



Modello B

BANDO

ACT YOUR JOB Cerchi lavoro ? Fatti trovare ! – II Edizione

In attuazione dell'Atto di indirizzo di cui alla

D.G.R. n. 18-6992 del 5/6/2023

Esercizio 2023-2025

D.D. n. 1375/A1419A del 22/06/2023

MODULO DI DOMANDA e SCHEDA PROGETTO

Esente bollo

Alla REGIONE PIEMONTE

**Direzione Sanità e Welfare
Settore Politiche per i bambini,
le famiglie, minori e giovani,
sostegno alle situazioni di fragilità
sociale.**

Via Nizza, 330

10127 TORINO

PEC: famigliaediritti@cert.regione.piemonte.it

DENOMINAZIONE PROGETTO: ACT YOUR JOB Cerchi lavoro? Fatti trovare! Comune di Susa

.Direzione Sanità e Welfare	.Bando 2023 ."ACT YOUR JOB Cerchi lavoro ? Fatti trovare !" – II Edizione
Settore Politiche per i bambini, le famiglie, minori e giovani, sostegno alle situazioni di fragilità sociale	MODULO di DOMANDA e SCHEDA PROGETTO Pagina 2 di 12

Oggetto: Domanda di accesso ai contributi relativa al Bando "ACT YOUR JOB Cerchi lavoro ? Fatti trovare !" – II Edizione, in attuazione dell'Atto di Indirizzo regionale approvato con D.G.R. n. 18-6992 del 5/6/2023.

Il sottoscritto/a <GENOVESE> <PIER GIUSEPPE>

Codice Fiscale

Nato/a a <TORINO> <TO> il 10/11/1964

il

Residente in <SUSA> <TO>

Indirizzo <PIAZZA SAVOIA N.1>

In qualità di legale rappresentante dell'ente locale sotto indicato

<COMUNE DI SUSA >

CHIEDE

di poter accedere ai contributi indicati all'oggetto e a tal fine

DICHIARA

sotto la propria personale responsabilità, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,

- che tutte le informazioni contenute nella presente domanda corrispondono al vero;
- che la presente domanda non è stata presentata, nè sono in corso di presentazione, altre richieste di finanziamento a organismi provinciali, regionali, nazionali, sul medesimo progetto;
- di assumere il ruolo di capofila del partenariato come indicato nelle sezioni A1 - A1.1 - A1.2 – A1.3 e come tale di accettare di essere unico destinatario del pagamento del contributo concesso da parte della Regione Piemonte – Direzione Sanità e Welfare – Settore Politiche per i bambini, le famiglie, minori e giovani, sostegno alle situazioni di fragilità sociale, nonché di essere unico responsabile nei confronti della Regione Piemonte della corretta attuazione del progetto medesimo;
- di rispettare e far rispettare gli impegni presi dagli aderenti al progetto come da sottoscrizione della dichiarazione d'intenti (allegato C alla domanda);
- di impegnarsi a realizzare il progetto ACT YOUR JOB Cerchi lavoro? Fatti trovare ! – II Edizione in veste di ente proponente (beneficiario);
- che le attività oggetto del progetto ACT YOUR JOB Cerchi lavoro? Fatti trovare ! – II Edizione non riguardano attività precedentemente affidate a terzi o realizzate direttamente da personale dipendente del/i soggetto/i promotore/i;
- di essere a conoscenza dei contenuti e delle modalità espresse nel Bando approvato con Determinazione n. 1375/A1419A del 22/06/2023, emanato in attuazione dell'Atto di Indirizzo regionale approvato con D.G.R. n. 18-6992 del 5/6/2023, della normativa di riferimento e di accettarli incondizionatamente, e in particolare di accettare gli obblighi di:
 - o avviare/concludere il progetto e presentare la rendicontazione nei tempi e nei modi previsti dal Bando;
 - o consentire i controlli specificati dal Bando;
 - o rispettare tutti i requisiti di ammissibilità delle iniziative previsti dal Bando;
 - o conservare tutta la documentazione amministrativa, tecnica e contabile relativa al progetto secondo quanto previsto dal Bando;
 - o impegnarsi a rispettare gli obblighi di informazione e comunicazione specificati nel Bando;

