

## **Modalità ed esito della procedura di selezione per la costituzione dell'elenco regionale di idonei alla nomina a Direttore Generale di Azienda sanitaria regionale**

La Giunta regionale, nella seduta del 27 aprile u.s., ha provveduto a nominare, a seguito della scadenza dei precedenti mandati triennali, i direttori generali di 16 aziende sanitarie regionali, con decorrenza dal mese di maggio 2015. E' così giunto a conclusione il complesso procedimento di rinnovo dei vertici aziendali della gran parte delle aziende sanitarie del Piemonte, a suo tempo avviato con l'indizione, nell'ottobre scorso, dell'avviso pubblico di selezione necessario ad individuare i nuovi manager. La partecipazione alla selezione, pur in presenza delle recenti prescrizioni imposte dal decreto c.d. Madia (d.l. n. 90/2014) nei confronti dei soggetti collocati in quiescenza, è stata particolarmente numerosa, essendo pervenute 269 istanze da parte di altrettanti candidati, di seguito elencati :

### [ELENCO CANDIDATI](#)

La selezione è stata affidata ad una Commissione di tre esperti esterni alla Regione, due dei quali designati rispettivamente, ai sensi dell'art. 3 bis, comma 3 del d. lgs. n. 502/1992 e s.m.i., dall'Agenzia nazionale per i Servizi Sanitari regionali e da una qualificata istituzione scientifica indipendente (individuata nella Scuola Superiore di Studi Universitari S. Anna di Pisa).

La Commissione è stata così composta dal prof. Roberto Vaccani, docente di Organizzazione e Personale alla SDA Bocconi, dal Prof. Lino Cinquini, professore ordinario di Economia aziendale alla Scuola superiore di Studi Universitari S. Anna di Pisa, e dal dr. Massimo Fabi, direttore generale dell'AUSL di Parma.

Preliminarmente all'ammissione dei candidati, la Commissione ha definito, conformemente alle indicazioni formulate nel provvedimento di indizione dell'Avviso, gli strumenti e le modalità di svolgimento della selezione, stabilendo che la medesima si sarebbe svolta in due parti.

La prima parte della selezione è consistita in una valutazione di tipo curricolare, finalizzata

ad individuare i candidati in possesso di profili professionali coerenti rispetto alle funzioni da esercitare.

A tale scopo la Commissione ha individuato, sia per le esperienze professionali di tipo sanitario, che extrasanitario (pubbliche o private) un'articolata serie di parametri di valutazione, di seguito riportati, stabilendo nel contempo - allo scopo di un'adeguata contestualizzazione, anche sotto il profilo temporale, delle attività svolte - la riconducibilità ai parametri delle sole esperienze maturate negli ultimi dieci anni precedenti la pubblicazione dell'Avviso di selezione sulla Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana.

È stato altresì stabilito come le funzioni dichiarate dai candidati dovessero essere state effettivamente esercitate (con esclusione pertanto dei periodi di aspettativa o di comando presso altri Enti).

## **SANITA' PUBBLICA/PRIVATA**

DIRETTORE GENERALE/COMMISSARIO di azienda sanitaria/enti del servizio sanitario regionale, pari o superiore a 2 anni, DIRETTORE AMMINISTRATIVO, DIRETTORE SANITARIO di azienda sanitaria/enti del servizio sanitario regionale, pari o superiore a 4 anni

DIRETTORE DI PRESIDIO (almeno sede di DEA di I livello) di azienda sanitaria  
DIRETTORE DI DISTRETTO (con popolazione pari o superiore a 70.000 abitanti) DIRETTORE DI DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO (con numero di dipendenti pari o superiore a 150 e con budget pari o superiore a 20 milioni di euro) di azienda sanitaria  
DIRETTORE DI DIPARTIMENTO SANITARIO (con numero di dipendenti pari o superiore a 150 e con budget pari o superiore a 20 milioni di euro) di azienda sanitaria  
DIRETTORE GENERALE - DIRIGENTE di STRUTTURA o RESPONSABILE DI FUNZIONE, con numero di dipendenti pari o superiore a 150 e con budget pari o superiore a 20 milioni di euro - di altri Enti o Istituzioni pubbliche/miste che svolgono attività di interesse sanitario (es. Ministero della Salute, Istituto Superiore di Sanità, Aifa, Agenas, Assessorati regionali alla Sanità, IPAB ed RSA pubbliche, aziende farmaceutiche municipalizzate)  
pari o superiore a 5 anni

