di risultato dei dirigenti con incarichi di fascia da 0 a C, come definiti nei punti precedenti, non può superare il 95% della retribuzione teorica di risultato dei Direttori, come determinata al precedente punto 2.

Le parti convengono di devolvere al Bilancio parte delle somme non utilizzate del fondo 2019 riportate al fondo dell'anno 2020, per l'ammontare di euro 1.500.000,00, per finalità connesse all'emergenza epidemiologica in atto, secondo modalità da concordare tra le parti.

L'eccedenza delle risorse stabili del fondo 2020, fatto salvo quanto previsto dai precedenti punti, è riportata alla parte variabile del fondo per l'anno 2021.

Torino, 11 dicembre 2020

Letto, confermato e sottoscritto

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Direttore della Direzione della Giunta regionale
(Presidente della delegazione)

Paolo FRASCISCO _____ FIRMATO _____

Il Direttore della Direzione Amministrazione, Personale, Sistemi Informativi e Corecom

Michele PANTE' _____ FIRMATO _____

La Dirigente del Settore Stato Giuridico, Ordinamento e Formazione del personale

Francesca RICCIARELLI _____ FIRMATO _____

La Dirigente del Settore Trattamento economico, pensionistico, previdenziale ed assicurativo del Personale

Laura BENENTE _____ FIRMATO _____

Il Dirigente del Settore Organizzazione e Pianificazione delle Risorse umane

Andrea DE LEO _____ FIRMATO _____

La Dirigente del Settore Trattamento economico consiglieri, personale e organizzazione

Carla MELIS _____ FIRMATO _____

DELEGAZIONE SINDACALE

CGIL _____ FIRMATO _____

CISL _____ FIRMATO _____

UIL _____ FIRMATO _____

CSA _____ FIRMATO _____

DI.RER _____ FIRMATO _____

Risorse decentrate personale dirigente per la contrattazione integrativa 2020		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Risorse stabili		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	F400	7.392.063
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	F403	195.545
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	F65G	377.482
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	F66G	364.911
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	F940	366.439
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	F67G	232.563
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	F405	
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	F406	925.724
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	F942	290.807
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	F411	1.206.457
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ DIRIGENTI TRASFERITI	F998	758.273
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ DIRIGENTI A T. D.	F998	2.085.015
Totale Risorse fisse		14.195.279
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	F928	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	F50H	
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	F408	187.724
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	F943	
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	F944	40.000
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09) (**)	F404	
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	F68G	
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	F96H	
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	3.821.538
Totale Risorse variabili		4.049.262
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	F934	-352.113
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	F27I	-1.524.268
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	F00P	-95.512
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	F01P	-671.110
Totale Decurtazioni		-2.643.003
TOTALE FONDO POSIZIONE E RISULTATO 2020		15.601.538