.Direzione Sanità e Welfare	.Bando 2023 ."ACT YOUR JOB Cerchi lavoro ? Fatti trovare !" – II Edizione
Settore Politiche per i bambini, le famiglie, minori e giovani, sostegno alle situazioni di fragilità sociale	MODULO di DOMANDA e SCHEDA PROGETTO Pagina 3 di 12

- che le attività oggetto della presente domanda sono svolte nel rispetto del D.Lgs. n.81 del 09/04/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

ALLEGA

1. DICHIARAZIONE di tutti i soggetti interessati attestante l'intento A COSTITUIRE LA RETE/PARTENARIATO – **allegato C**
2. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI– **allegato D**

Avvio progetto¹ previsto per il 10/12/2023	Fine progetto² previsto per il 16/10/2023
--	---

SEZIONE 1

Classe A – Soggetto proponente

A1- Caratteristiche del soggetto proponente

1.1 Dati soggetto proponente	
Denominazione	COMUNE DI SUSÀ
Rappresentante Legale	SINDACO GENOVESE PIER GIUSEPPE
Indirizzo Sede Legale	VIA PALAZZO DI CITTA' 39
Città	SUSÀ
Provincia	TO
CAP	10059
Tel.	0122/648301
e-mail	sindaco.susa@comune.susa.to.it
PEC	comune.susa.to@legalmail.it
Referente Comunale del Progetto	
Nome e Cognome	EMANUELA PESANDO
Ufficio di riferimento	AREA SEGRETERIA E SERVIZI ALLE PERSONE
Tel.	0122/648326
e-mail	emanuela.pesando@comune.susa.to.it

A1.1- Centro per l'Impiego di Riferimento (punto D2 del bando)

1.1 Dati Centro per l'Impiego	
Denominazione	AGENZIA PIEMONTE LAVORO – CENTRO PER L'IMPIEGO DI SUSÀ
Responsabile Centro per l'Impiego	ANNAMARIA SARZOTTI
Indirizzo Sede Principale	VIA MARTIRI DELLA LIBERTA' 6

¹ Data indicativa

² Data indicativa

.Direzione Sanità e Welfare	.Bando 2023 ."ACT YOUR JOB Cerchi lavoro ? Fatti trovare !" – II Edizione
Settore Politiche per i bambini, le famiglie, minori e giovani, sostegno alle situazioni di fragilità sociale	MODULO di DOMANDA e SCHEDA PROGETTO Pagina 4 di 12

Città	SUSA
Provincia	TO
CAP	10059
Tel.	
e-mail	info.cpi.susa@agenziapiemontelavoro.it asarzotti@agenziapiemontelavoro.it
PEC	cpi.susa@pec.agenziapiemontelavoro.it
Referente operativo di progetto nel Centro per l'Impiego	
Nome e Cognome	ELISA BONVICINI
Ruolo	Specialista mercato del lavoro
Tel.	
e-mail	ebonvicini@agenziapiemontelavoro.it

A1.2 - Elencare i **comuni che fanno riferimento al Centro per l'Impiego presente sul proprio territorio:** Susa, Almese, Avigliana, Bardonecchia, Borgone di Susa, Bruzolo, Bussoleno, Buttigliera Alta, Caprie, Caselette, Cesana Torinese, Chianocco, Chiomonte, Chiusa di San Michele, Claviere, Condove, Exilles, Giaglione, Gravere, Mattie, Meana di Susa, Mompantero, Moncenisio, Novalesa, Oulx, Rubiana, Salbertrand, San Didero, San Giorio di Susa, Sant'Ambrogio di Torino, Sant'Antonino di Susa, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx, Sestriere, Vaie, Venaus, Villar Dora, Villar Focchiardo.

A1.3 - Composizione del **partenariato** (punto D2 del bando):

PROGETTO IN PARTENARIATO con N. 1 soggetti Partner

Dati partner 1 – Ente del Terzo Settore o altro attore economico	
Denominazione	O.R.So. scs
ODV /APS / Impresa sociale	
Rappresentante Legale	Elena SAGLIETTI
Indirizzo Sede Legale	Via Bobbio, 21 A
Città	Torino
Provincia	Torino
CAP	10141
Tel.	
e-mail	
PEC	
Referente Operativo per il progetto	
Nome e Cognome	Flavio Enrico BORTOLIN
Ruolo	Responsabile area lavoro
Tel.	
e-mail	

