

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DIRIGENZA  
ANNO 2024**

In data 5 dicembre 2024 è stata stipulata con le organizzazioni sindacali legittimate l'ipotesi di contratto integrativo per il riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente della Regione Piemonte.

La presente relazione illustrativa è finalizzata all'analisi dei contenuti dell'ipotesi di accordo ai sensi della Circolare n. 25 del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 19 luglio 2012.

**Modulo 1 - Scheda 1.1  
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed  
autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                                             | 5 dicembre 2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                       | 1-1-2024 / 31-12-2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                           | <p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br/> Dott. Paolo FRASCISCO – Direttore della Direzione della Giunta Regionale – Presidente;<br/> Dott. Michele PANTE' – Direttore della Direzione Amministrazione, Personale, Sistemi informativi e Organismi di garanzia - Consiglio Regionale - Componente;<br/> Dott.ssa Francesca RICCIARELLI – Responsabile del Settore Gestione giuridica ed economica del personale - Giunta Regionale- Componente;<br/> Dott. Andrea DE LEO – Responsabile del Settore Organizzazione - Giunta Regionale- Componente;<br/> Dott. Marco BRANDOLINI, Responsabile del Settore Sviluppo e capitale umano;<br/> Dott.ssa Carla MELIS – Responsabile del Settore Trattamento economico consiglieri, personale e organizzazione - Consiglio Regionale- Componente;</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):<br/> CGIL – CISL – UIL – CSA – DIRER</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):<br/> CGIL – CISL – UIL – CSA – DIRER</p> |
| <b>Soggetti destinatari</b>                                               | Personale dirigente con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del ruolo della Giunta e del Consiglio della Regione Piemonte                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b> | Definizione dei criteri per l'erogazione al personale dirigente della Giunta e del Consiglio, compresi i direttori e i dirigenti a tempo determinato, della retribuzione di posizione e di                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|                                                                                                                             |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                             |                                                                                                                                                                             | <p>risultato spettante per l'anno 2024, e per l'impiego delle risorse di cui al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'articolo 57 CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020.</p> <p>Definizione dei criteri per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato, tenendo conto di quanto previsto dagli articoli 30 e 31 del CCNL 2016-2018.</p>                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p><b>Rispetto dell'iter<br/>adempimenti procedurale<br/>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p> | <p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b><br/><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>        | <p>E' stata richiesta certificazione all'organo di controllo interno in data 2024 (questa parte verrà completata successivamente alla certificazione del Collegio dei Revisori)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                                             |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                                                                                             | <p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p> | <p>La Giunta Regionale ed il Consiglio Regionale, rispettivamente con D.G.R. n. 4-8114 del 30.01.2024 e con D.U.P. n. 23/2024 del 31.01.2024 hanno adottato il provvedimento organizzativo relativo al Piano integrato di attività e organizzazione, la cui sottosezione 2.2 Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione consta di una sottosezione dedicata alla performance strutturata in adesione a quanto previsto dal d.lgs. 150/2009 e di un'altra sottosezione 2.3 relativa ai rischi corruttivi e trasparenza predisposta ai sensi della L. 190/2012 e del d.lgs. 33/2013, che integra il Piano triennale di prevenzione della corruzione.</p> |
|                                                                                                                             |                                                                                                                                                                             | <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al d.lgs 33/2013</p> <p>La relazione sulla performance 2023 della Giunta e del Consiglio regionale della Regione Piemonte è stata validata dal Nucleo di Valutazione il 28 maggio 2024.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p><b>Eventuali osservazioni</b></p>                                                                                        |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

#### **Intervento dell'Organo di controllo interno**

La presente documentazione è redatta sul modello degli appositi schemi ministeriali al fine di ottenere la preventiva certificazione dell'Organo di controllo interno sull'ipotesi di contratto in questione. Solo successivamente all'espressione del parere di tale Organo potrà essere specificato l'esito del controllo stesso.

### **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge**

Il sistema di valutazione delle prestazioni del personale dirigente è stato approvato con D.G.R. n. 20-3451 del 21 febbraio 2012 e modificato con D.G.R. n. 30-4276 del 28 novembre 2016, nonché approvato dal Consiglio Regionale con D.U.P. n. 46 del 10 aprile 2012 e con D.U.P. n. 160 del 24 novembre 2016.

