

ATTO DD 741/A1500A/2020

DEL 01/12/2020

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1500A - ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO

OGGETTO: Legge regionale 29 maggio 2020, n. 13, art. 27. Costituzione del “Fondo regionale di garanzia a sostegno dei lavoratori dipendenti in condizione di disagio economico a seguito dell'emergenza da Covid-19”. Affidamento a Finpiemonte S.p.A. delle attività e delle funzioni connesse alla costituzione del Fondo medesimo. Spesa di Euro 5.000.000,00 da impegnare sul cap. 275620/2020.

Visti:

- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150, di riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art. 1, comma 3 della Legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 148, di riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, in attuazione della Legge 10 dicembre 2014, n. 183, e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 44 del Decreto Legge 28 settembre 2018, n. 109 “Disposizioni urgenti per la città di Genova, la sicurezza della rete nazionale delle infrastrutture e dei trasporti, gli eventi sismici del 2016 e 2017, il lavoro e le altre emergenze”, convertito nella Legge 16 novembre 2018, n. 130;
- gli artt. dal 19 al 22 del Decreto Legge del 17 marzo 2020, n. 18, “Misure di potenziamento del Servizio Sanitario Nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da Covid-19”;
- gli artt. 3 c. 1 lett. j) e 43 c. 6 della Legge regionale 22 dicembre 2008, n. 34.

Dato atto che:

- l'emergenza sanitaria e sociale venutasi a creare per le conseguenze della pandemia ingenerata dal virus “Covid-19” ha interessato in modo grave il tessuto imprenditoriale piemontese ed i lavoratori dipendenti delle aziende in esso operanti;
- con il D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 (convertito nella legge 27/2020), artt. da 19 a 22, è stato ampliato in modo straordinario il ricorso agli strumenti di sostegno al reddito, fra i quali la Cassa Integrazione Guadagni ordinaria e la Cassa in deroga. Ne consegue che, anche in queste fattispecie, lì dove non ci si

trovi in presenza di anticipazione da parte del datore di lavoro, si determina una difficoltà di carattere finanziario per i/le lavoratori/trici coinvolti e le loro famiglie, nelle more del pagamento diretto da parte dell'INPS.

Visti:

- la legge regionale 29 maggio 2020, n. 13 “Interventi di sostegno finanziario e di semplificazione per contrastare l'emergenza da Covid-19”;
- in particolare l'art. 27 della predetta legge regionale che prevede la costituzione del “Fondo regionale di garanzia a sostegno dei lavoratori dipendenti in condizione di disagio economico a seguito dell'emergenza da Covid-19”;
- la legge regionale del 26.07.2007, n. 17 e successive modifiche con la quale si è proceduto alla riorganizzazione societaria dell'istituto Finanziario Regionale Piemontese (istituito con legge regionale del 26.01.1976, n. 8) ed è stata assunta la nuova denominazione di Finpiemonte S.p.A., società a capitale interamente pubblico ed a prevalente partecipazione regionale che (secondo lo schema dell'in house providing) esercita funzioni e svolge attività strumentali alle competenze della Regione;
- in particolare l'art. 2, comma 2, lettera a) della predetta legge regionale che prevede la possibilità per le strutture regionali di avvalersi di Finpiemonte S.p.A. per la gestione dei procedimenti di concessione ed erogazione di incentivi, agevolazioni ed altri benefici comunque denominati.

Dato atto che con la delibera ANAC n. 143 del 27 febbraio 2019, la Regione Piemonte è stata iscritta all'Elenco delle amministrazioni aggiudicatrici di cui all'art. 192, comma 1, del D.Lgs. n. 50/2016, in ragione degli affidamenti diretti a Finpiemonte S.p.A.