Replicare la tabella in caso di individuazione di più Enti del terzo settore o altri attori economici

come dalla **DICHIARAZIONE DI ACCORDO (allegato C)**, per la costituzione del partenariato da allegare alla presente, **pena la non ammissibilità della domanda di finanziamento.**

.Direzione Sanità e Welfare	.Bando 2023 ."ACT YOUR JOB Cerchi lavoro ? Fatti trovare !" – II Edizione
Settore Politiche per i bambini, le famiglie, minori e giovani, sostegno alle situazioni di fragilità sociale	MODULO di DOMANDA e SCHEDA PROGETTO Pagina 5 di 12

A1.4 - Eventuale partecipazione in co-finanziamento

Contrassegnare la percentuale di co-finanziamento con cui si intende partecipare al bando tra i seguenti valori:

fino al 20%	dal 21 al 30%	oltre il 30%
-------------	---------------	--------------

Classe B – CARATTERISTICHE DELLA MAPPATURA LOCALE

B1 – Descrizione contesto locale e del target di riferimento

Max 2000 caratteri

Descrizione del target di riferimento (giovani dai 18 ai 35 anni non compiuti), dei loro bisogni prevalenti e dei servizi attualmente offerti sul territorio

Il bacino territoriale CPI di Susa comprende 38 comuni da Sestriere a Caselette con grandi differenze nel tessuto produttivo tra alta valle, dove è prevalente l'ambito turistico-alberghiero e bassa valle dove si registra ancora una forte presenza della produzione industriale e manifattura. Si contano complessivamente 87.402 abitanti in maggior parte concentrati nei comuni più grandi nella bassa valle Avigliana (12.370), Almese (6.280), Buttigliera Alta (6.214), Condove (4.449), con una densità di popolazione che diminuisce man mano che si sale verso la media e alta valle, passando dai 5.911 residenti di Susa, ai 47 di Moncenisio.

In questo contesto, i giovani dai 18 ai 35 anni non compiuti sono 13.929 e rappresentano il 15,9 % della popolazione residente in Val di Susa.

Fonte: *Rupar Piemonte-Piemonte Statistica e B.D.D.E.*

Alcuni dati relativi al mercato del lavoro in Val di Susa:

-Persone assunte nel 2022: 11.249

-Disoccupati amministrativi nel 2022: 3.847 di cui 1.362 sono giovani fino ai 29 anni.

-Contratti di lavoro attivati CPI Susa: 2021 (12.928) 2022 (14.588)

-Contratti per giovani fino a 29 anni CPI Susa: 2021 (4.674) 2022 (5.508)

Fonte: *Cronache del lavoro anno 2023* (<https://www.agenziapiemontelavoro.it>)

Tra i bisogni prevalenti espressi dai giovani ci sono quelli relativi alla formazione ed al lavoro, anche in conseguenza della percentuale di giovani NEET (13.6%) nella provincia di Torino (Fonte:<https://public.tableau.com/app/profile/anpalservizi/viz/Imercatilocalidellavoro/Home>).

A fronte della tipologia di bisogni relativi a formazione e lavoro, è presente sul territorio una **articolata rete di servizi** relativi a istruzione, formazione professionale, orientamento e sostegno alla ricerca attiva del lavoro, erogati da diversi soggetti sia pubblici sia privati: scuole superiori, enti di formazione, agenzie per il lavoro, sportelli informativi per il lavoro.

B1.1 - Descrizione dei SERVIZI/PROGETTI LOCALI sviluppati nell'arco degli ultimi 5 anni sul territorio di interesse del bacino del Centro per l'Impiego (punto A1.2) inerenti le seguenti aree tematiche:

- Istruzione
- Formazione
- Lavoro
- Politiche Giovanili (connesse all'occupabilità e occupazione dei giovani)

.Direzione Sanità e Welfare	.Bando 2023 ."ACT YOUR JOB Cerchi lavoro ? Fatti trovare !" – II Edizione
Settore Politiche per i bambini, le famiglie, minori e giovani, sostegno alle situazioni di fragilità sociale	MODULO di DOMANDA e SCHEDA PROGETTO Pagina 6 di 12

- **Progetti di Sviluppo locale e inclusione**

Max 5000 caratteri

Per ogni progetto indicare durata, beneficiari e destinatari, risultati raggiunti e partenariato con cui si è sviluppato
V.D. TABELLA SOTTORIPORTATA

