



RELAZIONE TECNICA FINANZIARIA FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DEL COMPARTO RELATIVE ALL'ANNO 2025

MODULO I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse decentrate 2025 sono quantificate con D.G.R. n. 18-1844 del 17 novembre 2025 e con D.U.P. n. 293 del 19 novembre 2025.

La quantificazione delle risorse per l'anno 2025 è stata effettuata nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017, secondo il quale *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale [... ..] non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*.

Il limite al tetto del Fondo delle risorse decentrate (comprehensive delle risorse destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative), nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del d. lgs. n. 75/2017, ammonta ad **€ 48.286.992,00**.

In sintesi:

Tetto 2016 regione	€ 36.527.595,00
Tetto ex provinciali	€ 4.366.916,00
Tetto personale CPI transitato in regione	€ 2.973.224,00
Cifra necessaria per perequazione	€ 4.259.309,00
Tetto personale ex A.R.A.I.	€ 159.948,00
Totale	€ 48.286.992,00

1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Le modalità di costituzione, ivi comprese le possibilità di incremento del Fondo, così come le finalità del suo utilizzo, sono state regolamentate da disposizioni legislative e dai Contratti Collettivi Nazionali succedutisi nel tempo.

L'art. 79, comma 1, lettera a) del CCNL 2019-2021 prevede che la parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente sia costituita annualmente dalle risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g), del CCNL 21 maggio 2018.

L'art. 67 del CCNL 2016-2018 ha stabilito che, a decorrere dall'anno 2018, *“il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei Revisori”*; al comma 2 il medesimo art. 67 ha indicato le voci di incremento stabile del Fondo, prevedendo tra queste, quelle necessarie a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico del personale trasferito, nonché gli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017.

L'importo unico consolidato anno 2017, costituito ai sensi dell'art. 67, comma 1, ammonta ad € **21.454.093,00**. In tale importo sono confluite, tra le altre risorse stabili, quelle già presenti nei fondi dal 2014 al 2017 alla voce "Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità", per € 132.770,00 finanziate con risorse dell'Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni destinate a finanziare il trattamento fondamentale ed accessorio delle posizioni organizzative che espletano attività delegate dall'Autorità.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 2016-2018

In fase di costituzione del Fondo 2025, sono stati inseriti gli importi di cui all'art. 67, comma 2:

lett. a) € 83,20 per il personale in servizio al 31.12.2015, pari a € **207.501,00**;

lett. b) adeguamento PEO nuovi stipendi, pari a € **300.705,00**;

lett. c) R.I.A. cessati anni precedenti pari a € **755.134,00**;

lett. e) personale trasferito ex L.R. n. 23/2015, pari a € **4.366.916,00**;

lett. e) art. 1, comma 800, L. 205/2017 pari a € **4.259.309,00**;

lett. e) personale trasferito ex art. 1 comma 799, L. 205/2017 pari a € **2.973.224,00** (Centri per l'impiego), al netto di 4 dipendenti trasferiti in APL;

lett. e) personale internalizzato ai sensi della L.R. n. 29 giugno 2018, n. 7 (dipendenti Agenzia regionale per le Adozioni Internazionali – A.R.A.I.) € **159.948,00**.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 2019-2021

In fase di costituzione del Fondo 2025 sono stati inseriti gli importi di cui all'art. 79, comma 1:

lett. b) € 84,50 per il personale in servizio al 31.12.2018, pari a € **277.245,00**;

lett. d) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, pari a € **547.300,00**;

e di cui al comma 1-bis relativamente ai differenziali stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, pari a € **1.869.126,00**.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non sono stati inseriti altri incrementi.

In conseguenza delle modalità di costituzione sopra illustrate, le risorse stabili 2025, come descritte, al netto di quelle destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di elevata qualificazione, corrispondenti a € 18.336.228,00, sono pari a € **18.834.273,00**.

1.2 Sezione II – Risorse variabili

Il Fondo di cui all'art. 79 viene alimentato con gli importi variabili, come di seguito indicato:

- comma 2, lett. a) risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2016-2018:

- lett. a) applicazione art. 43 L. n. 449/1997, pari a € **24.230,00**;

- lett. c) risorse derivanti da disposizioni di legge: art. 113 D.lgs. n. 50/2016, incentivi funzioni tecniche, pari a € **160.611,00**, art. 9. L. 114/2014, compensi professionali legali per sentenze favorevoli, pari a € **474.900,00**, assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 1 del DL 80/2021 finanziate con risorse PNRR € **73.482,00**;

- lett. d) R.I.A. ratei personale cessato anno precedente pari a € **18.766,00**;

- comma 2, lett. b) integrazione 1,2% monte salari 1997 pari a € **665.372,00**;

- comma 2, lett. c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, pari a € **13.200.000,00**;

- comma 2, lett. d) somme residue anno 2024, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.4.1999, pari a € **60.084,00**;
- comma 3 integrazione 0,22% monte salari 2018, pari a € **106.457,00**;
- art. 80, comma 1 risorse residue di parte stabile anno 2024 non utilizzate, pari a € **720.764,00**

Con riferimento all'art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 2019-2021 e a fronte degli obiettivi attribuiti per l'anno in corso, la Giunta regionale ha ritenuto di integrare il Fondo con apposite risorse variabili per € 13.200.000,00, correlate alle diverse forme di premialità finalizzate al mantenimento dei livelli qualitativi e quantitativi di *performance* e, più in generale, al conseguimento del Valore pubblico dell'ente.

In conseguenza delle modalità di costituzione sopra illustrate, le risorse variabili 2025, come descritte nell'allegato 1) all'ipotesi di contratto integrativo, sono pari a € **15.504.666,00**

1.3 Sezione III – (Eventuali) decurtazioni del Fondo

Non è stato necessario effettuare decurtazioni.

1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

€ 18.834.273,00;

b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione: € **15.504.666,00**;

c) totale Fondo sottoposto a certificazione: € **34.338.939,00** di cui € **4.822.405,00** non soggette al limite (€ **3.201.877,00** di risorse stabili e € **1.620.528,00** di risorse variabili).

Fondo 2025	Importo
Risorse stabili	€ 18.834.273,00
Risorse variabili	€ 15.504.666,00
Totale Risorse	€ 34.338.939,00
di cui non soggette al limite	€ 4.822.405,00
Incarichi di elevata qualificazione	€ 18.336.228,00
Totale Risorse nel rispetto del limite 2016 di euro 48.286.992.00	€ 47.852.762,00

1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non si registrano tali risorse.

