REGIONE PIEMONTE

ATTO DD 372/A1012C/2026 **DEL 06/08/2026**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE
A1012C - Contratti e Servizi

OGGETTO: Procedura aperta telematica, ai sensi degli artt. 25, comma 2 e 71 del D.Lgs 36/2023 s.m.i., per l'affidamento del Servizio di aggiornamento delle competenze degli attori e degli strumenti operativi del Sistema nell'ambito della Misura "Supporto alla qualificazione del Sistema regionale di orientamento: Competenze e Strumenti" del Programma Regionale FSE PLUS 2021/2027 Piemonte (Misura II.E.2.01). CIG N. BBD63E3CE9 - Nomina Commissione Giudicatrice ex art. 93 D.Lgs. 36/2023 s.m.i.

Premesso che:

- il Responsabile del Settore Standard Formativi e Orientamento Permanente ha trasmesso al Settore Contratti con nota prot. n. 467/A1500B del 12.1.2026, pervenuta al Settore Contratti e Servizi in data 12.1.2026, prot. n. 1809/A1012C, per il compimento di tutte le formalità di legge inerenti l'espletamento della procedura in argomento, la determinazione n. 833 del 24.12.2025, avente ad oggetto l'indizione di gara a procedura aperta, ai sensi dell'art. 71 del D.Lgs. 36/2023, per l'affidamento del Servizio di aggiornamento delle competenze degli attori e degli strumenti operativi del Sistema nell'ambito della Misura "Supporto alla qualificazione del Sistema regionale di orientamento: Competenze e Strumenti" del Programma Regionale FSE PLUS 2021/2027 Piemonte (Misura II.E.2.01), secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa sulla base del rapporto qualità/prezzo, ai sensi dell'art. 108, commi 1 e 2 lett. b), del D.Lgs. 36/2023, approvando nel contempo il Progetto di servizio, ai sensi dell'art. 41, comma 12, del D.Lgs. medesimo e relativi allegati;
- con determinazione n. 228 del 26.05.2026 si è proceduto all'approvazione degli atti di gara, consistenti nel bando e nel Disciplinare di gara;
- il bando di gara è stato pubblicato nelle forme di legge;
- nei termini prescritti dagli atti di gara è pervenuta la seguente offerta telematica:

A.T.I. :
- CIOFS - FP PIEMONTE ETS
– EN.AIP. PIEMONTE ETS
– CNOS FAP
- FONDAZIONE CASA DI CARITA' ARTI E MESTIERI ETS
– MOTIVA SCS,
corrente in Torino, Piazza Maria Ausiliatrice 27;

- nella seduta del giorno 14.07.2026, di cui a verbale reg. n. 28/2026 l'Autorità di gara, ha verificato la

regolarità e la completezza della documentazione amministrativa presentata a corredo delle offerte telematiche da parte dei concorrenti partecipanti;
- considerato che l'appalto è da aggiudicarsi mediante il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa di cui all'art. 108 del D.Lgs 36/2023 s.m.i. e che, pertanto, così come prescritto dal documento complementare "Disciplinare di gara", l'offerta tecnica, ai sensi dell'art. 93 del D.Lgs. 36/2023, deve essere verificata, nella completezza e nella corrispondenza del contenuto rispetto a quanto disciplinato dagli atti di gara, negli aspetti tecnici da una Commissione Giudicatrice nel rispetto dei parametri indicati nella lex specialis di gara e che successivamente la medesima dovrà procedere all'apertura dell'offerta economica;
- rilevata la necessità di procedere alla nomina di apposita Commissione Giudicatrice ai sensi dell'art. 93 del D.Lgs 36/2023 s.m.i.;
- vista la nota prot nr.128932/A1500B del 4.08.2026 del Rup Dott.ssa Nadia Cordero, pervenuta al Settore Contratti in data 4.8.2026 con prot. nr. 413657/A1012C, contenente i nominativi dei componenti designati a far parte della Commissione;
- ravvisata, altresì, la necessità di nominare quale Segretario Verbalizzante il Dott. Giovanni CAIRO, Funzionario del Settore Contratti e Servizi, ove necessario, il quale, ai sensi del disposto della deliberazione della Giunta Regionale n. 9-3727 del 27.7.2016, ha dichiarato l'assenza di conflitti di interesse con l'Operatore economico partecipante, l'assenza di condanne penali e di cause di astensione, ai sensi di legge;
- visto il PIAO 2026-2028 approvato con la D.G.R. n. 3-2182/2026/XII del 30 gennaio 2026;
- vista la D.G.R. n.8-8111/2024/XI del 25.1.2024 "Disciplina del Sistema dei controlli e specificazione dei controlli previsti in capo alla Regione Piemonte in qualità di Soggetto Attuatore nell'ambito dell'attuazione del PNRR;
- in conformità con gli indirizzi ed i criteri disposti nella materia del presente provvedimento dalla determinazione n. 833 del 24.12.2025.
Tutto ciò premesso

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- D.Lgs. 31 marzo 2023 n. 36;
- D.Lgs. n. 209 del 31.12.2024 (Disposizioni integrative e correttive al Codice dei Contratti Pubblici);
- artt. 4, 16 e 17 del D.Lgs 165/2001;
- artt. 17 e 18 della L.R. 28.7.2008 n. 23;
- Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42 ", con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive";
- D.G.R. n. 3-2182/2026/XII del 30 gennaio 2026 "Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2026-2028";
- D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- D.G.R. n.8-8111/2024/XI del 25.1.2024 "Disciplina del Sistema dei controlli e specificazione dei controlli previsti in capo alla Regione Piemonte in qualità di Soggetto Attuatore nell'ambito dell'attuazione del PNRR;

DETERMINA

- di nominare, per i presupposti di fatto e di diritto indicati in narrativa, i componenti della Commissione Giudicatrice, ai sensi dall'art. 93 del D.Lgs 36/2023 s.m.i., con il compito di procedere, all'apertura dell'offerta tecnica telematica, ad esaminare la medesima, e successivamente all'apertura dell'offerta economica, secondo i parametri di valutazione indicati nel Capitolato Speciale di Appalto, individuandoli come segue:

- Dott.ssa Nadia CORDERO – Dirigente del Settore Standard Formativi e Orientamento, in qualità di Presidente;
- Dott. Ezio ELIA - Dirigente del Settore Coordinamento dell'attuazione della Programmazione FSE e delle altre iniziative cofinanziate, in qualità di componente;
- Dott.ssa Raffaella NERVI - Funzionario del Settore Standard Formativi e Orientamento Permanente, in qualità di componente;

- di nominare quale Segretario Verbalizzante, per i lavori della Commissione Giudicatrice, il Dott. Giovanni CAIRO, Funzionario del Settore Contratti e Servizi, la quale, ai sensi del disposto della deliberazione della Giunta Regionale n. 9-3727 del 27.7.2016, ha dichiarato l'assenza di conflitti di interesse con gli operatori economici partecipanti, l'assenza di condanne penali e di cause di astensione, ai sensi di legge;

- di dare atto che tutti i componenti hanno dichiarato, all'atto della designazione, in ottemperanza alle disposizioni della Circolare della Direzione Affari Istituzionali ed Avvocatura – D.G.R. n. 9-3727 del 27.7.2016, di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale (reati contro la Pubblica Amministrazione) nonché l'insussistenza delle cause di incompatibilità di cui all'art. 93, commi 4 e 5 del D.Lgs 36/2023 s.m.i;

- di allegare al presente atto, ai sensi dell'art. 28 comma 2 del D.Lgs 36/2023 s.m.i, i curricula professionali dei componenti della Commissione per farne parte integrante e sostanziale;

- di attestare la regolarità amministrativa del presente atto, in conformità a quanto disposto dalla D.G.R. n.8-8111/2024/XI del 25.1.2024 "Disciplina del Sistema dei controlli e specificazione dei controlli previsti in capo alla Regione Piemonte in qualità di Soggetto Attuatore nell'ambito dell'attuazione del PNRR";

- di demandare agli Uffici Amministrativi l'adozione dei conseguenti provvedimenti di competenza.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 L.R. 22/10.

La presente determinazione è soggetta a pubblicazione sulla sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 28 comma 2 del D.Lgs 36/2023 s.m.i.

IL DIRIGENTE (A1012C - Contratti e Servizi)
Firmato digitalmente da Marco Piletta

CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	**Nadia Cordero**
Indirizzo	
Telefono	
mail	
Data di nascita	

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)	Settembre 2008 a oggi
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Piemonte
• Tipo di impiego	Dirigente per il Settore Standard formativi qualità e orientamento permanente (responsabilità del settore dal settembre 2009, in precedenza dirigente in staff assegnato al settore stesso)
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabilità e coordinamento delle attività del settore:

- elaborazione progetti organici relativi agli standard formativi e agli standard professionali, con particolare riferimento alle attività di manutenzione del Repertorio regionale degli standard e del suo raccordo e integrazione con il Repertorio Nazionale creato con d.lgs 13/13 e l'Atlante nazionale del lavoro;
- definizione degli standard di certificazione delle competenze e riconoscimento dei crediti formativi anche in riferimento all'acquisizione e certificazione delle competenze in ambito informale e non formale e sviluppo dei servizi IVC;
- gestione dello sportello regionale per l'autorizzazione di progetti di individuazione validazione e certificazione delle competenze e dello sportello di riconoscimento di corsi non finanziati dalla Direzione
- definizione della formazione regolamentata per l'accesso a specifiche professioni per le quali sia prevista una formazione regionale
- riconoscimento delle qualificazioni abilitanti acquisite all'estero – gestione delle competenze regionali in merito a prove compensative o tirocini di adattamento
- sviluppo e declinazione delle azioni relative alla formazione dei formatori, anche in riferimento alle relative misure a valere sul POR FSE;
- coordinamento e gestione del sistema di orientamento regionionale e delle azioni di orientamento permanente con particolare riferimento ai giovani e ai passaggi di transizione, funzionale alla lotta contro la dispersione e alle relative misure previste sul POR FSE;
- definizione del sistema regionale delle valutazioni degli apprendimenti, della composizione delle Commissioni d'esame, nomine delle stesse e rilascio attestazioni finali per la parte di competenza regionale;
- definizione, programmazione e gestione del sistema di accreditamento per la formazione professionale e l'orientamento e gestione della relativa manutenzione, monitoraggio ed evoluzione; supervisione sull'applicazione dei criteri di accreditamento presso i soggetti accreditati e attività di valutazione del sistema di accreditamento nel suo complesso; definizione dei requisiti dei valutatori per l'accreditamento e mantenimento del relativo elenco pubblico; gestione

dell'anagrafe regionale.

