

CURRICULUM VITAE

Informazioni personali

TANCREDI ANNA

Telefono

E-mail

Nazionalità

Sintesi delle Competenze

Formazione, Progettazione, Sviluppo e gestione Risorse Umane, Change management, Benessere Organizzativo, Sistemi di valutazione. Analisi e sviluppo organizzativo. Gestione progetti complessi, anche con finanziamento pubblico.

Esperienza lavorativa

Dal 01/01/2022 a oggi Regione Piemonte

Incarico professionale di collaboratore esperto per il supporto tecnico-operativo all'Amministrazione nell'attività di gestione delle procedure complesse, in funzione dell'implementazione delle attività di semplificazione previste nel PNRR da parte del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, in qualità di amministrazione titolare dell'Investimento "2.2: Task farce digitalizzazione, monitoraggio e performance". Nello specifico l'incarico si riferisce alle attività di supporto e consulenza per il rafforzamento della capacità amministrativa degli enti del territorio regionale coinvolti negli interventi di semplificazione dei procedimenti.

Dal 01/10/2014 a oggi

INDIRE – Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa

Incarico di Consulenza in qualità di Esperto in materia di Innovazione di modelli di organizzazione del lavoro e delle risorse umane nell'ambito dei progetti in affidamento all'INDIRE, sia Nazionali che cofinanziati con Fondi Strutturali

Dal 2021 a 2024 (A.A.) Università Telematica Italian University Line - IUL

Nomina docente CdS L-24 per l'insegnamento di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (12 CFU)

Dal 15/07/2022 al 12/10/2022 Formez PA

Incarico di consulenza per l'attività di elaborazione di n. 120 quesiti tematici a risposta multipla per l'erogazione della prova tecnica, tenutasi il 5 luglio 2022, per la selezione della posizione di dirigente a tempo indeterminato della Direzione Performance e valore pubblico di FORMEZ PA, in materia di organizzazione e funzionamento delle PP.AA; tecniche e strumenti di project management; misurazione e valutazione delle performance nelle PP.AA; modelli e strumenti per la misurazione del valore pubblico e dell'outcome.

Dal 03/2023 al 04/2023;

Ministero dell'Istruzione e del merito - Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto DIREZIONE GENERALE - Ufficio II - Ordinamenti scolastici. Politiche formative e orientamento. Rapporti con la Regione. Progetti europei. Esami di Stato.

Formazione online: IL TUTOR DI DOCENTI ED EDUCATORI IN PERCORSO DI FORMAZIONE E PERIODO DI PROVA. GLI STRUMENTI DI OSSERVAZIONE NEL PEER TO PEER (20 ore)

Dal 03/6/2020 al 31/08/2020;

Dal 05/01/2021 al 28/02/2021;

Dal 24/12/2021 al 15/03/2022 INDIRE - Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca

Educativa

Agenzia Nazionale Erasmus+

Incarico di Consulenza in qualità di Valutatore Attività KA2 settore Educazione degli adulti

Dal 2016 a 2017 (A.A.) Università Telematica Italian University Line – IUL

Incarico di docenza nell'ambito del Master di I Livello "Operatori e mediatori culturali" relativo al modulo "Fundraising e progettazione sociale", SECS-P/07 Economia Aziendale, CFU 6.

Dal 01/01/2013 a 2020

SIS – Social Innovation Society – Roma

Contribuisce alla progettazione e implementazione di iniziative caratterizzate da impatti sociali significativi, in grado di attivare interazione e flusso di relazioni collaborative e sistemiche tra una molteplicità di forze ed agenti.