MODULO II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

a) non sono disponibili le risorse relative all'indennità di comparto (quota b) ammontanti ad € **1.700.000,00**, l'indennità ex VIII Q.F., ammontante ad € **20.000,00** e gli assegni ad personam progressioni verticali di cui all'art. 15, c. 3 del CCNL 2019-2021 per € **36.000,00**;

b) la somma impegnata per il finanziamento delle progressioni economiche già attribuite al personale in servizio nell'anno 2025 € **12.000.000,00**;

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 22.1.2004	Indennità di comparto (quota b)	€ 1.700.000,00
CCNL 6.7.1995	Indennità ex VIII Q.F.	€ 20.000,00
CCNL 16.11.2022	Assegno ad personam prog. Verticali art. 15 c.3	€ 36.000,00
CCNL 16.11.2022	Differenziali stipendiali già attribuiti	€ 12.000.000,00
	Totale	€ 13.756.000,00

2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Nell'allegato 2) all'ipotesi di contratto integrativo sono dettagliati gli impieghi necessari a far fronte alla remunerazione degli istituti regolati dal contratto. In particolare, si prevede che le risorse siano così ripartite:

Differenziali stipendiali

In applicazione del comma 2 dell'art. 14 del CCNL del 16.11.2022, vengono effettuate progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza 1.1.2025. Le stesse sono riconosciute in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti.

Il costo dei nuovi differenziali sopra descritti, calcolato in quote annuali, comprensive della tredicesima, per un importo di € **1.175.700,00** è finanziato con le risorse del fondo progressioni economiche – differenziali stipendiali (descritte nell'allegato 2 all'ipotesi di contratto), ammontante complessivamente ad € **13.175.700,00**.

Produttività

L'importo per la remunerazione dei premi correlati alla *performance* organizzativa e alla *performance* individuale ammonta complessivamente ad € **16.684.016,00** di cui € 13.200.000,00 derivanti da risorse variabili di cui all'art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 2019-2021, quantificate per l'anno 2025 da Giunta e Ufficio di Presidenza con le deliberazioni di costituzione del Fondo, in correlazione al conseguimento degli obiettivi dell'Ente, anche di Valore pubblico, così come definiti nei piani integrati di attività e organizzazione della Giunta e del Consiglio regionale.

Il ciclo della *performance* prevede un sistema a cascata che collega gli obiettivi strategici dell'Ente, agli obiettivi dei direttori, dei dirigenti ed infine, dei dipendenti delle aree, tenendo conto dei diversi ruoli e gradi di responsabilità, e finalizzati al raggiungimento del Valore Pubblico.

Le suddette risorse vengono distribuite, coerentemente al ciclo della *performance* e in relazione alle valutazioni ottenute dai dipendenti, relativamente al raggiungimento di obiettivi prefissati e in ragione delle capacità attitudinali e professionali, come disciplinato dal sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti, approvato con D.G.R. n. 24-5937 del 10.06.2013 e con D.U.P. n. 71 del 22.05.2013.

Indennità per turno e reperibilità (art. 24 CCNL 2016-2018 e art. 30 CCNL 2019-2021). L'importo per la remunerazione di tali istituti ammonta ad € **320.000,00**;

Indennità per condizioni di lavoro (art. 70-bis del CCNL 2016-2018 e art. 84-bis CCNL 2019-2021). Le indennità per condizioni di lavoro (disagiate, esposte a rischi, impicanti maneggio di valori) vengono retribuite, limitatamente alle giornate di effettivo svolgimento delle attività da remunerare, entro il valore massimo giornaliero di Euro 15,00. Le risorse per remunerare le stesse

indennità, così come dettagliate nell'articolato dell'ipotesi di contratto ammontano ad € **570.000,00**;

Compensi per specifiche responsabilità (art. 84 del CCNL 2019-2021). Per compensare l'esercizio delle attività in materia di sicurezza svolta ai sensi del D.lgs. 81/2008, delle attività relative ai servizi di protezione civile, delle attività di rapporto continuativo con l'utenza presso lo Sportello Ufficio Relazioni con il Pubblico (URP), delle attività a supporto della procedura Conciliaweb, delle attività di esposizione del Gonfalone Regionale, di assistenza durante le sedute d'Aula del Consiglio regionale, nonché delle attività di conduzione automezzi, delle attività relative a funzioni ispettive e/o di vigilanza, delle attività svolte a supporto dell'attività defensionale, delle attività svolte dai referenti privacy, trasparenza e anticorruzione, SIRElCT e SIREAsset e delle attività connesse alla conduzione e gestione del Palazzo unico regionale, si prevede un ammontare di € **1.100.000,00**;

Vengono, inoltre, messi a disposizione € **474.900,00** per retribuire i compensi professionali legali in seguito a sentenze favorevoli (art. 9, L. 114/2014);

Gli incentivi di cui al D.lgs. n. 50/2016 vengono retribuiti con le seguenti risorse: € **160.611,00**;

Per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 1 del DL 80/2021 finanziate con risorse PNRR si mettono a disposizione € **73.482,00**

Per retribuire sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, compensi ISTAT e il trattamento accessorio del personale impiegato nelle attività connesse all'esercizio delle funzioni delegate dall'Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni si prevede un ammontare di € **24.230,00**.

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 16.11.2022, art. 14	Progressioni economiche all'interno delle aree contrattate con decorrenza 1.1.2025	€ 1.175.700,00
CCNL 16.11.2022, artt. 80 e 81	Produttività	€ 16.684.016,00
CCNL 21.5.2018, art. 24 CCNL 16.11.2022 art. 30	Indennità turno e reperibilità	€ 320.000,00
CCNL 21.5.2018, art. 70-bis CCNL 16.11.2022, art. 84-bis	Indennità condizioni di lavoro	€ 570.000,00
CCNL 16.11.2022, art. 84	Specifiche responsabilità	€ 1.100.000,00
CCNL 16.11.2022, art. 79	Art. 9, L. 114/2014	€ 474.900,00
CCNL 16.11.2022, art. 79	D.lgs. 50/2016	€ 160.611,00
CCNL 21.5.2018, art. 67 c. 3 lett. c	Assunzioni TD PNRR	€ 73.482,00
CCNL 16.11.2022, art. 79	Sponsorizzazioni, compensi ISTAT, Agcom	€ 24.230,00
	Totale	€ 20.582.939,00

2.3 Sezione III – (eventuali) destinazioni ancora da regolare

Non risultano destinazioni da regolare.

