Modello B

BANDO

ACT YOUR JOB Cerchi lavoro ? Fatti trovare ! – II Edizione

In attuazione dell'Atto di indirizzo di cui alla D.G.R. n. 18-6992 del 5/6/2023

Esercizio 2023-2025

DD n.1375/A1419A/2023 DEL 22/06/2023

MODULO DI DOMANDA
e
SCHEDA PROGETTO

Esente bollo	**Alla REGIONE PIEMONTE** **Direzione Sanità e Welfare** **Settore Politiche per i bambini, le famiglie, minori e giovani, sostegno alle situazioni di fragilità sociale.** **Via Nizza, 330** **10127 TORINO** **PEC: famigliaediritti@cert.regione.piemonte.it**

DENOMINAZIONE PROGETTO:"Act your job. Cerchi lavoro ? Fatti trovare ! II ed. CUP J69I23000700003

Oggetto: Domanda di accesso ai contributi relativa al Bando "ACT YOUR JOB Cerchi lavoro ? Fatti trovare !" – II Edizione, in attuazione dell'Atto di Indirizzo regionale approvato con D.G.R. n. 18-6992 del 5/6/2023.

il…. sottoscritto	TRAGAIOLI ANDREA
Codice Fiscale	
Nato/a a	
Residente in	
Indirizzo	

In qualità di legale rappresentante dell'ente locale sotto indicato
COMUNE DI RIVOLI

CHIEDE

di poter accedere ai contributi indicati all'oggetto e a tal fine

DICHIARA

sotto la propria personale responsabilità, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,

- che tutte le informazioni contenute nella presente domanda corrispondono al vero;
- che la presente domanda non è stata presentata, nè sono in corso di presentazione, altre richieste di finanziamento a organismi provinciali, regionali, nazionali, sul medesimo progetto;
- di assumere il ruolo di capofila del partenariato come indicato nelle sezioni A1 - A1.1 - A1.2 – A1.3 e come tale di accettare di essere unico destinatario del pagamento del contributo concesso da parte della Regione Piemonte – Direzione Sanità e Welfare – Settore Politiche per i bambini, le famiglie, minori e giovani, sostegno alle situazioni di fragilità sociale, nonché di essere unico responsabile nei confronti della Regione Piemonte della corretta attuazione del progetto medesimo;
- di rispettare e far rispettare gli impegni presi dagli aderenti al progetto come da sottoscrizione della dichiarazione d'intenti (allegato C alla domanda);
- di impegnarsi a realizzare il progetto ACT YOUR JOB Cerchi lavoro ? Fatti trovare ! – II Edizione in veste di ente proponente (beneficiario);
- che le attività oggetto del progetto ACT YOUR JOB Cerchi lavoro ? Fatti trovare ! – II Edizione non riguardano attività precedentemente affidate a terzi o realizzate direttamente da personale dipendente del/i soggetto/i promotore/i;
- di essere a conoscenza dei contenuti e delle modalità espresse nel Bando approvato con Determinazione n. _____del ___/___/2023, emanato in attuazione dell'Atto di Indirizzo regionale approvato con D.G.R. n. 18-6992 del 5/6/2023, della normativa di riferimento e di accettarli incondizionatamente, e in particolare di accettare gli obblighi di:

    - avviare/concludere il progetto e presentare la rendicontazione nei tempi e nei modi previsti dal Bando;
    - consentire i controlli specificati dal Bando;
    - rispettare tutti i requisiti di ammissibilità delle iniziative previsti dal Bando;
    - conservare tutta la documentazione amministrativa, tecnica e contabile relativa al progetto secondo quanto previsto dal Bando;
    - impegnarsi a rispettare gli obblighi di informazione e comunicazione specificati nel Bando;

– che le attività oggetto della presente domanda sono svolte nel rispetto del D.Lgs. n.81 del 09/04/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

ALLEGA

1. DICHIARAZIONE di tutti i soggetti interessati attestante l'intento A COSTITUIRE LA RETE/PARTENARIATO – **allegato C**
2. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI– **allegato D**

Avvio progetto[1] previsto per il 15/12/2023	**Fine progetto**[2] previsto per il 16/10/2024

SEZIONE 1
Classe A – Soggetto proponente

A1- Caratteristiche del soggetto proponente

1.1 Dati soggetto proponente	
Denominazione	COMUNE DI RIVOLI
Rappresentante Legale	TRAGAIOLI ANDREA
Indirizzo Sede Legale	CORSO FRANCIA 98
Città	RIVOLI
Provincia	TO
CAP	10098
Tel.	0119513589 - 0119511900
e-mail	SINDACO@COMUNE,RIVOLI.TO.IT
PEC	COMUNE.RIVOLI.TO@LEGALMAIL.IT
Referente Comunale del Progetto	
Nome e Cognome	Paolo Capra – Sara Bertaglia
Ufficio di riferimento	Politiche del Lvoro
Tel.	0119513589 - 0119511900
e-mail	paolo.capra@comune.rivoli.to.it – sara.bertaglia@comune.rivoli.to.it

A1.1- Centro per l'Impiego di Riferimento (punto D2 del bando)

1.1 Dati Centro per l'Impiego

[1] Data indicativa
[2] Data indicativa

Denominazione	CENTRO PER L'IMPIEGO DI RIVOLI
Responsabile Centro per l'Impiego	DAVIDE CASTELMEZZANO
Indirizzo Sede Principale	VIA DORA RIPARIA 4
Città	RIVOLI
Provincia	TO
CAP	10098
Tel.	0119505211 - 0119505204
e-mail	dcastelmezzano@agenziapiemontelavoro.it
PEC	cpi.rivoli@pec.agenziapiemontelavoro.it
Referente operativo di progetto nel Centro per l'Impiego	
Nome e Cognome	Davide Castelmezzano
Ruolo	Responsabile CPI
Tel.	
e-mail	dcastelmezzano@agenziapiemontelavoro.it