Il Sistema di valutazione delle prestazioni dei Direttori, del ruolo del Consiglio regionale e della Giunta regionale ed il Sistema di valutazione delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, sono stati approvati rispettivamente con le D.U.P. 49/2016 del 26 maggio 2016 e n. 160 del 24 novembre 2016 e le D.G.R. n. 24-3381 del 30 maggio 2016 e n. 30-4276 del 28 novembre 2016.

### **Premessa alla illustrazione dell'articolato del contratto**

Al fine di fornire un quadro esaustivo del contesto in cui è maturata l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di cui trattasi occorre innanzitutto specificare che:

- il contratto interessa l'utilizzo delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'articolo 57 del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020;

- il finanziamento della retribuzione di risultato per il personale dirigente trova fondamento nell'art. 57 del contratto medesimo, il quale prevede che alla retribuzione di risultato sia destinato non meno del 15% delle risorse complessive di cui al citato fondo;

- il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato viene gestito in forma unitaria per i dirigenti assegnati ai ruoli della Giunta e del Consiglio Regionale; conseguentemente vengono gestiti in modo unitario gli aspetti concernenti la gestione della componente retributiva di risultato;

- con D.G.R. n. 24-457 del 02 dicembre 2024 e D.U.P. n. 238 del 04 dicembre 2024 la Giunta e il Consiglio Regionale hanno provveduto alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la dirigenza per l'anno 2024.

### **Modulo 2° - Illustrazione dell'articolato del contratto**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/ materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Con l'ipotesi di contratto decentrato sottoscritta in data 5 dicembre 2024 le parti, visti il contratto integrativo per la dirigenza anni 2021-2023, sottoscritto in data 29 dicembre 2021, nonché i contratti integrativi relativi alle annualità precedenti, in quanto compatibili, concordano quanto segue:

- nell'art. 2 (**Retribuzione di posizione**) gli importi di retribuzione di posizione previsti dal contratto integrativo parte economica 2022 vengono adeguati agli aumenti definiti dal CCNL 2019-2021 del 16.07.2024 come da tabella seguente:

#### ***Livello economico dell'incarico***

A  
B  
C  
Staff

#### ***Retribuzione di posizione***

61.780,00  
57.012,00  
46.040,00  
26.600,00

(modificabile ai sensi dei c.4 e 5 dell'art.2)

È confermato l'art. 3 (**Clausola di salvaguardia**) del Contratto integrativo 2021-2023.

In relazione all'art. 4 (**Retribuzione di risultato**):

- si confermano i parametri per la definizione degli importi teorici della retribuzione di risultato previsti nel contratto integrativo triennio 2021-2023 come da tabella oltre riportata:

| Tipologia incarico                                                                             | Percentuale di parametrizzazione |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| Direttore regionale                                                                            | 50%                              |
| Incarichi di fascia 0, A, B (e staff di cui al punto 2.4, in quanto provenienti da tali fasce) | 35%                              |
| Incarichi di fascia C (e staff di cui al punto 2.4, in quanto provenienti da tale fascia)      | 30%                              |
| Altri incarichi di staff                                                                       | 12,5% (*) - 20%                  |

(\*) applicabile ai dirigenti neo assunti da concorso

- si disapplica il c. 2 del medesimo articolo del contratto integrativo 2021-2023 *“Le retribuzioni teoriche di risultato dei dirigenti come sopra determinate sono incrementate (con esclusione della tipologia “altri incarichi di staff”), per l’anno 2021, del 20% in considerazione delle carenze di organico dei ruoli dirigenziali rispetto alla relativa dotazione teorica dell’ente. Per ciascuno degli anni 2022, 2023 tale incremento è mantenuto in quanto il numero medio complessivo annuo dei dirigenti in servizio sia inferiore o uguale a 125. Qualora tale numero sia compreso tra 126 e 135, la percentuale è ridotta la 10%. Nessun incremento è applicato per un numero medio superiore a 135.”* in quanto riferito ad una situazione di organico ormai completamente superata;

- si stabilisce che per i dirigenti neoassunti, che nell'anno di riferimento siano stati titolari di più incarichi, la retribuzione di risultato è parametrata ai mesi di ciascun incarico, superando quanto previsto dall'art. 3 del contratto integrativo parte economica 2022 *“Ai dirigenti neoassunti che nell’anno di riferimento siano stati titolari di più incarichi la retribuzione di risultato è parametrata ai mesi di incarico complessivamente considerati, prendendo a riferimento la retribuzione di posizione relativa all’ultimo incarico attribuito.”*

È confermato l'art. 5 (**Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato**) del contratto integrativo 2021-2023 aggiornato nella parte dei riferimenti al CCNL di ultima stipula.