- Partecipazione attiva ai tavoli nazionali in qualità di referente per la Regione Piemonte sui temi degli standard, della certificazione degli apprendimenti, dell'orientamento e dell'accreditamento
- Sviluppo dell'offerta sussidiaria integrativa delle qualifiche regionali nell'istruzione professionale in raccordo con il settore istruzione: definizione degli aspetti relativi alla progettazione, valutazione, riconoscimento e monitoraggio
-

Nell'ambito di questa posizione, in questo arco di tempo, ho maturato diverse esperienze specifiche quali ad esempio:

Torino 2024 curatrice e relatrice a Convegno Il nuovo Repertorio delle qualificazioni in Piemonte – le competenze a servizio dell'apprendimento

Cuneo 2024 relatrice a convegno Erasmus+ scuola . buone pratiche territoriali

Roma 2023 relatrice a convegno La transizione verde e digitale nell'agenda europea per le competenze

Torino 2023 curatrice e relatrice a Convegno Oreintamento e passaggi per costruire competenza

Componente del Comitato Tecnico nazionale sulla certificazione delle competenze costituito ai sensi del d.lgs 13/2013

docenza a master "Management dei sistemi qualità e accreditamento nelle istituzioni scolastiche ed universitarie" Facoltà di Economia e commercio di Torino (novembre 2010 e gennaio 2012)

relatrice a convegni, seminari di studio regionali, nazionali e internazionali, quali, a titolo esemplificativo

Torino 2014 Valutare le competenze – esperienze e metodi a confronto

Cagliari 2014 Europemobility network intervento su "trasnational measures for practical experiences abroad based on Ecvet and funded by european social fund"

Roma 2013 relazione al convegno "Ecvet al servizio del sistema nazionale prospettive a partire dal progetto internazionale Color

Torino 2013 convegno Ufficio Scolastico Regionale, intervento sugli strumenti per la scelta dei percorsi di studio dopo la scuola secondaria di primo grado

Torino 2012 convegno orientamento buone pratice e prospettive per il futuro (ideazione, coordinamento e interventi specifici nel convegno)

Bari 2012 – sistema piemontese della certificazione delle competenze

Alessandria 2012 l'interculturalità nella formazione professionale piemontese

Genova 2011 Forum internazionale dell'orientamento – il sistema piemontese dell'orientamento nel contesto nazionale ed europeo

Ansas Piemonte 2010 la pianificazione dell'orientamento in Piemonte

Roma 2010 convegno internazionale sul quadro europeo dell qualifiche: intervento sul tema: dalle politiche nazionali alle politiche locali a sostegno dello sviluppo imprenditoriale e individuale

• Date (da – a)	Luglio 1996 – agosto 2008
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Piemonte
• Tipo di impiego	Funzionario del settore regionale Polizia Locale e sicurezza con posizione organizzativa A e successivamente con riconoscimento di alta professionalità
• Principali mansioni e responsabilità	Elaborazione atti e provvedimenti relativi alla formazione della polizia locale e sicurezza dei comuni piemontesi Progettazione di percorsi formativi sui temi del settore Gestione in qualità di referente regionale o direttamente come responsabile del corso di percorsi

regionali di aggiornamento o specializzazione su temi della polizia locale, sicurezza e su temi trasversali (violenza minorile, violenza sulle donne, la prossimità nei servizi, il primo soccorso su strada…)
Realizzazione di studi e pubblicazioni inerenti la polizia locale e la sicurezza, componente del comitato di redazione dei quaderni sulla polizia locale, autrice e coautrice di pubblicazioni regionali sui temi del settore tra cui si segnala:

- il volume sullo stress nelle forze di polizia, edito da Laurus Robuffo nel 2009
- la periodica pubblicazione sul censimento della polizia locale
- la pubblicazione regionale sugli interventi coordinati dalla Regione in occasione delle Olimpiadi invernali 2006
- le pubblicazioni e i materiali didattici sull'educazione stradale nelle scuole

responsabile del sistema qualità del settore
interventi e relazioni a convegni della materia
partecipazione all'ideazione e coordinamento di campagne di informazione e controllo su temi inerenti la sicurezza stradale , organizzazione degli eventi, delle azioni di promozione, valutazione e diffusione degli effetti

• Date (da – a)	Dicembre 1993 – giugno 1996
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Pinerolo (to)
• Tipo di impiego	Funzionario capo servizio della polizia amministrativa del comune
• Principali mansioni e responsabilità	Coordinamento dell'ufficio e del personale assegnato Predisposizione e attuazione degli atti di pianificazione ed i provvedimenti amministrativi relativi al commercio, alla somministrazione alimenti e bevande, alle attività artigiane,alla rete di carburanti, ai taxi, alle attività normate dalle leggi pubblica sicurezza, ai trasporti pubblici del comune

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)	Aprile 1993
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli studi di Torino
• Qualifica conseguita	Laurea in Scienze Politiche con indirizzo amministrativo Valutazione finale 110/110 e lode Tesi sui processi decisionali nelle organizzazioni complesse
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	5 livello eqf
• Date (da – a)	luglio1988
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Istituto tecnico commerciale Erasmo da Rotterdam di Nichelino
• Qualifica conseguita	Diploma di Perito commerciale e corrispondente in lingue estere Valutazione finale 60/60
• Livello nella classificazione)	4 livello eqf
• Date (da – a)	dal 1994 ad oggi

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Formazione continua sui vari temi professionali di cui mi sono occupata e trasversale sugli aspetti giuridici e amministrativi connessi alle attività in una pubblica amministrazione Frequenza a numerosi corsi, seminari e convegni organizzata da vari enti pubblici e privati nazionali e internazionali Segnalo inoltre la formazione frequentata tra le proposte della Regione Piemonte per i propri dipendenti , tra cui in particolare quella per dirigenti di nuova assunzione. Il dettaglio di questa formazione è agli atti dell'amministrazione regionale

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

CONOSCENZE LINGUISTICHE

	INGLESE E FRANCESE
• Capacità di lettura	livello buono
• Capacità di scrittura	livello buono
• Capacità di espressione orale	livello buono

CAPACITÀ E COMPETENZE INFORMATICHE

.

Conoscenza degli applicativi maggiormente diffusi per gli usi presso gli uffici

Data

24/7/2026

Firma

Nadia Cordero

FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	**ELIA EZIO**
Indirizzo	
Telefono	
Fax	
E-mail	
Nazionalità	italiana

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Dal 1/4/2022 al presente	**Dirigente Amministrativo della Regione Piemonte – Responsabile Settore Coordinamento dell'attuazione della programmazione FSE e delle altre iniziative cofinanziate (A1512C)**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Piemonte – piazza Piemonte 1 Torino
• Tipo di azienda o settore	Direzione Istruzione Formazione Lavoro A 15
• Tipo di impiego	Dirigente a tempo indeterminato
• Principali mansioni e responsabilità	Compete al Settore, nel rispetto dell'indirizzo della Direzione regionale ed in conformità con gli obiettivi fissati dagli Organi di Governo, in attuazione della normativa e della programmazione, lo svolgimento delle attività in materia di:

Coordinamento dell'attuazione, monitoraggio e valutazione della programmazione FSE per rafforzare l'efficacia e la qualità degli interventi

- elaborazione, in collaborazione con i Settori e le Direzioni coinvolte, dei programmi operativi e supporto ai Settori incaricati della redazione dei relativi strumenti di attuazione, in coordinamento con il Settore incaricato dei controlli;
- supporto all'Autorità di Gestione e ai Settori di riferimento nell'attuazione del Fondo Sociale Europeo, favorendone l'integrazione e la gestione unitaria con le altre iniziative di competenza, attraverso l'analisi e l'applicazione della pertinente normativa e la gestione delle attività di Assistenza Tecnica;
- supporto all'Autorità di Gestione per la definizione e l'applicazione delle Opzioni di Semplificazione dei Costi (OSC);
- predisposizione delle proposte di Certificazione e delle Dichiarazioni di Spesa di competenza dell'Autorità di Gestione e supporto all'Organismo che svolge la funzione contabile;
- monitoraggio dei flussi finanziari in relazione allo stato di avanzamento delle attività e della spesa del FSE e delle altre iniziative cofinanziate;

- interfaccia con le strutture tecniche UE, nazionali, locali, e predisposizione di documentazione a supporto dell'attuazione;
- azioni di raccordo per garantire un'attuazione coordinata del FSE tra i Settori e gli Organismi Intermedi e gli altri soggetti coinvolti;
- definizione e implementazione degli indicatori di output e di risultato per monitorare, rispettivamente, la realizzazione, l'efficacia e consentire il controllo della programmazione FSE e delle altre iniziative cofinanziate;
- monitoraggio relativo allo stato attuativo dei progetti e alle caratteristiche dei partecipanti agli interventi della programmazione FSE e delle altre iniziative cofinanziate (PNRR, FSC, POC), al fine di assicurarne un adeguato presidio;
- definizione, in collaborazione con gli altri Settori interessati, della struttura del Sistema informativo decisionale, alimentato dalle banche dati gestionali, e del relativo aggiornamento;
- supporto all'Autorità di Gestione per l'istituzione del Comitato di Sorveglianza FSE e per lo svolgimento dei relativi lavori, anche ove finalizzati alla riprogrammazione in relazione agli esiti delle attività di monitoraggio e valutazione;
- coordinamento sull'attuazione dei Piani della Valutazione della programmazione FSE, nonché assistenza alla definizione di modelli e strumenti da adottare per lo svolgimento delle relative attività al fine di assicurare che l'esercizio valutativo contribuisca a verificare l'efficacia e l'efficienza delle politiche finanziate, nonché a stimarne gli effetti;
- interventi di integrazione con altri fondi strutturali e con altri programmi anche di livello nazionale in coerenza con quanto previsto dalla programmazione regionale.

Coordinamento funzionale delle attività di monitoraggio e valutazione afferenti ai programmi nazionali rispetto ai quali l'Autorità di Gestione è Organismo Intermedio o Soggetto Attuatore;

Coordinamento a supporto della Direzione ed in sinergia con i Settori, per l'adesione a progetti europei nelle materie di competenza, e raccordo con le altre Direzioni per i programmi di cooperazione territoriale, regionale interregionale, transnazionale, finalizzati allo sviluppo socio economico.

Il Settore collabora con gli stakeholder interni ed esterni anche di livello territoriale locale nelle attività di promozione, analisi, monitoraggio e valutazione nelle materie di competenza, partecipa ai tavoli tecnici nazionali.

Si coordina e integra funzionalmente con tutti i Settori della Direzione con particolare attenzione al supporto alla programmazione e alla corretta gestione dei Programmi regionali e nazionali nelle materie di competenza.

In coerenza con le mansioni suesposte sono nominato quale responsabile della Comunicazione del PR FSE+ Piemonte 2021-2027, ai sensi dell'art. 48 comma 2 del Regolamento UE 2021/1060 e ricopro ruolo di rappresentanza dell'AdG FSE+ nei tavoli formali di livello nazionale e in svariati altri Comitati di Sorveglianza.
Rappresento la Direzione IFL nella cabina di regia regionale PNRR e in alcuni gruppi di lavoro interdirezionali.
Svolgo ruolo di DEC per i contratti di Assistenza Tecnica e Valutazione del PR FSE+. Partecipo a commissioni di gara e di concorso.

• Dal 27/09/2018 al 30/09/2022 (ultimi 6 mesi ad interim)	**Dirigente Amministrativo della Regione Piemonte – Responsabile Settore Pianificazione e Programmazione Trasporti e Infrastrutture (A1809b)**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Piemonte – p.zza Castello 165 Torino
• Tipo di azienda o settore	Direzione Opere Pubbliche, difesa del suolo, protezione civile, trasporti e

Per ulteriori informazioni:
www.cedefop.eu.int/transparency
www.europa.eu.int/comm/education/index_it.html
www.eurescv-search.com

	logistica
• Tipo di impiego	Dirigente a tempo indeterminato
• Principali mansioni e responsabilità	Compete al settore, nel rispetto dell'indirizzo della Direzione regionale ed in conformità agli obiettivi fissati dagli organi di governo, lo svolgimento delle attività in materia di: • studio del sistema dei trasporti regionali ed elaborazione degli strumenti generali di pianificazione; • elaborazione dei piani regionali di settore e dei processi di programmazione relativi a: • Reti ed infrastrutture ferroviarie; • Infrastrutture tranviarie, metropolitane e a fune; • infrastrutture viarie, sicurezza stradale, parcheggi e piste ciclabili; • logistica e trasporto delle merci; • trasporto pubblico locale e regionale; • navigazione interna; • servizi ed infrastrutture aeroportuali; • infomobilità e mobilità sostenibile; • iniziative per il mobility management nell'Ente in raccordo con le Direzioni regionali competenti; • politiche tariffarie; • procedimenti tecnico-amministrativi e contabili per la gestione delle risorse in materia di trasporto pubblico; • coordinamento dei pareri nelle procedure di valutazione ambientale strategica e delle strategie di pianificazione regionale con quelle nazionali ed europee; • promozione e gestione dei progetti europei in materia di trasporti; • programmazione dei servizi ferroviari e gestione dei rapporti contrattuali con i gestori dei servizi ferroviari di competenza della Regione
• Dal 13/1/2021 al 31/3/2022	**Vicedirettore della Regione Piemonte – Responsabile delegato per l'ambito Trasporti della Direzione**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Piemonte – p.zza Castello 165 Torino
• Tipo di azienda o settore	Direzione Opere Pubbliche, difesa del suolo, protezione civile, trasporti e logistica
• Tipo di impiego	Incarico aggiuntivo ai sensi della disciplina regionale
• Principali mansioni e responsabilità	Competono come vicedirettore le seguenti funzioni: - raccordo e coordinamento delle attività dei settori A1810B, A1811B, A1812B con riferimento alle rispettive declaratorie in funzione della definizione coordinata degli interventi finanziari previsti in relazione al Piano Regionale dei Trasporti e alla programmazione triennale dei servizi di cui al PTS e alle attività di controllo funzionale dei citati strumenti. - raccordo interdirezionale riguardante la tematica dei trasporti - raccordo tecnico in materia di trasporti con le società partecipate regionali 5T e CSI - coordinamento nell'ambito della Direzione dell'elaborazione e monitoraggio dei piani attuativi e delle programmazioni in materia di trasporti
• Dal 17/1/2017 a l 31/12/2018	**Dirigente Amministrativo della Regione Piemonte – Responsabile struttura temporanea Semplificazione e completamento del percorso di attuazione della l.r. n. 23/2015**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Piemonte – p.zza Castello 165 Torino