A1.2 - Elencare i comuni che fanno riferimento al Centro per l'Impiego presente sul proprio territorio: Rivoli, Collegno, Grugliasco, Rosta, Villarbasse

A1.3 - Composizione del partenariato (punto D2 del bando):

PROGETTO IN PARTENARIATO con N. 2 soggetti Partner

Dati partner 1 – Sportello Informagiovani	
Denominazione	Comune di Rivoli
Servizio a gestione diretta Ente Locale	SI NO X
Servizio a gestione indiretta Ente Locale (Specificare Denominazione Soggetto Gestore)	COOPERATIVA SOCIALE EDUCAZIONE PROGETTO ON
Città	RIVOLI
Provincia	TO
CAP	10098
Tel.	
e-mail	informagiovani@comune.rivoli.to.it
PEC	comune.rivoli.to@legalmail.it

Referente Sportello Informagiovani	
Nome e Cognome	Rosanna Motolese – Gianclaudio Santo
Tel.	0119530600
e-mail	informagiovani@comune.rivoli.to.it

Dati partner 2 – Ente del Terzo Settore o altro attore economico	
Denominazione ODV /APS / Impresa sociale	Cooperativa Sociale Educazione Progetto
Rappresentante Legale	Vittorio Saraco
Indirizzo Sede Legale	Via Perrone 3 Bis
Città	Torino
Provincia	TO
CAP	10122
Tel.	
e-mail	
PEC	
Referente Operativo per il progetto	
Nome e Cognome	Gianclaudio Santo
Ruolo	Referente cooperativa
Tel.	
e-mail	

Dati partner 3 – Ente del Terzo Settore o altro attore economico	
Denominazione ODV /APS / Impresa sociale	Zona Ovest Torino Srl
Rappresentante Legale	Umberto D'ottavio
Indirizzo Sede Legale	Via Torino 9
Città	Collegno
Provincia	TO
CAP	10093
Tel.	
e-mail	
PEC	
Referente Operativo per il progetto	
Nome e Cognome	Rocco Ballacchino
Ruolo	Direttore Patto Territoriale Zona Ovest di Torino
Tel.	
e-mail	

come dalla **DICHIARAZIONE DI ACCORDO (allegato C**), per la costituzione del partenariato da allegare alla presente, **pena la non ammissibilità della domanda di finanziamento**.

A1.4 - Eventuale partecipazione in co-finanziamento

Contrassegnare la percentuale di co-finanziamento con cui si intende partecipare al bando tra i seguenti valori:

fino al 20%	dal 21 al 30%	oltre il 30%

Classe B – CARATTERISTICHE DELLA MAPPATURA LOCALE

B1 – Descrizione contesto locale e del target di riferimento

Max 2000 caratteri

Descrizione del target di riferimento (giovani dai 18 ai 35 anni non compiuti), dei loro bisogni prevalenti e dei servizi attualmente offerti sul territorio

La descrizione del target di riferimento va collocata e contestualizzata all'interno del contesto territoriale di appartenenza.

Questo contesto si configura come un'area del tutto peculiare all'interno del territorio piemontese. Se si analizza il bacino del centro per l'impiego si osserva che i comuni di Collegno, Grugliasco, Rivoli, Rosta e Villarbasse presentano:

● un numero di abitanti, 141000, che li rende il secondo "centro" del Piemonte (secondo anche per densità abitativa);

● un costante invecchiamento della popolazione. I giovani del target considerato rappresentano circa il 14% del totale. Un dato più basso sia di Torino, che di Novara o Alessandra (18, il 17,1 e il 15,8%)

● un contesto economico differenziato, fra i comuni grandi con un più evidente tessuto produttivo e i più piccoli con un tessuto economico importante ma non paragonabile per dimensione e impatti a quello dei tre Comuni maggiori; contesto che sta subendo una trasformazione significativa in esito alla crisi del 2008, e poi quella da Covid, tanto da vedere i 5 comuni riconosciuti all'interno della c.d. "area di crisi industriale complessa" torinese;

In questa cornice è difficile descrivere in modo univoco la popolazione giovanile del territorio ed i suoi bisogni.

Tanto più che stiamo parlando di un "mondo plurale" a maggior ragione se consideriamo la fascia di età molto ampia del progetto. Infatti pur registrando complessivamente anche nella nostra area una riduzione significativa del segmento più giovane della forza lavoro, esistono realtà profondamente differenziate in cui si evidenziano:

• ragazzi/e provenienti dai quartieri più periferici e complessi dei tre grandi comuni, oggi contesti a forte disoccupazione, bassa scolarità e problematiche sociali diffuse, e giovani che abitano nelle aree residenziali, studiano all'università e presentano alti tassi culturali, di scolarizzazione e contesti familiari tutelanti;

• gruppi di giovanissimi che hanno appena terminato il percorso di studi superiore e sono in attesa di posizionarsi nel mercato del lavoro o di valutazione circa il percorso professionalizzante da scegliere;

• Giovani tra i 20 e i 24 in cui è presente il più basso tasso di occupazione, tra cui spicca il fenomeno dei giovani NEET,

• Giovani tra i 25 - 35 anni dove traviamo soggetti che pur vivendo la condizione di disoccupazione, arrivano da precedenti esperienze di lavoro, che rappresentano comunque un capitale utile per gestire meglio la transizione tra lavoro e non lavoro, e comunque anche all'interno di questo gruppo riconosciamo esigenze diverse tra chi ha già costituito un nucleo famigliare autonomo e chi vive ancora in famiglia, potendo ancora contare su un supporto marginale.