Progetti e iniziative:

- CAMPUS MENTIS 2013: interventi per lo sviluppo di autoimprenditorialità di giovani talenti;
- L'Innovazione Sociale come creazione di Impresa: Progetto Welfare & Economics Comune di Aversa e Provincia;
- Laboratorio di ETICA SOCIALE a.a. 2013-2014 (M-Fil/03) dott.ssa Laura Moschini: Dall'Educazione liberale alle politiche di Social Innovation (collaborazione);
- Piano di sviluppo delle competenze per Reti d'Impresa

Dal 20/11/2017 a 31/12/2018 Croce Rossa Toscana – Comitato Regione Presidio "Anna Torrigiani"

Incarico di consulenza per l'implementazione di un sistema di valutazione del personale 2018.

dal 01/11/2013 a 30/09/2015 ASSEDIL – «Association Européenne des Directeururs d'Institution Lasalliennes», Rue de Sèvres 78/A 75341 Paris. France

Incarico di consulenza e assistenza per il monitoraggio del progetto "The QPA method: new ways to support and motivate iVET students at particular risk of ESL, including students with migrant or Rom backgrounds - Grant agreement code: 2013-1-IT1-LEO05-04004 – CUP: G63D13000400006"

Monitoraggio delle attività ed elaborazione dei risultati di progetto. Più in dettaglio l'attività consiste nell'elaborazione del piano di monitoraggio, nell'elaborazione degli strumenti di rilevazione e nella predisposizione dei report sui risultati.

dal 01/09/2011 a 2020

Intesa Sanpaolo Formazione ScpA- Napoli

Consulente per Progettazione, organizzazione, metodologie di coordinamento e monitoraggio, valutazione dei piani formativi.

Predisposti n. progetti 5 e progetti finanziati Fondi n. 4

Sviluppo dei piani formativi, tra i quali

- "Riqualificazione professionale e potenziamento delle competenze. Linee di sviluppo nel Gruppo Intesa Sanpaolo" (2012). Presentato e finanziato nei limiti previsti dal Fondo interprofessionale Banche e Assicurazioni (FBA). Valore complessivo progetto ca € 10.000.000.
- "Il Valore dell'Esperienza" (2013) Presentato e finanziato nei limiti previsti dal Fondo interprofessionale Banche e Assicurazioni (FBA). Valore complessivo progetto ca € 1.894.457,00
- "Creazione di valore e crescita sostenibile in Intesa Sanpaolo" (2013) Presentato e finanziato nei limiti previsti dal Fondo interprofessionale Banche e Assicurazioni (FBA). Valore complessivo progetto ca € 7.000.000

dal 01/12/2011 a 30/10/2012 ISFOL – Istituto per lo Sviluppo della Formazione Professionale dei Lavoratori – ROMA

In relazione al progetto "Politiche e strumenti per lo sviluppo organizzativo e il sostegno delle competenze del management delle imprese private: alcune esperienze europee", partecipa in qualità di Esperto in personale e sviluppo organizzativo – La ricerca prevede il confronto tra le esperienze più efficaci in materia di: a) innovazione dei modelli di organizzazione del lavoro, b) introduzione di nuove pratiche di lavoro, c) adozione di coerenti modelli di gestione delle risorse umane, realizzate a livello di impresa in stretta correlazione con le politiche promosse a livello nazionale e/o territoriale,

Obiettivi raggiunti: Elaborazione delle linee esecutive. Stabilite relazioni con partner francesi (AGEFOS PME) e

spagnoli (Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo). Predisposta documentazione per la presentazione e effettuate le interviste presso i partner. Predisposte le interviste presso le imprese locali.

dal 21/10/2005 a 30/10/2011 Gruppo Modulo spa Padova

Incarichi svolti:

Consulenza Strategia direzionale e sviluppo d'impresa: **Obiettivi:** supportare le imprese clienti nel loro processo di sviluppo definendo i trend di sviluppo e gli obiettivi con particolare riferimento agli assetti organizzativi e di gestione delle Risorse umane. **Progetti:** Assistenza tecnica per l'elaborazione della nuova organizzazione derivante dal progetto di fusione tra Interporto di Padova S.p.A. e Magazzini Generali di Padova (2009); Valutazione per lo sviluppo d'impresa e la riorganizzazione in SIRMAR; Supporto al change management in SAPISELCO

Dirigente area Risorse Umane: **Obiettivi:** supportare l'elaborazione, lo sviluppo e la realizzazione di progetti per le aziende e gli enti clienti sui diversi aspetti correlati alla gestione delle persone. Contribuire all'incremento delle competenze interne sugli aspetti di recruiting, change management e benessere organizzativo, metodologie di formazione, gestione dei progetti. **Progetti:** Valutazione del potenziale per il personale delle Biblioteche dell'Università di Padova; Sviluppo delle Risorse Umane: Progetto Talento – intervento di team coaching per Sviluppare in modo autonomo le attitudini, gli atteggiamenti e i comportamenti personali del capo, nel rapporto con i collaboratori, colleghi, superiori e clienti – Comune di Jesolo.