• Tipo di azienda o settore	Direzione Segretariato Generale
• Tipo di impiego	Dirigente a tempo indeterminato (vincitore concorso pubblico)
• Principali mansioni e responsabilità	Incaricato di struttura temporanea Semplificazione e completamento del percorso di attuazione della l.r. n. 23/2015 cui è attribuita la seguente declaratoria presidiare gli aspetti giuridici ed economici del personale trasferito ai sensi della L.R. n. 23/2015, sia per le funzioni affidate alla gestione diretta che per quelle confermate in capo agli enti di area vasta piemontesi e alla Città metropolitana di Torino; procedere, in collaborazione con le Direzioni interessate, ad una analisi organizzativa e gestionale del personale trasferito ai sensi della L.R. n. 23/2015, al fine di conseguire la più razionale ed efficace allocazione organizzativa di tale personale; partecipare e supportare i settori dell'Area del Personale nella gestione delle relazioni sindacali in itinere e ulteriormente necessarie per il completamento dell'intero processo di riordino; coordinarsi con i settori aventi competenze in materia di logistica, sistemi informativi, telefonia, sicurezza sui luoghi di lavoro, al fine di facilitare la rimozione di ostacoli ad un pieno inserimento del personale nelle logiche e nelle modalità organizzative del lavoro regionale; semplificare il rapporto tra l'ente regione e gli enti di area vasta piemontesi e la Città metropolitana di Torino. Con riferimento ai contenuti si fa riferimento alle previsioni della LR 23/2015 per quanto attiene agli artt. 10 (Accordi per il trasferimento delle risorse), 12 (Trasferimento del personale nei ruoli regionali), 13 (Beni, risorse strumentali e organizzative, rapporti attivi e passivi e procedimenti in corso), 14 (Razionalizzazione del patrimonio delle province) e 16 (Servizi per l'impiego) ed ogni altro riferimento normativo contenuto nella stessa legge. In tale ruolo, oltre a partecipare alla contrattazione decentrata regionale, ho seguito in particolare la contrattazione decentrata per il personale trasferito, la liquidazione del relativo salario accessorio, i processi organizzativi e di mobilità del personale trasferito, il superamento del ruolo separato e il percorso di convergenza salariale. Dal 2018 seguo anche il percorso di trasferimento del personale dei centri per l'impiego. In parallelo durante l'incarico ho svolto sporadicamente il ruolo di presidente di commissioni tecniche giudicatrici per la valutazione di offerta tecnica di gare d'appalto di servizi per il settore Patrimonio.(vigilanza immobili – traslochi)
• Dal 1/1/2016 al 17/1/2017	**Dirigente Amministrativo della Regione Piemonte**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Piemonte – p.zza Castello 165 Torino
• Tipo di azienda o settore	Direzione Coesione Sociale
• Tipo di impiego	Dirigente a tempo indeterminato (vincitore concorso pubblico)
• Principali mansioni e responsabilità	Trasferito in Regione ai sensi della Lr 23/2015 dalla Provincia di Cuneo. Assegnato temporaneamente in staff alla Direzione Coesione Sociale con delega per le attività istruttorie in materia di Formazione Professionale dell'ufficio di Cuneo nonché per la gestione delle partite residuali di competenza provinciale in materia. La formazione professionale per la Provincia di Cuneo presenta un budget annuale superiore a 10 milioni di € di fondi comunitari (FSE), regionali e statali da assegnare agli operatori del settore per l'espletamento dei servizi di formazione per Occupati, Disoccupati, Diritto-dovere all'istruzione, Orientamento. L'ufficio di provenienza provinciale consta di 14 dipendenti ed assicura, oltre all'elaborazione dei documenti programmatici di concerto con gli uffici regionali, tutta l'attività di assegnazione sovvenzioni con relativi bandi e procedure, certificazione, monitoraggio e controllo presso gli operatori, liquidazione risorse. Nel corso del suddetto ruolo ho svolto anche la funzione di membro del gruppo di lavoro interdirezionale per la componente POR FSE regionale nel programma SNAI (strategia nazionale aree interne) con particolare riguardo all'area Unioni Montane Valli Grana e Maira

• Dal 26/10/2016 a 17/1/2017	**Commissario Regionale Liquidatore per la Comunità Montana del Pinerolese**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Piemonte – p.zza Castello 165 Torino
• Tipo di azienda o settore	Direzioni Opere Pubbliche – Montagna e Affari Istituzionali
• Tipo di impiego	Dirigente - nominato Commissario con DGR n. 2 - 4124 del 26/10/2016
• Principali mansioni e responsabilità	Prosecuzione delle procedure di liquidazione della comunità montana in esecuzione della Legge Regionale n. 11 del 28/09/2012 e s.m.i. – ciò comporta in estrema sintesi l'adozione dei documenti di bilancio e collegati, la gestione del contenzioso, l'esecuzione del piano di riparto con i conseguenti trasferimenti patrimoniali e di conclusione delle partite pendenti. In tale comunità montana la brevità del periodo di incarico ha consentito solo di avanzare nella gestione del contesto contenzioso di tale ente.
• Dal 11/04/2016 a 18/09/2018	**Commissario Regionale Liquidatore per la Comunità Montana Valli Grana e Maira**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Piemonte – p.zza Castello 165 Torino
• Tipo di azienda o settore	Direzioni Opere Pubbliche – Montagna e Affari Istituzionali
• Tipo di impiego	Dirigente - nominato Commissario con DGR n. 34-3151 del 11/4/2016
• Principali mansioni e responsabilità	Conclusione delle procedure di liquidazione della comunità montana in esecuzione della Legge Regionale n. 11 del 28/09/2012 e s.m.i. - ciò comporta in estrema sintesi l'adozione dei documenti di bilancio e collegati, la gestione del contenzioso, l'esecuzione del piano di riparto con i conseguenti trasferimenti patrimoniali e di conclusione delle partite pendenti anche in materia di personale. In questa comunità montana si è addivenuti, grazie anche ad un intenso dialogo con le Unioni dei comuni e gli enti locali, al trasferimento di tutto il personale residuo ed alla conclusione di importanti contenziosi pendenti. L'ente è stato estinto con Decreto n. 76 del 18/09/2018 dopo la sistemazione del personale residuo, del patrimonio e di altre situazioni pendenti.
• Dal 11/04/2016 al 15/12/2017	**Commissario Regionale Liquidatore per la Comunità Montana Alto Tanaro Cebano Monregalese**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Piemonte – p.zza Castello 165 Torino
• Tipo di azienda o settore	Direzioni Opere Pubbliche / Montagna e Affari Istituzionali
• Tipo di impiego	Dirigente - nominato Commissario con DGR n. 34-3151 del 11/4/2016
• Principali mansioni e responsabilità	Conclusione delle procedure di liquidazione della comunità montana in esecuzione della Legge Regionale n. 11 del 28/09/2012 e s.m.i. ciò comporta in estrema sintesi l'adozione dei documenti di bilancio e collegati, la gestione del contenzioso, l'esecuzione del piano di riparto con i conseguenti trasferimenti patrimoniali e di conclusione delle partite pendenti anche in materia di personale. L'ente è stato estinto con Decreto n. 70 del 15/12/2017 dopo la sistemazione del personale residuo, del patrimonio e di altre situazioni pendenti.
• Dal 1/6/2005 – al 31/12/2015)	**Dirigente Amministrativo della Provincia di Cuneo**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Provincia di Cuneo – corso Nizza 21 – 12100 Cuneo
• Tipo di azienda o settore	**Responsabile del Settore Personale e Organizzazione dal 2005 / più Ufficio Formazione Professionale (dall'1/4/2015)**
• Tipo di impiego	Dirigente a tempo indeterminato comparto Regioni – Enti Locali (vincitore concorso pubblico nel 2005)
• Principali mansioni e responsabilità	Il settore Personale e Organizzazione si occupa dell'intera gestione amministrativa ed economica del personale (oltre 800 dipendenti nel 2005 –

Per ulteriori informazioni:
www.cedefop.eu.int/transparency
www.europa.eu.int/comm/education/index_it.html
www.eurescv-search.com

685 nel 2014), elabora direttamente le buste paga, segue la contrattazione decentrata e le relazioni sindacali, cura l'organizzazione e la regolamentazione del personale dell'Ente in raccordo con la Segreteria Generale, cura la programmazione del fabbisogno di personale ed i concorsi. Segue il contenzioso del lavoro. Organizza la formazione del personale interno. Gestisce gli aspetti economici degli Amministratori. Nel periodo di incarico ho seguito tra l'altro due importanti riorganizzazioni dell'Ente.

Numerose volte presidente o commissario in commissioni di concorso pubblico.

A seguito dell'approvazione della Legge Delrio in forza del ruolo in oggetto ho seguito direttamente l'esecuzione del processo di riforma per quanto concerne la mappatura del personale, i lavori dell'Osservatorio regionale con la discussione sul disegno di legge, la redazione delle convenzioni e degli accordi attuativi, i passaggi sindacali e giuridici per i trasferimenti di personale e il raggiungimento dell'obiettivo di dimezzamento della dotazione organica provinciale richiesto dalla L 190/2014.

Dal 1/4/2015, a seguito pensionamento del dirigente specifico, al sottoscritto è stato assegnato altresì l'incarico dirigenziale dell'Ufficio Formazione Professionale, inserito all'interno del Settore Formazione e Istruzione. La formazione professionale per la Provincia di Cuneo per il 2015 un budget di poco superiore a € 10.000.000 di fondi comunitari, regionali e statali da assegnare agli operatori del settore per l'espletamento dei servizi di formazione occupati, disoccupati, diritto – dovere all'istruzione, orientamento scolastico. Il settore constava di 15 dipendenti ed assicurava, oltre all'elaborazione dei documenti programmatici di concerto con gli uffici regionali, tutta l'attività di assegnazione sovvenzioni con relativi bandi e procedure, certificazione, monitoraggio e controllo presso gli operatori, liquidazione risorse.