Richiamata:

- la D.G.R. n. 1 – 1319 del 06.05.2020 con la quale è stato disposto:
 - A. di sostenere gli interessi dei lavoratori piemontesi posti in cassa integrazione guadagni ai sensi di quanto previsto dagli artt. da 19 a 22 del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020, prevedendo di attivare a loro favore un intervento volto all'anticipazione sociale dell'indennità di cassa integrazione guadagni, stabilendo che i beneficiari vi aderiscano volontariamente;
 - B. di approvare lo schema Protocollo d'intesa fra Regione Piemonte, Banca Intesa Sanpaolo S.p.a., Finpiemonte S.p.a. e Organizzazioni Sindacali Cgil Cisl Uil, per l'attivazione del “Fondo regionale di garanzia a sostegno dei lavoratori dipendenti in condizione di disagio economico a seguito dell'emergenza sanitaria e sociale creatasi a causa dell'epidemia Covid – 19”, allegato alla predetta deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, disponendo che il suddetto protocollo non stabilisce rapporti di esclusiva tra le Parti sulle aree di collaborazione individuate e che, qualora pervenissero proposte da parte di altri istituti bancari di adesione al protocollo d'intesa di cui al presente atto, alle medesime condizioni ivi fissate, il medesimo protocollo, verrà esteso a detti Istituti bancari in modo da garantire sia una maggiore capillarità di intervento sul territorio e sia una maggiore possibilità di libera scelta da parte dei lavoratori;
 - C. di costituire presso Finpiemonte S.p.a. il “Fondo regionale di garanzia a sostegno dei lavoratori dipendenti in condizione di disagio economico a seguito dell'emergenza sanitaria e sociale creatasi a causa dell'epidemia Covid-19”, strumento finanziario al fine di supportare l'attivazione operativa della “Convenzione nazionale A.B.I. anticipazione sociale in favore dei lavoratori destinatari dei trattamenti di integrazione al reddito di cui agli artt. dal n. 19 al n. 22 del D.L. 18/2020” supportando il sistema bancario piemontese attraverso la corresponsione degli eventuali insoluti e, ove necessario, anche per i costi dell'apertura dei conti correnti, relativamente agli importi anticipati ai lavoratori da parte degli Istituti Bancari aderenti all'iniziativa;
 - D. di demandare alla Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro di avvalersi di Finpiemonte S.p.A. per la gestione delle funzioni e attività connesse alla costituzione e gestione del Fondo regionale di garanzia a

sostegno dei lavoratori dipendenti in condizione di disagio economico a seguito dell'emergenza da Covid-19;

- E. di demandare al Presidente della Regione Piemonte la sottoscrizione del predetto protocollo e alla Direzione Istruzione, Formazione, Lavoro, competente in materia, di sovrintendere alla sua attuazione;
- F. di stabilire che il "Fondo regionale di garanzia a sostegno dei lavoratori dipendenti in condizione di disagio economico a seguito dell'emergenza sanitaria e sociale creatasi a causa dell'epidemia Covid-19" ha la sua copertura nelle risorse rivenienti dalle economie della gestione del IV, V e VI bando della legge 25 febbraio 1992, n. 215 (Azioni positive per l'imprenditoria femminile), e successive modificazioni, risorse finanziarie di competenza della Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro, che ammontano ad Euro 5.000.000, risorse riacquisite nel bilancio regionale ed iscritte nell'allegato contabile di cui all'articolo 36;
- G. di demandare alla Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro:
- l'impegno e l'erogazione delle predette risorse a Finpiemonte S.p.A. per la dotazione del Fondo;
 - l'affidamento della gestione del Fondo a Finpiemonte S.p.A., nonché la stipula di apposito contratto con il medesimo soggetto gestore, con oneri a carico del Fondo medesimo;

L'atto di affidamento a Finpiemonte S.p.A. sarà approvato in conformità alla "Convenzione Quadro per gli affidamenti diretti a Finpiemonte S.p.A." approvata con D.G.R. n. 2-13588 del 22.03.2010 e s.m.i., alla D.G.R. n. 1-3120 del 11.04.2016 recante "Approvazione delle Linee guida relative al controllo analogo sugli Organismi partecipati dalla Regione Piemonte operanti in regime di *in house providing* strumentale" e successive modifiche intervenute con la D.G.R. n. 2-6001 del 1 dicembre 2017 e alla normativa in materia di *in house providing* di cui al D.lgs. 50/2016 e, in particolare, all'art. 192 e previa verifica da parte della struttura regionale affidante, della congruità dell'offerta economica in ossequio alla metodologia, di cui alla D.G.R. n. 2-6472 del 16.02.2018 e alla D.D. n. 43 del 27.02.2018 di attuazione della stessa.