2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione (totale Sezione I)	€ 13.756.000,00
Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo (totale Sezione II)	€ 20.582.939,00
Totale destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	€ 34.338.939,00

La tabella degli impieghi è allegata alla presente relazione (all. 2)

2.5 Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non risultano fattispecie di questo tipo.

2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si dà atto, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di **€ 14.931.700,00** (destinazioni vincolate e storiche, comprese le risorse destinate alle nuove progressioni economiche all'interno delle aree) sono finanziati con le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di **€ 18.834.273,00**;

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che la Regione Piemonte, a seguito dell'emanazione del D.lgs. 150/2009, ha modificato la propria disciplina in materia di valutazione del personale con D.G.R. 24 - 5937 del 10.6.2013 e D.U.P. 71 del 22.05.2013 con le quali è stato approvato il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni del personale di categoria.

La corresponsione degli incentivi è commisurata alla valutazione della *performance* organizzativa, della *performance* individuale e della qualità della *performance*, così come delineata nel sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti ed in coerenza con il ciclo della *performance*, che si conclude con la validazione della Relazione sulla *performance* da parte del Nucleo di Valutazione.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

In coerenza con l'art. 23 del D.lgs 150/2009, come si evince dalla tabella – allegato 3) all'ipotesi di contratto integrativo, i criteri dei differenziali economici all'interno delle aree sono individuati nel rispetto del principio della selettività; nella ponderazione dei criteri viene attribuito un peso del 60% ai punteggi relativi ai fattori di impegno e qualità della prestazione individuale (con riferimento alle valutazioni del biennio precedente la selezione) e per il restante 40% si tiene conto dell'esperienza professionale maturata nell'area o categoria di riferimento.

MODULO III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema riassuntivo è l'allegato 1) alla presente relazione.

Costituzione Fondo	Anno 2024	Anno 2025
Risorse stabili	€ 18.843.282,00	€ 18.834.273,00
Risorse variabili	€ 15.447.070,00	€ 15.504.666,00
TOTALE	€ 34.290.352,00	€ 34.338.939,00

Destinazione Fondo	Anno 2024	Anno 2025
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo	€ 13.702.850,00	€ 13.756.000,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	€ 20.587.502,00	€ 20.582.939,00
Totale destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	€ 34.290.352,00	€ 34.338.939,00

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Le risorse costituenti il Fondo 2025 trovano copertura sugli appositi capitoli del bilancio di previsione 2025-2027, rispettivamente, della Giunta regionale e del Consiglio regionale, come dettagliato negli Allegati (3, 4, 5) alla presente relazione tecnico finanziaria.

4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Gli stanziamenti e gli impegni per far fronte al pagamento delle singole voci del Fondo, siano esse di natura non disponibile ovvero destinate specificamente dal contratto integrativo, sono assunti in coerenza con il principio della contabilità finanziaria potenziata che presidia la redazione del bilancio di previsione ai sensi del D.lgs. 118/2011.

Le spese di personale relative ai trattamenti fissi e continuativi vengono imputate automaticamente all'inizio dell'anno in corso. Le risorse per far fronte al pagamento del trattamento accessorio vengono stanziati nell'anno in corso, ma la quota parte da erogare nel 2026 viene impegnata e imputata nell'anno successivo, tramite Fondo Pluriennale Vincolato, alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato 2025.

4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2024 risulta rispettato.

4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse del Fondo 2025 trovano integrale finanziamento nella L.R. n. 2 del 27 febbraio 2025 “Bilancio di previsione finanziario 2025-2027”.

La Giunta Regionale ha di conseguenza adottato la D.G.R. n. 12-852/2025/XII del 03 marzo 2025 “Decreto legislativo . 118/2011, articoli 11 e 39, comma 10 e 13. Legge regionale n. 2/2025, "Bilancio di previsione finanziario 2025-2027". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2025-2027” e successivi provvedimenti di variazione di bilancio adottati nel corso dell’anno 2025.

Il Consiglio regionale ha approvato il bilancio finanziario di previsione 2025-2027 con D.C.R. n. 19 – 29662 del 23 dicembre 2024 e, successivamente, l’Ufficio di Presidenza con deliberazione n. 4 del 09 gennaio 2025, ha assegnato le risorse alle strutture di vertice. Con determinazioni dirigenziali A0301C/41/2025 del 06.02.2025 e A0301C/230/2025 del 01.08.2025 sono stati assunti gli impegni di spesa relativi alle voci del trattamento accessorio del personale non dirigente da erogare con esigibilità 2025 sul bilancio 2025-2027.

Allegati:

- All. 1) Risorse (come quantificate con D.G.R. e con D.U.P.)
- All. 2) Destinazione risorse – allegato 2) impieghi all’ipotesi di contratto
- All. 3) Costituzione Fondo e impieghi Giunta – Consiglio
- All. 4) Capitoli di copertura relativi al bilancio della Giunta regionale
- All. 5) Capitoli di copertura relativi al bilancio del Consiglio regionale

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE
AMMINISTRAZIONE PERSONALE
SISTEMI INFORMATIVI E ORGANISMI
DI GARANZIA

Dott. Michele PANTE’



Firmato digitalmente da:

MICHELE PANTE’

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE
DELLA GIUNTA REGIONALE

Dott. Paolo FRASCISCO



Firmato
digitalmente da:

PAOLO
FRASCISCO

Referenti

Tiziana ZANIOLO/Andrea DE LEO/Marco BRANDOLINI/Carla MELIS

Allegato 1)	
FONDO RISORSE DECENTRATE 2025	
<i>Risorse stabili</i>	importi
da CCNL 2016-2018	
Unico importo consolidato anno 2017- (Art. 67 c.1 CCNL 2016-18)	€ 21.454.093,00
Art. 67 comma 2 lett. a): incremento di € 83,20 per il personale in servizio al 31.12.2015	€ 207.501,00
Art. 67 comma 2 lett. b): adeguamento PEO nuovi stipendi	€ 300.705,00
Art. 67 comma 2 lett. c): R.I.A. cessati anni precedenti	€ 755.134,00
Art. 67 comma 2 lett. e): fondo ex art. 1, comma 96 lett. a) L.56/2014 (personale trasferito ex L.R. 23/2015)	€ 4.366.916,00
Art. 67 comma 2 lett. e): art. 1 comma 800 L. 205/2017	€ 4.259.309,00
Art. 67 comma 2 lett. e): personale C.P.I.	€ 2.973.224,00
Art. 67 comma 2 lett. e): personale A.R.A.I.	€ 159.948,00
da CCNL 2019-2021	
Art. 79 comma 1 lett. b): incremento di € 84,50 per il personale in servizio al 31.12.2018	€ 277.245,00
Art. 79 comma 1 lett. d): differenziali progressioni economiche	€ 547.300,00
Art. 79 comma 1 bis differenziali D3 e B3 alla data del 1° aprile 2023	€ 1.869.126,00
incarichi di elevata qualificazione (già P.O. e A.P.)	€ 18.336.228,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 18.834.273,00

FONDO RISORSE DECENTRATE 2025	
Risorse variabili soggette al limite	
Art. 67 comma 3 lett.d) CCNL 2016-2018: ratei R.I.A. personale cessato anno precedente	€ 18.766,00
Art. 79 comma 2, lett. b) CCNL 2019-2021: Integrazione 1,2% monte salari 1997	€ 665.372,00
Art. 79 comma 2 lett.c) CCNL 2019-2021: conseguenti alle scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'Ente	€ 13.200.000,00
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	€ 13.884.138,00
Risorse variabili NON soggette al limite	
Somme non utilizzate anno 2024	€ 720.764,00
Art. 79 comma 2 lett. d) CCNL 2019-2021: economie fondo ore straordinarie anno 2024	€ 60.084,00
Art. 79 comma 3 ccnl 2019-2021 (0,22% monte salari 2018)	€ 106.457,00
Art. 67 c.3 lett. c) CCNL 2016- 2018 incremento per assunzioni TD finanziamento diretto PNRR	€ 73.482,00
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.LGS. 50/2016)	€ 160.611,00
Compensi professionali legali per sentenze favorevoli (art. 9 L.114/2014)	€ 474.900,00
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, compensi ISTAT, ecc. (art. 43 L. 449/1997)	€ 24.230,00
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	€ 1.620.528,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 15.504.666,00
TOTALE risorse	€ 34.338.939,00



Firmato digitalmente da:

MICHELE PANTE'



Firmato digitalmente da:

PAOLO FRASCISCO

Allegato 2

IMPIEGHI 2025	TOTALE IMPIEGHI 2025
Totale RISORSE	34.338.939,00
<i>fondo progressioni economiche</i>	12.000.000,00
<i>nuove progressioni</i>	1.175.700,00
<i>ass. ad personam progr. Verticali art.15 c.3 CCNL 19-21</i>	36.000,00
<i>indennità ex VIII Q.F.</i>	20.000,00
<i>ind.comparto (quota b)</i>	1.700.000,00
<i>produttività</i>	16.684.016,00
<i>Art. 7 specifiche responsabilità (gonfalone, aula,vigilanza,squadre sicurezza ecc.)</i>	1.100.000,00
<i>Art. 4 e 5 turno e reperibilità</i>	320.000,00
<i>Art. 6 rischio, disagio</i>	570.000,00
<i>sentenze favorevoli</i>	474.900,00
<i>PNRR</i>	73.482,00
<i>incentivi funzioni tecniche (d.lgs. 50/16)</i>	160.611,00
<i>sponsorizzazioni</i>	24.230,00
TOTALE	34.338.939,00



Firmato digitalmente da:

MICHELE PANTE'



Firmato digitalmente da:

PAOLO FRASCISCO

FONDO CATEGORIE ANNO 2025

FONDO COMPLESSIVO		Allegato 1	IMPIEGHI		GIUNTA REGIONALE		CONSIGLIO REGIONALE		TOTALE
DESCRIZIONE					PAGAMENTI 2025	PAGAMENTI 2026	PAGAMENTI 2025	PAGAMENTI 2026	
Risorse stabili									
Unico importo consolidato anno 2017 (Art. 67 c.1 CCNL 2016-18)		€ 21.454.093,00	fondo progressioni economiche (P.E.O.)		€ 10.956.642,00	€ 1.058.130,00	€ 1.043.358,00	€ 117.570,00	€ 13.175.700,00
Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018: incremento di € 83,20 per il personale in servizio al 31.12.2015		€ 207.501,00	ass. ad personam progr. Verticali art.15 c.3 CCNL 19-21		€ 36.000,00				€ 36.000,00
Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018: adeguamento PEO nuovi stipendi		€ 300.705,00							
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018: R.I.A. cessati anni precedenti		€ 755.134,00	indennità ex VIII Q.F.		€ 20.000,00				€ 20.000,00
Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 2016-2018: fondo ex art. 1, comma 96 lett. a) L.56/2014 (personale trasferito ex L.R. 23/2015)		€ 4.366.916,00							
Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 2016-2018: art. 1 comma 800 L. 205/2017		€ 4.259.309,00	ind.comparto (quota b)		€ 1.560.000,00		€ 140.000,00		€ 1.700.000,00
Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 2016-2018: personale C.P.I.		€ 2.973.224,00							
Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 2016-2018: personale A.R.A.I.		€ 159.948,00							
Art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 2019-2021: incremento di € 84,50 per il personale in servizio al 31.12.2018		€ 277.245,00							
Art. 79 comma 1 lett. d) CCNL 2019-2021: differenziali progressioni economiche		€ 547.300,00							
Art. 79 comma 1 bis CCNL 2019-2021: differenziali D3 e B3 alla data del 1° aprile 2023		€ 1.869.126,00							
a dedurre p.o. e a.p. passate in bilancio		€ 18.336.228,00	produttività		€ 4.431.428,00	€ 10.655.726,00	€ 400.000,00	€ 1.196.862,00	€ 16.684.016,00
TOTALE RISORSE STABILI		€ 18.834.273,00							
Risorse variabili soggette al limite			specifiche responsabilità (gonfalone, aula, vigilanza, squadre sicurezza ecc.)		€ 65.000,00	€ 924.000,00	€ 39.000,00	€ 72.000,00	€ 1.100.000,00
Art. 67 comma 3 lett.d) CCNL 2016-2018: ratei R.I.A. personale cessato anno precedente		€ 18.766,00							
Art. 79 comma 2 lett. b) CCNL 2019-2021: Integrazione 1,2% monte salari 1997 (ex art. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		€ 665.372,00	turno, reperibilità		€ 200.000,00	€ 66.000,00	€ 46.000,00	€ 8.000,00	€ 320.000,00
Art. 79 comma 2 lett. c) CCNL 2019-2021: conseguenti alle scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'ente.		€ 13.200.000,00							
Totale Risorse variabili soggette al limite		€ 13.884.138,00	disagio, rischio		€ 31.600,00	€ 451.950,00	€ 12.000,00	€ 74.450,00	€ 570.000,00
Risorse variabili NON soggette al limite									
Somme non utilizzate anno 2024		€ 720.764,00							
Art. 79 comma 2 lett.d) CCNL 2019-2021: economie fondo ore straordinarie anno 2024		€ 60.084,00							
Art. 79 comma 3 CCNL 2019-2021(0,22% monte salari)		€ 106.457,00							
Art. 67 c.3 lett. c) CCNL 2016- 2018 incremento per assunzioni TD finanziamento diretto PNRR		€ 73.482,00	Art. 67 c.3 lett. c) CCNL 2016- 2018 incremento per assunzioni TD finanziamento diretto PNRR			€ 73.482,00			€ 73.482,00
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.LGS. 50/2016)		€ 160.611,00	incentivi funzioni tecniche (D.lgs.50/16)			€ 157.172,00		€ 3.439,00	€ 160.611,00
Compensi professionali legali per sentenze favorevoli (art. 9 L.114/2014)		€ 474.900,00	sentenze favorevoli			€ 474.900,00			€ 474.900,00
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, compensi ISTAT, ecc. (art. 43 L. 449/1997)		€ 24.230,00	Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, compensi ISTAT, ecc. (art. 43 L. 449/1997)					€ 24.230,00	€ 24.230,00
Totale Risorse variabili NON soggette al limite		€ 1.620.528,00							
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 15.504.666,00							
TOTALE risorse		€ 34.338.939,00	TOTALE		€ 17.300.670,00	€ 13.861.360,00	€ 1.680.358,00	€ 1.496.551,00	€ 34.338.939,00