Titolo servizio/progetto	Periodo	Breve descrizione	Durata	Beneficiari e destinatari	Risultati raggiunti	Partenariato con cui è stato sviluppato
#Possibile (Ambito: Istruzione e Inclusione)	2022-2023	Attività di orientamento ai servizi territoriali rivolte alle famiglie e agli studenti con disabilità e al personale scolastico.	In corso	Studenti/esse delle classi IV/V - scuole secondarie di II grado con disabilità, famiglie e insegnanti.	Maggiore conoscenza dei servizi offerti a sostegno della transizione scolastica e scuola lavoro da parte delle famiglie e degli studenti coinvolti	CPI di Susa, Anpal, OOP
Act Your Job (Ambito: Politiche giovanili connesse all'occupabilità e occupazione dei giovani)	2022-2023	Interventi di accompagnamento al lavoro, informazione sui servizi, individuazione del progetto professionale di giovani disoccupati, tramite l'affiancamento di giovani coach appositamente formati.	1 anno	Giovani 18 -35 anni disoccupati	Orientamento alla professione, conoscenza dei servizi al lavoro, contatto con aziende del territorio	Comune di Susa, Cooperativa O.Rso, Formont scarl, Synergie spa
Va.L.E.Ria - Valli, Lavoro, Educazione e Reti territoriali	2023 - 2025	Il progetto nasce per rispondere ai bisogni dei	In corso	Il progetto si rivolge a 300 donne, che abbiano almeno un figlio minorenne e	Erogazioni di attività di sostegno negli ambiti previsti ai beneficiari del	Cooperativa sociale Pier Giorgio Frassati

.Direzione Sanità e Welfare	.Bando 2023 ."ACT YOUR JOB Cerchi lavoro ? Fatti trovare !" – II Edizione
Settore Politiche per i bambini, le famiglie, minori e giovani, sostegno alle situazioni di fragilità sociale	MODULO di DOMANDA e SCHEDA PROGETTO Pagina 7 di 12

(Call for action EQUILIBRI - Fondazione Compagnia di San Paolo)		territori de la Valle di Susa e la Valle Sangone. Prevede interventi finalizzati a: - promuovere il lavoro femminile all'interno di imprese, nuclei familiari e del territorio; - sperimentare azioni di conciliazione; - garantire percorsi educativi di qualità.		un ISEE inferiore a 30.000 euro	progetto	
PROGETTO P.O.L.I.	2021- 2022	Attività di sostegno diretto nei confronti delle persone migranti e straniere nei tre poli Conisa (Servizi socioassistenzia li del territorio) di Avigliana, Bussoleno e Susa nei seguenti ambiti: LEGALE, ORIENTAME NTO, CASA, LAVORO, SERVIZI	In corso	Persone straniere, Migranti e richiedenti asilo	Erogazioni di attività di sostegno negli ambiti previsti ai beneficiari del progetto	Comuni di Avigliana, UMVS, UMAVS, CONISA, Coop. Frassati, Coop. Amico, Cooperativa O.Rso, Diaconia Valdese, CPI Susa
Progetto AFRIMONT (Ambito: Lavoro)	2019- 2022	Percorso di validazione di competenze in ambito di assistenza famigliare al fine di favorire l'incrocio	3 anni	Lavoratrici/tori settore assistenza famigliare, famiglie richiedenti personale di cura	8 rapporti di lavoro avviati sul territorio 35 persone inserite in percorsi di validazione/qualifica zione professionale	CITTA' METROPOLIT ANA, CPI SUSA, FORMONT, CASA DI CARITA', COOP.

.Direzione Sanità e Welfare	.Bando 2023 ."ACT YOUR JOB Cerchi lavoro ? Fatti trovare !" – II Edizione
Settore Politiche per i bambini, le famiglie, minori e giovani, sostegno alle situazioni di fragilità sociale	MODULO di DOMANDA e SCHEDA PROGETTO Pagina 8 di 12

