

---

Direzione COESIONE SOCIALE

---

DETERMINAZIONE NUMERO: 1030

DEL: 23.12.2016

Codice Direzione: A15000

Codice Settore:

Legislatura: 10

Anno: 2016

### Oggetto

Progetto "CESBA ALPS (Common European Sustainable Building Assessment Alps)", Individuazione di una collaboratrice altamente qualificata per collaborazione coordinata e continuativa in sostituzione di altra rinunciataria.

#### Premesso che:

la Regione Piemonte – Direzione Coesione Sociale partecipa in qualità di Lead Partner al progetto "CESBA ALPS (*Common European Sustainable Building Assessment Alps*)" finanziato dal programma di cooperazione territoriale europea Interreg Spazio Alpino cofinanziato dal Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR) riferito al periodo 2014-2020;

il progetto "CESBA ALPS (*Common European Sustainable Building Assessment Alps*)" è stato approvato dal Comitato di Selezione del Programma a Lione in data 16 dicembre 2015;

la Regione Piemonte – Direzione Coesione Sociale ha sottoscritto apposito accordo di partenariato, che regola i rapporti tra il suo ruolo di Capofila e gli altri partner ai fini dell'attuazione del progetto, in data 22 settembre 2015 e ha stipulato il "Contratto di Sovvenzione" con l'Autorità di Gestione del programma Land of Salzburg (Austria) in data 17 marzo 2016;

il piano finanziario del progetto assegna alla Regione Piemonte una quota pari a 388.379,97 euro, di cui 35% (euro 135.932,97) fondi FESR e 15% (euro 58.257,00) co-finanziamento nazionale a carico del Fondo di rotazione ex legge n. 183/1987, come disciplinato dalla deliberazione CIPE n. 10 del 28 gennaio 2015;

dato atto che tali risorse sono soggette a rendicontazione;

considerato che, al fine di garantire la gestione finanziario-amministrativa nonché l'implementazione delle attività del progetto "CESBA ALPS", la Direzione Coesione Sociale necessita di supporto specifico, ad integrazione del gruppo di lavoro già assegnato alla gestione del predetto progetto, in particolare devono essere individuate due figure professionali altamente qualificate in possesso di adeguata esperienza e professionalità, chiamate a svolgere una

collaborazione a termine, a supporto delle attività regionali di coordinamento tecnico-scientifico ed amministrativo del progetto, con scadenza 15 dicembre 2018,

considerato che al fine di cui sopra la Direzione Coesione sociale, in conformità alla Direttiva generale alle Direzioni regionali per l'affidamento di incarichi individuali esterni, di cui alla D.G.R. n. 28-1337 del 29 dicembre 2010, con propria nota prot. n. 20908/A15000 del 8.06.2016 ha effettuato apposita ricognizione all'interno dell'Ente. Tale ricerca interna di professionalità è andata deserta;

dato atto, pertanto, della necessità di attivare la procedura comparativa di selezione pubblica per l'affidamento di due incarichi di collaborazione coordinata e continuativa mediante la pubblicazione sul sito Internet regionale di apposito avviso, ai sensi della disciplina sopra richiamata;

dato atto che con Determinazione Dirigenziale n. 704 del 21.10.2016 è stato approvato l'Avviso pubblico di selezione e la Direzione Coesione sociale ha provveduto all'accertamento ed all'impegno delle risorse finanziarie necessarie, pari ad un importo complessivo triennale di € 143.900,00 a garanzia della selezione dei due collaboratori altamente qualificati, stabilendo un compenso massimo pari ad euro 60.000,00 (comprensivo di oneri fiscali, previdenziali e assicurativi, nella previsione di n. 25 mesi di attività) per ciascun collaboratore dalla firma del contratto, da stipularsi entro il 31/12/2016, fino al 15 dicembre 2018, data prevista per la conclusione del progetto e un importo massimo complessivo per entrambi i collaboratori/collaboratrici pari a 23.900,00 quale rimborso per le spese di trasferta che saranno effettuate per l'implementazione del progetto;

considerato che l'avviso pubblico di selezione è stato pubblicato in data 22 novembre 2016, sul sito web della Regione Piemonte, all'interno della sezione "Bandi di Gara e finanziamenti", sotto la voce "Incarichi Professionali"; alla data di scadenza di presentazione delle domande, fissata per il 2 dicembre 2016 ore 12.00, sono pervenute alla Direzione Coesione sociale n. 35 candidature, corredate dai relativi curricula;