Progettista di Interventi Change Management e Formazione: **Obiettivi:** Supportare aziende e enti clienti nei processi di transizione determinati da cambiamenti di mercato, di strategie, da innovazione tecnologica, da evoluzioni organizzative, operando con i metodi più adeguati per raggiungere con efficacia ed efficienza i risultati previsti. **Progetti:** Progettazione e coordinamento di un intervento di cambiamento e sviluppo manageriale per gli EP coordinatori di poli bibliotecari dell'Università di Padova; Rilevazione e analisi dei bisogni formativi e analisi di clima e benessere organizzativo – numerose aziende ed Enti; Consulenza e formazione nell'ambito dello sviluppo del ruolo del personale San Paolo IMI; Progettazione e docenze finalizzate allo sviluppo di competenze relazionali e comunicative del personale di Banca Fideuram; Progettazione e docenze finalizzate allo sviluppo di competenze relazionali e comunicative del personale di Banca Intesa San Paolo;

Analisi e sviluppo organizzativo: **Obiettivi:** Accompagnare enti e aziende nel processo di revisione dell'assetto organizzativo per risolvere problemi di produttività e costi, rispondere a bisogni di strategia e innovazione, utilizzando metodi di analisi e progettazione differenti in funzione delle caratteristiche e degli obiettivi concordati.

Progetti: Assistenza tecnica per l'elaborazione della nuova organizzazione derivante dal progetto di fusione tra Interporto di Padova S.p.A. e Magazzini Generali di Padova; Sviluppo organizzativo per processi – SIRMAR S.p.A.; Analisi di clima - numerose aziende ed Enti

dal 01/08/2010 a 31/12/2010 ISFOL – Istituto per lo Sviluppo della Formazione Professionale dei Lavoratori.

In relazione al progetto "Indagine qualitativa su modelli di organizzazione del lavoro, di gestione delle risorse umane e di facilitazione dei processi di apprendimento/formazione sul lavoro nelle imprese di settori tradizionali che hanno mostrato nel tempo una capacità di adattamento ai cambiamenti di mercato" partecipa in qualità Esperto in personale e sviluppo organizzativo all'Analisi di casi selezionati per l'identificazione di politiche produttive, commerciali e organizzative.

Obiettivi raggiunti: Oltre agli obiettivi esplicitamente previsti dall'incarico – individuazione, rilevazione ed analisi dei casi – collabora alla analisi dei risultati complessivi e propone la definizione di un modello interpretativo.

La ricerca ha prodotto una pubblicazione in Osservatorio Isfol n. 3-4/2011

dal 21/11/2008 a 30/07/2009 LILT – Lega Italiana per Lotta ai Tumori –

Nell'ambito dello sviluppo interno dell'Associazione viene chiamata per seguire il coordinamento progetti complessi finanziati dal Ministero della Salute.

Obiettivi: realizzare la progettazione, pianificazione attività, coordinamento delle Risorse Umane e dei progetti regionali, gestione del budget e implementazione delle relazioni esterne.

Obiettivi raggiunti: Impostato il sistema di gestione economica di progetto, Pianificate le attività regionali, Attivati i gruppi di lavoro, Attivati i tavoli di sensibilizzazione con gli stakeholders a livello regionale, Lanciate le iniziative di comunicazione previste.

dal 11/07/2004 a 31/12/2008 FORMEZ – Centro Formazione Studi: Formazione e Consulenza:

Incarichi di collaborare in progetti complessi di sviluppo organizzativo e formazione.

Progetto: Analisi approfondita attraverso confronti internazionali di politiche territoriali innovative, in vista dei nuovi scenari post 2006. Modellizzazione e sperimentazione di nuove forme di azioni

Progetto: Dall'iter alle Reti: Implementazione Sportello Unico,
Progetto: Realizzazione Coordinamento Provinciale di Cosenza ed affiancamento ai Coordinamenti Provinciali esistenti nella Regione Calabria.

