Allegato C: Scheda progetto

SEZIONE 1: DATI ENTE PROPONENTE E DATI PROGETTO

1	**Titolo progetto**	**ECO - giovani voci che generano cambiamento**
2	**Anagrafica dell'organizzazione capofila**	
2.1	Denominazione dell'ente	Arci Servizio Civile Piemonte aps
2.2	Codice fiscale	97814920019
2.3	Sede legale	Torino - via Maria Ausiliatrice 45
2.4	Sede operativa	Torino - via Maria Ausiliatrice 45 Collegno - via Torino 9/6
2.5	Nome e Cognome legale rappresentante	LORENZO SIVIERO
2.6	Nome e cognome del referente del progetto	LORENZO SIVIERO
2.7	Indirizzo mail referente di progetto	piemonte@ascmail.it
2.8	N telefono referente di progetto	
2.9	Pec	arciserviziocivilepiemonte@pec.it
2.10	Anno inizio attività dell'ente	2016
2.11	Indicare data iscrizione al RUNTS Per le Fondazioni: - indicare data iscrizione al RUNTS; -per le Fondazione già iscritte all'elenco delle Onlus presso l'Agenzia delle Entrate, indicare data di presentazione di istanza di iscrizione al RUNTS	DD 2635/A1419A/2022 della Regione Piemonte - 27/12/2022

3	**Territorio di svolgimento delle attività**		
3.1	Tipologia di territorio coinvolto[1] (barrare il tipo di territorio in cui saranno presenti le azioni).	Pianura, collina ( )	Territorio montano (X)

[1]Comuni montani di cui alla legge 12 settembre 2025, n. 131 e al relativo elenco approvato con deliberazione dei Consiglio dei Ministri in data 18 febbraio 2026 .

3.2	Elencare i comuni coinvolti dalle azioni progettuali.	Vidracco Brosso Issiglio Val di chy Vistrorio Valchiusa Traversella Rueglio

4	**Partner**	
4.1	Numero di partner coinvolti	
4.2	Elenco partner. Specificare per ogni soggetto: Denominazione ente, forma giuridica, sede legale, codice fiscale	

5	**Collaborazioni**	
5.1	N di collaboratori coinvolti	14
5.2	Elenco collaboratori. Specificare per ogni soggetto: Denominazione ente, forma giuridica, sede legale, codice fiscale	
Enti non profit		Fondazione Accademia Maurizio Maggiora ETS Ente di Terzo Settore Via San Giorgio 31, Chieri 10023 CF 12241770010 TESC - Tavolo Enti Servizio Civile Ente di Terzo Settore via Garibaldi 13 - 10122 Torino 97685270015
Enti pubblici		Comune di Torino Pubblica Amministrazione - Comune piazza Palazzo di Città 1 - 10100 Torino 00514490010 Comune di Collegno Pubblica Amministrazione - Comune nel Comune di Collegno, cap 10093, Piazza del Municipio n. 1, CF 00524380011

	Comune di Ivrea Pubblica Amministrazione - Comune Piazza Vittorio Emanuele 1, 10015 Ivrea CF 00519320014 Comune di Vidracco, Pubblica Amministrazione - Comune Piazza Comm Ceratto n. 3, 10080, Vidracco CF 2013430018 Comune di Brosso Pubblica Amministrazione - Comune Piazza Sclopis 1, Brosso 10080 CF 84003090010 Comune di Issiglio, Pubblica Amministrazione - Comune Piazza del Municipio 2, 10080 Issiglio CF 02013410010 Comune di Val di Chy, Pubblica Amministrazione - Comune Piazza Aosta n. 7 Val di Chy CF 93048750017 Comune di Vistrorio Pubblica Amministrazione - Comune Piazza Cavour n. 1, Vistrorio 10080 CF 01745550010 Comune di Valchiusa Pubblica Amministrazione - Comune Comune di Valchiusa – cap 10089 – largo Gillio, 1 Codice fiscale: 93048770015 Comune di Traversella Pubblica Amministrazione - Comune nel Comune di TRAVERSELLA cap 10080 Via Roma n.1 CF 84003110016 Comune di Rueglio Pubblica Amministrazione - Comune Piazza del MUNICIPIO .n.1 – RUEGLIO 10010 CF 02635900018
Enti profit	

Centri servizio per il volontariato (inserire la denominazione e la provincia)	Vol.To - Volontariato Torino ETS Ente di Terzo Settore via Giolitti 21 - 10123 Torino 97573530017