Firmato digitalmente da
MICHELE PANTE

Firmato digitalmente da
PAOLO FRASCISCO



*Direzione Risorse Finanziarie e Patrimonio
Settore Programmazione macroeconomica, Bilancio e Statistica
programmazione.macroeconomica@regione.piemonte.it - statistica@regione.piemonte.it*

*Data
Protocollo
Classificazione*

Al Settore Trattamento economico e
previdenziale del personale

OGGETTO: Vs. nota prot. n. 53006 del 7.11.2025 - Richiesta risultanze del bilancio dei capitoli stipendiali di spesa categorie e dirigenti anno 2025 per costituzione fondi per la contrattazione integrativa e successiva richiesta parere all'organo di revisione

In relazione all'oggetto si trasmettono i prospetti attestanti la situazione dei capitoli di spesa riferiti al personale delle categorie e dei dirigenti come da bilancio gestionale 2025-2027, annualità 2025.

Si porgono i migliori saluti.

Il Dirigente
Dr. Alessandro Bottazzi

*Il presente documento è sottoscritto con firma
digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005*

Arrivo: AOO A1000A, N. Prot. 00055517 del 19/11/2025

Firmato
digitalmente da:
 PAOLO
FRASCISCO

RISULTANZE DEL BILANCIO GESTIONALE 2025

Somme impegnate al 5 novembre 2025 in favore del personale delle categorie

Capitolo	Descrizione capitolo	Stanziamiento annualità 2025	Quota finanziata da FPV	Stanziamiento competenza 2025	Impegni competenza 2025	Disponibilità ad impegnare
100857	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE (C.C.N.L. VIGENTI) - QUOTA ASSEGNI FAMILIARI	5.000,00		5.000,00	4.200,00	800,00
101306	SPESE PER IL PERSONALE A SEGUITO DEGLI INTERVENTI NELLE ZONE COLPITE DA EVENTI CALAMITOSI (ART. 10 L.R. 9/2015)	31.883,09	9.383,09	22.500,00		22.500,00
101867	CORRESPONSIONE DEI COMPENSI PROFESSIONALI AGLI AVVOCATI IN SERVIZIO PRESSO L'AVVOCATURA A SEGUITO DI SENTENZA FAVOREVOLE ALL'ENTE (ART.27 DEL CCLN DEL 14/9/2000 E ART.37 DEL CCNL DEL 23/12/99).	317.324,35	167.324,35	150.000,00		150.000,00
102000	RISORSE DESTINATE AL IL RINNOVO CONTRATTUALE DEI DIPENDENTI REGIONALI - QUOTA DA AVANZO	7.432.025,77		7.432.025,77		7.432.025,77
102080	SPESE PER IL BENESSERE DEL PERSONALE	71.900,00	71.900,00	-		-
102317	SPESE, COMPRESI GLI ONERI RIFLESSI, PER IL PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO (C.C.N.L. VIGENTI)	330.000,00		330.000,00		330.000,00
102375	SPESE PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO, PREVIDENZIALE ED ASSISTENZIALE DEL PERSONALE COMANDATO DEGLI UFFICI DI COMUNICAZIONE (L.R. 39/98) - LORDO COMANDATI	257.516,91	100.516,91	157.000,00	5.000,00	152.000,00
102491	RISORSE PER INCENTIVI TECNICI DA CORRISPONDERE AL PERSONALE IN VIRTU' DELLE SPECIFICHE ATTIVITA' SVOLTE PER LA PROGETTAZIONE E L'INNOVAZIONE (LEGGE 109/1994, D.LGS. 163/2006 E D.LGS. 50/2016, ART. 113, COMMA 3) - PR0105	213.668,31		213.668,31	506,60	213.161,71
102495	CORRESPONSIONE DEI COMPENSI PROFESSIONALI AGLI AVVOCATI IN SERVIZIO PRESSO L'AVVOCATURA INCASSATI A SEGUITO DI SENTENZA FAVOREVOLE ALL'ENTE (ART. 27 DEL CCNL DEL 14/09/2000 E ART.37 DEL CCNL DEL 23/12/1999)	40.000,00	20.000,00	20.000,00		20.000,00
102501	RISORSE PER INCENTIVI TECNICI DA CORRISPONDERE AL PERSONALE IN VIRTU' DELLE SPECIFICHE ATTIVITA' SVOLTE PER LA PROGETTAZIONE E L'INNOVAZIONE (LEGGE 109/1994, D.LGS. 163/2006 E D.LGS. 50/2016, ART. 113, COMMA 3) - PR1101	12.069,00		12.069,00		12.069,00