Si mantiene l'art. 6 (**Incarichi ad interim**) del contratto integrativo 2021-2023.

L'art. 7 (**Welfare integrativo**) conferma a valere sull'anno 2024 la stipula di una polizza assicurativa a favore dei dirigenti regionali in servizio per euro 290.000,00.

Come previsto dal contratto integrativo 2021-2023 nell'art.8 (**Criteri di pesatura degli incarichi**) le parti concordano di costituire un apposito tavolo di confronto in merito ai criteri applicati per la pesatura delle posizioni anche al fine del concreto apprezzamento dei ruoli svolti dalla dirigenza.

L'art. 9 (**Correlazione tra compensi professionali degli avvocati e retribuzione di risultato**) conferma la disciplina di cui alla rubrica dell'articolo 5 del contratto integrativo parte economica 2022.

Infine si stabilisce che l'eccedenza delle risorse stabili e variabili del fondo 2024 è riportata al fondo per l'anno 2025 secondo quanto previsto dal CCNL.

- b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo unico di amministrazione

In applicazione delle clausole contrattuali sopra descritte, le risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato al personale dirigente per l'anno 2024 sono destinate come risulta dalla tabella - allegato 2) alla Relazione tecnico finanziaria.

- c) effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Gli effetti abrogativi sono stati dettagliati nel punto a) della relazione. Il C.I. dirigenti per l'anno 2024 disapplica i precedenti C.I.

- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il titolo III del d.lgs. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Le risorse da destinarsi alla retribuzione di risultato del personale dirigente sono erogate al personale avente titolo, preso atto delle valutazioni espresse nei confronti del proprio personale dirigenziale dalle competenti strutture della Giunta e del Consiglio Regionale.

L'art. 29 del CCNL 1998-2001 per l'area della dirigenza dispone del resto che gli enti nella definizione dei criteri per la determinazione e l'erogazione annuale della retribuzione di risultato prevedano che la stessa venga erogata solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti, secondo le risultanze dei sistemi di valutazione vigenti.

L'attività di misurazione e valutazione delle performance e delle prestazioni del personale è collocata al centro della riforma del lavoro pubblico e la Regione Piemonte si è pertanto dotata di un sistema di valutazione delle prestazioni del personale in grado di promuovere la corretta attribuzione ed assunzione delle responsabilità, la chiara definizione di obiettivi misurabili mediante un sistema di indicatori quantificati, la corretta gestione delle risorse umane e finanziarie assegnate, nonché di esplicitare meccanismi trasparenti di incentivazione per i risultati raggiunti in un'ottica di direzione per obiettivi.

La valutazione delle prestazioni individuali si basa su tre elementi fondamentali:

- a) il grado di raggiungimento di specifici obiettivi collettivi o trasversali predeterminati per la struttura di appartenenza.
- b) il grado di raggiungimento di specifici obiettivi individuali predeterminati.
- c) l'adeguatezza delle competenze e dei comportamenti professionali ed organizzativi dimostrati nell'espletamento delle attività e/o compiti assegnati, in relazione all'incarico ricoperto.

- e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali finanziate con il fondo per la contrattazione ai sensi del d.lgs. 150/2009

Non risulta applicabile all'area della dirigenza.

- f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano integrato di attività e organizzazione), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del d.lgs. 150/2009

I risultati attesi dall'applicazione del contratto integrativo di cui trattasi si possono identificare, in sintesi, nel giungere alla fase conclusiva di un processo dai cui esiti si può evidenziare e premiare il contributo individuale dei dirigenti regionali rispetto al raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione e della struttura organizzativa di appartenenza, nonché in quello di contribuire a creare e mantenere nell'ente un clima organizzativo favorevole e di promuovere una corretta ed equa gestione delle risorse umane.

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE  
DELLA AMMINISTRAZIONE, PERSONALE  
SISTEMI INFORMATIVI  
E ORGANISMI DI GARANZIA

Dott. Michele PANTE'

FIO DIGITALMENTE

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE  
DELLA GIUNTA REGIONALE

Dott. Paolo FRASCISCO

FIO DIGITALMENTE

Referenti  
Francesca RICCIARELLI - Carla MELIS