

Il giorno 26 del mese di maggio duemilaventicinque alle ore 10:15 si è svolta la seduta della Giunta regionale in via ordinaria, presso la sede della Regione Piemonte, Piazza Piemonte 1 - Torino con l'intervento di Alberto Cirio Presidente, Elena Chiorino Vice Presidente e degli Assessori Paolo Bongioanni, Enrico Bussalino, Marina Chiarelli, Marco Gabusi, Marco Gallo, Matteo Marnati, Maurizio Raffaello Marrone, Federico Riboldi, Andrea Tronzano, Gian Luca Vignale con l'assistenza di Roberta Bufano nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

DGR 38-1162/2025/XII**OGGETTO:**

Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2025-2027 di cui alla DGR n. 11-739 del 31 gennaio 2025. Parziale modifica del Piano triennale di fabbisogno del Personale, sotto-sezione 3.4, dell'Appendice A.1 "Piano Obiettivi 2025-2027 dei Direttori del ruolo della Giunta regionale" e relative tabelle.

A relazione di: Vignale

Premesso che l'articolo 6 del Decreto Legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito in Legge n. 113 del 6 agosto 2021, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

Richiamate:

- la DGR n. 11-739 del 31 gennaio 2025 è stato adottato, nei termini previsti dalla normativa di riferimento, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2025-2027 comprensivo delle sezioni:

1. Scheda anagrafica e analisi del contesto esterno;

2. Valore pubblico, performance e anticorruzione (in cui sono presenti le sotto-sezioni 2.1 Valore Pubblico, 2.2 Performance, 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza);
3. Organizzazione e Capitale umano (in cui sono presenti le sotto-sezioni 3.1 Struttura organizzativa, 3.2 Piano triennale delle Azioni Positive, 3.3 Strategie di sviluppo di modelli innovativi di organizzazione del lavoro – Lavoro agile, 3.4 Piano triennale di fabbisogno del Personale);
4. Monitoraggio;

- la DGR n. 37-1089 del 6.05.2025 con cui è stata approvata la nuova organizzazione delle strutture del ruolo della Giunta Regionale, come risultante dall'Allegato A della deliberazione, il quale elenca, a fronte delle attuali 122 Strutture, 128 Strutture (125 Settori e 3 Strutture temporanee) e 11 Direzioni, frutto della somma algebrica di settori soppressi, altri accorpati e altri ancora di nuova istituzione, tenuto anche conto dell'aggiornamento delle declaratorie delle Direzioni;

- la D.G.R. n. 38-1090 del 6.05.2025 con cui si è proceduto alla graduazione economica delle strutture interessate dalla stessa riorganizzazione;

Valutata, sulla base delle risultanze istruttorie del Settore regionale competente, la necessità, alla luce di quanto sopra esposto, di modificare parzialmente la sezione 3 – sottosezione 3.4 (Piano triennale di fabbisogno del Personale) del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2025-2027 adottato con la citata DGR n. 11-739 del 31 gennaio 2025.

Dato atto che le misure assunzionali previste nella sotto-sezione 3.4 dedicata al Piano triennale dei fabbisogni di Personale per il triennio 2025/2027 comportano una modifica degli effetti finanziari sulle annualità 2025/2027 in coerenza con la programmazione finanziaria dell'Ente di cui alla Legge Regionale 27 febbraio 2025, n.1 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2025-2027 (Legge di stabilità regionale 2025), alla Legge Regionale 27 febbraio 2025, n. 2 "Bilancio di previsione finanziario 2025-2027" e con gli stanziamenti definitivamente assegnati, come riportato nella tabella seguente:

LIMITI DI SPESA AI SENSI D.L. n. 34 del 30/04/2019 - D.M. 03/09/2019			
	GIUNTA	GIUNTA	GIUNTA
	2025	2026	2027
Retribuzioni lorde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato (inclusi comandati in entrata)	133.200.173,00	133.200.173,00	133.200.173,00
risparmio per cessazioni comprensivo di oneri 2024	-2.543.997,00	-2.543.997,00	-2.543.997,00
risparmio cessazioni comprensivo di oneri 2025*	-1.672.720,00	-3.047.458,00	-3.047.458,00
risparmio cessazioni comprensivo di oneri 2026*		-1.005.443,00	-1.963.401,00
risparmio cessazioni comprensivo di oneri 2027*			-1.258.752,00
maggior costo assunzioni Piano 2024-2026 (anno 2024 comprensivo di oneri)	1.824.969,00	1.824.969,00	1.824.969,00
maggior costo assunzioni Piano 2025-2027 (anno 2025-2026-2027 comprensivo di oneri)**	2.797.503,00	6.842.096,00	8.549.948,00