• Date (da 1/3/2003 a 31/05/2005)	**Funzionario della Provincia di Cuneo**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Provincia di Cuneo
• Tipo di azienda o settore	**Settore Trasporti – Area Territorio**
• Tipo di impiego	**responsabile Servizio Amministrativo D5 (ex ottavo) – tempo indeterminato. In provincia per mobilità volontaria tra enti**
• Principali mansioni e responsabilità	Incardinato presso il servizio **Trasporti Privati** ma con competenza trasversale anche riguardo al servizio **Trasporto pubblico**. Delega formale di firma atti. Seguivo come "capo ufficio" i procedimenti inerenti Autoscuole, Albo trasportatori conto terzi, licenze trasporto conto proprio, controllo officine collaudi, autorizzazione noleggio, ecc. Gestione dei contratti di TPL vigenti e degli accordi di programma con Comuni e Comunità montane per il trasporto pubblico. **Appartenente al gruppo di lavoro che ha elaborato i documenti per la gara pubblica (sopra soglia UE) del servizio TPL provinciale**
• Date (da 16/5/2001 a 28/2/2003)	**Direttore Facente Funzioni dell'Ente Parchi e Riserve Naturali Cuneesi**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ente di gestione Parchi e Riserve Naturali del Cuneese – Chiusa di Pesio (CN)
• Tipo di azienda o settore	Ente parco, ente strumentale della REGIONE PIEMONTE.
• Tipo di impiego	Funzionario amministrativo titolare di Posizione Organizzativa
• Principali mansioni e responsabilità	**dal 1/1/2002 con poteri e responsabilità di livello dirigenziale ai sensi della LR n. 25 del 14/11/2001 – soggetto apicale dell'Ente .** In tale ruolo ho assicurato, oltre al presidio di tutta la parte amministrativa di cui ero già responsabile (vedi punto sottoesposto) e le responsabilità datoriali sul personale (23 dipendenti), **l'intera direzione dell'ente**, compresa la parte tecnica, il ruolo di segretario degli organi politici, il confronto con i i comuni e il territorio, tutta la redazione degli atti degli organi amministrativi dell'ente (consiglio e giunta), la responsabilità delle gare e degli appalti di lavori pubblici

tra cui l'avvio della completa ristrutturazione della sede dell'ente con annesso centro visita, museo e centro congressi, lo svolgimento dei programmi a finanziamento comunitario e regionale, la presidenza o la partecipazione a commissioni di gara e di concorso, la cura di regolamenti e normative, la cura dei programmi di promozione e valorizzazione del territorio protetto e delle attività economiche sostenibili ivi presenti, la negoziazione per la partecipazione a **programmi di finanziamento europeo ob 5B, Life e Interreg.**

• Date (da 1/12/1992 a 15/5/2001)	**Funzionario presso l'Ente di gestione Parchi e Riserve Naturali del Cuneese**,
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	'Ente di gestione Parchi e Riserve Naturali del Cuneese – Chiusa di Pesio
• Tipo di azienda o settore	Ente parco, ente strumentale della REGIONE PIEMONTE.
• Tipo di impiego	Funzionario amministrativo titolare di Posizione Organizzativa
• Principali mansioni e responsabilità	In particolare dal 1/12/1992 al 30/6/1999 livello ex 7° D1 (entrato con concorso pubblico) quale impiegato apicale del servizio amministrativo, profilo istruttore giuridico amministrativo contabile; dal 1/7/1999 livello D3 a seguito di concorso interno. Successive progressioni al livello D5 per scatti orizzontali. In tale ruolo ho curato tutta la contabilità finanziaria dell'Ente, la contabilità fiscale e del personale. La redazione dei più svariati atti amministrativi compresa la gestione del patrimonio silvopastorale del parco con appalti di tagli boschivi e affitto pascoli. La cura di molteplici progetti con fondi comunitari soprattutto per la realizzazione di lavori pubblici inerenti sedi, centri visita e percorsi attrezzati dell'ente (per alcuni anni l'ente fu tra i due o tre enti parco piemontesi più impegnati come progetti e finanziamenti europei, principalmente sull'obiettivo 5B). Ho partecipato altresì alle attività di educazione ambientale e di promozione e valorizzazione dell'area protetta e delle attività economiche, agrosilvopastorali e turistiche ivi presenti.. responsabile attività del **programma di cooperazione decentrata** tra l'Ente Parchi e Riserve Naturali cuneesi e il Ranch de gibier de Nazinga in Burkina Faso. Cofinanziato dalla Regione Piemonte. Missione in Burkina Faso nel 1999.
• Date (dal 1993 al 1995)	**Missioni di cooperazione internazionale per ong LVIA**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	LVIA - Cuneo
• Tipo di azienda o settore	Terzo settore
• Tipo di impiego	Volontariato (durante le ferie dal contesto lavorativo)
• Principali mansioni e responsabilità	Missioni di supporto alle attività in corso nei progetti LVIA - **Burkina Faso 1993** **- Burkina Faso 1994** **- Burkina Faso e Mali 1995** (riapertura attività LVIA nel nord Mali dopo chiusura forzata pluriennale per insurrezione armata)
• Date (da 2/3/1992 a 30/11/1992)	**Impiegato CARITAS in Italia e in Albania per il programma di aiuti all'Albania**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	CARITAS Cuneo
• Tipo di azienda o settore	Terzo settore
• Tipo di impiego	Tempo indeterminato
• Principali mansioni e responsabilità	Impiegato con funzioni progettuali, logistiche ed amministrative degli interventi congiunti Caritas – LVIA per l'Albania. In particolare ho seguito, anche con una prolungata missione in Albania, **l'operazione di aiuti di emergenza su finanziamento CEE 1991/LVIA/ALB** che ha effettuato la distribuzione di pacchi aiuto a 300.000 famiglie nel centro e nord Albania (acquisto presso i produttori, trasporto con impiego di nave mercantile ed organizzazione dei

Per ulteriori informazioni:
www.cedefop.eu.int/transparency
www.europa.eu.int/comm/education/index_it.html
www.eurescv-search.com

	trasporti in loco con flotta cammion esercito albanese, esercito italiano (operazione Pellicano) e privati, centro confezionamento in loco, organizzazione magazzinaggio e distribuzione nei comuni)
• Date (da 26/05/1989 a 26/12/1991)	**Volontariato Internazionale**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	LVIA
• Tipo di azienda o settore	Ong – cooperazione internazionale
• Tipo di impiego	**Tempo determinato – contratto con LVIA registrato dal Ministero Affari Esteri (ai sensi della L. 49/87)**
• Principali mansioni e responsabilità	Volontario (L 49/87) dell'ONG L.V.I.A. nel **programma di cooperazione allo sviluppo 580/G125/LVIA/BF in BURKINA FASO (Africa).** Progetto finanziato dal Ministero Affari Esteri (budget annuo circa € 500.000). Funzioni amministrative, contabili, logistiche di supporto generale al progetto, nonché intervento diretto nel settore delle attività economiche di villaggio (mulini, banche cereali, farmacie, credito) e di supporto formativo amministrativo per entità economiche nascenti.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (1989)	**LAUREA IN ECONOMIA E COMMERCIO**
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università di Torino – Facoltà di Economia e Commercio
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Corso di laurea ad indirizzo aziendale, con approfondimenti in materie sociologiche. **Tesi di Laurea: "Il turismo termale nella provincia di Cuneo: aspetti geoeconomici"** premiata al concorso dell'Amministrazione provinciale 1990
• Qualifica conseguita	Laurea - votazione 102/110
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	
• Date (1983)	**RAGIONIERE**
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Istituto Tecnico Statale Bonelli di Cuneo.
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Ragioniere ad indirizzo commerciale
• Qualifica conseguita	Diploma di Ragioniere perito commerciale – votazione 50/60
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	Maturità

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA: ITALIANO

ALTRE LINGUE

FRANCESE

• Capacità di lettura	eccellente
• Capacità di scrittura	buono
• Capacità di espressione orale	buono

INGLESE

• Capacità di lettura	Elementare
• Capacità di scrittura	Elementare
• Capacità di espressione orale	Elementare

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Il lavoro di gruppo e la relazione con soggetti esterni sono stati sempre presenti nelle varie situazioni operative su indicate.

I ruoli apicali presso la regione, le comunità montane, la provincia ed il parco sono caratterizzati dalla gestione diretta di personale e dalla cura di rapporti con amministratori e soggetti esterni pubblici e privati, talvolta conflittuali spesso collaborativi e costruttivi.

Il ruolo attuale di coordinamento del programma piemontese FSE+ comporta un esercizio continuo di attività relazionale non solo interna con altri settori e Direzioni regionali ma anche con gli stakholders esterni, il partenariato, gli uffici della Commissione Europea, le Autorità nazionali e quelle di Controllo, oltre che gli uffici ministeriali di competenza.

La conduzione di processi delicati e complessi come la liquidazione di Comunità Montane, la pianificazione dei trasporti (mobilità persone e logistica), la gestione del trasporto pubblico nell'emergenza Covid-19, unita alla partecipazione in percorsi negoziali di grande peso (trattative sindacali in provincia e in regione, tavoli con Trenitalia, GTT, RFI) ha permesso di sviluppare buone capacità relazionali.

Il ruolo di vicedirettore dei trasporti ha richiesto un costante lavoro di relazione con altre strutture regionali e stakholder esterni di ampio rilievo (associazioni di categoria, grandi imprese, Enti Locali).

Le esperienze giovanili di cooperazione in Africa e Albania sono state caratterizzate da un costante lavoro di team con componenti italiani e locali e da un quotidiano lavoro di relazione con i soggetti beneficiari e le controparti ufficiali delle azioni progettuali

I ruoli da funzionario sia presso l'ente parco che presso il settore trasporti della provincia sono stati caratterizzati da un operato trasversale con più soggetti di diverso livello nonchè' da quotidiano contatto con utenti e fornitori

Nel tempo libero la speleologia e la montagna cui dedico non poco tempo e' caratterizzata da una attività di gruppo e di squadra talvolta anche in situazioni limite

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e

Il coordinamento di persone ha sempre caratterizzato i ruoli dirigenziali ricoperti (in Regione 14 persone ai trasporti, in provincia 15 dipendenti del settore personale e 15 della Formazione professionale) e il ruolo avuto come direttore dell'ente parco (n 23 dipendenti).

Per ulteriori informazioni:
www.cedefop.eu.int/transparency
www.europa.eu.int/comm/education/index_it.html
www.eurescv-search.com

amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Inoltre, in Provincia e al Parco, il sottoscritto ha curato per quanto di competenza il disegno organizzativo dell'intera struttura dell'ente, mentre in regione l'impiego nella struttura temporanea al personale aveva valenza di tipo prevalentemente organizzativo.

Nell'attuale ruolo regionale, anche in qualità di vicedirettore, collaboro nelle iniziative di organizzazione insieme agli altri soggetti a ciò deputati in regione.

Il budget nella responsabilità del settore trasporti, fondamentalmente dedicato al Trasporto Pubblico Locale, ammonta a circa € 540.000.000 annui di spesa corrente, e viene gestito con una programmazione di ordine pluriennale.

Come ruolo partecipo altresì a percorsi di programmazione di risorse di investimento di ampio rilievo senza averne peraltro la responsabilità gestionale.

La spesa amministrata in Regione come struttura del personale ha riguardato il fondo salario accessorio personale ex provinciale pari nel 2017 a € 4.416,862 per le categorie e 758,272 per la dirigenza; come settore personale della provincia, ammontava in media pluriennale a circa 30.000.000 di euro annui, in decrescita negli ultimi anni.

Il budget della formazione professionale provinciale per il 2015 è pari a € 10.182.000, ridotto alla metà rispetto all'anno precedente causa il processo di riordino in corso ai sensi della L 56/2014

Il bilancio dell'ente parco (anno 2002) era pari ad € 4.281.807

L'operazione aiuti CEE in Albania aveva un budget di € 780.000

Il progetto di cooperazione 580/G125/LVIA/BF in BURKINA FASO (Africa) aveva un budget di circa € 500.000 annuo.