		domanda offerta nel settore del lavoro di cura				FRASSATI, CSDA
Progetto CONNETTIAMOCI (Ambito: Politiche giovanili connesse all' occupabilità e occupazione dei giovani)	2019 - 2022	Attività di rinforzo all' occupabilità di giovani in situazione di fragilità	3 anni	Giovani individuati dai servizi socioassistenziali/Studenti "G.Galilei" di Avigliana	20 persone in carico ai servizi sociali, 10 studenti/esse classe IV "G.Galilei"	CPI Susa, Conisa, ITC "G. Galilei", Synergie, Coop. O.rso, Sportello Lavoro UMVS
ATTIVITA' di ORIENTAMENTO presso SCUOLE SUPERIORI (Ambito: Istruzione)	Durante il corso dell'anno scolastico	Attività di orientamento al lavoro a favore degli studenti/e delle scuole superiori del territorio	rinnovo annuale	Studenti/esse delle classi IV/V - scuole secondarie di II grado	Maggiore conoscenza del mercato del lavoro locale e sviluppo delle competenze personali	CPI SUSA, LICEO N. ROSA, ITIS FERRARI, ITC GALILEI, SPORTELLI OOP, ref. ANPAL PCTO
Servizi di Orientamento al lavoro ai partecipanti ai progetti di Servizio Civile Universale sul territorio (Ambito: Politiche giovanili connesse all' occupabilità e occupazione dei giovani)	2019/2022	interventi di gruppo e colloqui individuali per l'accompagnamento al lavoro, informazione sui servizi, individuazione del progetto professionale, individuazione e validazione delle competenze acquisite nel percorso di servizio civile	3 anni Rinnovo annuale	Giovani 18-30 non compiuti inseriti nel percorso SCU	Orientamento alla professione, conoscenza dei servizi al lavoro per 25 giovani impegnati nei progetti di SCU	Ufficio Giovani Città Metropolitana Agenzia Piemonte Lavoro/Centro per l'Impiego di Susa

B1.2 - DESCRIVERE ALCUNE BUONE PRASSI SVILUPPATE RISPETTO AI PROGETTI SOPRA ILLUSTRATI

Max 1500 caratteri

es. tipo di tavoli di rete, modalità di co-progettazione, comunicazione, etc..

- Il lavoro di rete è una prassi consolidata su questo territorio, in particolare tra soggetti pubblici e privati che

.Direzione Sanità e Welfare	.Bando 2023 ."ACT YOUR JOB Cerchi lavoro ? Fatti trovare !" – II Edizione
Settore Politiche per i bambini, le famiglie, minori e giovani, sostegno alle situazioni di fragilità sociale	MODULO di DOMANDA e SCHEDA PROGETTO Pagina 9 di 12

operano sui temi dell'istruzione, della formazione e della ricerca attiva del lavoro: scuole, agenzie formative, cooperative sociali, agenzie per il lavoro, consorzio servizi sociali Con.i.sa). Negli anni si è strutturata una collaborazione continuativa che vede progetti e modalità di lavoro trasversali al territorio ed un costante confronto fra gli operatori dei diversi enti che ha determinato l'emersione del capitale sociale necessario alla realizzazione degli obiettivi previsti dai progetti e dalle azioni locali sopra descritte.

- **Approccio differenziato e multidisciplinare** ai vari ambiti dell'inclusione sociale e lavorativa, anche rispetto ai target a cui i progetti si rivolgono: giovani neet, migranti, studenti delle scuole superiori, donne occupate in lavori di cura. Per ciascuno di essi si sono adottate modalità operative specifiche: dai percorsi di orientamento individuale e di gruppo, alla formazione a distanza (rimasta come buona pratica anche in periodo post covid), alla coprogettazione delle attività con i partner competenti nei vari ambiti di intervento
- La **verifica e valutazione** dei risultati finalizzate alla **sostenibilità** ed eventuale **replicabilità** dei progetti.

B1.3 - MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDER ed OPERATORI DI SETTORE attivi sul territorio in ambito politiche giovanili, istruzione, formazione (anche non accreditati) e lavoro (comprese eventuali associazioni di categoria)

Indicare denominazione soggetto, sito web, e livello di interazione sviluppato tra Ente Capofila e Soggetto descritto, come riportato in tabella