AA. 2005-30/09/2009

UNICAL -- Arcavacata di Rende – Cosenza:

Docente a contratto di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni – CdL Scienze dell'Amministrazione – Facoltà di scienze Politiche

1/12/1997- 30/07/2003

CONSIEL S.p.A. (dal 01/2003 gruppo ALLAXIA S.p.A.)

In qualità prima di consulente e poi di consulente e Dirigente ho svolto diversi incarichi nel tempo: area change management, servizi informatici e informativi presso la sede di Firenze, responsabile per la sede di Roma.... Gestione con responsabilità diretta fino a 5 persone e coordina gruppi di lavoro ad elevata professionalità, è responsabile gestione del budget dei progetti gestiti.

Nel tempo ho seguito direttamente e/o con funzioni di coordinamento numerosi progetti di elevata rilevanza e complessità sui temi: Valutazione delle performance, Organizzazione, Analisi e Progettazione, Controllo di Gestione, Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, benessere organizzativo, Progettazione formativa, Metodologie per la formazione a distanza. Coordinatore di progetti di formazione ed innovazione. Alcuni progetti:

- Modello di analisi e valutazione delle prestazioni e del potenziale del personale, basato sullo sviluppo di piani di obiettivi di performance e di comportamento correlati a sistemi di incentivazione e riconoscimento (compensation), gestiti mediante colloqui di monitoraggio e motivazione;
- Redazione del Piano degli Obiettivi di Performance e Componente di Nucleo di Valutazione. Formazione per il personale;
- Progettazione esecutiva e coordinamento progetto di Formazione del personale ed attivazione Sportelli Unici per le Attività Produttive per 27 comuni;
- Progetto di aggiornamento e cambiamento manageriale del Personale con metodologie tradizionali ed in e-Learning per il personale dell'Agenzia delle Dogane;
- Sviluppo e coordinamento del progetto di piattaforma di e-learning – commessa Sogei per Agenzia delle Dogane;
- Sviluppo e coordinamento del progetto di piattaforma di e-learning per Consiel area Enti Locali Firenze;
- Assistenza alla revisione organizzativa in funzione di processi di innovazione tecnologica e organizzativa e formazione interna - Provincia di Piacenza;
- Consulenza per lo sviluppo di progetti per la P.A.L. (Progetto Telcal) Sistemi ERP, Gestione delle Entrate – commissionato da Intersiel a Consiel S.p.A.

1991- 2001

Consulente di diversi Enti e Aziende

Incarichi svolti

- Ministero delle Finanze (Consorzio Forfin): Progettazione e la realizzazione dei corsi di riqualificazione del personale
- Progettazione e realizzazione, in qualità di Responsabile coordinatore, della ricerca "Benchmarking dei sistemi contrattuali flessibili: il lavoro pubblico in Europa e negli Stati Uniti"- Progetto finanziato dalla Presidenza del Consiglio di Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica.
- Progettista e coordinatore dei corsi di riconversione del personale.
- Analisi dei fabbisogni, selezione e formazione personale di vendita. Coordinamento ricerca di mercato.
- Analisi organizzativa e progettazione sistema di gestione della rete di vendita.
- **C.R.A.I.:** Consulente esperto di metodologie per lo sviluppo di un prototipo di piattaforma per l'insegnamento a distanza
- C.E.F.R.I.E.L. di Milano: Consulente esperto di metodologie per lo sviluppo di una piattaforma di comunicazione a distanza per il Politecnico di Milano

1986-1991

CUD (Consorzio per l'Università a distanza) di Rende (CS)

Responsabilità diretta di 3 risorse, indiretta di 35.

Le viene affidato l'incarico di Responsabile del Coordinamento dei Servizi didattici e dei rapporti con le Università per le aree Sud e Nord, esperto di metodologie educative.

Obiettivo dell'incarico è l'ideazione, implementazione e gestione della rete di erogazione dei prodotti e dei servizi formativi, attraverso il concorso di Università ed Enti Pubblici e Privati. L'obiettivo è pienamente raggiunto e vengono attivati e gestiti 13 centri di studio e gli studenti passano da 60 a ca. 1.300.