A titolo di volontariato gratuito ho ricoperto altresì da giugno 2015 a giugno 2018 il ruolo di Presidente dell'associazione LVIA, ong di cooperazione e solidarietà internazionale, che opera in Italia e in 10 paesi africani con volume di attività annua pari a circa 7 milioni di €. In tale contesto ho svolto missioni in Burkina –Faso nel 2017 e in Francia (Limoges) per programma di cooperazione decentrata.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

Buon livello come utente office (word excell) anche grazie ad alcuni corsi di aggiornamento

Frequenza del **corso regionale Formazione Obiettivo Strategia Regionale sui Cambiamenti Climatici** – Torino dicembre 2017 – marzo 2018

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

Scrittura articoli e racconti di vario argomento (alcuni pubblicati su Rendiconti della biblioteca di Cuneo - due selezionati e pubblicati al concorso letterario Sguardo alla Terra di Gutemberg Lab 2014/2015)
Articoli e interventi vari in tema di solidarietà e cooperazione internazionale sulla rivista Volontari di LVIA.
Pubblicazioni in campo speleologico, montagna e ambiente (vedi sotto)

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

ESPERIENZE EXTRALAVORATIVE

SPELEOLOGIA

Grande appassionato di montagna e speleologia.
Socio CAI Cuneo dal 1972
Attività speleologica svolta con frequenza dal 1981 nell'ambito del Gruppo Speleologico Alpi Marittime di Cuneo.
Significativa attività esplorativa nel Piemonte meridionale, con relativa documentazione topografica
Svariati impegni associativi in ambito speleologico (presidente GSAM – membro attivo in AGSP).
Socio della Società Speleologica Italiana
Istruttore di speleologia e di tecnica della scuola di speleologia di Cuneo della

Per ulteriori informazioni:
www.cedefop.eu.int/transparency
www.europa.eu.int/comm/education/index_it.html
www.eurescv-search.com

Società Speleologica Italiana, direttore di corsi di Speleologia di 1 livello.

Membro Commissione tecnico-consultiva per la tutela del patrimonio speleologico della Regione Piemonte 2018/2019

PUBBLICAZIONI SPELELOGICHE e CONVEGNI

- Oltre 30 articoli descrittivi dei risultati esplorativi su pubblicazioni specialistiche di speleologia
- Redazione di alcuni capitoli di argomento speleologico su guide turistiche e pubblicazioni naturalistiche dei Parchi Naturali Cuneesi
- Articoli di speleologia sulle riviste Cuneo Provincia Granda - Alpidoc - Piemonte Parchi
- Collaborazione nella redazione delle varie edizioni dell'Atlante delle aree carsiche piemontesi
- Relazione al Convegno La grotta di Bossea: 130 anni di storia - 2004
- Relazione su il Carsismo e le cavità naturali della valle Gesso durante le giornate di studio sulla geologia delle alpi marittime Borgo SD giugno 2011
- Relazione su Le evoluzioni recenti dell'esplorazione speleologica nelle alpi liguri e marittime al convegno Internazionale Archeologia del Passaggio – Tenda – Cuneo 2012 pubblicata sul Bulletin du Musèe d'anthropologie prèhistorique de Monaco - 2013
- Relazione su Esplorazioni ed esploratori del sistema carsico di Bossea una storia aperta al Convegno Nazionale Bicentenario della Grotta di Bossea – luglio 2016
- Relazione "Il Marguareis: laboratorio di collaborazione tra speleologia e aree protette" al XXIII Congresso Nazionale di Speleologia Ormea giugno 2022

ALTRE PUBBLICAZIONI IN AMBITO AMBIENTALE E MONTAGNA

- Alcuni articoli su riviste locali di montagna e territorio (Cuneo Provincia Granda - Alpidoc - Piemonte Parchi)
- Collaborazione in pubblicazioni divulgative su Aree protette del cuneese e territorio alpino
- Redazione di alcuni capitoli su guide e pubblicazioni naturalistiche dei Parchi naturali cuneesi (tra cui la sezione Geomorfologia e paesaggio della Guida del parco Alta Valle Pesio e Tanaro Blu edizioni 2000 e il capitolo Ciciu del Villar nella guida Le Riserve Naturali della provincia di Cuneo ed L'Arciere 1998)
- Relazione al convegno regionale "Le strade con le stellette" Torino 2000

COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

Impegnato in attività di volontariato internazionale in Africa e Albania, con l'associazione LVIA Servizio di Pace, di cui sono stato Presidente dal giugno 2015 al giugno 2018 e consigliere per svariati mandati.

PATENTE O PATENTI B

ULTERIORI INFORMAZIONI

INCARICHI ULTERIORI

componente, su designazione regionale, dal 2020 al 2022, del Consiglio di Amministrazione della Fondazione SLALA – sistema logistico integrato del Nord Ovest d'Italia – Alessandria

Presidente Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere dei lavoratori e contro le discriminazioni dell'Ente Provincia di Cuneo (art. 21 L 183/2010)

Membro esperto in Commissioni di Concorso Pubblico presso Ente Parchi Riserve Naturali Cuneesi, Ente Parco Alpi Marittime, Ente Parco del Po tratto Cuneese, Ente Parchi e Riserve della Collina Torinese, Provincia di Cuneo, Regione Piemonte.

ALLEGATI

Torino, luglio 2026

Ezio Elia

Curriculum vitae

Raffaella Nervi

Data di nascita

Nazionalità

Residenza
Sede di lavoro
Telefono

E-mail

Settore professionale Politiche e servizi per l'orientamento, l'occupabilità e l'inclusione

TITOLI DI STUDIO

A.A. 2002/2004 - Master Universitario per il Management della Formazione Professionale e delle Politiche del Lavoro Università degli studi di Torino, Corep (Consorzio per la ricerca e l'educazione permanente), Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, ISFOL

Aree di competenza: Politiche del lavoro e della Formazione Professionale, Gestione economica, finanziaria, giuridica d'impresa, Risorse umane e organizzazione, Sistemi informativi, valutazione e monitoraggio
Livello nella classificazione nazionale: Attestato di specializzazione, Master di primo livello (700 ore)

06/07/1992 - Laurea in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (vecchio ord. ante D.M. 509/99)
Università degli Studi di Padova

Aree di competenza: Selezione e gestione delle risorse umane; analisi del contesto e sviluppo organizzativo; sociologia del lavoro e delle professioni; psicologia dei processi di orientamento, valutazione e counseling professionale; metodi e tecniche dei processi formativi; politiche attive del lavoro e servizi alla persona; ricerca psicosociale; gestione delle relazioni comunicative; ergonomia e sicurezza del lavoro
Tesi di Laurea sperimentale di ricerca "La comunicazione in azienda: un'indagine esplorativa"
Contributo pubblicato in Gabassi P.G. (1995) " Psicologia, lavoro, organizzazione" Franco Angeli, Milano

A.S. 1986/1987 - Maturità scientifica - Liceo Scientifico Statale di Ovada (AL)

TITOLI PROFESSIONALI

A.A. 1992/1993 - Idoneità Esame di Stato per la professione di psicologo - Università degli studi di Padova
04/07/1994 - Iscrizione all'Ordine degli Psicologi del Piemonte

ESPERIENZE LAVORATIVE

01/04/2019 – in corso
Regione Piemonte
Direzione Istruzione e Diritto allo studio Universitario, Formazione, Lavoro - Settore Standard formativi e Orientamento permanente
Dipendente a t.i. ex cat. D - Area Elevata Qualificazione - Posizione Organizzativa fascia A - Esperto in materia di Orientamento
Responsabile U.O. Orientamento permanente

Programmazione delle risorse e iniziative in materia di orientamento permanente a valere sul PR FSE+ (A.D.I 2019-2022, 2023-2026, 2026-2028), partecipazione CDS PR FSE+ e gruppi di lavoro interdirezionali.
Definizione delle linee guida regionali in materia di orientamento bambini, adolescenti e giovani 8-24 anni (versioni 2019-2022 e 2023-2026); predisposizione avvisi di chiamata a progetto per la realizzazione dei percorsi e delle azioni di orientamento a supporto delle prime scelte e transizioni, l'**intervento strutturale OOP**. Coordinamento della **cabina di regia** regionale (USR MIM, APL, SLI), coordinamento dei **capofila RT** ; organizzazione e formazione periodica delle **31 equipe** territoriali (orientatori accreditati, operatori CPI e operatori SLI) dedicate alla coprogettazione con gli insegnanti delle istituzioni scolastiche del piemonte e alla erogazione dei percorsi e azioni; sviluppo e implementazione con il supporto di CSI Piemonte di una nuova procedura funzionale alla gestione operativa e finanziaria dell'intervento (**SERSE**). Collaborazione e raccordo con l'ente strumentale **APL** (sostegno alla ricerca attiva di lavoro, promozione occupazione giovanile, comunicazione, collocamento mirato, monitoraggio studi e ricerche. Coordinamento della sperimentazione dell'iniziativa **#possibile**, per il sostegno informativo alla transizione scuola lavoro degli alunni con disabilità. Coordinamento delle **coprogettazioni sperimentali** delle equipe OOP con i servizi apprendistato,MIP, ITS; Monitoraggio costante dell'intervento attraverso numerose fonti, rilevazione periodica di **customer satisfaction, r**accordo con l'organismo di valutazione PR FSE+ Consolidamento degli strumenti di comunicazione, produzione report, diffusione risultati, gestione pagina tematica sito web regionale e canale Youtube, aggiornamento **palinsesto regionale eventi;** aggiornamento guide di orientamento; realizzazione carta dei servizi e video a supporto di politiche/azioni/sistema. Ideazione,organizzazione **workshop tematici** ,partecipazione eventi/**(iolavoro, didacta, job orienta…).** Realizzazione di eventi di avvio/ restituzione risultati.
Sviluppo del **raccordo interistituzionale**; definizione e implementazione del protocollo d'intesa stipulato con **USR MIM** in materia di orientamento permanente; ideazione e realizzazione con USR MIM e le **università** piemontesi di un percorso formativo rivolto a docenti tutor e docenti orientatori degli IIS del Piemonte; sinergia e collaborazione con **SLI** e implementazione della sperimentazione a supporto delle transizioni degli studenti; collaborazione con gli **enti locali** con particolare attenzione al tema della dispersione. Adesione alla proposta dell' l'**ECAVET reference point nazionale** e realizzazione di un percorso di peer review guidato da INAPP.
Contributo al percorso di definizione dei contenuti della **legge regionale** in materia lavoro, formazione, orientamento; definizione, posizionamento, coordinamento e sviluppo del sistema regionale di orientamento e sviluppo/integrazione delle politiche con la più ampia programmazione regionale; partecipazione al gruppo di lavoro regionale per la definizione del **QST**
Predisposizione di un **progetto di servizio** per la gara relativa alla **misura per la qualificazione del sistema di orientamento dedicato ai giovani** Coordinamento dell'attuazione dei servizi e della fornitura dei prodotti previsti **2021-2023**: 31 percorsi di alta formazione "Coprogettazione territoriale per l'orientamento"; revisione e attualizzazione della figura dell' orientatore; focus group e workshop tematici; definizione di un approccio metodologico da sperimentazione ERASMUS+ (modello Career management skills); realizzazione di una guida metodologica e di una guida all'engagement nella didattica; realizzazione di una repository regionale di strumenti operativi e di un'area in back dedicata alla comunità di pratica; sperimentazione, in sinergia con SLI e APL nell'ambito del GDL CREA , di nuovi approcci di Labour market information, con il supporto della tecnica dello scribing; sviluppo di un prototipo di nuova guida post secondaria di primo grado con sviluppo successivo della stessa, sperimentazione e implementazione sul sito regionale; revisione della struttura dei contenuti e delle informazioni sul sito regionale in ordine alla loro accessibilità, fruibilità e completezza. Realizzazione dell'evento finale.
Predisposizione di un **progetto di servizio** per la gara relativa alla **misura per la qualificazione dei percorsi pcto a benefico di alunni con disabilità a valere sul fondo regionale disabili ; DEC** e coordinamento dell'attuazione del progetto **percorsi#possibile**; condivisione dello sviluppo **2023-2026** con il GDL disabilità della direzione. Analisi di contesto e delle reti locali, 20 edizioni percorso formativo rivolto a docenti e attori territoriali, sperimentazione di 540 pcto degli alunni delle 71 scuole coinvolte, capillari eventi di informazione, sensibilizzazione e restituzione dei risultati sul territorio e a scuola; confronto e raccordo con il gruppo tematico di ricerca INAPP. Realizzazione dell'evento finale.
Predisposizione di un **progetto di servizio** per la gara articolata su **due lotti** relativa alla **misura che dà continuità alla qualificazione del sistema di orientamento dedicato ai giovani.**
DEC e coordinamento dell'attuazione del **lotto 1** (progetto **ARGO**) dedicato ad un confronto e contributo esperto in merito allo stato dell'arte del sistema ed a proposte di sviluppo su **reti**, **competenze degli orientatori e governanc**e, con un'attenzione peculiare alle sinergie nate nell'ambito della riforma PNRR
Ideazione di una **bozza di progetto di servizio** per la gara relativa alla realizzazione della **misura di sviluppo di un sistema regionale di orientamento permanente e di elaborazione di un modello di long life guidance**