dato atto che con Determinazione Dirigenziale n. 889 del 5 dicembre 2016 è stata nominata la Commissione per la selezione dei/delle candidati/e, designata dal Direttore della Direzione Coesione sociale, che nella prima seduta, convocata il 5 dicembre 2016 stesso, ha preliminarmente proceduto alla specificazione dei criteri per la verifica dei requisiti richiesti e per la valutazione comparativa delle competenze e delle professionalità dei/delle candidati/e;

rilevato che la Commissione ha esaminato la documentazione pervenuta, ha proceduto alla valutazione dei curricula e ai colloqui, così come descritto dai verbali del 5.12.2016, 7.12.2016 e 14.12.2016, agli atti degli uffici competenti della Direzione Coesione sociale;

dato atto che i profili professionali richiesti risultano compatibili con le competenze e la professionalità di:

- Ing. Francesca Bratta (C.F. BRTFNC77D54L219L)

- Arch. Silvana Gambino (C.F. GMBSVN71L63F335B)

rispettivamente la prima e la seconda classificate nella graduatoria redatta dalla Commissione di valutazione;

dato atto che, con Determinazione Dirigenziale n. 961 del 19.12.2016 sono state individuate le due collaboratrici altamente qualificate per la collaborazione coordinata e continuativa ed è stato approvato contestualmente lo schema di contratto;

evidenziato che tra i vincoli di riferimento per l'attribuzione della suddetta collaborazione vi è quello dell'immediata disponibilità all'assunzione dell'incarico;

precisato che entrambe le candidate individuate, sono state convocate con posta certificata in data 20.12.2016 per la stipula del contratto di collaborazione coordinata e continuativa da effettuarsi in data 27.12.2016;

precisato che in data 23 dicembre 2016, è pervenuta alla Direzione Coesione sociale comunicazione, attraverso posta certificata da parte dell'ing. Bratta Francesca, di rinuncia al predetto incarico;

ritenuto, a seguito della rinuncia dell'ing. Francesca BRATTA, di convocare la Commissione di valutazione al fine di procedere nello scorrimento della graduatoria per l'individuazione del/della candidato/a idoneo/a a subentrare nella sottoscrizione dell'incarico;

dato atto che su indicazione della Commissione di valutazione, riunitasi il giorno 28.12.2016, si è proceduto nello scorrimento della predetta graduatoria e che, a seguito della rinuncia di Luisa BALLARI e di Cristina MORINILLI, si procede con l'affidamento dell'incarico di collaborazione coordinata e continuativa per il supporto specialistico nell'implementazione del Progetto Europeo CESBA ALPS all'arch. Silvia LOFFREDO, C.F. LFFSLV71A59A509O;

tenuto conto che l'efficacia della citata collaborazione decorrerà dalla firma del contratto, contenente il nominativo del/della collaboratore/collaboratrice, l'oggetto dell'incarico e il relativo compenso ed avrà scadenza il prossimo 15 dicembre 2018

Dato atto che

- con D.G.R. n. 1-1717 del 13 luglio 2015 la Giunta Regionale ha aggiornato il Codice di comportamento dei dipendenti della Giunta regionale, il quale, a mente dell'articolo 1, comma 3, si applica anche ai consulenti, ai collaboratori esterni, ai prestatori d'opera, ai professionisti e ai fornitori che collaborano con la Regione Piemonte, per quanto compatibile;
- la disposizione sopraccitata ed il paragrafo 8.1.2 del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2016 – 2018, di cui alla D.G.R. n. 1-4209 del 21.11.2016, prevedono che negli atti di incarico o nei contratti di acquisizione di collaborazioni e di consulenze siano inserite apposite disposizioni o clausole di conoscenza ed accettazione degli obblighi di condotta definiti dal codice e di risoluzione del rapporto in caso di violazione degli obblighi derivanti dal Codice medesimo, nei rispetto dei principi di gradualità e proporzionalità;
- l'art. 10 del Codice stabilisce, altresì, che il medesimo venga consegnato in copia all'atto della sottoscrizione di contratti di lavoro, di incarichi di collaborazione o consulenza, di contratti di fornitura di beni e servizi in favore dell'amministrazione;
- ai sensi dell'articolo 53 del D.lgs. 165/2001, i dati inerenti l'affidamento in esame dovranno essere comunicati in via telematica al Dipartimento della Funzione pubblica e che occorre espletare la verifica dell'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse;