produttività/risultato neo assunti 2023 su 2024 con oneri	1.023.805,00	1.023.805,00	1.023.805,00
produttività/risultato neo assunti 2024 su 2025 con oneri		1.319.109,00	1.319.109,00
produttività/risultato neo assunti 2026 su 2027 con oneri			756.823,00
Operai forestali	14.010.000,00	14.110.000,00	14.110.000,00
Spese connesse ai servizi di mensa per il personale regionale (C.C.N.L. vigenti)	3.325.954,00	3.325.954,00	3.325.954,00
Contributi per la realizzazione delle iniziative del circolo dei dipendenti della Regione – Legge 537/93 art. 9.	220.400,00	220.400,00	220.400,00
Spese inerenti le procedure concorsuali (cancelleria, affitto locali, gettoni componenti commissioni giudicatrici e comitati di vigilanza, ecc.)	80.000,00	90.000,00	
Coperture assicurative contrattuali a favore del personale (art. 24 del D. LGS. 50/2016)	350.650,00	350.650,00	350.650,00
Oneri a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	35.401.731,00	35.401.731,00	35.401.731,00
Totale	188.018.468,00	191.111.989,00	191.269.954,00
TETTO LIMITE DI SPESA	276.346.524,32		
*Il risparmio per le cessazioni è stato calcolato in via cautelativa sulle regole della pensione di vecchiaia, ossia raggiungimento dei 67 anni di età (nuovo limite previsto dalla finanziaria 2025).			
**la maggior spesa del personale dirigenziale è stata calcolata considerando, oltre a tabellare e oneri, la posizione media tra le tre possibili (61.780,00/57.018,00/46.040,00) pari ad euro 54.946,00 in ragione d'anno.			

Dato atto che per la modifica del Piano Triennale dei fabbisogni del personale di cui al PIAO 2025-2027 sono state rispettate le seguenti disposizioni:

- gli artt. 6 "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale" e 6 ter: "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale" del D.lgs. n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" che prevedono la pianificazione dei fabbisogni di personale";
- l'art. 33 "Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria", comma 1, del D.L. 34/2019 "Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi", convertito con modificazioni nella L. 58/2019 con il quale sono state dettate nuove norme sulle assunzioni di personale nelle regioni a statuto ordinario in base alla sostenibilità finanziaria a decorrere dal 1.1.2020;
- il Decreto 3.9.2019 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato delle Regioni" (Art. 33, comma 1, del Decreto legge 30 aprile 2019, n. 34) che individua i valori soglia di riferimento delle Regioni;
- le indicazioni operative concernenti l'assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario in base alla

sostenibilità finanziaria, di cui al D.M. 3.9.2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, emanate dalla Conferenza delle Regioni e Province autonome il 18.12.2019;

- l'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 (Disciplina delle mansioni);
- l'art. 35, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 (Reclutamento del personale);
- l'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 (Contenimento delle spese in materia di impiego pubblico);
- le previsioni di cui all'art. 1, commi 465-469, della Legge 232/2016 circa il concorso delle Regioni agli obiettivi di finanza pubblica;
- le previsioni di cui all'art. 9, comma 1 quinquies, del D.L. 113/2016 circa la comunicazione di dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP);
- l'art. 1, commi 557 e seguenti, della Legge 296/2006 circa il valore del limite della spesa di personale rispetto alla media degli impegni del triennio 2011-2013;
- la valutazione della ricognizione dei fabbisogni di personale che ha costituito la base finalizzata ad individuare:
 - l'analisi delle cessazioni del personale unitamente all'analisi dei fabbisogni di personale;
 - l'individuazione delle procedure assunzionali utilizzabili per soddisfare i fabbisogni occorrenti, nei limiti di finanza pubblica e degli spazi finanziari del bilancio 2025/2027, così come specificate nella "TABELLA MISURE ASSUNZIONALI AREE E DIRIGENZA";
 - il rispetto dei tetti di spesa previsti dai vincoli di finanza pubblica vigenti.