Partenerhip e raccordo con progettazioni innovative, con particolare attenzione alle progettazioni europee e alle nuove forme di coinvolgimento dei beneficiari; sviluppo della **rete regionale orientamento** in sinergia e coprogettazione con le scuole piemontesi e con numerosi enti, associazione e realtà attive in materia di orientamento; raccolta **buone prassi Coordinamento del gruppo di lavoro regionale;** aggiornamento periodico, definizione/pianificazione attività e monitoraggio compiti assegnati; sviluppo figura referente regionale territoriale

01/01/2016 – 31/03/2019
Regione Piemonte Direzione Istruzione, Formazione, Lavoro - Settore Standard formativi e Orientamento
Dipendente a tempo indeterminato – cat. D Funzionario Settore standard formativi e Orientamento
Principali mansioni e responsabilità

Coordinamento gruppo di lavoro regionale per definizione, implementazione e sviluppo sistema regionale orientamento: **da modelli provinciali a sistema regionale**; programmazione coordinamento gestione affidamento servizi di orientamento POR FSE; raccordo con capofila e coordinatori territoriali per pianificazione attività, condivisione linee guida e strumenti; coordinamento Cabina di regia regionale (referenti regionali territoriali , CMTO, USR MI, APL-CPI) con attuatori servizi di orientamento precoce (intervento **OOP)**; **referente regionale AT-AL**; progettazione e sviluppo del sistema di monitoraggio; sperimentazione e messa a sistema di nuovi dispositivi/approcci; raccordo con comunicazione istituzionale per linea dedicata e dispositivi coordinati (sviluppo sito, pagina Facebook, campagna Lo sapevi che…); ideazione e realizzazione newsletter; ideazione e realizzazione Convegno Regionale Orientamento **(12/10/17)** e momenti di restituzione territoriale..
Coordinamento gruppo di lavoro nell'ambito dell'affidamento per la produzione di contenuti di informazione orientativa (guide, mappe, **kit didattico orientamento precoce**).Partecipazione a giornate informative promosse da scuole /enti locali (saloni, open days, ...), a job fair (IOLavoro), ad **eventi** nazionali (Job Orienta,..); referente per il Settore del gruppo di lavoro PNR.
Valorizzazione sistemi locali e attivazione **tavoli orientamento presso UST** MI con insegnanti referenti, dirigenti scolastici e insegnanti referenti per coprogettazione percorsi di educazione alla scelta e supporto alle transizioni; assistenza tecnica alle scuole piemontesi e raccordo progettazioni **PON**; attivazione tavolo con tutor **ANPAL transizioni** per raccordo alternanza e orientamento; attivazione tavolo con **Giovani Imprenditori Confindustria Piemonte** per testimonianze e collaborazione nell'iniziativa "Wooooow io e il mio futuro"; attivazione tavolo con **Fondazioni Bancarie** e raccordo strutturato con progettazioni Cuneo (Movimenti; città dei talenti) e Biella (Skilland) nell'ambito dell'i**niziativa Con i bambini**

31/12/2003 – 31/12/2015
Provincia di Alessandria – Direzione Economia Sviluppo Agricoltura Welfare Dipendente T.I. – cat. D

Principali mansioni e responsabilità 2010 - 2015
Responsabile ufficio ORIENTAMENTO
Coordinamento e Gestione affidamento Piano Provinciale Orientamento per l'istruzione e l'occupabilità POR FSE (target 13-22 anni)
Realizzazione presso i CPI e le scuole secondarie di 1° e 2° grado in ambito provinciale di azioni di orientamento (informazione, formazione, consulenza in modalità individuale o di gruppo) finalizzate a sostenere adolescenti e giovani nei processi di scelta dei percorsi scolastici e di formazione superiore, negli eventuali insuccessi/dispersioni, nelle transizioni scuola- lavoro-università
Promozione delle progettazioni della rete locale orientamento: mobilità transnazionale studenti (LEONARDO ed ERASMUS+); partecipazione alla Consulta studenti superiori e USP; raccordo con i servizi istruzione e socioassistenziale
Referente Comitato Tecnico Scientifico (CTS) Confindustria AL- Istituto Volta (riforma IIS e alternanza)
Referente provinciale Tavolo regionale Orientamento e Azioni di orientamento GARANZIA GIOVANI
PROGRAMMAZIONE E PROGETTAZIONE POLITICHE DEL LAVORO
Definizione, programmazione e progettazione integrata servizi/strumenti operativi per target
Coordinamento con strutture regionali per sviluppo linee guida in tema di SPI e PAL
Referente PON nazionale immigrazione, azione di sistema a supporto governance politiche sul target IL
Referente provinciale Archivio nazionale orientamento ISFOL
Definizione e strutturazione di nuovi standard di servizio dei CPI provinciali (D.G.P. 2010)
"*Piano provinciale dei servizi alle imprese"; "Piano provinciale attività di orientamento e servizi alla persona*";"*Piano provinciale integrato sostegno all'inserimento lavorativo*";"*Carta dei servizi pubblici per l'impiego della Provincia di Alessandria*"
Referente formazione operatori SPI; gestione affidamento progetto finalizzato al rinforzo competenze professionali operatori SPI "Trasmettere valore" (NEWTON Sole24ore)
Gestione iter accreditamento sede ospitante e tutor tirocini curriculari Facoltà Scienze della Formazione-Genova
Supporto al coordinamento del sistema di gestione e controllo POR FSE 2007-2013 e alla ridefinizione del sistema di monitoraggio e valutazione dei SPI e progetti PAL
Coordinamento tavolo "Osservatorio salute/sicurezza sul lavoro"; realizzazione mostra INAIL-ANMIL in materia di salute/sicurezza sul lavoro
Componente "Comitato Unico di Garanzia" della Provincia di Alessandria
Gestione affidamento e coordinamento progetto di ricerca in ambito RSI Responsabilità sociale d'impresa (FONDACA prof. Moro)

Principali mansioni e responsabilità 2009

Responsabile Servizio PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO E VALUTAZIONE POR FSE 2007/2013

Supporto al Resp. Dipartimento per il recepimento delle linee guida regionali ed i rapporti con le strutture di riferimento
Utilizzo modelli e strumenti di analisi del contesto locale e delle relazioni tra i sistemi istituzionali e socio-economici per comprendere fabbisogni e potenzialità del territorio
Analisi/interpretazione documenti amministrativi/finanziari in funzione degli obiettivi strategici/operativi
Definizione degli interventi inerenti l'attuazione del POR FSE 2007-2013, con particolare attenzione al raccordo tra lavoro e formazione da realizzarsi nell'ambito dell'obiettivo "Competitività e Occupazione"
"*Individuazione obiettivi operativi lavoro e formazione" (D.D.59-147117 12/11/09)*
Programmazione e progettazione degli interventi in ambito POR FSE 2007-2013
Definizione e coordinamento del sistema dei controlli sulle operazioni finanziate dal POR FSE 2007-2013 e nello specifico: implementazione delle linee guida, delle disposizioni di dettaglio e dei manuali operativi definiti dall'ADG e dagli specifici atti di indirizzo; rielaborazione delle piste di controllo e sviluppo delle linee guida provinciali; programmazione dei controlli di tipo amministrativo/finanziario/fisico-tecnico ed effettuazione dei controlli; raccordo con i soggetti esterni incaricati in base all'Accordo ADG-OI del 23/12/08 per Audit 1° livello
"Approvaz. piste di controllo interventi POR FSE 2007-2013" (D.D. 45-123189 21/09/09)
Supporto alla valutazione dell'efficacia degli interventi realizzati in ambito POR FSE 2007-2013

Principali mansioni e responsabilità 2008

Responsabile ufficio COORDINAMENTO SICUREZZA, LAVORO, FORMAZIONE

Definizione e programmazione degli interventi inerenti l'attuazione del POR FSE "Competitività regionale e occupazione" 2007-2013
Supporto al dirigente per i rapporti con le strutture regionali di riferimento
Predisposizione dei programmi, progetti e monitoraggio delle azioni in materia di lavoro e formazione
Sviluppo di modalità di raccordo Lavoro-Formazione professionale e recepimento LEP
Istituzione Comitato provinciale di coordinamento in materia di salute e sicurezza sul lavoro; raccordo con istituzioni preposte al coordinamento regionale; raccordo con piano azioni positive
Programmazione azioni di sensibilizzazione in materia di salute-sicurezza sul lavoro; raccordo interventi per emersione lavoro non regolare

Principali mansioni e responsabilità 2007

Responsabile ufficio SVILUPPO POLITICHE DEL LAVORO E PROGETTI

Contributo alla pianificazione provinciale delle attività e spesa fondi POR FSE
Coordinamento e monitoraggio di progetti di politica del lavoro a potenziamento dei servizi ordinari
Programmazione e sviluppo dell'incontro domanda/offerta (misura A2 POR) con particolare attenzione alle fasce deboli del mercato del lavoro (misura B1 POR) e alla conciliazione (misura E1 POR)
Elaborazione di disposizioni operative inerenti l'attuazione e gestione del POR (affidamento di servizi e/o collaborazioni a progetto)
Reclutamento mediante avviso pubblico, selezione, inserimento e coordinamento collaboratori
Valutazione proposte di sperimentazione e coordinamento dei seguenti progetti:
Programma Quadro SudNordSud, Min.Lavoro e Regione Piemonte; Progetto Filo d'Arianna ASLAL; Progetto Sviluppo Servizi alle imprese IL

profilo Specialista Mercato del lavoro 01/01/2007

Principali mansioni e responsabilità 2006

Responsabile ufficio COORDINAMENTO E SVILUPPO CPI

Coordinamento delle iniziative di formazione rivolte agli operatori dei Cpi (misura A1 POR e altre fonti); monitoraggio profili/competenze
Raccordo con Enti vari per l'inserimento di tirocinanti nei CPI o negli Uffici centrali; supervisione e monitoraggio tirocinanti
Coordinamento ristrutturazione funzionale/adeguamento sedi/lay out(mis.A1 POR): CPI Acqui terme, CPI Novi ligure, ST Ovada, ST Valenza
Supporto all'organizzazione e sviluppo dei servizi per l'impiego provinciali (individuazione delle variabili organizzative, standardizzazione dei processi operativi, individuazione delle variabili di monitoraggio, potenziamento delle risorse strumentali); sviluppo sito tematico
Sviluppo standard di servizio: elaborazione manuali operativi servizi alla persona e servizi alle imprese
Coordinamento referenti EURES (matching in ambito SEO) e raccordo con struttura regionale