1981-1985 Vari Enti: tra gli altri FORMEZ, AECC, in qualità di Progettista di formazione, docente, tutor

Formazione

2023 Seminario internazionale: "ENTRIAMO NEL MERITO" Cos'è il merito nella scuola
2020 ERASMUS-INDIRE: "INCONTRO CONCLUSIVO PER VALUTATORI ESTERNI ERASMUS+ 2020 - Attività Chiave 2 - Settore Educazione degli Adulti KA204 CANDIDATURE 2020"
2020 ERASMUS-INDIRE: Formazione per Valutatori Esterni - Azione Chiave 2 - Partenariati Strategici Istruzione scolastica KA226 e KA227 - Partenariati Strategici Educazione degli Adulti KA227
2020 Riconessioni: "Didattica a distanza e privacy: come fare"; "Nuovi spazi per nuovi apprendimenti"; "La sfida della nuova transizione ecologica. Quali competenze in azione e come promuoverle".
2014 DELOITTE: "Board Academy"
2007 - 2008 Fedro F.t. C. - Master in personal e business coaching
1990 RSO: Analisi e progettazione organizzativa
1984 - 1987 Specializzazione: Istituto Skinner - Roma: Corso Post-Universitario Triennale di "Tecniche di terapia cognitivo-comportamentale (prof. Paolo Meazzini)
1981 Università "La Sapienza" Roma - Facoltà di Magistero: Laurea in Psicologia (indirizzo applicativo); voto

Lingue: Francese, Spagnolo, Inglese

Pubblicazioni

Pettenati M.C., Tancredi A., Martinelli S., Transferability of teachers' competences from eTwinning context to teaching of civic education in AA.VV. The impact of eTwinning on continuing professional development of teachers in Italy, 2023, Ed. Carocci, ISBN 978-88-290-1989-2

Pettenati M.C., Tancredi A., Martinelli S., Chiarantini M. e Bei G. (2022) Fasi e dispositivi del modello neoassunti al settimo anno della sua applicazione: evidenze dai monitoraggi annuali in Pettenati M.C. (a cura di). L'anno di formazione e prova degli insegnanti dal 2015 ad oggi. Cronistoria di una ballata popolare. Ed. Carocci 2022 pp. 45-194. ISBN 978-88-290-1804-8

Pettenati M.C., Tancredi A., Martinelli S., Il peer to peer: lo sviluppo professionale attraverso la relazione docente-tutor in Pettenati M.C. (a cura di). L'anno di formazione e prova degli insegnanti dal 2015 ad oggi. Cronistoria di una ballata popolare. Ed. Carocci 2022 pp. 195-216. ISBN 978-88-290-1804-8

Pettenati M.C., Palomba L., Tancredi A., Dalla formazione in ingresso verso quella continua in Pettenati M.C. (a cura di). L'anno di formazione e prova degli insegnanti dal 2015 ad oggi. Cronistoria di una ballata popolare. Ed. Carocci 2022 pp. 303-317. ISBN 978-88-290-1804-8

Tancredi A., Bartolini R., INNOVAZIONE METODOLOGICA E ORGANIZZATIVA NELLE PICCOLE SCUOLE in AA.VV. Rapporto Impatto della Pandemia sulle Pratiche Didattiche e Organizzative delle Scuole Italiane nell'Anno scolastico 2020/21, 2022, Indire, ISBN 9791280706157

Pettenati M.C., Tancredi A., Martinelli S., Trasferibilità delle competenze degli insegnanti dal contesto eTwinning all'insegnamento dell'educazione civica in AA.VV. eTwinning e la formazione degli insegnanti. Studi, evidenze e prospettive della community italiana, 2021, Ed. Carocci, ISBN 978-88-290-1292-3

P. Landri, G. R.J. Mangione, G. Cannella, L. Parigi, R. Bartolini, D. Taglietti, E. Grimaldi, A. Milione, A. Tancredi, Nel crepuscolo dell'ora di lezione. La "normalità" post-pandemica nell'immaginario degli insegnanti, Report INDIRE, Firenze 2021. ISBN: 979-12-80706-02-7