Denominazione	Sito Web	Tipo di Soggetto	Attività prevalente	Comuni in cui opera	Quanto è strutturata l'interazione? ³
Synergie Italia spa	www.synergie-italia.it	Impresa	Politiche per il lavoro, l'orientamento e la formazione	Susa e comuni della Valle di Susa	3
Formont scarl	www.formont.it	Ente per la formazione professionale	Formazione professionale	Susa e comuni della Valle di Susa	3
O.R.So. scs	www.coperativatorso.it	ODV/APS	Ricreazione per la formazione sociale	Susa e comuni della Valle di Susa	3
Casa di Carità Arti e Mestieri Onlus	giaveno.casadicarita.org avigliana.casadicarita.org	Fondazione Onlus	Orientamento e servizi al lavoro. Servizi per le aziende	Susa e comuni della Valle di Susa	3
Cooperativa Frassati	www.coopfrassati.com	ODV/APS	Servizi alla persona	Susa e comuni della Valle di Susa	3
Adecco Italia S.p.A	www.adecco.it	Impresa	Politiche per il lavoro, orientamento e la formazione	Avigliana-Comuni della Valle di Susa	3

³ Scegliere tra 1 = poco strutturata – 2 = solo in caso di particolari occasioni – 3 = con cadenza periodica frequente

.Direzione Sanità e Welfare	.Bando 2023 ."ACT YOUR JOB Cerchi lavoro ? Fatti trovare !" – II Edizione
Settore Politiche per i bambini, le famiglie, minori e giovani, sostegno alle situazioni di fragilità sociale	MODULO di DOMANDA e SCHEDA PROGETTO Pagina 10 di 12

Des ambrois	lnx.desambrois.it/cms/	Istituto scolastico	Politiche per il lavoro, l'orientamento e la formazione	Oulx-Comuni della Valle di Susa	3
Norberto Rosa	www.liceonorbertorosa.edu.it	Istituto scolastico	Politiche per il lavoro, l'orientamento e la formazione	Susa-Bussoleno-Comuni della Valle di Susa	3
Ferrari	https://ferrarisusa.edu.it/	Istituto scolastico	Politiche per il lavoro, l'orientamento e la formazione	Susa-Bussoleno-Comuni della Valle di Susa	3
Galilei-Ferrari Avigliana	https://www.galileiferrari.it/	Istituto scolastico	Politiche per il lavoro, l'orientamento e la formazione	Avigliana-Comuni della Valle di Susa	3
Randstadt	www.randstadt.it	impresa	Politiche per il lavoro, orientamento e la formazione	Avigliana - Comuni della Valle di Susa	3
Unione Montana Valle Susa-Sportello Lavoro	www.unionemontanavallesusa.it	Ente locale	Politiche per il lavoro, orientamento e la formazione	Bussoleno-Avigliana-Comuni della Valle di Susa	3

B1.4 - INDICARE LE ATTESE VERSO PROGETTO ACT YOUR JOB!

Max 1000 caratteri

- 1) Valorizzazione dell'opportunità formativa all'interno del tavolo di lavoro regionale destinato ai partner e ai job coach in quanto capace di raggiungere contestualmente i diversi ambiti territoriali regionali fornendo loro linee guida aggiornate e comuni;
- 2) Potenziamento della rete di collaborazione tra i diversi partner del progetto finalizzato alla sua strutturazione nel tempo, capace quindi di riproporre future azioni/interventi/attività a sostegno dell'occupazione giovanile;
- 3) Sperimentare, all'interno di un territorio particolarmente esteso e caratterizzato dalla presenza di piccoli comuni montani, progetti di youth education e verificarne la loro efficacia in termini di potenziamento delle competenze dei giovani;
- 4) Sperimentare modalità di lavoro innovative.
- 5) Realizzare una crescita professionale sia dei job coach, sia dei job player, in termini di empowerment e competenze trasversali (comunicazione, relazione, gestione della responsabilità, problem solving, empatia, ecc);
- 6) Favorire l'emersione del capitale sociale presente all'interno della rete territoriale già consolidata nell'ambito delle politiche sociali;
- 7) Le attese sono rafforzate dai buoni risultati ottenuti nella prima edizione.

.Direzione Sanità e Welfare	.Bando 2023 ."ACT YOUR JOB Cerchi lavoro ? Fatti trovare !" – II Edizione
Settore Politiche per i bambini, le famiglie, minori e giovani, sostegno alle situazioni di fragilità sociale	MODULO di DOMANDA e SCHEDA PROGETTO Pagina 11 di 12

B1.5 - ATTIVITA' DI DIFFUSIONE E COMUNICAZIONE

Max 1500 caratteri

Esporre le azioni che potrebbero essere messe in atto per coinvolgere i partecipanti (Job Player)

Pubblicazione dell'avviso pubblico ed elaborazione di locandina dedicata sul sito istituzionale e pagina facebook del Comune di Susa, contatti/canali seguiti dai partner di rete e diffusione sul territorio dei Comuni facenti parte del centro per l'impiego di Susa oltre che quello segusino anche attraverso gli organi di stampa locale e le associazioni presenti sul territorio.