RISULTANZE DEL BILANCIO GESTIONALE 2025

Somme impegnate al 5 novembre 2025 in favore del personale delle categorie

Capitolo	Descrizione capitolo	Stanziamiento annualità 2025	Quota finanziata da FPV	Stanziamiento competenza 2025	Impegni competenza 2025	Disponibilità ad impegnare
102504	RISORSE PER INCENTIVI TECNICI DA CORRISPONDERE AL PERSONALE IN VIRTU' DELLE SPECIFICHE ATTIVITA' SVOLTE PER LA PROGETTAZIONE E L'INNOVAZIONE (LEGGE 109/1994, D.LGS. 163/2006 E D.LGS. 50/2016, ART. 113, COMMA 3) - PR0110	11.676,29		11.676,29	10.801,57	874,72
102510	RISORSE PER INCENTIVI TECNICI DA CORRISPONDERE AL PERSONALE IN VIRTU' DELLE SPECIFICHE ATTIVITA' SVOLTE PER LA PROGETTAZIONE E L'INNOVAZIONE (LEGGE 109/1994, D.LGS. 163/2006, ART. 113, COMMA 3, DEL D.LGS. 50/2016 E ART.45 DEL D.LGS. 36/2023) - PR0112	4.048,99		4.048,99		4.048,99
102513	RISORSE PER INCENTIVI TECNICI DA CORRISPONDERE AL PERSONALE IN VIRTU' DELLE SPECIFICHE ATTIVITA' SVOLTE PER LA PROGETTAZIONE E L'INNOVAZIONE (LEGGE 109/1994, D.LGS. 163/2006, ART. 113, COMMA 3, DEL D.LGS. 50/2016 E ART.45 DEL D.LGS. 36/2023) - PR1603	1.530,26		1.530,26	1.530,26	-
102514	ONERI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI SU INCENTIVO ALLA PROGETTAZIONE E L'INNOVAZIONE (LEGGE 109/1994, D.LGS. 163/2006, ART. 113, COMMA 3, DEL D.LGS. 50/2016 E ART.45 DEL D.LGS. 36/2023) - PR1603	364,20		364,20	364,20	-
102516	RISORSE PER INCENTIVI TECNICI DA CORRISPONDERE AL PERSONALE IN VIRTU' DELLE SPECIFICHE ATTIVITA' SVOLTE PER LA PROGETTAZIONE E L'INNOVAZIONE (LEGGE 109/1994, D.LGS. 163/2006, ART. 113, COMMA 3, DEL D.LGS. 50/2016 E ART.45 DEL D.LGS. 36/2023) - PR0502	42.581,28		42.581,28		42.581,28
102517	ONERI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI SU INCENTIVO ALLA PROGETTAZIONE E L'INNOVAZIONE (LEGGE 109/1994, D.LGS. 163/2006, ART. 113, COMMA 3, DEL D.LGS. 50/2016 E ART.45 DEL D.LGS. 36/2023) - PR0502	10.134,34		10.134,34		10.134,34
102520	PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO RESE DAL PERSONALE REGIONALE IMPIEGATO PER L'EMERGENZA RELATIVA AL RISCHIO SANITARIO CONNESSO ALL'INSORGENZA DI PATOLOGIE DERIVANTI DA AGENTI VIRALI TRASMISSIBILI E PER L'ACCOGLIENZA, IL SOCCORSO E L'ASSISTENZA ALLA PO	21.215,58	17.071,78	4.143,80		4.143,80
102531	PNRR MISSIONE 1 - DIGITALIZZAZIONE, INNOVAZIONE, COMPETITIVITA' E CULTURA, COMPONENTE 3 - CULTURA 4.0 (M1C3), SUB-INVESTIMENTO 1.1.5 "DIGITALIZZAZIONE DEL PATRIMONIO CULTURALE" - ART.1 DEL D.L. 80/2021 - CIRCOLARE MEF N.4/2022 - CUP J19I22000670006 - STIP	141.961,16	33.248,16	108.713,00	108.713,00	-

RISULTANZE DEL BILANCIO GESTIONALE 2025

Somme impegnate al 5 novembre 2025 in favore del personale delle categorie

Capitolo	Descrizione capitolo	Stanziamiento annualità 2025	Quota finanziata da FPV	Stanziamiento competenza 2025	Impegni competenza 2025	Disponibilità ad impegnare
102532	PNRR MISSIONE 1 - DIGITALIZZAZIONE, INNOVAZIONE, COMPETITIVITA' E CULTURA, COMPONENTE 3 - CULTURA 4.0 (M1C3), SUB-INVESTIMENTO 1.1.5 "DIGITALIZZAZIONE DEL PATRIMONIO CULTURALE" - ART.1 DEL D.L. 80/2021 - CIRCOLARE MEF N.4/2022 - CUP J19I22000670006 - ONER	38.601,34	8.780,34	29.821,00	29.821,00	-
102534	PNRR - M1C3 TURISMO E CULTURA - MISURA 2 "RIGENERAZIONE PICCOLI SITI CULTURALI, PATRIMONIO CULTURALE, RELIGIOSO E RURALE" - INVESTIMENTO 2.2 "PROTEZIONE E VALORIZZAZIONE DELL'ARCHITETTURA E DEL PAESAGGIO RURALE" - ART.1 DEL D.L. 80/2021 - CIRCOLARE MEF	362.374,60		362.374,60	179.926,40	182.448,20
102535	PNRR - M1C3 TURISMO E CULTURA - MISURA 2 "RIGENERAZIONE PICCOLI SITI CULTURALI, PATRIMONIO CULTURALE, RELIGIOSO E RURALE" - INVESTIMENTO 2.2 "PROTEZIONE E VALORIZZAZIONE DELL'ARCHITETTURA E DEL PAESAGGIO RURALE" - ART.1 DEL D.L. 80/2021 - CIRCOLARE MEF	101.412,28		101.412,28	50.415,65	50.996,63
103053	SPESE PER PERSONALE COINVOLTO NEL PROGETTO (SUNFRAIL - III PROGRAMMA SALUTE) - QUOTA VINCOLATA AD AVANZO	16.313,84		16.313,84		16.313,84
109138	FONDI DERIVANTI DAGLI INTROITI CORRELATI AL RILASCIO DELLE DELEGHE STIPENDIALI, COME PREVISTO DALL'ARTICOLO 43, COMMA 4 DELLA LEGGE 449/97	1.800,00		1.800,00		1.800,00
801011	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 0101	6.872.837,67	1.268.322,14	5.604.515,53	5.602.942,58	1.572,95
801012	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO - PROGRAMMA 0101	3.304.440,91	953.661,24	2.350.779,67	2.241.548,49	109.231,18
801021	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 0102	7.570.460,78	642.026,27	6.928.434,51	6.928.227,50	207,01
801031	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 0103	3.237.931,98	663.235,78	2.574.696,20	2.558.843,50	15.852,70
801032	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO - PROGRAMMA 0103	254.209,59	217.734,59	36.475,00	35.898,26	576,74
801041	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 0104	1.747.117,04	235.307,27	1.511.809,77	1.499.337,38	12.472,39
801051	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 0105	2.728.718,59	115.072,22	2.613.646,37	2.496.077,11	117.569,26