Principali mansioni e responsabilità 2004-2005

Responsabile ufficio POLITICHE ATTIVE E ORIENTAMENTO

Supporto al servizio politiche attive del lavoro; contributo alla progettazione in ambito P.O.R. FSE in raccordo con il Masterplan Regionale SPI e all'elaborazione di disposizioni operative per l'attuazione del POR e relative attività di gestione (affidamento di servizi e/o collaborazioni a progetto)
Coordinamento/supervisione neocollaboratori inseriti nei CPI per realizzare attività di orientamento/promozione dell'inserimento lavorativo
Coordinamento, sviluppo e monitoraggio dei servizi alla persona offerti dai Cpi provinciali
Coordinamento delle attività di rilevazione dei Cpi (ISFOL, APL,…)
Consulenza tecnica di supporto ad Agenzia Piemonte Lavoro sui temi dell'orientamento e dei SPI
Supervisione percorso formativo e docenze Master "Consulenza orientativa per l'inserimento al lavoro" promosso da F.or.ever Tortona (AL)

profilo Responsabile Orientatore 31/12/2003

2000 – 2003
Provincia di Alessandria – Dipartimento Economia e Sviluppo
Tipo di impiego Incarichi di collaborazione coordinata e continuativa
Principali mansioni e responsabilità
Progettazione/ coordinamento/ orientatore senior in staff Direzione Lavoro
Contributo allo sviluppo organizzativo dei nuovi servizi all'impiego provinciali;partecipazione ai tavoli regionali e raccordo con i referenti
Progettazione ed implementazione dei servizi di orientamento e sostegno all'inserimento lavorativo: formazione/affiancamento operatori CPI; selezione, formazione e coordinamento collaboratori esperti;
Coordinamento progetti Cpi e operatori ATS in supporto; coordinamento progetti (obbligo formativo, reinserimento lavorativo, fasce deboli)
Referente Comitato tecnico-scientifico progetto EQUAL del Comune di Alessandria
Coordinamento delle attività di rilevazione dati provinciali e di monitoraggio dei servizi (Agenzia Piemonte Lavoro , ISFOL)
Interventi tematici sui servizi all'impiego provinciali nell'ambito di incontri organizzati in rete territoriale

2003 ISFOL Roma Tipo di impiego Collaborazione
Referente provinciale per attività di rilevazione dati e informazioni in ambito provinciale per la ricerca "Analisi dei modelli organizzativi ed operativi del servizio di orientamento dei SPI", realizzata in ambito PON 2000-2006 Ministero del lavoro

2000-2001 IS.FOR.COOP Genova Tipo di impiego Collaborazione
Supervisione e formazione sui temi dell'orientamento e del bilancio di competenze rivolte a formatori/tutor d'aula dei corsi professionalizzanti TESEO (target giovani disabili)

1999-2000 Istituto "D.R.Saluzzo" Alessandria Tipo di impiego Collaborazione
Supervisore e formatore all'interno dell'area di progetto "Abilità sociali per la ricerca attiva di lavoro", attività di orientamento proposta agli studenti dell'Istituto appartenenti alle classi quarte–indirizzo sociopsicopedagogico

1997-2001 API Associazione piccole e medie industrie Alessandria e Casale Monferrato
Tipo di impiego Collaborazione coordinata e continuativa / Dipendente a t.d.
Progettazione di servizi alle imprese associate e interventi nelle aree selezione, valutazione potenziale, bilancio competenze, orientamento professionale, inserimento lavorativo, analisi clima organizzativo, formazione; in prima applicazione del "pacchetto Treu", progettazione e implementazione del servizio tirocini formativi e di orientamento: analisi della domanda aziendale, reclutamento neodiplomati e neolaureati, redazione progetto individuale, attività di monitoraggio/tutoraggio in azienda (tutor soggetto promotore) e di supporto all'inserimento

1995-1999 COOPerativa Co.Ser.Co – Genova – USSL 74 Tipo di impiego Dipendente a T.I.
Educatore professionale e responsabile piano educativo individuale utenti disabili Centro diurno "Lo zainetto" Ovada (AL); referente del progetto HANNA, iniziativa territoriale di ideazione e realizzazione di un Centro Nuove tecnologie volto alla sperimentazione di nuove forme di supporto all'integrazione dei disabili (software specialistici ed ausili protesici); formatore moduli di orientamento riservati ad adolescenti con disagio sociale inseriti nel Progetto Polo (Acqui T.)

1995-1997 Istituti scolastici del territorio provinciale ed Enti di formazione professionale
Tipo di impiego Collaborazioni
Interventi di supervisione e supporto alle attività di orientamento rivolte agli studenti

1994 Direzione del personale TNT Worldwide Express - Cinisello B. (MI) Tipo di impiego Consulenza
Selezione di diverse figure professionali area logistica/trasporti

1992-1994 Fondazione Centro di Orientamento di Alessandria Tipo di impiego Collaborazione
Selezione del personale di diverse figure professionali per aziende dell'area alessandrina
Formazione e supervisione agli operatori degli sportelli Informagiovani della Regione Piemonte
Coordinamento e tutoraggio sperimentazione del Ministero del Lavoro riguardante due programmi di formazione su supporto informatico: PFCC, rivolto a Career Counsellors e KALLIOPE, corso multimediale sull'atto comunicativo
Orientamento scolastico e professionale nella sede del Centro e presso le classi degli Istituti medi inferiori e superiori della Provincia di Alessandria
Selezione per Università con Facoltà a numero chiuso (Alessandria)

FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE PROFESSIONALE

14,20,21 aprile 2026 AT FRD "Approcci e strumenti di coprogettazione" (20 ore)

9-10 aprile 2026 Bologna, Convegno nazionale Erickson "Adolescenti fragili"

30 marzo 2026 AT PR FSE+ " Le prospettive della nuova programmazione"

2025 Università di Torino CUAP"La supervisione pedagogica" (40 ore) Area di competenza: gestione gruppi, partenariati, reti

3 luglio 2025 IRES Piemonte Seminario" Scenari demografici e tendenze MDL"

15 aprile 2025 INDIRE Webinar eTwinning "L'orientamento formativo: strategie e metodi didattici per la scuola"

2024 SDA Bocconi INPS VALORE PA CUAP "Gestione strategica dei servizi e processi nella PA: generare valore per Enti, Utenti e Territorio (40 ore) Area di competenza: service design

23 maggio 2023 A.T. PR FSE Seminario " Sette anni di valutazione del FS: lezioni e apprendimenti"

2022 LUISS BUSINESS SCHOOL Corso "Le posizioni organizzative in Regione Piemonte: ruolo e competenze" (3 g.)

7-8 novembre 2022 ERASMUS+ - INDIRE Seminario nazionale, Torino "E' partecipazione – PEACE"

2022 A.T. PR FSE Corso "PR FSE PLUS 2021-2027: il quadro logico nel contesto europeo e nazionale"(5 moduli)
Seminario FAD "PNRR: obiettivi, struttura e disposizioni attuative"

2021/2022 Poliedra Corso PRA (Piano rafforzamento amministrativo) (5 g.) Moduli: Le politiche di formazione professionale; Le politiche europee di orientamento permanente; I servizi IVC; Le politiche di promozione delle pari opportunità; La valutazione delle politiche; Le politiche ambientali e lo sviluppo sostenibile; La strategia regionale di specializzazione intelligente

30 giugno 2021 Ordine Psicologi Piemonte Corso"Psicologia Scolastica: gestione BES tra scuola, servizi sanitari ed educativi"

2021 IRES PIEMONTE Corso "L'officina delle buone politiche" (5 g.)

7 maggio 2020 Pluriversum Academy Webinar " Il mdl ai tempi del COVID"

19 febbraio 2020 Asviss e Fondazione per la scuola Seminario "Scuol@genda 2030"

2019 IRES Piemonte Corso "La valutazione delle politiche pubbliche" (5 g.)

2018/2019 CFP Cebano Monregalese e Fondazione CRCuneo Corso Tecniche di orientamento scolastico Orientamento precoce (96 ore) Area di competenza: gestire la relazione in contesti di informazione, formazione, consulenza orientativa e sostegno all'inserimento occupazionale

9 marzo 2018 CINSEDO Seminario **"La politica di coesione dopo il 2020"**

9 -10 ottobre 2017 Istituto SITI Workshop "UNESCO: obiettivi, strumenti e programmazione regionale"

2017 Formez Corso "La programmazione comunitaria 2014-2020"

2016 Università degli studi di Torino Dip. di Management INPS VALORE PA Corso "Progettazione, gestione e controllo dei programmi UE" (40 ore)

26 gennaio 2016 USR MIUR Piemonte e UST AL Workshop **"La dispersione scolastica"**

2015 CIOFS FP PIEMONTE e Regione Piemonte Corso "ESPERTO IN TECNICHE DI CERTIFICAZIONE E.T.C." (90 ore) Area di competenza: certificazione competenze formali, non formali, informali; figure professionali; modello organizzativo

30 ottobre 2014 Regione Piemonte Direzione Sanità Workshop I disturbi specifici dell' apprendimento "No Problem"

17 giugno 2014 IRES Piemonte Workshop "Giovani e Lavoro: i nodi e le scelte"

29 ottobre 2012 Regione Piemonte – Settore Standard formativi Orientamento e Qualità Corso FAD "Formazione al ruolo di presidente d'esame "

25 settembre 2012 Ordine Psicologi Piemonte Corso "Esame di stato per Psicologi: linee guida per i Commissari"

10-11 maggio 2012 Dip. Politiche Europee, Scuola Superiore PA locale, EIPA Seminario "Fondi diretti, Quadro logico, Budget"

28-29 febbraio 2012 Ministero del lavoro/IL Workshop "Servizi pubblici e privati per il reimpiego dei lavoratori immigrati "

14 dicembre 2010 Ministeri Lavoro e Sviluppo economico e Regione Piemonte Seminario "Fondi strutturali e ripresa per competitività e occupazione"

12 novembre 2010 Ordine Psicologi Piemonte Corso "Dlgs.81/08 valutazione e prevenzione stress lavoro correlato"

2009 AT POR FSE Regione Piemonte Corso "Il sistema di controllo e la separazione delle funzioni in ambito POR FSE"

5 marzo 2009 Ordine Psicologi Piemonte Corso "La valutazione del personale aziendale "

2009 FORMEZ Dip.Funzione Pubblica Corsi FAD " Sviluppo competenze manageriali - Comunicazione servizi per l'impiego" Moduli: programmare l'organizzazione dei servizi; gestire strutture/processi organizzativi, risorse umane, finanziarie, relazioni e partnership; valutare i risultati;organizzare/strutturare la comunicazione SPI

3 marzo 2008 Ordine Psicologi Piemonte Corso " La psicologia della sicurezza nei luoghi di lavoro"

2007 Servizio Progetti Europei Provincia di Alessandria Workshop "Percorso informativo sui fondi comunitari"

2007 ISMO Milano e Enaip Torino Corso POR FSE mis. A1 "Sviluppo competenze specialistiche servizi all'impiego"(6 moduli) Aree di competenza: analisi contesti aziendali, collocamento mirato, comunicazione efficace, analisi bisogni, rapporto con l'utenza, percorsi di progettazione

2006 Ministero del lavoro/Italialavoro Corso "I servizi alle imprese erogati dai servizi pubblici per il lavoro (progetto QUES) Aree di competenza: servizi all'impiego, servizi alle imprese, modelli operativi, modello provinciale, sperimentazione, LEP (5 moduli)

27-28 giugno 2006 Ministero del lavoro e Italialavoro Sestri levante, Congresso "Lavoro irregolare e servizi all'impiego" Aree di competenza: emersione lavoro sommerso, lavoro di rete, competenze, servizi all'impiego

2005 Dipartimento della Funzione Pubblica Corso FAD "Qualità e customer satisfaction per i servizi per l'impiego" Aree di competenza: modelli organizzativi dei Spi, sviluppo della cultura del servizio alla persona ed alle imprese

7 marzo 2005 ITALIALAVORO e DIN (Disability italian network) Corso "ICF e politiche del lavoro " Aree di competenza: modello ICF, contenuti tecnici e potenziale implementazione nei Spi provinciali

1997/1999 Scuola Genovese di Terapia familiare dott.ssa Lia Mastropaolo Corso di specializzazione Mediatore familiare

1994/1995 SOGEA Genova e AF Forum Roma Corso professionalizzante Consuldonna (POR FSE Liguria -Programma NOW target giovani neolaureate) Aree di competenza: sviluppo di competenze consulenziali e tecniche a supporto delle realtà aziendali