Dato atto, inoltre, che in merito alla sottosezione 3.4 del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2025-2027 sono stati rispettati:

- il principio del pareggio di bilancio negli anni 2021-2022-2023 (articolo 1, comma 475, L. n. 232/2016) come risulta dai rendiconti 2021-2022-2023 approvati e parificati dalla Corte dei Conti sono state trasmesse alla BDAP le certificazioni del modello 2C/19 per gli anni 2021-2022-2023;
- il limite di cui all'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 (cd. "valore soglia", entro il 9,5 %);
- i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto, del bilancio consolidato e del termine di invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche ex articolo 13, L. n.196/2009 (articolo 9, comma 1-quinques, D.L. n. 113/2016);

- il limite della spesa per il personale nel triennio 2011/2013 di cui all'articolo 1, comma 557 quater, così come introdotto dal D.L. n. 90/2014 è pari ad euro 164.880.811,40.

Dato atto altresì che non sono state avviate le procedure di cui all'articolo 33 del D. Lgs. n. 165/2001, non risultando situazioni di eccedenza o collocamento di personale in disponibilità.

Dato atto che la proposta di modifica della sotto-sezione 3.4 (Piano triennale del fabbisogno di personale) del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2025-2027 è stata preventivamente comunicata al Comitato Unico di Garanzie e alle organizzazioni sindacali in data 12 maggio 2025.

Dato atto, altresì, che l'attuazione effettiva del piano assunzionale è subordinata all'asseverazione degli equilibri prospettici da parte dell'Organo di revisione ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019.

Preso atto, in relazione all'Appendice A.1 "Piano Obiettivi 2025-2027 dei Direttori del ruolo della Giunta regionale", che il Nucleo di Valutazione recentemente nominato (DGR 4-715/2025/XII del 16 gennaio 2025), in applicazione dei criteri previsti dal vigente Sistema di misurazione e valutazione (DGR n. 24-3381 del 30 maggio 2016), ha ritenuto di validare la proposta di assegnazione dei pesi degli obiettivi, in data 17 marzo 2025, come risulta dall'Allegato B al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

Valutata, sulla base delle risultanze istruttorie dello stesso Nucleo di Valutazione, l'opportunità di riallineare la ricordata Appendice A.1 aggiornando l'attribuzione degli obiettivi direttoriali.

Considerato, inoltre, che in relazione al riordino organizzativo delle strutture del ruolo della Giunta Regionale, di cui alla richiamata DGR n. 37-1089 del 6 maggio 2025, si procederà a valutare la necessità di aggiornare l'Appendice A.2 "Piani di Lavoro 2025 dei Dirigenti regionali".

Ritenuto pertanto di:

- modificare la sottosezione 3.4 (Piano triennale del fabbisogno di personale) del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2025-2027, adottato con DGR n. 11-739 del 31/01/2025;

- aggiornare l'Appendice A.1 "Piano Obiettivi 2025-2027 dei Direttori del ruolo della Giunta regionale" del PIAO 2025-2027 (DGR n. 11-739 del 31 gennaio 2025);

- confermare l'Appendice A.2 "Piani di Lavoro 2025 dei Dirigenti regionali" del PIAO 2025-2027 (DGR n. 11-739 del 31/01/2025), rimandando a successiva valutazione la necessità di aggiornamento;

- confermare tutti i restanti contenuti del PIAO 2025-2027 (DGR n. 11-739 del 31/01/2025) che, tuttavia, per una miglior comprensione del testo sono inclusi nel presente atto, Allegato A, unitamente alla sottosezione 3.4 Piano triennale del fabbisogno di personale come sopra modificato e all'Appendice A.1, per farne parte

integrante e sostanziale;

- approvare la tabella di assegnazione dei pesi degli obiettivi dei Direttori del ruolo della Giunta regionale per il 2025, al fine di assicurare la corretta attuazione del processo di misurazione e valutazione dei Direttori, come risulta dall'Allegato B alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.