Ritenuto necessario:

- impegnare la somma di Euro 5.000.000,00 sul cap. 275620/2020 a favore di Finpiemonte S.p.A. per dotare il "Fondo regionale di garanzia a sostegno dei lavoratori dipendenti in condizione di disagio economico a seguito dell'emergenza da Covid-19";
- di affidare a Finpiemonte S.p.A. le attività e le funzioni per la costituzione e gestione del predetto Fondo ai sensi dell'art. 27 della L.R. n. 13/2020; il Contratto con Finpiemonte S.p.A. per la gestione del Fondo sarà approvato con successivo provvedimento;

attestata la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi della D.G.R. n. 1 – 4046 del 17.10.2016;

tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni;
- gli artt. 17 e 18 della L.R. n. 23/2008 e s.m.i. - "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- il D.Lgs. n. 118/2011 - "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
- il D.Lgs. n. 33/2013 - Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016;
- la L.R. n. 8/2020 - "Bilancio di previsione finanziario 2020 - 2022";

- la D.G.R. n. 16 - 1198 del 03.04.2020 - Legge regionale 31 marzo 2020, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2020-2022". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2020-2022. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 s.m.i., che autorizza, fatti salvi gli impegni già assunti e le prenotazioni di impegni già presenti sugli esercizi finanziari 2020-2022, anche a seguito della ricognizione dei residui passivi, la gestione degli stanziamenti iscritti sui capitoli di spesa degli esercizi finanziari 2020-2022, nelle misure ivi indicate;
- la D.G.R. n. 1 - 1319 del 06.05.2020 che approva le disposizioni di natura autorizzatoria sullo stanziamento del bilancio del capitolo 275620/2020 nella misura pari al 100% dello stanziamento;
- la D.G.R. n. 13 - 1479 del 05.06.2020 "Bilancio di previsione finanziario 2020-2022. Attuazione della Legge regionale 29 maggio 2020, n. 13 "Interventi di sostegno finanziario e di semplificazione per contrastare l'emergenza da Covid19. Modifica del Bilancio Finanziario Gestionale 2020-2022";
- nell'ambito delle risorse finanziarie stanziata ed in conformità con gli indirizzi in materia disposti dalla Giunta regionale con D.G.R. n. 1 - 1319 del 06.05.2020;

DETERMINA

Di affidare a Finpiemonte S.p.A. avente sede sociale in Galleria San Federico n. 54, 10122 Torino, C.F. 01947660013, nelle more del perfezionamento di apposito contratto, le attività e le funzioni connesse alla gestione del "Fondo regionale di garanzia a sostegno dei lavoratori dipendenti in condizione di disagio economico a seguito dell'emergenza da Covid-19" ai sensi dell'art. 27 della L.R. n. 13/2020.

Alla stipula del predetto contratto si provvederà in conformità:

- alla D.G.R. n. 1 – 1319 del 06.05.2020,
- alla Convenzione Quadro approvata con D.G.R. n. 2 – 13588 del 22.03.2010 e s.m.i,
- alla D.G.R. n. 1 – 3120 del 11.04.2016 "Approvazione delle Linee guida relative al controllo analogo sugli Organismi partecipati dalla Regione Piemonte operanti in regime di *in house providing* strumentale" e successive modifiche intervenute con la D.G.R. n. 2 – 6001 del 1 dicembre 2017 e alla normativa in materia di *in house providing*, di cui al D.lgs. 50/2016 e, in particolare, all'art. 192 e previa verifica da parte della struttura regionale affidante, della congruità dell'offerta economica in ossequio alla metodologia, di cui alla D.G.R. n. 2 – 6472 del 16.02.2018 e alla D.D. n. 43 del 27.02.2018 di attuazione della stessa.

