

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO DEL
DECENTRATO DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA DI MODIFICA
DEL CONTRATTO DECENTRATO SOTTOSCRITTO IL 27 LUGLIO 2011 E DI
RIPARTIZIONE RISORSE PER L'ANNO 2012**

Il 3 agosto 2010 è stato sottoscritto il c.c.n.l. per il biennio 2008/2009 per il personale dell'area della dirigenza .

L'art.9 , comma 17 del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010 ha stabilito il blocco dei rinnovi contrattuali per il triennio 2010/2012, inoltre lo stesso art.9 ha introdotto per gli anni 2010/2013 altre disposizioni di contenimento delle risorse per la contrattazione e del trattamento economico, ivi compreso quello accessorio .

L'art. 4 della L.R. 25/2010 ha fissato in € 10.615.609,51 il limite delle risorse del fondo 2010 per la retribuzione di posizione e risultato del personale dell'area dirigenziale.

Il 27 luglio 2011 è stato sottoscritto il contratto decentrato relativo alla destinazione delle risorse per la retribuzione di posizione e risultato del personale di area dirigenziale per gli anni 2010 e 2011 .

Lo stesso contratto ha previsto, in relazione alle misure di finanza pubblica vigenti in materia di trattamento accessorio , compresi la riduzione del fondo di cui all'art.9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 e il blocco della contrattazione nazionale per i periodi sopracitati , di prorarre la propria validità per gli anni 2010/2011, stabilendo che in caso di mutamento normativo nelle materie finanziaria o contrattuale le parti si sarebbero reincontrate per aggiornare le disposizioni nel medesimo contenute .

La presente ipotesi di contratto modifica il contratto decentrato sottoscritto il 27 luglio 2011 e regola la ripartizione annuale 2012 delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e risultato per il personale dell'area dirigenziale dei ruoli della Giunta e del Consiglio regionale .

Le recenti riforme pensionistiche hanno reso necessaria una revisione della disciplina della risoluzione consensuale, nell'ambito di tale revisione si è prospettata l'opportunità di destinare in contrattazione decentrata parte delle risorse accessorie all'istituto della risoluzione consensuale .

Con deliberazione n. 34 - 4012 dell'11 giugno 2012 , che si allega , la Giunta regionale ha dato le seguenti direttive :

- prorarre gli effetti delle disposizioni del contratto decentrato stipulato il 27 luglio 2011 anche per l'anno 2012, fatta salva la necessità di revisione dello stesso in caso di mutamenti contrattuali o legislativi che lo rendessero necessario, in considerazione del fatto che sono tuttora vigenti anche per l'anno 2012 le limitazioni alle risorse accessorie e il blocco della contrattazione nazionale decentrata e, quindi, non sussiste l'esigenza di destinare ulteriori risorse in contrattazione;

- destinare, compatibilmente con i vincoli di finanza pubblica e i limiti imposti dalla legislazione nazionale al trattamento accessorio, le economie del fondo per la retribuzione di

posizione e risultato al fondo per la risoluzione consensuale, ritenendo che sia rispondente alle esigenze di razionalizzazione della spesa regionale e dei vincoli di finanza pubblica di generale riduzione della spesa ,mentre non sono destinabili le riduzioni del fondo effettuate ai sensi dell'art.9,comma 2 bis del d.l. 78 /2010 conv.in L. 122/2010 che costituiscono economie di bilancio;

- per le esigenze temporanee della direzione Sanità, a complemento del processo riorganizzativo, che ha profondamente innovato le attribuzioni della direzione medesima, adeguare la graduazione della retribuzione di posizione fino a concorrenza dell'entità contrattualmente consentita (€ 45.102,87) delle posizioni dirigenziali di staff intermedio ad esaurimento istituite presso la stessa Direzione , a seguito del predetto intervento organizzativo, a cui sono state affidate nuove funzioni caratterizzanti la posizione dirigenziale con attività consulenziale di tipo interdisciplinare a supporto delle decisioni, su ampie materie della direzione;

Con deliberazione n. 72 del 15 giugno 2012, che si allega , l'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale ha dato le seguenti direttive :

- protrarre gli effetti delle disposizioni del contratto decentrato stipulato il 27 luglio 2011 anche per l'anno 2012, fatta salva la necessità di revisione dello stesso in caso di mutamenti contrattuali o legislativi che lo rendessero necessario e fatte salve le ulteriori seguenti direttive;

- analogamente alla delibera della Giunta regionale citata, destinare, compatibilmente con i vincoli di finanza pubblica e i limiti imposti dalla legislazione nazionale al trattamento accessorio, le economie del fondo per la retribuzione di posizione e risultato al fondo per la risoluzione consensuale, ritenendo che sia rispondente alle esigenze di razionalizzazione della spesa regionale e dei vincoli di finanza pubblica di generale riduzione della spesa ,mentre non sono destinabili le riduzioni del fondo effettuate ai sensi dell'art.9,comma 2 bis del d.l. 78 /2010 conv.in L. 122/2010 che costituiscono economie di bilancio;

- non considerare rilevanti per il ruolo organico del Consiglio regionale le eventuali disposizioni riguardanti la Sanità regionale;

A seguito delle predette direttive e delle istanze sindacali formulate nell'assemblea del 29 maggio scorso è stata sottoscritta la presente ipotesi .