SEZIONE 2: PROPOSTA PROGETTUALE

6	**Obiettivi generali (riportare una scelta)**
	Obiettivo 4. Fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva, e opportunità di apprendimento permanente per tutti:
7	**Aree di intervento (riportare in ordine di priorità, massimo due scelte).**
1° scelta: b) promozione della partecipazione e del protagonismo dei minori e dei giovani, perché diventino agenti del cambiamento;	
2° scelta:	
8	**Linee di attività prioritarie (come individuate con specifiche lettere nell'elenco di cui al'art 5 del D.Lgs 117/2017) nelle quali si iscrivono le azioni proposte al finanziamento)**
D - Educazione, istruzione e formazione professionale, nonchè le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa I - Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo V - Promozione della cultura della legalità, della pace tra i popoli, della nonviolenza e della difesa non armata W - Promozione e tutela dei diritti umani, civili, sociali e politici, nonché dei diritti dei consumatori e degli utenti delle attività di interesse generale di cui al presente articolo, promozione delle pari opportunità e delle iniziative di aiuto reciproco, incluse le banche dei tempi e i gruppi di acquisto solidale	

9	**Descrivere l'esperienza dell'ente e il legame con il territorio oggetto delle azioni progettuali. Specificare il <u>numero</u> di anni da cui si svolge l'attività oggetto della presente richiesta. (Massimo 3500 caratteri)**

Arci Servizio Civile Piemonte APS nasce nel 2016 dalla volontà delle associazioni socie regionali (Arci Piemonte, UISP Piemonte, Legambiente Piemonte e Valle d'Aosta) di creare un'unica struttura regionale dedicata alla progettazione e alla promozione del Servizio Civile Universale, con l'obiettivo di estendere le opportunità di partecipazione giovanile e cittadinanza attiva su tutto il territorio piemontese.

Da oltre **9 anni**, ASC Piemonte opera continuativamente nella promozione del protagonismo giovanile, dell'educazione alla pace, alla nonviolenza e alla solidarietà, accompagnando i giovani in percorsi di crescita personale, civica e professionale attraverso il Servizio Civile Universale, attività formative, orientamento, facilitazione della partecipazione e sviluppo delle competenze. L'attività oggetto della presente proposta progettuale rappresenta quindi la naturale evoluzione dell'esperienza maturata dall'ente nella valorizzazione dei giovani come protagonisti della vita delle comunità.

ASC Piemonte coordina oggi una rete di **oltre 120 enti di accoglienza** distribuiti nelle province piemontesi, realizzando mediamente **30 progetti di Servizio Civile Universale** ogni anno e accompagnando circa **200 giovani volontari e volontarie** nel loro percorso di cittadinanza attiva. Questa consolidata esperienza ha consentito all'ente di sviluppare competenze nella progettazione partecipata, nella formazione, nell'accompagnamento dei giovani e nella costruzione di reti territoriali stabili tra enti pubblici, Terzo Settore e comunità locali.

Il legame con il territorio della **Valchiusella**, oggetto del presente progetto, è concreto e consolidato. Da **cinque anni** ASC Piemonte collabora con i Comuni di **Vidracco** e **Issiglio**, enti di accoglienza accreditati al Servizio Civile Universale nell'ambito della rete ASC. In particolare, attraverso il progetto di Servizio Civile Universale **"Terre Vive"**, ASC Piemonte accompagna i due Comuni nella progettazione, nella gestione e nella promozione del Servizio Civile, favorendo ogni anno il coinvolgimento di giovani volontari e promuovendo sul territorio i valori della partecipazione, della cittadinanza attiva e dell'impegno civico.

Questa esperienza rappresenta un elemento strategico per la realizzazione del progetto **ECO**, che potrà svilupparsi partendo da una rete territoriale già consolidata e da una presenza continuativa dell'ente, estendendo le azioni di partecipazione, coprogettazione e protagonismo giovanile agli altri Comuni coinvolti della Valle. L'esperienza maturata da ASC Piemonte nella gestione di percorsi di cittadinanza attiva e nella costruzione di reti collaborative costituisce una solida garanzia della capacità dell'ente di realizzare efficacemente le azioni previste e di produrre ricadute durature per i giovani e le comunità locali.