Mangione G. R. J., Pieri M., Tancredi A., Nadeau-Tremblay S., "Classi in rete". Un modello internazionale per innovare la didattica nelle piccole scuole, Open Journal of IUL University, Voi. 2 num. 3 (2021), ISSN: 2723-9586

Tancredi A., Il progettista della formazione: quello che elabora le strategie, Rivista dell'istruzione, 1- 2021, Maggioli Editore, ISSN: 0394-8447

Di Stasio, M., Giannandrea, L., Magnoler, P., Mosa, E., Pettenati, M. C., Rivoltella, P. C., Rossi, P. G., & Tancredi, A. (2021). A lifelong portfolio for the teaching profession . Form@re - Open Journal Per La Formazione in Rete, 21(1), 137- 153. <https://doi.org/10.1312&form-10485>

- Bartolini R., De Santis F., Tancredi A., Analisi del contesto italiano. Piccole scuole: dimensioni e tipologie (parr. 5.1,5.2, 5.3), in (A cura di Mangione G. R.J., Cannella G., Parigi L., Bartolini R.) Comunità di memoria, comunità di futuro. Il valore della piccola scuola, Carocci, 2020, ISBN 978-88-290-0486-7
- Mangione G, Bartolini R, Chipa S., De Santis F., Tancredi A., Piccole scuole in Italia: identificazione, mappatura e analisi dei territori, Report INDIRE, Ministero dell'Istruzione, 2021
- Bartolini R., De Santis F., Tancredi A., "Le piccole scuole: nuovo isolamento e nuove distanze, in (a cura di Giorgi P., Zoppi 1.) "Confini. L'avventura dell'istruzione in territori periferici", Indire-MIUR, 2019, ISBN 9788899456207
- Mangione G.R.J., Tancredi A., "Visita in piccole scuole innovative", in in (a cura di) -M.C. Pettenati, "Visiting e formazione docente Notizie della scuola, 12/13 A.S. 2018'19
- Tancredi A. contributi vari in Richini P. (a cura di), Oltre la crisi: fattori di successo nelle PMI del Mezzogiorno, ISFOL, marzo 2013, ISBN 9878854302594
- Accorinti M., Premutico D., Richini P., Tancredi A., Piccole imprese di successo nel Mezzogiorno, «Osservatorio Isfol», I (2011), n. 3-4, pp. 121-133
- Miraglia P., Tancredi A., "Monitoraggio e Valutazione", in QPA: nuove metodologie contro l'abbandono scolastico (a cura di) Macri F., Miraglia P., Maffeo G., Augenti A., Safont Vincent L., LLP Leonardo, 2015
- AAVV, Guida alla gestione dell'innovazione nella piccola e media impresa, Assoknowledge, 2011
- Accorinti M., Premutico D., Richini P., Tancredi A., Piccole imprese di successo nel Mezzogiorno. Casi esemplari nell'affrontare la crisi, Osservatorio Isfol n. 3-4/2011
- Tancredi A., Tisato F., "e-Government e Mediazione", in Governare il Domani, Consiel, 2002
- Tancredi A. "Aspetti comunicativi nelle interviste telefoniche", in "L'Officina dei dati". (a cura di) Marra E., Romita T., Arnaud-Gramma, Perugia. 1996
- Cariati T., Iazzolino G., Tancredi A., "Information Technology in Hipointegrated: Communication Support versus Decision Support". Accettato congresso internazionale AIFIP 8.3, 1994, Londra. In P. Humphreys et al. (eds.), Implementing Systems for Supporting Management Decisions © Springer Science+Business Media Dordrecht 1996
- Pozzi, A. Tancredi, F. Tisato, "An integrated environment for distance education supporting multiple interaction styles", Accettato congresso internazionale ED-MEDIA, 25/29 giugno. Versione estesa. Rapporto interno n° 109/33.
- Dipartimento di Scienze dell'Informazione, Università degli studi di Milano.
- * Tancredi A., Tisato F. "Tecnologie informatiche e processo di istruzione. Un approccio integrato", Rapporto Interno n° 92 Dipartimento di Scienze dell'Informazione, Università degli Studi di Milano
- * Tancredi A. "Quando le Distanze si accorciano"; Minerva VI, 2, 1989
- * Tancredi A. "Creatività e Scuola nell'indagine psicologica"; Scienza e Umanità Medica, 1, 1981.