PRESIDENTE (con deleghe gestionali dirette), MEMBRO CDA (con delega ad incarichi operativi), CEO, AMMINISTRATORE DELEGATO, DIRETTORE GENERALE o AMMINISTRATORE UNICO - DIRIGENTE DI STRUTTURA o RESPONSABILE DI FUNZIONE (con numero di dipendenti pari o superiore a 150 e con budget pari o superiore a 20 milioni di euro) - di STRUTTURE SANITARIE PRIVATE o AZIENDE OPERANTI NEL SETTORE SANITARIO con numero complessivo di dipendenti pari o superiore a 300 e con

bilancio pari o superiore a 50 milioni di euro  
pari o superiore a 5 anni

-o-

### **ATTIVITA' EXTRA SANITARIA**

DIRETTORE GENERALE - DIRIGENTE DI STRUTTURA o RESPONSABILE DI FUNZIONE (con numero di dipendenti pari o superiore a 150 e con budget pari o superiore a 20 milioni di euro) - in organizzazioni pubbliche con numero complessivo di dipendenti pari o superiore a 300 e con bilancio pari o superiore a 50 milioni di euro, pari o superiore a 7 anni

-o-

### **ATTIVITA' EXTRA SANITARIA PRIVATA/MISTA**

PRESIDENTE (con deleghe gestionali dirette), MEMBRO CDA (con delega ad incarichi operativi), CEO, AMMINISTRATORE DELEGATO, DIRETTORE GENERALE o AMMINISTRATORE UNICO - DIRETTORE o DIRIGENTE DI DIVISIONE/STRUTTURA o RESPONSABILE DI FUNZIONE (con numero di dipendenti pari o superiore a 150 e con budget pari o superiore a 20 milioni di euro) - di aziende con numero di dipendenti pari o superiore a 250 e con bilancio/fatturato pari o superiore a 50 milioni di euro, pari o superiore a 7 anni

I candidati risultati coerenti rispetto alle funzioni da esercitare, in esito alla valutazione delle singole posizioni curriculari – operata mediante l'applicazione dei parametri di cui sopra – hanno potuto accedere alla seconda fase della selezione, consistente nella sottoposizione ad un colloquio individuale, finalizzato ad accertare i profili attitudinali e le competenze maggiormente aderenti alle funzioni proprie del profilo di ruolo del direttore generale.

Una volta stabiliti gli strumenti, i metodi, e le modalità operative di svolgimento della selezione, la Commissione ha avuto accesso alle istanze pervenute e ha così potuto dare inizio all'esame delle singole candidature ai fini dell'ammissione alla selezione stessa.

In punto, è da rilevare come siano stati ammessi tutti i candidati (in totale n. 254) in possesso dei requisiti (titoli di studio e professionali) di cui all'art. 3 bis, comma 3, del d. lgs. n. 502/1992, tenuto anche conto dei criteri generali di cui alla DGR n. 5-5518 del 14.03.2013.

## ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI ALLA SELEZIONE

Tutti i candidati ammessi sono stati sottoposti alla prima fase della selezione (di tipo curriculare), la quale, in applicazione dei parametri di valutazione di cui sopra, ha determinato l'accesso alla seconda fase (colloquio) di 103 candidati.

## ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI AL COLLOQUIO

Al termine della selezione è stato approvato, con Determinazione n. 257 del 21.04.2015, l'elenco di idonei all'inserimento nell'elenco regionale, dal quale la Giunta ha provveduto ad attingere i nominativi dei 16 nuovi direttori generali,

## **ELENCO DEI CANDIDATI IDONEI ALLA NOMINA A DIRETTORE GENERALE**

ABATI ROBERTO  
ALBERTI VALERIO FABIO  
ARDISSONE LORENZO  
AZZONI PIER MARIO  
BACCON CLAUDIO  
BALDINO LUCA  
BARALDI GIOVANNA  
BEDOGNI CORRADO  
BERNINI LUCIANO  
BONELLI GIANNI

BONO DANILLO  
BORASO FLAVIO  
BRUGALETTA SALVATORE  
CARUSO GIOVANNI  
CAVACINI STEFANO  
CAVAGNARO PAOLO  
CELLUCCI CARLO MARIA  
DARIO CLAUDIO  
DORE MAURIZIO  
D'URSO ANTONIO  
FALCO SILVIO  
FRASCISCO PAOLO  
GAGLIARDI SERGIO  
GALANTE VALTER  
GALLO FEDERICO  
GANGEMI PAOLO MARIA  
GENDUSO GIUSEPPE  
GENTILI GILBERTO  
GIACOLETTO ADRIANO  
GIORGIONE NICOLA  
GORGONI GIOVANNI  
GRASSO PIETRO  
GROSSI IDA  
GROTTI ANTONELLA  
MAGNI FRANCESCO  
MANFREDI STEFANO  
MINOLA MARIO  
PANARISI PIERINO  
PANELLA MASSIMILIANO  
POLIMENI JOSEPH  
PULLARA CARMELO  
RICCARDI BRUNO  
RINALDI GABRIELE  
SCHAEEL THOMAS

SERPIERI CHIARA  
SORO GIOVANNI MARIA  
TRAINA MARIO  
UBERTI MASSIMO  
VINASSA BARBARA  
ZELASCHI EMMA

Di seguito si riporta l'elenco dei 16 nuovi direttori generali, per ciascuno dei quali, ai sensi dell'art. 3 bis, comma 3, del d. lgs. n. 502/1992 e s.m.i. è altresì pubblicato il curriculum nonché, ai sensi dell'art. 20 del d. lgs. n. 39/2013, la dichiarazione resa al momento della nomina sull'insussistenza di cause di inconferibilità o di incompatibilità.

#### ELENCO NUOVI DIRETTORI GENERALI :

ASL TO1 : direttore generale dr. [SORO GIOVANNI MARIA](#)  
ASL TO2 : direttore generale dr. [ALBERTI VALERIO FABIO](#)  
ASL TO3 : direttore generale dr. [BORASO FLAVIO](#)  
ASL TO4 : direttore generale dr. [ARDISSONE LORENZO](#)  
ASL TO5 : direttore generale dr. [UBERTI MASSIMO](#)  
ASL VC : direttore generale dr.ssa [SERPIERI CHIARA](#)  
ASL BI : direttore generale dr. [BONELLI GIANNI](#)  
ASL NO : direttore generale dr. [GIACOLETTO ADRIANO](#)  
ASL VCO : direttore generale dr. [CARUSO GIOVANNI](#)  
ASL CN1 : direttore generale dr. [MAGNI FRANCESCO](#)  
ASL AT : direttore generale dr.ssa [GROSSI IDA](#)  
ASL AL : direttore generale dr. [GENTILI GILBERTO](#)  
AO Santa Croce e Carle di Cuneo : dr. [BEDOGNI CORRADO](#)  
AO SS. Antonio e Biagio e C. Arrigo di Alessandria : dr.ssa [BARALDI GIOVANNA](#)  
AO Ordine Mauriziano di Torino : dr. [FALCO SILVIO](#)  
AOU San Luigi di Orbassano : dr. [MANFREDI STEFANO](#)

*Per accedere alle dichiarazioni sull'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità, navigare la sezione documentale al fondo della pagina relativamente alla cartella "procedura di selezione idonei alla nomina a Direttore generale di Azienda sanitaria regionale"*

A seguito delle dimissioni, con decorrenza dal 01.01.2016, del direttore generale dell'AOU san Luigi di Orbassano, con DGR n. 21-2973 del 29.02.2016 è stato nominato Commissario della medesima azienda il dr. Franco Ripa, con decorrenza dal 01.03.2016 e sino alla nomina del nuovo direttore generale.