Nella stessa è stata confermata dalle parti la destinazione al fondo della risoluzione consensuale dal 2011 al 2015 delle risorse non spese per la retribuzione di posizione a causa delle cessazioni di dirigenti nel 2011 e seguenti e dell'eccedenza delle risorse per la retribuzione di risultato rispetto a quelle da assegnare alla stessa componente nelle entità destinate alle singole posizioni per il 2010. Tale disposizione integra quelle del contratto decentrato sottoscritto il 27 luglio 2011.

In tal modo viene ad essere ridotta la spesa complessiva rispetto alle precedenti modalità di formazione del fondo per la risoluzione consensuale stabilite dall'accordo regolatore della materia del 16 luglio 2008.

Non possono essere destinate a tale titolo le risorse ridotte ai sensi dell'art.9 comma 2 bis del DL 78/2010 conv. in L. 122/2010 che costituiscono economie di bilancio e non è ugualmente destinabile a tale titolo l'importo di € 168.000 destinato all'attivazione degli incarichi di Vice Direttore , figura prevista dall'art. 20 della L.R. 23/2008.

Per il solo ruolo della Giunta alle posizioni di staff intermedio ad esaurimento attivatesi in relazione al processo riorganizzativo della Direzione Sanità ed in considerazione dell'affidamento dei compiti affidati su ampie materie della Direzione ,viene attribuita la retribuzione di posizione di € 45.102,87, tali posizioni conservano la loro validità sino al compimento della riorganizzazione.

L'ultimo punto dell'ipotesi stabilisce che le disposizioni del contratto precedente non modificate protraggano i propri effetti anche per il 2012 ed, a chiusura, reitera una clausola di revisione con incontro delle parti in caso di mutamenti normativi o contrattuali che comportino modifiche.

Il fondo per la retribuzione di posizione e risultato è unico per la Giunta ed il Consiglio, è stato costituito con provvedimenti annuali nel rispetto delle disposizioni contrattuali dell'art.26 del c.c.n.l. del 23 dicembre 1999, con l'aggiunta delle risorse che i successivi contratti nazionali hanno destinato al trattamento accessorio del personale dirigenziale. Per il 2010, come già sopra indicato , l'entità del fondo è stata fissata con l'art.4 della L.R. 25/2010 in € 10.615.609,51 . Tale è l'importo è costituito, nel rispetto delle norme contrattuali, come da tabella del conto annuale 2010 allegata .

Le predette risorse , ai sensi dell'art. 9 , comma 2 bis del D.L. 78/2010 già richiamato non sono incrementabili per il periodo 2011/ 2013, fanno eccezione soltanto le risorse relative ai compensi dei dipendenti professionisti legali ex art.37 ccnl 23.12.1999 e le quote per la progettazione ex art.92 commi 5 e 6 del d.lgs 163/2006 , poiché, come precisato dal documento di linee guida per l'applicazione del D.L. 78 approvato dalla Conferenza delle Regioni il 18 ottobre 2011, trattasi di risorse che sono nominalmente trattamento accessorio essendo così individuate dai contratti , le stesse confluiscono nel trattamento accessorio , ma con destinazione vincolata , rappresentando contabilmente una vera e propria partita di giro.

Nel 2011 il **fondo** accessorio 2010 è stato ridotto come stabilito dall'art.9 comma 2 bis del più volte richiamato D.L. 78 in relazione alla riduzione della consistenza del personale in servizio tra il 1° gennaio e il 31 dicembre . I dirigenti a tempo indeterminato in servizio sono passati, come da conto annuale, da 166 a 150 al 31 dicembre 2011. La riduzione d'obbligo, secondo la metodologia indicata dalle linee guida della Conferenza delle Regioni, ha riguardato n. 4 quote di retribuzione di risultato non più attribuite ai dipendenti cessati : per il 201, le restanti quote a cui hanno diritto i cessati nella seconda metà dell'anno saranno ridotte sul fondo 2012. Si allega scheda del conto annuale relativa alla composizione del fondo 2011 .

La retribuzione di posizione trova capienza per la Giunta sul cap. 100911 e la retribuzione di risultato sul capitolo 101812 dei bilanci di previsione 2011 e 2012 .

L'incentivazione per la risoluzione consensuale è corrisposta sul capitolo 104786 del bilancio di previsione 2011, che, in modo consequenziale alla prevedibile sottoscrizione dell'accordo in questione , è stato ridotto del 50%,ovvero di 1 milione di euro. Anche per l'anno 2012 l' assegnazione del capitolo 104786 è stata parimenti ridotta di 1 milione di euro.

Per il ruolo del Consiglio regionale la retribuzione di posizione, di risultato e l'incentivazione per la risoluzione consensuale trovano copertura sul capitolo 14030 del Bilancio del Consiglio regionale.

Si allegano :

- 1) Ipotesi di contratto decentrato ;
- 2) D.g.r. n.34 - 4012 dell'11 giugno 2012;
- 3) D.U.P.C n. 72 del 15 giugno 2012 ;
- 4) Tabella 15 Dirigenti del conto annuale 2010;
- 5) Tabella 15 Dirigenti del conto annuale 2011.

DIRETTORE DELLA DIREZIONE
AMMINISTRAZIONE E PERSONALE

~~Ing. Sergio CRESCIMANNO~~

DIRETTORE DELLA DIREZIONE
RISORSE UMANE E PATRIMONIO

Dott.ssa ~~Maria~~ Grazia FERRERI