RISULTANZE DEL BILANCIO GESTIONALE 2025

Somme impegnate al 5 novembre 2025 in favore del personale delle categorie

Capitolo	Descrizione capitolo	Stanziamiento annualità 2025	Quota finanziata da FPV	Stanziamiento competenza 2025	Impegni competenza 2025	Disponibilità ad impegnare
801061	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNII FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 0106	2.840.250,11	446.463,83	2.393.786,28	2.392.838,51	947,77
801081	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNII FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 0108	1.806.924,02	433.727,57	1.373.196,45	1.364.268,59	8.927,86
801101	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNII FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 0110	3.328.080,34	474.764,11	2.853.316,23	2.830.738,31	22.577,92
801111	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNII FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 0111	5.343.657,54	912.044,72	4.431.612,82	3.548.231,09	883.381,73
801121	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNII FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 0112	1.018.827,18	117.380,61	901.446,57	812.430,05	89.016,52
804031	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNII FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 0403	507.755,51	61.152,25	446.603,26	436.029,13	10.574,13
804071	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNII FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 0407	1.303.030,15	197.663,60	1.105.366,55	1.091.351,89	14.014,66
805011	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNII FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 0501	1.589.400,16	636.810,32	952.589,84	949.976,71	2.613,13
805021	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNII FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 0502	4.099.629,92	558.947,14	3.540.682,78	3.537.514,31	3.168,47
805022	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNII FISSI AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO - PROGRAMMA 0502	43.727,04	43.727,04	-		-
806011	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNII FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 0601	1.439.229,10	18.869,26	1.420.359,84	1.377.825,45	42.534,39
807011	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNII FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 0701	1.345.691,18	376.254,67	969.436,51	966.459,05	2.977,46
808011	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNII FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 0801	6.906.153,32	1.109.370,89	5.796.782,43	5.795.311,13	1.471,30
808012	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNII FISSI AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO - PROGRAMMA 0801	39.835,89	39.835,89	-		-

RISULTANZE DEL BILANCIO GESTIONALE 2025

Somme impegnate al 5 novembre 2025 in favore del personale delle categorie

Capitolo	Descrizione capitolo	Stanziamiento annualità 2025	Quota finanziata da FPV	Stanziamiento competenza 2025	Impegni competenza 2025	Disponibilità ad impegnare
808021	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNII FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 0802	1.298.082,22	486.109,06	811.973,16	805.894,24	6.078,92
809011	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNII FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 0901	12.153.410,66	2.194.035,76	9.959.374,90	9.927.587,86	31.787,04
809012	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNII FISSI AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO - PROGRAMMA 0901	24.391,92	24.391,92	-	-	-
809021	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNII FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 0902	836.383,30	92.093,41	744.289,89	734.018,29	10.271,60
809031	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNII FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 0903	977.742,62	110.532,75	867.209,87	861.321,48	5.888,39
809051	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNII FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 0905	2.218.353,30	151.476,93	2.066.876,37	1.925.481,31	141.395,06
809061	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNII FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 0906	1.342.605,39	178.242,19	1.164.363,20	1.123.586,82	40.776,38
809071	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNII FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 0907	1.430.715,07	215.058,28	1.215.656,79	1.190.030,52	25.626,27
809072	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNII FISSI AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO - PROGRAMMA 0907	31.078,49	31.078,49	-	-	-
809081	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNII FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 0908	688.617,90	13.397,97	675.219,93	666.611,14	8.608,79
809091	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNII FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 0909	1.541.640,14	159.050,30	1.382.589,84	1.355.892,27	26.697,57
810011	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNII FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 1001	1.502.451,82	141.482,01	1.360.969,81	1.270.958,17	90.011,64
810021	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNII FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 1002	723.478,13	92.108,22	631.369,91	606.115,12	25.254,79
810061	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNII FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 1006	409.308,60	81.088,67	328.219,93	309.611,13	18.608,80

RISULTANZE DEL BILANCIO GESTIONALE 2025

Somme impegnate al 5 novembre 2025 in favore del personale delle categorie

Capitolo	Descrizione capitolo	Stanziamiento annualità 2025	Quota finanziata da FPV	Stanziamiento competenza 2025	Impegni competenza 2025	Disponibilità ad impegnare
811011	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 1101	2.221.561,69	269.915,32	1.951.646,37	1.892.780,52	58.865,85
812071	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 1207	1.181.270,23	187.217,05	994.053,18	978.291,05	15.762,13
812081	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 1208	2.175.905,66	258.565,95	1.917.339,71	1.878.468,34	38.871,37
813011	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 1301	2.670.574,55	388.324,92	2.282.249,63	2.242.559,65	39.689,98
813071	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 1307	3.324.511,14	273.044,94	3.051.466,20	3.013.400,13	38.066,07
813072	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO - PROGRAMMA 1307	67.917,53	67.917,53	-		-
813081	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 1308	760.147,29	30.310,68	729.836,61	729.742,20	94,41
814011	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 1401	489.525,90	63.922,64	425.603,26	404.779,14	20.824,12
814021	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 1402	1.108.122,41	154.529,22	953.593,19	915.449,46	38.143,73
814031	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 1403	1.129.242,43	352.032,56	777.209,87	761.541,48	15.668,39
814051	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 1405	2.350.714,94	81.301,92	2.269.413,02	2.022.652,54	246.760,48
814052	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO - PROGRAMMA 1405	37.660,16	37.660,16	-		-
815011	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 1501	7.652.866,24	2.132.962,67	5.519.903,57	5.299.107,43	220.796,14
815020	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI PER IL PERSONALE EX DIPENDENTE DEI CPI A TEMPO INDETERMINATO -FONDI STATALI- PROGRAMMA 1501	2.766.473,63	213.605,72	2.552.867,91	2.552.867,91	-

RISULTANZE DEL BILANCIO GESTIONALE 2025

Somme impegnate al 5 novembre 2025 in favore del personale delle categorie

Capitolo	Descrizione capitolo	Stanziamiento annualità 2025	Quota finanziata da FPV	Stanziamiento competenza 2025	Impegni competenza 2025	Disponibilità ad impegnare
815021	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 1502	3.065.947,06	591.087,47	2.474.859,59	2.415.865,20	58.994,39
815041	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 1504	3.176.676,91	116.507,30	3.060.169,61	2.547.157,27	513.012,34
816011	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 1601	16.606.778,17	1.964.796,94	14.641.981,23	13.810.890,69	831.090,54
816012	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO - PROGRAMMA 1601	22.046,02	22.046,02	-	-	-
816021	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 1602	566.205,64	74.215,70	491.989,94	474.710,35	17.279,59
816031	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 1603	693.752,80	62.382,89	631.369,91	606.115,11	25.254,80
817011	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 1701	674.514,27	33.374,36	641.139,91	574.214,31	66.925,60
818011	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 1801	887.764,37	156.167,82	731.596,55	699.252,69	32.343,86
818021	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 1802	511.390,56	58.783,95	452.606,61	447.651,35	4.955,26
819011	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 1901	672.483,40	18.960,16	653.523,24	627.382,32	26.140,92
821601	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ASSUNTO PER L'ATTUAZIONE DEL PROGETTO FINMED - PROGRAMMA 1902 - RISORSE COMUNITARIE	7.854,00	3.927,00	3.927,00	3.769,92	157,08
821604	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ASSUNTO PER L'ATTUAZIONE DEL PROGETTO FINMED - PROGRAMMA 1902 - RISORSE STATALI	693,00		693,00		693,00
821901	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ASSUNTO PER ATTIVITA' DI ASSISTENZA TECNICA POR FESR - PROGRAMMA 0112 - RISORSE COMUNITARIE	16.997,36		16.997,36		16.997,36

RISULTANZE DEL BILANCIO GESTIONALE 2025

Somme impegnate al 5 novembre 2025 in favore del personale delle categorie

Capitolo	Descrizione capitolo	Stanziamiento annualità 2025	Quota finanziata da FPV	Stanziamiento competenza 2025	Impegni competenza 2025	Disponibilità ad impegnare
821902	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ASSUNTO PER ATTIVITA' DI ASSISTENZA TECNICA POR FESR 2014/2020 - PROGRAMMA COMPLEMENTARE (POC) - PROGRAMMA 0112 - RISORSE STATALI	11.898,15		11.898,15		11.898,15
		146.823.064,68	21.534.302,89	125.288.761,79	112.532.885,13	12.755.876,66



Firmato digitalmente da:

MICHELE PANTE'

RISULTANZE DEL BILANCIO GESTIONALE 2025

Capitolo	Articolo	Descrizione Articolo	Stanziato 2025	Quota finanziata da FPV	Stanziamento di competenza 2025	Impegni competenza 2025	Disponibilità ad impegnare
14030	1	SPESE PER IL TRATTAMENTO FISSO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE	1.058.919,00		1.058.919,00	1.058.919,00	0,00
14110	1	SPESE PER IL TRATTAMENTO ECONOMICCO FISSO PERSONALE NON DIRIGENTE	5.132.886,00		5.132.886,00	5.132.886,00	0,00
14210	1	SPESE PER IL TRATTAMENTO ECONOMICCO FISSO PERSONALE NON DIRIGENTE	323.688,00		323.688,00	323.688,00	0,00
14310	1	SPESE PER IL TRATTAMENTO ECONOMICCO FISSO PERSONALE NON DIRIGENTE	771.336,00		771.336,00	771.336,00	0,00
14610	1	SPESE PER IL TRATTAMENTO ECONOMICCO FISSO PERSONALE NON DIRIGENTE	626.873,00		626.873,00	626.873,00	0,00
14810	1	SPESE PER IL TRATTAMENTO ECONOMICCO FISSO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE	367.431,00		367.431,00	367.431,00	0,00
14030	5	FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE NON DIRIGENTE C.R.	3.990.200,00	1.563.100,00	2.427.100,00	2.427.100,00	1.563.100,00
14030	8	COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO	70.000,00		70.000,00	70.000,00	0,00

Capitolo	Articolo	Descrizione Articolo	Quota finanziata da FPV (somme Fondo competenza 2024 da pagare nel 2025)	Quota FONDO competenza 2025	Stanziamento 2025	IMPEGNATO PER (somme Fondo competenza 2024 da pagare nel 2025)	IMPEGNATO PER (somme Fondo competenza 2025 da pagare nel 2025)	TOTALE IMPEGNATO 2025	Disponibilità ad impegnare
14030	1	SPESE PER IL TRATTAMENTO FISSO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE			1.058.919,00			1.058.919,00	0,00
14110	1	SPESE PER IL TRATTAMENTO ECONOMICCO FISSO PERSONALE NON DIRIGENTE			5.132.886,00			5.132.886,00	0,00
14210	1	SPESE PER IL TRATTAMENTO ECONOMICCO FISSO PERSONALE NON DIRIGENTE			323.688,00			323.688,00	0,00
14310	1	SPESE PER IL TRATTAMENTO ECONOMICCO FISSO PERSONALE NON DIRIGENTE			771.336,00			771.336,00	0,00
14610	1	SPESE PER IL TRATTAMENTO ECONOMICCO FISSO PERSONALE NON DIRIGENTE			626.873,00			626.873,00	0,00
14810	1	SPESE PER IL TRATTAMENTO ECONOMICCO FISSO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE			367.431,00			367.431,00	0,00
14030	5	FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE NON DIRIGENTE C.R.	1.563.100,00	2.427.100,00	3.990.200,00	1.563.100,00	864.000,00	2.427.100,00	1.563.100,00
14030	8	COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO			70.000,00			70.000,00	0,00