

CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2017  
PER IL PERSONALE DIRIGENTE TRASFERITO NEL RUOLO REGIONALE SEPARATO  
AI SENSI DELL'ART. 12 DELLA L.R. n. 23/2013

In data 30 novembre 2018 si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale, area dirigenziale, in rappresentanza del personale dirigente trasferito nel ruolo regionale separato ai sensi dell'art. 12 comma 3 della L.R. n. 23/2015 ed hanno sottoscritto la presente ipotesi di contratto decentrato.

Premesso che:

occorre provvedere per l'anno 2017 alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 28 del CCNL del 23.12.1999 al personale dirigente trasferito in Regione Piemonte proveniente dalle Province piemontesi e dalla Città Metropolitana di Torino e transitato nel ruolo separato ai sensi della L.R. n. 23 del 29.10.2015;

vista la L.R. n. 23/2015, con la quale sono state riordinate le funzioni amministrative conferite alle Province in attuazione della L. 56/2014;

visto l'art.1, comma 96 lett. a) della L. 56 /2014 con cui si dispone, in sintesi, che:

- il personale trasferito mantiene la posizione giuridica ed economica, con riferimento alle voci del trattamento economico fondamentale e accessorio, in godimento all'atto del trasferimento, nonché l'anzianità di servizio maturata;
- le corrispondenti risorse sono trasferite all'ente destinatario;
- le risorse destinate a finanziare le voci fisse e variabili del trattamento accessorio vanno a costituire specifici fondi, destinati esclusivamente al personale trasferito, nell'ambito dei più generali fondi delle risorse decentrate del personale delle categorie e dirigenziale;
- la retribuzione di risultato e le indennità accessorie del personale trasferito rimangono determinati negli importi goduti precedentemente al trasferimento e non possono essere incrementati fino all'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto conseguentemente al primo contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato dopo la data di entrata in vigore della legge 56/2014.

L'Amministrazione regionale ha effettuato nel 2016 una prima quantificazione dei fondi accessori distinti, suddivisi per il personale di ciascun ente sulla base delle ricognizioni effettuate dalle singole province, con atti formali e dati comunicati, riassunti con D.G.R. n. 36-4510 del 29.12.2016, successivamente aggiornati con D.G.R. n. 23-5077 del 22.5.2017 e a seguito trasmissione di nuovi dati da parte di alcune amministrazioni.

Con la D.G.R. n. 100-6295 del 22.12.2017 si è proceduto a definire le risorse per il salario accessorio 2017 del personale in oggetto, come precisate nella tabella allegata.

Il Collegio dei Revisori con proprio parere del 28 novembre 2018 ha attestato la compatibilità dei costi derivanti dall'ipotesi di contratto sottoscritta il 10 aprile 2018.

La Giunta regionale con D.G.R. n. 35-7967 del 30 novembre 2018 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per il personale dirigente trasferito nel ruolo regionale separato ai sensi dell'art. 12 comma 3 della L.R. n. 23/2015.



quanto sopra premesso e considerato, le parti concordano su quanto segue:

- 1) per l'anno 2017 il trattamento accessorio attribuito al personale dirigente trasferito nel ruolo regionale separato di durata transitoria è finanziato con le risorse individuate nel prospetto allegato al presente contratto, come desunto dalle più recenti quantificazioni fornite allo stato attuale dagli enti. Sono fatte salve eventuali integrazioni di risorse comunicate successivamente da parte degli enti stessi, nonché i possibili effetti di interventi normativi o contrattuali nazionali sulle modalità applicative di cui all'art.1, comma 96 lett. a) della L. n. 56/2014;
- 2) al personale dirigente sono riconosciuti per l'anno 2017 e fino alla sottoscrizione del contratto integrativo successivo al prossimo contratto nazionale, i compensi degli istituti accessori in godimento alla data di trasferimento, salvo gli eventuali casi di novazione contrattuale individuale;
- 3) il compenso relativo agli istituti del trattamento accessorio di risultato è erogato negli importi in godimento individuati in base alle clausole e alle risorse dei più recenti contratti decentrati degli enti di provenienza come trasmessi dagli stessi;
- 4) Il personale riallocato nelle strutture regionali viene valutato con la metodologia applicata ai dirigenti del ruolo ordinario, mentre la valutazione del personale in posizione di distacco ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 23/2015 e la relativa quantificazione degli importi sono di competenze dei rispettivi enti di assegnazione, secondo le relative metodologie.

In analogia con quanto previsto dai contratti decentrati per la dirigenza regionale del 2016 le parti danno infine atto che al termine del processo di costituzione in corso confluiranno nel fondo posizione-risultato della dirigenza gli specifici fondi di cui all'art. 1, comma 96, lett. a) della L. n. 56/2014, destinati al trattamento accessorio del personale dirigente trasferito dalle province.

Nelle more della definizione contrattuale prevista per legge (ex art. 1 comma 96 lett a) L. n. 56/2014), a seguito del conferimento di incarichi di responsabilità di struttura a dirigenti provenienti dai ruoli provinciali, il trattamento economico accessorio, posizione e risultato, trova prioritaria collocazione nel fondo corrispondente a quello dell'ente di provenienza. Nel fondo regionale della dirigenza trova collocazione l'eventuale parte eccedente la retribuzione accessoria già in godimento al momento del trasferimento, derivante dalla collocazione di tali dirigenti nella struttura organizzativa regionale.

Torino, 30 novembre 2018

Letto, confermato e sottoscritto

#### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

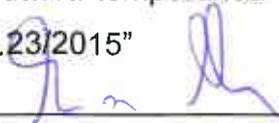
Il Direttore della Direzione Segretariato Generale

Michele PETRELLI



Il Dirigente della Struttura temporanea "Semplificazione e completamento del percorso di attuazione della L.R.23/2015"

Ezio ELIA



La Responsabile del Settore Stato Giuridico, Ordinamento e Formazione del personale

Francesca RICCIARELLI Francesca Ricciarelli

La Responsabile del Settore Trattamento economico, pensionistico, previdenziale ed assicurativo del Personale

Laura BENENTE Laura Benente

Il Responsabile del Settore Organizzazione e Pianificazione delle Risorse umane

Andrea DE LEO Andrea De Leo

**DELEGAZIONE SINDACALE**

CGIL Enrico Schillaci

CISL Nicola Trivino Roberto Basso

UIL Mario Andreoli

CSA \_\_\_\_\_

DI.RER Alfredo S. S. S.

FONDI RISORSE DECENTRATE 2017 PERSONALE DI  
QUALIFICA DIRIGENZIALE AI SENSI DELL'ART 1 C 96 LETT A)  
I 56/2014

provincia di provenienza	posizione	risultato	totale
ALESSANDRIA	42.851,00	16.062,64	58.913,64
ASTI	45.022,51	9.004,50	54.027,01
BIELLA			0,00
CUNEO	157.000,00	41.783,40	198.783,40
NOVARA	32.966,44	14.968,48	47.934,89
C.M. TORINO	198.992,00	11.502,00	210.494,00
VCO	84.178,82	16.835,76	101.014,58
VERCELLI	74.743,90	12.361,40	87.105,30
Totale	635.754,67	122.518,18	758.272,82

LES BR

At

1/

up

up

up

up