In questo contesto la crisi economica e poi quella da Covid19 hanno accresciuto ulteriormente le distanze consegnando un territorio perfetto per il progetto "act your job", poiché attraversato da nuclei di giovani appartenenti a diverse classi di età e condizioni di occupabilità rispetto alle competenze e agli strumenti di ricerca-azione occupazionale con i quali è possibile "generare percorsi di youth education e scambio.

B1.1 - Descrizione dei SERVIZI/PROGETTI LOCALI sviluppati nell'arco degli ultimi 5 anni sul territorio di interesse del bacino del Centro per l'Impiego (punto A1.2) inerenti le seguenti aree tematiche:

- **Istruzione**
- **Formazione**
- **Lavoro**
- **Politiche Giovanili (connesse all'occupabilità e occupazione dei giovani)**
- **Progetti di Sviluppo locale e inclusione**

Max 5000 caratteri

Per ogni progetto indicare durata, beneficiari e destinatari, risultati raggiunti e partenariato con cui si è sviluppato

A causa della sua collocazione geografica (confinante con Torino), per evoluzioni storiche e demografiche, il territorio dei 5 comuni si presenta come estremamente ricco dal punto di vista di servizi e progetti per la popolazione, in particolare per il target di riferimento progettuale con:

● numerose realtà formative (8 istituti di istruzione superiore; 21 sedi accreditate in Piemonte per la Formazione Professionale e l'Orientamento; 3 dipartimenti Universitari)

● politiche del lavoro condivise centrate su numerosi progetti e servizi (così come sono condivisi gli interventi socio assistenziali)

● una diffusa rete di politiche giovanili ormai ultra ventennale che, nel corso di questi anni, ha costantemente innovato il proprio approccio, da una prospettiva securitaria ad approcci socio-assistenziali, sino a politiche di empowerment in stretta connessione con il tessuto associativo, culturale, ed economico delle città.

In questa cornice si sono sviluppate iniziative e progettualità con caratteristiche del tutto differenti; ne elenchiamo alcune nell'impossibilità di essere esaustive, data l'ampiezza del territorio e delle iniziative.

progetti a carattere orientativo/formativo:

● servizi offerti dai 3 informagiovani presenti nei comuni di Collegno, Grugliasco e Rivoli, rivolti ai giovani dai 15 ai 29 anni che comprendono le tematiche del lavoro, l'accoglienza, il supporto e il reindirizzamento ai servizi del territorio;

● azioni di orientamento finalizzate alla scelta post obbligo e al contrasto alla dispersione scolastica che vanno dallo sviluppo sul territorio di una rete di servizi di orientamento con le scuole del territorio (comune di Rivoli; insieme a Salotto e Fiorito; Enaip; Casa di Carità; CPI Rivoli; ANPAL) a seminari/laboratori di formazione didattica legata all'alternanza scuola-lavoro svolti presso aziende (comune di Grugliasco con Thales Alenia Space; Comau e gli studenti delle scuole Curie/Vittorini, Majorana e Casa di Carità di Grugliasco);

● progetti di ricerca attiva del lavoro e supporto all'inserimento lavorativo con attività di gruppo individuali con il supporto di orientatori;

● attività specifiche proposte per gli iscritti al collocamento mirato (legge 68/99) e attivazione di brevi moduli formativi territoriali con 230 giovani coinvolti in attività di orientamento e 60 tirocini attivati rivolti a giovani di 18-29 anni negli ultimi 5 anni (2018-2022) in collaborazione con il Patto Territoriale Zona Ovest, il Centro per L'impiego di Rivoli e le agenzie per il Lavoro accreditate sul territorio di Collegno;

● Modelli territoriali di collaborazione permanente e strutturate con le Agenzie formative con le quali ogni anno si organizza un evento di presentazione delle attività formative e si co-progettano moduli formativi, finanziati dai comuni.

azioni mirate alla sperimentazione di sé e alla maturazione di soft skill.

● progetto che coinvolge gli Studenti delle classi quarte e quinte, retribuiti con voucher lavoro accessorio, e impiegati in attività di sostegno allo studio degli allievi del biennio di ingresso per contrasto alla dispersione scolastica svolto con Liceo Scientifico Statale di Rivoli Charles Darwin; - I.I.S.S. Oscar Romero; - I.I.S. Giulio Natta - Istituto Tecnico Tecnologico & Liceo Scientifico opzione Scienze Applicate; - Compagnia di San Paolo

● il progetto "Piazza Ragazzabile", svolto da oltre 10 anni nei comuni di Collegno e Grugliasco che coinvolge ogni anno oltre 200 giovani, in azioni di cura delle piazze e dei giardini delle città secondo un modello consolidato che prevede nuclei di adolescenti accompagnati da animatori e peer educator

● le azioni svolte dai "Progetti Giovani" delle città (Centri del Protagonismo Giovanile, Empowerment socioculturale, Volontariato Giovanile, Viaggi dell'impegno e della memoria…) che a titolo di esempio, ogni anno solo a Grugliasco, coinvolgono più di 300 giovani in forma volontaria come protagonisti diretti della progettazione e della realizzazione di

proposte per altri giovani o per i cittadini di tutte le età.
azioni per la competitività del territorio, la creazione di posti di lavoro e nuove imprese.
● protocollo di intesa fra pubblico e privato, sviluppato a Grugliasco e Rivoli con Agenzia Piemonte Lavoro Centro per l'Impiego di Rivoli e agenzie formative per supportare le aziende nell'attività di ricerca e selezione di personale, associato a contributi a fondo perduto e sgravi fiscali sugli oneri di urbanizzazione per imprese che si insediano sul territorio ed assumono;
● progetto di supporto alla creazione di impresa promosso dal comune di Collegno e di Rivoli in collaborazione con Programma Mip della Città Metropolitana di Torino. con erogazione di un contributo economico alla persona fino a € 7.000, 10 attività avviate nelle annualità descritte da giovani imprenditori fino 35 anni di età.