tutto ciò premesso,

#### IL DIRETTORE REGIONALE

visti gli artt. 7, comma 6 e 6 bis del D.lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nonché l'art. 53, comma 14, secondo periodo del decreto riguardante gli obblighi di comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

vista la legge regionale 23/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza e il personale",

vista la D.G.R. n. 28-1337 del 29.12.2010 "Direttiva generale alle Direzioni regionali ex art. 16, comma 2, lett.a) L.R. 28 luglio 2008, n. 23 per l'affidamento di incarichi individuali esterni. Approvazione";

vista la nota prot. n. 9887 del 14 ottobre 2016 del Responsabile della Direzione Risorse Finanziarie e Patrimonio in ordine alla nuova disciplina relativa alle collaborazioni coordinate e continuative di cui al D.lgs. 81/2015, con particolare riferimento all'articolo 2, comma 4;

vista la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

preso atto della pubblicazione del Piano triennale di prevenzione della Corruzione (PTPC) approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 1-4209 del 21.11.2016;

visto il decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

visto il decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n. 42";

vista la legge regionale 6 aprile 2016, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2016-2018";

vista la D.G.R. n. 17-3962 del 26 settembre 2016 "Variazione al Bilancio di previsione finanziario 2016-2018. Iscrizione di fondi europei e statali per l'attuazione del Progetto CESBA Alps, nell'ambito del Programma Alpine Space";

vista la DD n. 704 del 21.10.2016 "Progetto europeo CESBA ALPS – Common European Sustainable Building Assessment Alps (CUP J12C15000160007). Approvazione schema di Avviso pubblico per l'individuazione di due collaboratori o collaboratrici a termine altamente qualificati/e. Accertamenti e impegni complessivi euro 143.900,00 su capitoli d'entrata e di spesa del bilancio triennale di previsione 2016-2018";

attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

#### DETERMINA

- di prendere atto della rinuncia a sottoscrivere il contratto di collaborazione coordinata e continuativa dell'Ing. Francesca Bratta, pervenuta con posta certificata il 23.12.2016;
- di prendere atto delle risultanze della procedura di selezione ulteriore del 28.12.2016, effettuata dalla Commissione di valutazione nominata con Determinazione Dirigenziale n. 889 del 5 dicembre 2016 il cui verbale è conservato agli atti della Direzione Coesione sociale;

di affidare l'incarico di collaborazione coordinata e continuativa all'arch. Silvia LOFFREDO, C.F. LFFSLV71A59A5090, finalizzato al supporto tecnico-amministrativo specifico, ad alto contenuto professionale, in riferimento alla gestione finanziario-amministrativa nonché all'implementazione delle attività del progetto "CESBA ALPS";

- di stabilire che l'efficacia della citata collaborazione decorrerà dalla firma del contratto, contenente il nominativo del/della collaboratore/collaboratrice, l'oggetto dell'incarico e il relativo compenso ed avrà scadenza il prossimo 15 dicembre 2018;

di stabilire un compenso forfettario triennale lordo per ciascuna collaborazione oggetto del presente progetto pari ad euro 60.000,00 (o.f.i.). Al compenso forfettario potrà essere aggiunta una quota relativa al rimborso delle spese di viaggio, vitto e alloggio relative alle prestazioni rese fuori dal Comune di lavoro, da corrispondere su presentazione di idonea documentazione comprovante la spesa sostenuta;

- di liquidare le relative somme con le modalità indicate nel contratto che regola i rapporti tra le parti.

Ai fini dell'efficacia della presente determinazione si dispone, ai sensi dell'art. 15, comma 2, del D.lgs 33/2013, la pubblicazione sul sito della Regione Piemonte, sezione "Amministrazione Trasparente" dei seguenti dati:

**Beneficiaria:** SILVIA LOFFREDO, (omissis)

**Importo complessivo:** Euro 60.000,00 oneri fiscali e contributivi inclusi (triennale)

**Modalità di individuazione del beneficiario:** avviso pubblico, pubblicato sul sito internet della Regione Piemonte – sezione "Avvisi pubblici", – per l'individuazione di collaboratore/trice altamente qualificato/a per l'implementazione del progetto "CESBA ALPS", con scadenza 2 dicembre 2016, approvato con Determinazione dirigenziale n. 704/A15000 del 21/10/2016.

**Responsabile del Procedimento:** dr. Gianfranco BORDONE

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'articolo 61 dello Statuto e dell'articolo 5 della l. r. 22/2010.

Avverso la presente determinazione è ammesso ricorso entro il termine di 60 giorni innanzi al T.A.R. per il Piemonte.