Di impegnare sul cap. 275620/2020 la somma di Euro 5.000.000,00 a favore di Finpiemonte S.p.A., per la gestione del "Fondo regionale di garanzia a sostegno dei lavoratori dipendenti in condizione di disagio economico a seguito dell'emergenza da Covid-19", risorse previste dai commi 2 e 3 dell'articolo 27 della L.R. 13/2020 ed iscritte nell'allegato contabile di cui all'articolo 36.

La transazione elementare del citato impegno di spesa è rappresentata nell'Appendice "A - Elenco registrazioni contabili" che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione dirigenziale.

Di erogare la somma di Euro 5.000.000,00, a favore di Finpiemonte S.p.A. – C.F. 01947660013, avente sede sociale in Galleria San Federico n. 54 - 10122 Torino, per la costituzione e gestione del "Fondo regionale di garanzia a sostegno dei lavoratori dipendenti in condizione di disagio economico a seguito dell'emergenza da Covid-19" secondo le modalità contenute nel contratto sopra citato in coerenza con la D.G.R. n. 1 - 1319 del 06.05.2020.

Le spese di gestione da riconoscere a Finpiemonte S.p.A. per la realizzazione delle attività di competenza sono a carico del Fondo predetto.

Altri dati:

Direzione istruzione, Formazione e Lavoro: dr. Arturo Faggio

Modalità per l'individuazione del destinatario: affidamento diretto a Finpiemonte S.p.A. a norma dell'art. 27, della L.R. n. 13/2020 e dell'art. 192 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.

Di provvedere alla liquidazione della somma predetta ad avvenuta registrazione dell'impegno di spesa.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 *"Pubblicità degli atti amministrativi"* dello Statuto e dell'art. 5 della legge regionale 12 ottobre 2010, n. 22 *"Istituzione del Bollettino Ufficiale telematico della Regione Piemonte"* nonché ai sensi dell'art. 23, comma 1, lettera b) e 37 del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i. *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni"* nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione trasparente.

IL DIRETTORE (A1500A - ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO)
Firmato digitalmente da Arturo Faggio

REGISTRAZIONI CONTABILI DELLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**ATTO DD 741/A1500A/2020 DEL 01/12/2020**

Impegno N°: 2020/11803

Descrizione: LEGGE REGIONALE 29 MAGGIO 2020, N. 13, ART. 27. COSTITUZIONE DEL "FONDO REGIONALE DI GARANZIA A SOSTEGNO DEI LAVORATORI DIPENDENTI IN CONDIZIONE DI DISAGIO ECONOMICO A SEGUITO DELL'EMERGENZA DA COVID-19". AFFIDAMENTO A FINPIEMONTE S.P.A. DELLE ATTIVITÀ E DELLE FUNZIONI CONNESSE ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO MEDESIMO. SPESA DI EURO 5.000.000,00 DA IMPEGNARE SUL CAP. 275620/2020.

Importo (€): 5.000.000,00

Cap.: 275620 / 2020 - TRASFERIMENTI A FINPIEMONTE DI RISORSE PER IL FONDO DI GARANZIA A SOSTEGNO DEI LAVORATORI DIPENDENTI IN CONDIZIONE DI DISAGIO ECONOMICO (ART. 27, L.R. 13/2020 COVID)

Macro-aggregato: Cod. 2030000 - Contributi agli investimenti

Soggetto: Cod. 12613

PdC finanziario: Cod. U.2.03.03.01.001 - Contributi agli investimenti a imprese controllate

COFOG: Cod. 04.1 - Affari generali economici, commerciali e del lavoro

Tipo finanziamento: Cod. R - FONDI REGIONALI

Trans. UE: Cod. 8 - per le spese non correlate ai finanziamenti dell'Unione europea

Natura ricorrente: Cod. 4 - Non ricorrente

Perimetro sanitario: Cod. 3 - per le spese delle gestione ordinaria della regione

Debito SIOPE: Cod. NC - Non commerciale

del bilancio gestionale 2020/2022 annualità 2020

Titolo: Cod. 2 - Spese in conto capitale

Missione: Cod. 15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale

Programma: Cod. 1503 - Sostegno all'occupazione

del bilancio di previsione 2020/2022 annualità 2020