Classe C – COORDINAMENTO E SOSTENIBILITÀ

C1.1 - Capacità organizzativa di coordinamento e comunicazione tra soggetti partner

Descrivere le modalità organizzative che si intendono adottare per gestire il Progetto

- ***Attribuzione dei compiti tra i soggetti partner***

Nell'ottica collaborazione ognuno secondo le proprie caratteristiche e peculiarità collaborerà al progetto, creando un gruppo di lavoro per la distribuzione dei compiti che tengano conto delle specifiche competenze, sotto la regia del Comune di Susa che favorisca il coordinamento e la comunicazione con i soggetti del partenariato. Si prevedono incontri periodici per un monitoraggio costante delle attività per rispondere prontamente ad eventuali criticità in corso d'opera. La gestione del progetto sarà sicuramente facilitata dall'esperienza acquisita in termini di organizzazione del lavoro nella precedente edizione.

- ***Coordinamento e comunicazione con soggetti del partenariato, quali le Associazioni di settore coinvolte***

Come descritto sopra il Comune di Susa, quale ente capofila coordinerà la Cooperativa Orso e il Centro per l'Impiego in tutte le fasi del progetto condividendo specifico cronoprogramma delle attività da realizzarsi.

C1.2 - Sostenibilità del progetto

Max 1500 caratteri

Descrivere l'eventuale possibilità di replica del percorso JOB HUB sul territorio

L'analisi dell'esperienza di Job Hub progettata ed attuata nell'edizione passata ha evidenziato risultati molto soddisfacenti e corrispondenti alle finalità del progetto, incarnati concretamente in inizi di processi di cambiamento e attivazione da parte di un buon numero di job player. Lo schema del percorso orientativo proposto è pertanto confermato assolutamente replicabile e migliorabile dall'apporto che i nuovi job coach forniranno; la relazione fra job coach e job player, supportata dall'esperienza professionale dei partner coinvolti, si è dimostrata vero punto di forza e ha espresso tutta la potenzialità su cui si era riposta fiducia durante la prima progettazione.

.Direzione Sanità e Welfare	.Bando 2023 ."ACT YOUR JOB Cerchi lavoro ? Fatti trovare !" – II Edizione
Settore Politiche per i bambini, le famiglie, minori e giovani, sostegno alle situazioni di fragilità sociale	MODULO di DOMANDA e SCHEDA PROGETTO Pagina 12 di 12

SEZIONE 2 - Preventivo di spesa (espresso in euro)

MACRO VOCE	Voci di spesa	Contributo regionale (min. 22.000,00 - max 25.000,00)	Co- finanziamento a carico del proponente	IMPORTO TOTALE
Spese di Personale	Personale interno (max € 5.000,00 a carico del contributo regionale)	5.000		5.000
	Personale interno dedicato allo sportello INFORMAGIOVANI comunale (quota spettante quale partner di progetto per la partecipazione al Tavolo di Lavoro, Capacity Building, ecc... - min. € 3.000,00)			
	Personale esterno (quota spettante a ciascun partner di progetto per la partecipazione al Tavolo di Lavoro, Capacity Building, ecc... - min. € 3.000,00)	3.000		3.000
Spese di PREMIALITA'	Premialità ai job coach (minimo € 1.500,00 a persona)	4.500		4.500
	Premialità ai job player (minimo € 600,00 a persona)	9.000		9.000
Spese di copertura ASSICURATIVA	Copertura INAIL o altra forma assicurativa per ciascun job player (media di € 100,00 a persona)	1.500		1.500
Spese di comunicazione	(min € 500,00 a carico del contributo regionale)	900		900
Spese per coffe- break	(min € 500,00 a carico del contributo regionale)	100		100
	TOTALE	24.000		24.000

Susa., lí 09/10/2023

Il Sindaco
Pier Giuseppe Genovese
Firmato digitalmente ex art. 21 D.lgs n. 81/2005

Qualora l'apposizione della firma sulla presente istanza sia autografa (non digitale) va corredata da copia di un documento di identità valido.