B1.2 - DESCRIVERE ALCUNE BUONE PRASSI SVILUPPATE RISPETTO AI PROGETTI SOPRA ILLUSTRATI

Max 1500 caratteri

es. tipo di tavoli di rete, modalità di co-progettazione, comunicazione, etc..
Data la pluralità dei progetti territoriali (solo in parte sopra proposti) è difficile selezionare una singola buona prassi. Ci sono però caratteristiche peculiari di quest'area che riteniamo siano significative:
● l'intervenire con approcci differenziati ed integrati a problemi sociali ed economici. Rispetto al target d'età, nello specifico, si sono sviluppati percorsi capaci di integrare giovani in fasi e situazioni della a vita molto diverse. Da ragazzi "Neet" che incontrano le amministrazioni in progetti di orientamento e accompagnamento educativo (anche individualizzato); a giovani laureati che dedicano parte del proprio tempo e competenze alla comunità in forma imprenditiva;
● l'abitudine e la storicità del lavoro di rete. Un lavoro che afferisce alla capacità degli EELL di cooperare fra di loro e con una pluralità di realtà (scuole, Centro per l'impiego, agenzie formative, associazioni, cooperative sociali, realtà di volontariato…).
Questa capacità ha portato alla nascita di nuove organizzazioni e culture organizzative fondamentali per lo sviluppo di questo progetto:
● nel 2019 nasce, dall'unificazione dei consorzi Cisa e Cisap, il Consorzio Ovest Solidale, per la gestione associata dei servizi sociali e assistenziali dei comuni di Collegno, Grugliasco, Rivoli, Rosta e Villarbasse
● nel giugno del 2001 nasce Zona Ovest di Torino S.r.l, la società a capitale interamente pubblico costituita da 11 Comuni tra cui Collegno, Grugliasco, Rivoli, Rosta e Villarbasse, per lo svolgimento di attività volte allo sviluppo sociale ed economico dell'area Ovest di Torino in partenariato con gli attori del territorio.
● A partire dall'esperienza dei Piani di Zona si struttura una collaborazione continuativa in materia di politiche giovanili, che vede progetti e modalità di lavoro trasversali al territorio ed un costante confronto fra gli operatori

B1.3 - MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDER ed OPERATORI DI SETTORE attivi sul territorio in ambito politiche giovanili, istruzione, formazione (anche non accreditati) e lavoro (comprese eventuali associazioni di categoria)

Indicare denominazione soggetto, sito web, e livello di interazione sviluppato tra Ente Capofila e Soggetto descritto, come riportato in tabella

Denominazione	Sito Web	Tipo di Soggetto	Attività prevalente	Comuni in cui opera	Quanto è strutturata l'interazione? [3]

Centro per l'impiego	https://www.agenziapiemontelavoro.it/index.php?option=com_content&view=article&id=329&Itemid=205	Ente strumentale della Regione Piemonte	Ricerca di lavoro, formazione, tirocini, opportunità occupazionali in Europa, disabilità, consulenza e tanto altro:	Rivoli Collegno Grugliasco, Rosta Villarbasse	3
Servizio Rivoli &Lavoro	https://www.comune.rivoli.to.it/aree-tematiche/lavoro-e- imprese/ https://www.rivoligiova ni.it/	Comune di Rivoli	Politiche Attive del Lavoro del Comune di Rivoli in favore delle persone disoccupate, tramite il progetto "Rivoli & Lavoro" Politiche attive per I giovani, creazione di progetti in risposta ei bisogni dei giovani	Corso Francia, 98, 10098 Rivoli TO	3
Cos (Consorzio Ovest Solidale)	https://www.cisap.to.it	Consorzio Ovest solidale	Interventi di promozione e sostegno a persone e famiglie in difficoltà per reddito, condizione sociale e autonomiapersonale (Sostegno economico e/o domiciliare); Interventi di consulenza rispetto all'inserimento lavorativo e all'occupabilità; Sostegno scolastico	Rivoli Collegno Grugliasco, Rosta Villarbasse	3
Comunedi Collegno	www.comune.collegno. to.it	Ente Locale	Politiche Attive del Lavoro del Comune di Rivoli in favore delle persone disoccupate, tramite servizio Collegno investe nel lavoro. Politiche attive per I giovani, creazione di progetti in risposta ei bisogni dei giovani. Iniziative di empowerment. Informagiovani. Centri di aggregazione	Collegno	3
Comunedi Grugliasco	www.comune.grugliasc o.to.it	Ente Locale	Politiche Attive del Lavoro Politiche attive per I giovani, creazione di progetti in risposta ei bisogni	Grugliasco	3