Convegni

- 2021 CACCIAMANI S., MANGIONE GRJ, PIERI M., TANCREDI A., Favorire l'analisi di un modello teorico e l'appropriazione di un ambiente online per l'innovazione didattica a scuola: la formazione nel progetto "Classi in rete" VIII CONGRESSO CKBG, Tecnologie digitali e ambienti di apprendimento oltre l'emergenza (16-18 Settembre 2021, on line).
- 2021 MANGIONE GRJ, PIERI M., CACCIAMANI S., TANCREDI A., "Classi in rete". rethinking education in small schools. an experimental research in Abruzzo . Il International Conference of the journal "Scuola Democratica" (2-5 Giugno 2021, on line).
- 2021 Pettenati MC., Rivoltella PC., Magnoler P., Giannandrea L., Rossi PG., Tancredi A., "Il teacher portfolio per la professionalità docente". Fiera Didacta (16-19 marzo 2021, on line).
- 2021 PIERI M., MANGIONE G.R .J . ,A. TANCREDI, "Classi in rete". A hybrid model to support isolated and multigrade situation, 2021 Online Annual Meeting of the Association of Teacher Educators (ATE) (14- 17 Febbraio 2021, on line).

Altri incarichi

Commissioni:

- Componente per la Selezione pubblica mediante procedura comparativa per il conferimento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa per vari profili a supporto del progetto EDOC@WORK3.0 (codice sel. 3/2015) – Indire
- Componente per la Selezione pubblica mediante procedura comparativa per il conferimento di un incarico di collaborazione per attività di formazione e docenza nell'ambito del progetto Traineeship (codice sel. 15/2016) – Indire
- Componente per la Selezione pubblica mediante procedura comparativa per l'eventuale conferimento di incarichi di collaborazione autonoma per supporto tecnico alle attività connesse all'attuazione dei progetti PON "PICCOLE SCUOLE" (CUP: B59B17000010006 Codice Progetto: 10.1.8.A1-FSEPON-INDIRE-2017-1) e "FONDI MONTESARCHIO ATTIVITÀ DI INFORMAZIONE E DIFFUSIONE-PICCOLE SCUOLE" (CUP: B52F16004670001). (CODICE SEL 17/2018) – Indire
- Componente per la Selezione pubblica mediante procedura comparativa per la formazione di graduatorie per l'eventuale conferimento di incarichi di collaborazione con funzioni di supporto alle attività progettuali di Indire (Codice SEL 03/2021) – Indire
- Componente della commissione esaminatrice per la selezione di 1 (una) risorsa da impegnare in qualità di dirigente a tempo indeterminato dell'Area Innovability (CODICE SELEZIONE DIR INNO); febbraio/ luglio 2022 – Formez PA
- Componente della commissione esaminatrice per la selezione di 1 (una) risorsa da impegnare in qualità di dirigente a tempo indeterminato Direzione Risorse Umane e Organizzazione (CODICE SELEZIONE DIR RUO); maggio/ luglio 2022 – Formez PA
- Componente della commissione esaminatrice per il reclutamento docenti a contratto a.a. 2022/2023 per i CdS nelle classi L-24 "Scienze psicologiche delle risorse umane, delle organizzazioni e delle imprese", L-20 "Comunicazione innovativa multimediale e digitale" e L-22 "Scienze motorie, pratica e gestione delle attività sportive"
- Componente della commissione esaminatrice per la selezione di 1 (una) risorsa da impegnare in qualità di dirigente a tempo indeterminato Direzione Governance Interna (CODICE SELEZIONE DIR GIN); ottobre/ novembre 2023 – Formez PA
- Componente della commissione esaminatrice per la selezione di 1 (una) risorsa da impegnare in qualità di dirigente a tempo indeterminato Direzione Gestione Fondi UE e PNRR (CODICE SELEZIONE DIR PNRR); ottobre/ novembre 2023 – Formez PA

La sottoscritta, consapevole che – ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 – le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni rispondono a verità.

La sottoscritta in merito al trattamento dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 e dell'art.13 del D.Lgs 196/2003.

Firmato digitalmente