Visti:

- il Decreto Legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito in Legge n. 113 del 6 agosto 2021, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 2022, n. 132;
- il Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche”;
- il Decreto Legislativo 27 Ottobre 2009 n. 150, recante “Attuazione della Legge 4 Marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- la Legge 6 Novembre 2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione”;
- il Decreto Legislativo 14 Marzo 2013, n. 33 contenente la disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
- la legge regionale 28 luglio 2008, n. 23 “Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale” e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 24-3381 del 30 maggio 2016, che ha approvato il vigente “Sistema di valutazione delle prestazioni dei Direttori regionali”;
- la D.G.R. n. 30-4276 del 28 novembre 2016, che ha approvato il vigente “Sistema di valutazione delle prestazioni e delle competenze organizzative dei Dirigenti regionali”;
- il provvedimento di organizzazione approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i. e con D.G.R.n. 35-7608 del 28.9.2018 ed in particolare gli articoli 1-30 del Capo I (Accesso all'impiego regionale) e gli articoli 41 e 47 del capo III (Mobilità interna ed esterna);
- la DGR n. 37-1089 del 6.05.2025 con cui è stata approvata la nuova organizzazione delle strutture del ruolo della Giunta Regionale;
- la D.G.R. n. 38-1090 del 6.05.2025 con cui si è proceduto alla graduazione economica delle strutture interessate dalla stessa riorganizzazione;
- la L. n. 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- la D.G.R. 20 dicembre 2024, n. 37-615 ai fini del visto preventivo di regolarità contabile;
- la Legge Regionale 27 febbraio 2025, n.1 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di

previsione 2025-2027 (Legge di stabilità regionale 2025);

- la Legge Regionale 27 febbraio 2025, n. 2 "Bilancio di previsione finanziario 2025-2027";

- la D.G.R. n.12-852 del 3 marzo 2025 "Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2025-2027"

Attestato che, ai sensi della DGR 8-8111 del 25 gennaio 2024 ed in esito all'istruttoria sopra richiamata, il presente provvedimento non comporta effetti contabili diretti né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte in considerazione della natura programmatica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n.8-8111/24/XI del 25 gennaio 2024 recante "Disciplina del sistema dei controlli e specificazione dei controlli previsti in capo alla Regione Piemonte in qualità di Soggetto Attuatore nell'ambito dell'attuazione del PNRR. Revoca delle D.G.R. 17 ottobre 2016 n. 1-4046 e 14 giugno 2021 n. 1-3361".

Tutto quanto premesso e considerato, la Giunta regionale, a voti unanimi resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- di modificare la sottosezione 3.4 (Piano triennale del fabbisogno di personale) del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2025-2027, adottato con DGR n. 11- 739 del 31/01/2025;

- di aggiornare l'Appendice A.1 "Piano Obiettivi 2025-2027 dei Direttori del ruolo della Giunta regionale" del PIAO 2025-2027 (DGR n. 11- 739 del 31 gennaio 2025);

- di confermare l'Appendice A.2 "Piani di Lavoro 2025 dei Dirigenti regionali" del PIAO 2025-2027 (DGR n. 11-739 del 31/01/2025), rimandando a successiva valutazione la necessità di aggiornamento;

- di confermare tutti i restanti contenuti del PIAO 2025-2027 (DGR n. 11-739 del 31/01/2025) che, tuttavia, per una miglior comprensione del testo sono inclusi nel presente atto, Allegato A, unitamente alla sottosezione 3.4 Piano triennale del fabbisogno di personale come sopra modificato e all'Appendice A.1, per farne parte integrante e sostanziale;

- di approvare la tabella di assegnazione dei pesi degli obiettivi dei Direttori del ruolo della Giunta regionale per il 2025, al fine di assicurare la corretta attuazione del processo di misurazione e valutazione dei Direttori, come risulta dall'Allegato B alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.

- che il presente provvedimento non comporta effetti contabili diretti né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, come in premessa attestato.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010; ai sensi dell'articolo art. 10, comma 8, lett a) del d.lgs. n. 33/2013 sul proprio sito istituzionale "Amministrazione Trasparente" e ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n.113, sul portale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite il portale dedicato.

Sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DGR-1162-2025-All_1-PDGR_Allegato_A.pdf
2. DGR-1162-2025-All_2-PDGR_Allegato_B.pdf



¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento