

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

CHIARA MARIA MUSOLINO

ESPERIENZA LAVORATIVA

Posizione lavorativa attuale: Dirigente di ruolo presso la Regione Piemonte

◆ Dal 15 marzo 2021 ad oggi:

Dirigente del settore SVILUPPO DELLA MONTAGNA (A1615A)

Direzione Ambiente, Energia e Territorio – Regione Piemonte

Principali mansioni e responsabilità:

- Programmazione e attuazione delle politiche di sviluppo, salvaguardia, promozione e rivitalizzazione dei territori montani, in attuazione della L.R. 14/2019
- Programmazione, coordinamento, gestione e monitoraggio delle risorse europee, nazionali e regionali destinate ai territori di montagna, con particolare riferimento al FEASR e al Fondo Nazionale per le montagne Italiane (FOSMIT)
- Proposta e gestione di progetti di cooperazione territoriale, sia come capofila che come partner
- Concorso all'elaborazione di iniziative nazionali e regionali per lo sviluppo della montagna e relativa attuazione
- Coordinamento e raccordo con altri Settori Regionale, enti locali, soggetti rappresentativi dei territori montani, Commissione montagna della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome
- Azioni volte allo sviluppo, all'innovazione e alla semplificazione dei Gruppi di Azione Locale (GAL) Piemontesi
- Elaborazione della Strategia Regionale per lo Sviluppo Sostenibile delle Montagne Piemontesi, al fine di integrare e coordinare le politiche e le risorse a favore dei territori montani.
- Implementazione dell'Osservatorio regionale della Montagna e sviluppo dell'area web dedicata
- Programmazione e gestione delle risorse finanziarie assegnate
- Gestione delle risorse umane assegnate
- Responsabile del Procedimento per le procedure di affidamento del Settore

◆ Da luglio 2013 al 14 marzo 2021:

Alta professionalità Programmazione Finanziaria Strategica

Direzione Generale Istruzione, Università, Ricerca, Innovazione, Semplificazione – Regione Lombardia

Principali mansioni e responsabilità:

- Progettazione, in collaborazione con Finlombarda S.p.A, di strumenti finanziari innovativi volti ad attrarre risorse del Sistema Bancario e delle Istituzioni europee quali a titolo esemplificativo:
 - Fondo di Fondi di Venture Capital e Private Equity cofinanziato dal Fondo Europeo degli Investimenti
 - Strumenti finanziari combinati a sostegno della ricerca e dell'innovazione
 - Accordi negoziali pubblico - privato result based per la realizzazione di progetti complessi di Ricerca Sviluppo e Innovazione
- Predisposizione della documentazione a supporto delle richieste di ulteriori forme e condizioni particolari di autonomia della Regione Lombardia ai sensi dell'art.116 co.3° Cost. in materia di ricerca, innovazione e internazionalizzazione
- Collaborazione alla stesura del Programma Strategico Triennale per la Ricerca, l'Innovazione e il Trasferimento Tecnologico
- Collaborazione alla predisposizione del Documento di Indirizzo strategico per la Programmazione Europea 2021 – 2027 attraverso l'utilizzo di algoritmi predittivi e analisi data driven
- Supporto alla predisposizione della parte economica della l.r. n. 29/2016 "Lombardia è ricerca e innovazione"
- Predisposizione di misure innovative a sostegno della ricerca e dell'innovazione (Es. Call Accordi per la Ricerca e l'Innovazione, Linea Innovazione)
- Strutturazione di un piano per lo sviluppo delle aree competitive lombarde, attraverso utilizzo di risorse POR FESR e POR FSE (quali Area Ex Expo e Città della salute)
- Supporto alla predisposizione delle procedure di evidenza pubblica per l'acquisizione di servizi per la Direzione Generale (ad es. gara Assistenza tecnica Assi 1 e 3 del POR FESR 2014 – 2020)
- Coordinamento dell'attività legata al ciclo di Programmazione finanziaria
- Collaborazione alla progettazione di azioni in ambito POR FESR Asse 1 e Asse 3

ESPERIENZE PRECEDENTI:

◆ Dal maggio 2013 a giugno 2013:

Titolare di Posizione Organizzativa Coordinamento e supporto alle attività di programmazione

Direzione Generale Attività Produttive, Ricerca e Innovazione – Regione Lombardia

Principali mansioni e responsabilità:

- Riorganizzazione e sviluppo del sistema lombardo della garanzia: dalla due diligence sui confidi lombardi all'approvazione delle misure volte a ristrutturare il 1° livello della garanzia attraverso processi di aggregazione e a riposizionare il 2° livello su Finlombarda S.p.A;
- Realizzazione di Accordi negoziali con realtà produttive di rilievo volti ad aumentare la competitività del territorio lombardo (ad esempio Whirlpool, Pirelli, Enervit, Nokia);
- Progettazione di strumenti finanziari, in collaborazione con Finlombarda S.p.A., finalizzati a sostenere i fabbisogni di liquidità delle imprese (ad. es Credito in Cassa B2B e Credito Adesso) e a smobilizzare i crediti vantati dalle imprese verso la PA;
- Sviluppo di misure a sostegno dello start up di impresa (finanziamenti e attività di affiancamento);
- Supporto all'introduzione di interventi di semplificazione in attuazione dello Small Business Act in collaborazione con il Sistema Camerale Lombardo;
- Collaborazione alla definizione della norma economica e finanziaria della Legge Regionale n. 26/2015 "Manifattura diffusa creativa e tecnologica 4.0" e della Legge Regionale n. 11/2014 "Impresa Lombardia per la libertà di impresa, il lavoro e la competitività".
- Supporto al Direttore per la predisposizione e l'analisi dei documenti di programmazione strategica

◆ Da gennaio 2012 a aprile 2013:

Titolare di Posizione Organizzativa Coordinamento e supporto alle attività di programmazione

Direzione Generale Famiglia, Conciliazione, Integrazione e Solidarietà sociale – Regione Lombardia

Principali mansioni e responsabilità:

- Studio del passaggio da un sistema di risposta frammentato ai bisogni individuali ad un "sistema dotale integrato" inteso come un insieme di risorse in capo all'individuo, erogate sotto forma di voucher, utilizzabile presso gli operatori accreditati;
- Progettazione, in collaborazione con Finlombarda S.p.A., di strumenti di credito innovativi a sostegno delle famiglie quali a titolo esemplificativo:
 - Fondo per il sostegno alle famiglie: revisione del modello di funzionamento del prestito d'onore a favore di famiglie e giovani coppie attraverso l'introduzione di garanzie, contributi in conto interesse e convenzioni con banche per erogazione di prestiti;
 - Progettazione e introduzione di uno strumento di finanziamento innovativo (Fondo Welfare), alimentato sia attraverso flussi di finanziamento generalizzati (donazioni), sia tramite l'accumulo di risorse individuali da parte del consumatore-utente (programmi fedeltà, previdenza integrativa, contrattazione di secondo livello);
 - Fondo Nasko e Fondo Cresco: contributo erogato a giovani madri in difficoltà economica tramite una carta prepagata rilasciata direttamente alla beneficiaria da un istituto di credito convenzionato con Regione Lombardia e ricaricata mensilmente;
- Supporto all'attuazione della riforma del welfare, in particolare collaborazione al Direttore Generale per:
 - Definizione della Legge Regionale n.2/2012 "Modifiche ed integrazioni alle leggi regionali 12 marzo 2008 n. 3 e 13 febbraio 2003 n. 1 (Governo della rete degli interventi e dei servizi alla persona in ambito sociale e sociosanitario; Riordino della disciplina delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza operanti in Lombardia);
 - Sperimentazione del Fattore Famiglia Lombardo;
 - Realizzazione di un nuovo modello di accreditamento e controllo in ambito sociosanitario e definizione del modello regionale di valutazione multidimensionale dei bisogni sociali e socio-sanitari;

ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE

- Date
- Datore di lavoro
- Direzione o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Da ottobre 2010 a dicembre 2011

Regione Lombardia

Direzione Generale Famiglia, Conciliazione, Integrazione e Solidarietà sociale - UO Servizi e Interventi Sociali e sociosanitari

Ruolo - Posizione organizzativa "Minori"

- Promozione ed elaborazione di indirizzi e requisiti oggettivi per la regolazione di interventi e servizi sociali e sociosanitari rivolti ai minori
- Predisposizione di indirizzi programmatori per il sostegno di minori in affido e per la tutela minori
- Raccordo con i Tribunali e il CGM per il sostegno alle politiche per i minori sottoposti a provvedimento dell'Autorità giudiziaria
- Analisi, valutazione e definizione di progetti e sperimentazioni innovative nelle materie di competenza

- Date
- Datore di lavoro
- Direzione o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Da novembre 2009 a settembre 2010

Regione Lombardia

Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro - UO Lavoro

Ruolo - Posizione organizzativa "Programmazione comunitaria, nazionale e regionale per dote ammortizzatori sociali"

- Supporto alla programmazione di interventi per il reimpiego attraverso lo strumento Dote
- Gestione della Dote Ammortizzatori Sociali

	• Presidio degli accordi sottoscritti in Regione Lombardia ex Legge 102/2009 • Supporto alla gestione della Sovvenzione Globale "Voucher Conciliazione" • Raccordo con INPS e Ministero del Lavoro ai fini della certificazione della spesa connessa agli Ammortizzatori in Deroga								
• Date (da – a) • Datore di lavoro • Direzione o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	12 gennaio 2007 – 4 maggio 2008 Agenzia Regionale per il Lavoro - Regione Lombardia Via G. Cardano, 10 – 20124 Milano Pubblica Amministrazione Assistenza operativa alla chiusura del programma DocUP Obiettivo 2 2000-2006; Supporto all'Autorità di Gestione nell'attuazione del programma comunitario Obiettivo 2 con particolare riferimento alla gestione, monitoraggio, controllo e valutazione dei Programmi Integrati di Sviluppo Locale e della Misura 2.5 del DocUP Ob. 2.								
• Date (da – a) • Datore di lavoro • Direzione o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	14 marzo 2005 – 31 dicembre 2006 Finlombarda S.p.A. Piazza Belgioioso, 2 MILANO Società che svolge l'attività di Finanziaria per lo sviluppo della Lombardia Assistenza tecnica nella gestione del programma comunitario Obiettivo 2 2000-2006 della Regione Lombardia Assistenza tecnica per la valutazione e l'implementazione di specifici programmi integrati per lo sviluppo e la riqualificazione territoriale, con particolare riferimento all'attività di analisi e valutazione dei Programmi Integrati di Sviluppo Locale (PISL) dell'Obiettivo 2 2000 – 2006. Partecipazione al nucleo di valutazione dei progetti candidati sulla misura 2.5 del Documento Unico di Programmazione Obiettivo 2 2000 - 2006: "Sviluppo delle competenze programmatorie degli enti locali".								
ISTRUZIONE E FORMAZIONE • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita ISTRUZIONE E FORMAZIONE	A.A. 1996/1997 – A.A. 2001/2002 Università Commerciale L. Bocconi – Corso di Laurea in Economia delle Amministrazioni Pubbliche e delle Istituzioni Internazionali Economia Aziendale, Contabilità e Bilancio, Microeconomia, Macroeconomia, Statistica, Scienza delle Finanze, Programmazione e Controllo nelle PA, Organizzazione del lavoro nelle PA, Diritto Privato, Diritto Pubblico, Diritto Commerciale, Diritto Amministrativo, Diritto Internazionale, Relazioni Internazionali, Politica Economica Europea, Economia Regionale Laurea in Economia delle Istituzioni Internazionali								
LINGUE MADRELINGUA ALTRA LINGUA • Capacità di lettura • Capacità di scrittura • Capacità di espressione orale	Italiano <table> <tr> <th>INGLESE</th><th>FRANCESE</th></tr> <tr> <td>OTTIMA</td><td>OTTIMA</td></tr> <tr> <td>BUONA</td><td>BUONA</td></tr> <tr> <td>BUONA</td><td>OTTIMA</td></tr> </table>	INGLESE	FRANCESE	OTTIMA	OTTIMA	BUONA	BUONA	BUONA	OTTIMA
INGLESE	FRANCESE								
OTTIMA	OTTIMA								
BUONA	BUONA								
BUONA	OTTIMA								
CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI, ORGANIZZATIVE E TECNICHE	Attitudini organizzative, relazionali e di coordinamento, all'innovazione e al cambiamento, alla tempestività e all'autonomia decisionale Qualificata e specifica esperienza professionale pluriennale in materia di programmazione regionale e comunitaria Attitudine e capacità di gestire un sistema integrato e trasversale di funzioni e relazioni Capacità di gestire processi e procedimenti complessi e attitudine a introdurre elementi di								

semplificazione

Capacità di proporre e attuare azioni finalizzate a massimizzare l'efficacia e l'efficienza nella gestione dei Fondi, europei, nazionali e regionali

Proattività nel proporre azioni innovative per lo sviluppo del sistema e capacità di negoziare con interlocutori sia tecnici che politici

Particolare propensione alla valorizzazione delle risorse umane affidate

Esperienza e capacità di lavorare in team, gestire gruppi di lavoro e tavoli tecnici anche su tematiche a valenza trasversale

Attitudine alla negoziazione e alla gestione dei rapporti con soggetti esterni e interni

Competenze tecnico-amministrative e conoscenza delle redazioni degli atti amministrativi

Capacità di utilizzo dei sistemi informativi e delle banche dati

RECENTI ATTIVITÀ FORMATIVE

Coaching Manageriale – SNA – 20 ore

Project Management nella PA – SNA - 3,5 ore

Armonizzazione contabile e riforma 1.15 del PNRR – SNA – 3 ore

La disciplina dei contratti pubblici – SNA – 4 ore

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Dlgs 196 del 30 giugno 2003 e dell'art. 13 GDPR

DICHIARAZIONE DI VERIDICITA'

Il sottoscritto, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara, sotto la propria responsabilità, che quanto riportato nel presente curriculum formativo e professionale corrisponde a verità.

Torino, 09/05/2025

FIRMATO IN ORIGINALE