[3] Scegliere tra 1 = poco strutturata – 2 = solo in caso di particolari occasioni – 3 = con cadenza periodica frequente

			dei giovani. Iniziative di empowerment. Informagiovani. Centri di aggregazione		
Comune di Rosta	www.comune.rosta.to.i t	Ente Locale	Politiche Attive del Lavoro il patto territoriale Zona Ovest di Torino. Politiche per I giovani, creazione di progetti in risposta ei bisogni dei giovani. Iniziative di empowerment. Informagiovani. Centri di aggregazione	Rosta	3
Comunedi Villarbasse	www.comune.villarbasse.to.it	Ente Locale	Politiche Attive del Lavoro del Comune di Rivoli in favore delle persone disoccupate, tramite il patto territoriale Zona Ovest di Torino. Politiche per I giovani, creazione di progetti in risposta ei bisogni dei giovani. Iniziative di empowerment. Informagiovani. Centri di aggregazione	Villarbasse	3
Zona Ovestdi Torino srl	www.zonaovest.to.it	Società pubblica in house	Servizi e progetti per lo sviluppo social economico e infrastrutturale della zona ovest di Torino	Alpignano, Buttigliera Alta, Collegno, Grugliasco, Pianezza, Rivoli, Rosta, San Gillio Villarbasse	3
CooperativaEt (Oratorio la stella)	https://www.cooperativasocialeet.it/	Cooperativa sociale	Educativaall'interno dell'Oratorio	Rivoli	2
Atypica Societa' Cooperativa Atypica A.R.L.	https://atypica.it/	Cooperativa	Educativa, Infanzia e genitorialità - Giovani - Housing sociale Mediazione culturale - Accoglienza richiedenti asilo	Collegno, Rivoli,	2
ARCI Valle Susa- Pinerolo	https://ovest.arcipiemonte.it/p/56/valle-susa-collegno.html	Associazione di promozione sociale	Attività ricreative, culturali e di promozione sociale	Rivoli, Collegno,	2
Afea Formazione	http://www.afeaformaz	Agenzia Formativa	Corsi di estetica	Rivoli	

	i one.it/	accreditata			2
Anemos - Curando si impara	http:// www.anemosformazione.it/	Agenzia formativa-Onlus per promozione formativa	Corsi ed eventi formativi sui temi della salute e della cura	Rivoli	2
Associazione Formando	http:// www.associazioneformando.it/	Agenzia Formativa accreditata	Corsi finanziati formazione continua individuale, apprendistato, sicurezza	Rivoli e Area Metropolitana di Torino	2
Enaip Piemonte - CSF	https:// www.enaip.piemonte.it/	Agenzia formativa-Ente Formazione professionale	Formazione, orientamento, servizi al lavoro, consulenza e servizi per le aziende	Rivoli e di Grugliasco	3
Istituti Riuniti Salotto e Fiorito	https:// formazione.salottoefiorito.it/	Agenzia Formativa accreditata	Corsi professionalizzanti, apprendistato, orientamento, servizi per il lavoro-politiche attive del lavoro	Rivoli,	3
IISS "Oscar Romero" Rivoli	https:// www.romero.ed u.it/	Scuola Statale	Corsi di finanza e Marketing, Sistemi Formativi Aziendali, Relazioni Internazionali, Turismo, Servizi Commerciali, Servizi per la Sanità e l'assistenza sociale-	Rivoli TO	3
Liceo Scientifico Statale di Rivoli Charles Darwin	http:// www.liceodarwin. net/	Scuola Statale	Liceo, scientifico, linguistico, delle scienze umane, economico sociale	Rivoli TO	3
I.I.S. Giulio Natta - Istituto Tecnico Tecnologico & Liceo Scientifico opzione Scienze Applicate	https:// www.itisgiulio na tta.it	Scuola Statale	Istituto Tecnico Tecnologico - Grafica e Comunicazione. Liceo Scientifico - opzione Scienze Applicate & Scuola Secondaria Potenziata in Matematica Istituto Tecnico Tecnologico - Meccanica, Meccatronica, Energia, opz. Materie Plastiche	Rivoli TO	3
Istituto d'Istruzione Superiore	http://	Scuola Statale	il Liceo scientifico "Marie Curie" ed il Liceo Socio-psico-	Via Torino n 9 Collegno To	

Marie Curie - Carlo Levi	curielevi.liceomcurie.it		pedagogico. Amministrazione, finanza e marketing		3
CPIA 5 Centro Provinciale Istruzione Adulti	https://www.cpia5torino.edu.it/cpia5/	Centro Provinciali per l'Istruzione degli Adulti	Percorsi scolastici e formativi per adulti	Grugliasco, Rivoli, Collegno,	2
Casa di Carità Arti e Mestieri	https://www.casadicarita.org/it/sedi/grugliasco	Ente di formazione professionale no profit	Formazione professionale, orientamento, servizi di politiche attive del lavoro	Grugliasco	3
Idea Formazione	https://www.ideaformazione.com/	Scuola di formazione professionale accreditata	Accademia di estetica integrata discipline olistiche e bio-naturali: corsi professionalizzantie orientamento	Collegno; Rivoli, alle Grugliasco,	1
Meg Italia Formazione	https://www.meg-italia.com/about-us	Agenzia Formativa Accreditata a livello nazionale italiano	Corsi di formazione finanziata	Grugliasco; Collegno, Rivoli,	1
Ali SPA	https://alilavoro.it	Società di consulenza e servizi HR	Somministrazione, Ricerca & Selezione, Apprendistato, Staff Leasing e Politiche Attive	Collegno; Rivoli, Grugliasco,	1
ETJCA	https://www.etjca.it/	Agenzia per il lavoro	Servizi HR: ricerca e selezione del personale, somministrazione lavoro,	Rivoli.	2
Gi Group	https://www.gigroup.it/	Agenzia per il lavoro	Soluzioni integrate HR: Formazione, Lavoro temporaneo, Supporto alla ricollocazione, Ricerca e selezione, politiche attive per il lavoro.	Rivoli.	2
Humangest	https://www.humangest.it/	Agenzia per il lavoro	Somministrazione lavoro, ricerca e selezione, formazione, ricollocazione politiche attive del lavoro.	Rivoli.	1
Lavorint Spa	https://www.lavorint.it/	Agenzia per il lavoro	Soluzioni integrate HR: recruiting,	Rivoli.	1

			somministrazione, formazione, politiche attive per il lavoro		
Manpower	https://www.manpower.it/trova-lavoro/rivoli?q_dist=30&q_cId=219	Agenzia per il lavoro	Servizi HR: ricerca e selezione del personale, somministrazione lavoro, apprendistato, collocamento mirato, orientamento, formazione, politiche attive del lavoro.	Grugliasco Rivoli.	2
MAW S.p.A.	https://www.maw.it/	Agenzia per il lavoro	Servizi HR: ricerca e selezione del personale, somministrazione lavoro, apprendistato, outplacement, Formazione.	Rivoli. Collegno	1
Randstad Italia	https://www.randstad.it/trova-filiale/rivoli_1115/	Agenzia per il lavoro	Soluzioni integrate HR: formazione, somministrazione, recruiting,selezione, outplacement, politiche attive per il lavoro	Rivoli Collegno	2
SAGE Servizi s.r.l.	https://sageservizi.com/	Agenzia Formativa accreditata	Corsi professionalizzanti, sicurezza sul lavoro, servizi alle imprese	Rivoli	1
Adecco	https://www.adecco.it	Agenzia per il lavoro	Soluzioni integrate HR: formazione, somministrazione, recruiting, selezione, outplacement, politiche attive per il lavoro	Collegno, Rivoli	2
Groovy Smiles Entertainment	http://www.groovysmile sentertainment.com/it/ home	Agenzia di animazione	Animazione turistica estiva ed invernale, produzione e distribuzione di spettacoli, organizzazione di feste ed eventi, composizione di sigle	Rivoli,	2
Nuevaidea	https://nuevaidea.it/wp/	Agenzia di animazione	Servizi di Animazione turistica, sport, formazione educativa, progetti eventi e servizi per aziende	Collegno, Rivoli,	2

Diaconia Valdese-Giovani e territorio	https://www.giovanietrritorio.org/	Ente ecclesiastico senza scopo di lucro	Servizi di animazione ed inclusione per giovani, migranti, adulti (gestione Casa del Lavoro - servizio al lavoro accreditato)	Rivoli	2
Gruppodi Volontariato Vincenziano San Martino-Santa Maria della Stella	https://www.gvvtorino. org/gruppi-territoriali- in-altri-comuni/rivoli- santa-maria-della-stella-e-san-martino/	Gruppo di volontariato	Sostegno domiciliare a famiglie e anziani del territorio con analisi dei bisogni, aiuto e disbrigo di pratiche, sostegno per i minori, rapporti e collaborazione con gli Enti pubblici e privati, lavoro in rete sul territorio.	Rivoli, Collegno	1
Cooperativa San Donato	www.coopsandonato.it	Cooperativa sociale	l'intervento di Empowerment socio-culturale di adolescenti e minori nonoché di Animazione civica. Accompagnamento all'integrazione sociale, di mediazione culturale e di sostegno a percorsi di cambiamento. Progetti e servizi rivolti a famiglie, donne inoccupate, bambini, giovani e adolescenti neet, docenti e operatori sociali.	Rivoli Collegno Grugliasco	2
Gruppo Arco	https://gruppoarco.org	Società Cooperativa Sociale e IImpresa Sociale	la Cooperativa sociale Gruppo Arco è impegnata sul territorio per contrastare il disagio sociale. Gestisce servizi e progetti per persone con dipendenze, famiglie in situazioni di difficoltà sociale e abitativa, adulti a rischio di esclusione sociale, persone con disabilità, minori, anziani, studenti,	Grugliasco Collegno Rivoli	2

			stranieri.		
CGIL Zona Ovest	www.cgiltorino.it	Organizzazione sindacale	Attività sindacale di tutela del maestranze. industriali e del lavoro	Rivoli Collegno Grugliasco Rosta Vallbasse	3
Cisl	www.cislpiemonte.it	Organizzazione sindacale	Attività sindacale di tutela del maestranze. industriali e del lavoro	Rivoli Collegno Grugliasco Rosta Vallbasse	2
Uil	www.uilpiemonte.it	Organizzazione sindacale	Attività sindacale di tutela del maestranze. industriali e del lavoro	Rivoli Collegno Grugliasco Rosta Vallbasse	2
Confesercenti	https://www.confesercenti-to.it	Associazione di categoria	Servizi di consulenze assistenza e rappresentanza delle imprese associate. Studi e ricerche di settore	Rivoli Collegno Grugliasco	2
Ordine dei consulenti del lavo	http://www.cdltorino.it	Associazione di categoria	Servizi di consulenze assistenza e rappresentanza agli associati	Rivoli Collegno Grugliasco	2
Unione industriali	https://www.ui.torino.it	Associazione di categoria	Servizi di consulenze assistenza e rappresentanza delle imprese associate	Rivoli Collegno Grugliasco	2
CNA	https://www.cna-to.it	Associazione di categoria	Servizi di consulenze assistenza e rappresentanza delle imprese associate. Studi e ricerche di settore	Rivoli Collegno Grugliasco	2
API	https://apito.it	Associazione di categoria	Servizi di consulenze assistenza e rappresentanza delle imprese associate. Studi e ricerche di settore	Rivoli Collegno Grugliasco	2
ACOM	https://www.ascomtorino.it	Associazione di categoria	Servizi di consulenze assistenza e rappresentanza delle imprese associate. Studi e ricerche di settore	Rivoli Collegno Grugliasco	2

B1.4 - INDICARE LE ATTESE VERSO PROGETTO ACT YOUR JOB!

Max 1000 caratteri

Crescita delle competenze di empowerment socioculturale; consolidamento e allargamento delle reti del territorio.
Il progetto può agire all'interno delle reti territoriali connesse alle politiche sociali, giovanili e del lavoro, costruire incroci e relazioni trasversali alle politiche, inserire nuovi nodi (aziende e soggetti produttivi), far uscire le logiche di empowerment socio culturale (e dunque le competenze di auto mutuo aiuto, di cura e sviluppo, presenti nella società) dai confini delle politiche sociali per influenzare le politiche del lavoro.

crescita dei giovani coinvolti
Immaginiamo processi tesi alla riattivazione di giovani (anche di età inferiore) che hanno interrotto percorsi di studio, formazione o professionali accanto a obiettivi mirati alla maturazione di soft skill oggi richieste dal mercato del lavoro (in materia di comunicazione, relazione, gestione della responsabilità, problem solving, empatia, etc…) per i giovani con ruolo di job player.

la presenza di elementi lettura nuovi rispetto ai temi in oggetto
Nella logica della ricerca azione l'auspicio è che la sperimentazione produca, contemporaneamente, esiti e letture innovative capaci tanto di modificare quanto di mobilitare il contesto territoriale.

B1.5 - ATTIVITA' DI DIFFUSIONE E COMUNICAZIONE

Max 1500 caratteri

Esporre le azioni che potrebbero essere messe in atto per coinvolgere i partecipanti (Job Player)

Al fine di poter raggiungere in modo ottimale il target di riferimento, è necessario soffermare l'attenzione sugli strumenti da loro utilizzati quotidianamente: aree web e social media, questi ultimi divenuti sempre più importanti.
L'obiettivo è cercare di sfruttare il valore positivo rappresentato dai social network per trovare un lavoro, attraverso la pubblicazione delle notizie tramite:

- LinkedIn;
- Instagram;
- Facebook.

Questi social possono essere considerati una grande opportunità per tutti i giovani che magari non hanno ancora idea di cosa fare del proprio futuro.
Il loro impiego, può favorire l'incontro delle nuove generazioni con le istituzioni e le amministrazioni pubbliche del territorio che offrono lavoro.

Il progetto prevede la realizzazione di contenuti, facendo uso anche di immagini e di video, come consigli, notizie, con i seguenti canali:

- Comunicazione delle news sul sito web dei Comuni oltre che del patto territoriale zona ovest e degli informagiovani

- Pubblicazione di post tramite i social network:
  - LinkedIn;
  - Instagram;
  - Facebook.

- invio di email a tutti i Comuni partner del progetto affinché diffondano tramite i loro canali (sito web e social network).
- Coinvolgimento degli stakeholder principali: associazioni, cooperative, agenzie formative

Classe C – COORDINAMENTO E SOSTENIBILITÀ

C1.1 - Capacità organizzativa di coordinamento e comunicazione tra soggetti partner

Descrivere le <u>modalità organizzative</u> che si intendono adottare per gestire il Progetto

- *Attribuzione dei compiti tra i soggetti partner*

Comune di Rivoli:

- direzione coordinamento, partecipazione alle iniziative formative del progetto
- compartecipazione alle attività previste dal progetto quali: Tavolo di lavoro occupabilità, Capacity Building, selezione dei job coach e dei job player,
- Selezione job Coach
- Selezione job Player

Centro per l'Impiego di Rivoli

- Selezione job Coach
- Individuazione e selezione 20 job job Player
- Partecipazione al tavolo di coordinamento locale
- Individuazione delle aziende in cui sarà attivato il percorso di job shadowing

Informagiovani

- Partecipazione alle attività previste dal progetto quali: Tavolo di lavoro occupabilità, Capacity Building, partecipazione al tavolo di lavoro locale.
- Selezione job Coach
- Ingaggio e Selezione job Player

Cooperativa Sociale educazione progetto ONLUS

- Partecipazione alle attività previste dal progetto quali: Tavolo di lavoro occupabilità, Capacity Building, tavolo di coordinamento locale.
- Selezione job Coach.
- Selezione job Player.
- Monitoraggio attività di peer education realizzata dai Job Coach.
- Collaborazione all''attività di scouting funzionale all'attivazione del percorso di job shadowing.
- Monitoraggio attività di peer education realizzata dai Job Coach

Zona Ovest di Torino srl

- Partecipazione alle attività previste dal progetto quali: Tavolo di lavoro occupabilità, Capacity Building, tavolo di coordinamento locale.
- Selezione dei 20 job Coach.
- Ingaggio e Selezione job Player.
- Monitoraggio attività di peer education realizzata dai Job Coach.
- Collaborazione all''attività di scouting funzionale all'attivazione del percorso di job shadowing.
- Monitoraggio attività di peer education realizzata dai Job Coach
- Gestione delle prospettive e la sostenibilità del progetto

• Coordinamento e comunicazione con soggetti del partenariato, quali le Associazioni di settore coinvolte

Per quanto riguarda l'operatività del progetto è stato già costituito nel mese di Luglio un tavolo di lavoro con i partner di progetto. Il gruppo di lavoro avrà il compito di dirigere e coordinare le attività e garantire il coinvolgimento degli stakeholder che si ritiene utile coinvolgere ai fini della buona riuscita del progetto.

Si tenga presente che i Comuni della zona Ovest di Torino, sia quelli afferenti al CPI di Rivoli che quelli afferenti al CPI di Venaria hanno condiviso con gli attori dell'area un accordo di area vasta sui temi della formazione del lavoro e della coesione, denominato "la Zona Ovest investe nel lavoro: agenda per un progetto di politica territoriale" (https://www.zonaovest.to.it/wp-content/uploads/2022/07/Zona-ovest-investe-nel- lavoro_24.03.2022.pdf). Il documento è stato sottoscritto il 24/03/2022 da: 11 Comuni dell'area, Cgil, Cisl, Uil, Cna, Confcommercio, Legacoop, Confcooperative, Agenzie Formative, consorzi socio assistenziali. Essendo un documento aperto è prevista l'adesione di altri attori.

L'accordo si propone di formalizzare la nascita di un tavolo di lavoro con gli attori del territorio (per rilanciare e innovare le azioni e i progetti per il lavoro la formazione e la coesione sociale realizzati in questi anni per incrementare i livelli occupazionali dell'area. Il prossimo incontro è previsto per il mese di Novembre e sarà un'occasione di confronto sulla strategia proposta dal progetto "Act your Job".

Si tenga presente inoltre che nella nostra area è attivo il tavolo della Concertazione del patto territoriale Zona Ovest con le parti sociali, che si incontra 3 volte l'anno.

Dunque sono molti i livelli e le opportunità di Comunicazione, coordinamento, confronto e sinergia con gli attori del territorio.

C1.2 - Sostenibilità del progetto

Max 1500 caratteri

Descrivere l'eventuale possibilità di replica del percorso JOB HUB sul territorio

Fin dalla costituzione del patto territoriale della Zona Ovest di Torino, i Comuni afferenti al Cpi di si sono distinti per un'attenzione particolare alle politiche del lavoro gestendo numerosi progetti rivolti a persone disoccupate, sia giovani che adulti/e, con particolare attenzione alle fasce deboli del mercato del lavoro, compresi i Neet.
In questi anni di crisi economica i Comuni dell'area hanno incrementato l'impegno avviando un programma locale di attività di contrasto alla crisi. Nell'ambito di questo programma alcune Amministrazioni tra cui Rivoli e Collegno hanno attivato dei "Centri Lavoro" che nel corso degli anni hanno prodotto la codificazione di un processo di presa in carico strutturato e stabile nei contenuti, nelle metodologie e negli strumenti. Sono centri che si collocano oggi a tutti gli effetti dentro il quadro complessivo degli interventi per le politiche del lavoro messe in campo dalla Regione Piemonte attraverso i Centri per l'Impiego e il sistema delle agenzie per il lavoro accreditate: sono spazi di accoglienza che si integrano e non si sovrappongono agli attori in campo.

È nell'ambito di questa modalità operativa che si inquadrerà la continuità del progetto, tanto più che questi Comuni impegnano ogni anno risorse proprie per garantire un supporto all'inserimento lavorativo di molti disoccupati, tra cui giovani, che si rivolgono anche ai servizi comunali. Pertanto proseguiremo la presa in carico dei giovani che continueranno a richiedere un supporto, con risorse comunali e del patto territoriale Zona Ovest.

E' stato deciso anche che poiché il bando regionale prevede di ingaggiare almeno 20 giovani (tra cui saranno selezionati i

10 job player che parteciperanno), i 10 giovani non selezionati saranno comunque presi in carico dai centri lavoro Comunali, avendo risorse proprie da impiegare ex post.

Questo è il motivo per cui non prevediamo un cofinanziamento importante in questa fase di progetto. Le risorse le impiegheremo per la continuità della presa in carico.

SEZIONE 2 - Preventivo di spesa (espresso in euro)

MACRO VOCE	Voci di spesa	Contributo regionale (min. 22.000,00 - max 25.000,00)	Co-finanziamento a carico del proponente	IMPORTO TOTALE
Spese di Personale	Personale interno (max € 5.000,00 a carico del contributo regionale)	*5.000,00*		*5.000,00*
	Personale interno dedicato allo sportello INFORMAGIOVANI comunale (quota spettante quale partner di progetto per la partecipazione al Tavolo di Lavoro, Capacity Building, ecc… - min. € 3.000,00)	*6.000,00*		*6.000,00*
	Personale esterno (quota spettante a ciascun partner di progetto per la partecipazione al Tavolo di Lavoro, Capacity Building, ecc… - min. € 3.000,00)	*3.000,00*		*3.000,00*
Spese di PREMIALITA'	Premialità ai job coach (minimo € 1.500,00 a persona)	*3.000,00*		*3.000,00*
	Premialità ai job player (minimo € 600,00 a persona)	*6.000,00*		*6.000,00*
Spese di copertura ASSICURATIVA	Copertura INAIL o altra forma assicurativa per ciascun job player (media di € 100,00 a persona)	1.000,00		1.000,00
Spese di comunicazione	(min € 500,00 a carico del contributo regionale)	500,00		500,00
Spese per coffe-break	(min € 500,00 a carico del contributo regionale)	500,00		500,00
	TOTALE			

....., lí ……/……/…….. Firmato digitalmente ex art. 21 D.lgs n. 81/2005

Qualora l'apposizione della firma sulla presente istanza sia autografa (non digitale) va corredata da copia di un documento di identità valido.