ESPERIENZE IN RETE PROFESSIONALE

14 maggio 2026, Torino ERASMUS+ **Care about you**, meeting di sperimentazione dei tools creati a supporto degli orientatori del partenariato per lavorare sulle professionalità e mansioni di cura e la loro trasformazione grazie agli ausili tecnologici
16-17 gennaio 2026 Torino, Compagnia San Paolo, **UNLOCK YOUR SPIRIT,** evento di chiusura di un processo di coprogettazione sui neet
22-23 maggio 2025 Torino, **INAPP Peer review** sul Sistema regionale di orientamento, evento che conclude un percorso articolato di confronti e report con l'ECAVET reference point nazionale ed i partner dei paesi europei coinvolti
5 maggio 2025 **ETF European training foundation**, meeting sui servizi alla persona con esperti e ricercatori dell'ente
4 aprile 2025 Torino, meeting con una **delegazione armena** (capofila progetto APRO formazione Alba) già incontrata l'11 dicembre 2024 per una testimonianza sul sistema regionale di orientamento
27 gennaio 2025 **ERASMUS+ GEARUP!** Meeting presso Fondazione CRC Cuneo su pratiche e luoghi per le pratiche di orientamento con i partner (Grecia, Polonia, Croazia, Germania)
17 aprile 2024 Città della scienza Napoli, meeting progetto sperimentale NEXT LAND con Università Federico II e USR MIM
13 ottobre 2021 **Settimana Europea delle Regioni** Testimonianza sul Sistema regionale di orientamento
16 ottobre 2020 Progetto Europeo ELAIS Contributo di approfondimento tematico
2017 Visita studio a **Granada (Spagna)** nell'ambito del Progetto di mobilità transnazionale ELP - Europa Lavoro Professioni
11 ottobre 2016 CIOFS FP Piemonte ERASMUS+ SAVE Motivazione e autovalutazione tra duale, neet e inclusione giovani
10 marzo 2015 Torino, **Alcotra HEAT "Innovare l'orientamento"**
2014 Visita studio a **Berlino (Germania),**nell'ambito del progetto di mobilità transnazionale "Europa Lavoro Professioni"
2013 -2014 referente provinciale **Progetto interregionale "Costruire un modello e pratiche di intervento a supporto delle reti locali di orientamento"** - capofila Regione FVG , partner Regioni Piemonte, Marche, Umbria , Lazio, Trentino Alto Adige
15-16/12/11 Fano, Provincia Pesaro-Urbino e Italialavoro Laboratorio "Servizi alle imprese"
2004 Visita studio a **La Coruna (Spagna)**, nell'ambito dell'I.C.EQUAL AL V.I.A. (adattabilità) capofila Comune di Alessandria
1995 Stage in mobilità transnazionale, alla **Città dei Mestieri de La Villette, Parigi**
1992/93 Tirocinio post-lauream propedeutico all'Esame di Stato in ambito sanitario e in area orientamento

INCARICHI

2025 **Comune di Milano e ACTIONAID,** componente comitato tecnico-scientifico coprogettazione " E ora…?!"
dal 2023 componente **tavolo tecnico regionale per il contrasto al fenomeno del bullismo e cyber bullismo**
dal 2023 contributo alla formazione dei consulenti UNITO per le azioni nell'ambito del **PNRR MUR Orientamento**
2023 incarico Ordine professionale psicologi del Piemonte per docenza a tema Orientamento permanente nell'ambito dei corsi FAD ECM
dal 2021 contributo alla f**ormazione dei neo DS** nell'ambito del piano formativo USR MIM
2019/2021 docenze nei percorsi formativi sull'orientamento precoce attivati dai progetti "Città dei talenti" e "Skilland" (**Con i bambini)**
dal 2021 componente **tavolo tecnico regionale benessere scolastco/ disagio e dispersione** istituito in collaborazione **con IRES Piemonte**
dal 2016 membro del **nucleo regionale di valutazione dei soggetti accreditati** per la formazione e l'orientamento
dal 2016 componente **nucleo regionale valutazione strategica ed operativa progetti INTERREG italia- Svizzera 2014-2020**
2016 **tavolo tecnico nazionale orientamento permanente e alternanza scuola/lavoro** Commissione **Conferenza Stato-Regioni**
dal 2016 componente di **nuclei regionali di valutazione di progettazioni e di acquisizioni beni e servizi**
2009 incarico **INAIL-ANMIL** per la realizzazione di una mostra fotografica in materia di salute/sicurezza sul lavoro (Palazzo Guasco, AL)
2004/2009 **Membro esperto commissioni giudicatrici in ambito di Concorso pubblico** (Servizio Assunzioni Provincia di Alessandria)
a.a 2005/2006 Correlatrice tesi di laurea Univeristà Piemonte Orientale – Facoltà Scienze Politiche- Sistemi giuridici comparati (prof. J. Luther) " La riforma dei servizi all'impiego e l'evoluzione del mercato del lavoro
dal 2003 Presidente Commissioni d'esame finale in ambito formazione prof./istruzione (iscrizione Albo Regione Piemonte)

TESTIMONIANZE E CONTRIBUTI

12 maggio 2026 Reggio Calabria, SLI, Convegno nazionale e lancio percorso "La forza del viaggio"; testimonianza nella sezione esperienze regionali in materia di orientamento precoce
5 maggio 2026 Torino, Convegno Regione Piemonte, "PERCORSI#POSSIBILE Le esperienze che prendono forma, il modello che genera opportunità"
9-10 aprile 2026 Bologna, Convegno nazionale Erickson "Adolescenti fragili"; testimonianza nella sessione pratiche inclusive
12-13 settembre 2025 Parma Congresso SIO: speech con UNITO su infanzia e orientamento; tavola rotonda sistemi locali di orientamento
Partecipazione edizioni Congresso nazionale "Orientamento alla scelta: ricerche, formazione, applicazioni" - 'Università degli Studi di Padova (L.A.R.I.O.S.)
Salone del libro di Torino: 19 maggio 2025 stand Consulenti del lavoro "Apprendistato e orientamento"; 10 maggio 2024 incontro USR MIM e sistema 0-6 Regione Piemonte "La figura professionale dell'educatore"; 14-15/10/21 "il kit didattico per l'orientamento precoce" e " Benessere scolastico: Nessuno mi chiedeva cosa pensavo io"
DIDACTA Firenze "La scuola delle Regioni" stand, evento e articolo "Tecnostruttura delle Regioni": 13 marzo 2025 "AziendeFuoriclasse";
Job@orienta Verona " La scuola delle Regioni" con stand, evento e articolo "Tecnostruttura delle Regioni": 28 novembre 2024 "Percorsi#possibile" e partecipazione alla tavola rotonda a cura di SLI "L'orientamento lungo l'arco della vita: dalla teoria alla pratica"; 10-11 ottobre 2019 "il kit didattico per l'orientamento precoce"e" Percorsi di sviluppo competenze orientative per l'occupabilità nel 2° grado"; 18 ottobre 2018 "I sistemi regionali"
Partecipazione edizioni FORUM Internazionale sull'Orientamento – ISFOL/INAPP realizzato nell'ambito di Orientamenti Genova
26novembre2024 Polo del 900-Festival dei consulenti del lavoro, testimonianza percorso sperimentale"Orientamento all'apprendistato duale"
13 novembre 2024 Settimana del sociale di Confartigianato, Novara "Connessioni per il futuro: giovani e imprenditori a confronto"

4 ottobre 2024 APRO formazione Alba, tavolo di lavoro su “orientamento e imprese”
11 aprile 2024 procedura di revisione periodica dell’accreditamento europeo in materia di Bilancio di competenze (ENAIP Piemonte)
19 gennaio 2024 FIERIDA Milano Coordinamento nazionale CPIA e tavola rotonda “CPIA e sviluppo dei territori”
6 dicembre 2023 UNITO Dipartimento. Economia e Statistica “Università, big data e Lavoro
28 giugno 2023 Torino, Convegno Regione Piemonte “Orientamento e passaggi per costruire esperienze, modelli e strumenti del sistema regionale di orientamento in Piemonte” con relazione “Competenze e strumenti per orientare: la costruzione innovazione e qualificazione di un sistema di orientamento
25 febbraio 2021 Torino, FORUM INCREASE “ Servizi e politiche di orientamento in Piemonte”
21 dicembre 2020 Webinar 2i3t incubatore tecnico scientifico UNITO “Transizione scuola-lavoro e orientamento all’imprenditività”
5 dicembre 2019 Torino, Convegno Regione Piemonte “il modello di orientamento in Piemonte: scuole. Imprese e reti per il fututro”
22 maggio 2019 Cuneo, Fondazione CRC ERASMUS + Below 10 “ Le politiche regionali di contrasto alla dispersione”
29 marzo 2019 Torino, CMTO Forum Pari opportunità “ Erica vuole fare la manager “
20 settembre 2018 Ancona, “Innovare i sistemi locali di orientamento” Conferenza Internazionale Erasmus+ My Future
12 ottobre 2017 Convegno Orientamento Regione Piemonte
27 giugno 2017 Roma, UNICAM “Career management skills”Conferenza Internazionale Erasmus+ L.E.A.D.E.R.
15 dicembre 2016 Confindustria “Fare sistema per l’asl come opportunità per i giovani e il territorio”
Altri interventi tematici nell’ambito di progettazioni ed eventi realizzati a livello territoriale

CONVEGNI ED EVENTI

14 ottobre 2025 HERITAGE HUB Stellantis, Next days Torino
19 settembre 2025 Lezione magistrale inaugurale Festival Associazione PAIDEIA
20 maggio 2025 Torino, Evento finale progetto Labs to future COOPerativa sociale Valdocco
16 aprile 2025 ITC ILO “Un’altra AI – competenze al servizio di un territorio attrattivo e inclusivo” 60° CIFOIL
26 marzo 2025 PMI day Confindustria presso Museo Olivetti IVREA
4 dicembre 2024 Visita guidata con le Equipe regionali orientamento presso AMAZON sede di Vercelli
2 dicembre 2024 Torino, Circolo dei lettori Dis-festival Cdp Cortometraggio “ Cos’hai da guardare?”
22 novembre 2024 PMI day Confindustria presso TOSA S.P.A.
12 aprile 2024 OGR Torino, evento finale progetto NEXT LAND
5 giugno 2023 UNITO MUR PNRR Orientamento “ Un anno di orientamento – uno sguardo al futuro”
14 febbraio 2019 Convegno naz. Fondaz. per la scuola “Provaci ancora SAM Sostenere il successo, contrastare la dispersione scolastica ”
Partecipazione a incontri e iniziative in materia di servizi e politiche di orientamento, educazione, lavoro, reti , mdl

Conoscenze linguistiche Lingua inglese: capacità discreta di lettura, scrittura, espressione

Competenze relazionali
Facilità di comunicazione e buona capacità di ascolto Flessibilità ed adattamento in contesti differenti
Capacità di mediazione/negoziazione e di cooperazione in gruppo
Capacità di stabilire connessioni tra diversi interlocutori, di sostenere il lavoro in rete Pensiero positivo e costruttivo
Attitudine alla relazione, apertura, curiosità

Competenze organizzative
Capacità di analisi di contesti complessi e di visione sistemica delle situazioni Attitudine a pianificare ed organizzare il lavoro
Capacità di coordinamento in relazione al raggiungimento di obiettivi
Capacità di programmazione e progettazione integrata di interventi, servizi, attività
Capacità di innovare l’attività quotidiana e di supportare lo sviluppo organizzativo Attitudine al *problem solving*, concretezza

Competenze tecnico/amministrative
Formazione e aggiornamento nell’ambito della copertura del ruolo nella P.A. (anticorruzione e trasparenza, privacy)

Conoscenze e competenze informatiche
Conoscenza del sistema operativo Windows, dei pacchetti applicativi Ms-Office, navigazione Internet e gestione posta elettronica

Patenti Patente di guida A e B

Ulteriori informazioni
Spiccato interesse personale per fotografia, musica, narrazione, teatro.
Dal 2000 esperienza di volontariato a supporto dell'Associazione V.E.L.A. (familiari pazienti oncologici): organizzazione convegni nazionali volontariato in oncologia, esperienze outdoor e realizzazione Scuola italiana del cittadino responsabile (Fondazione C.I.G.N.O.) in collaborazione con Regione Piemonte Direzione Sanità

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel curriculum vitae ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Torino, 03/08/2026 Raffaella Nervi