10	**Descrivere le professionalità presenti all'interno dell'associazione/fondazione (volontario o dipendente) adatte allo svolgimento dell'attività del progetto (esempio: assistenti sociali, medico, infermiere, docente, educatore, formatore). È possibile anche fare riferimento alle risorse esterne che si intende coinvolgere per la progettualità oggetto della presente richiesta. (Massimo 2000 caratteri)**

ASC Piemonte APS dispone di uno staff composto da **5 dipendenti e 2 collaboratrici stabili**, con competenze multidisciplinari. Tra le professionalità si individuano: Presidente dell'associazione con oltre **vent'anni di esperienza nella promozione del protagonismo giovanile, nella costruzione di reti territoriali e nel project management di interventi sociali complessi.** La Direttrice, in servizio presso ASC Piemonte dal 2017, coordina la progettazione e la gestione dei programmi di Servizio Civile Universale, la rete degli oltre 120 enti di accoglienza e l'organizzazione di eventi e percorsi formativi.

Lo staff comprende figure con competenze nella progettazione sociale, nell'animazione di comunità, nella facilitazione di gruppi e nella gestione di processi partecipativi, oltre che nella rendicontazione di progetti complessi. Due delle dipendenti sono certificate come **Tecnico esperto nell'individuazione, messa in trasparenza e validazione delle competenze (UC1 e UC2)** e una anche con formazione specialistica in **facilitazione di gruppi**, competenze particolarmente funzionali alle attività di coprogettazione territoriale e al percorso di bilancio delle competenze previsto dal progetto.

Sono inoltre presenti **due facilitatrici digitali** (competenze acquisite attraverso la 'Formazione per la facilitazione digitale' realizzata nell'ambito del Piano Nazionale Ripresa e Resilienza, Intervento M1_C1_1.7 competenze digitali di base, dipartimento per la trasformazione digitale) una delle quali specializzata in comunicazione digitale e social media management, con esperienza nella progettazione e realizzazione di campagne di promozione rivolte ai giovani e nella diffusione di opportunità di partecipazione e volontariato, **una responsabile amministrativa e una progettista sociale.**

Per la realizzazione della fase, **Social Project Mentoring**, il progetto si avvarrà inoltre della collaborazione della **Fondazione Accademia Maurizio Maggiora**, che metterà a disposizione professionisti esperti in mentoring, project management e sviluppo di competenze progettuali.

11	**Analisi di contesto: descrivere il contesto in cui è inserita l'attività progettuale e le problematiche a cui si intende rispondere. Se possibili fornire dati oggettivi e analisi sulla problematica in oggetto. (massimo 3000 caratteri).**

Il progetto **ECO** si sviluppa nel territorio della **Valchiusella**, area montana della Città Metropolitana di Torino caratterizzata da piccoli comuni, bassa densità abitativa e limitate opportunità di aggregazione e partecipazione rivolte ai giovani. Complessivamente, nei Comuni coinvolti dal progetto risiedono **454 giovani tra i 18 e i 28 anni** e **1.004 giovani tra i 14 e i 35 anni**, così suddivisi:

Comune	Giovani 18-28	Giovani 14-35
Issiglio	27	90
Vidracco	34	73
Brosso	41	79
Val di Chy	109	244
Vistrorio	44	104
Valchiusa	91	189
Traversella	26	51
Rueglio	82	174

Fonte: ISTAT, Popolazione residente per età, sesso e stato civile al 1° gennaio 2026.

Il territorio presenta un marcato squilibrio demografico, con un **indice di vecchiaia pari a 306,1**, nettamente superiore alla media piemontese (**232,9**)[2], ed è interessato da un progressivo fenomeno di emigrazione giovanile verso i centri urbani per motivi di studio e lavoro[3]. Tale situazione riduce le occasioni di ricambio generazionale e rende più difficile costruire spazi permanenti di partecipazione e protagonismo nelle comunità locali.

Le criticità territoriali trovano conferma anche nei dati regionali. In Piemonte la partecipazione associativa si attesta all'**8,3%** e il volontariato al **9,5%**, a fronte di elevati livelli di sfiducia interpersonale (**73,9%**) e di una ridotta intensità delle relazioni sociali, quotidiane solo per il **7,9%** della popolazione (**Istat, 2024 via Sport&Salute**). Analisi nazionali evidenziano inoltre come i giovani non rifiutino l'impegno sociale, ma ricerchino contesti nei quali poter incidere concretamente e vedere valorizzate le proprie competenze (**CSVnet, 2024**).

Accanto a tali criticità emergono anche importanti potenzialità. La **Valchiusella** registra una quota di **imprese giovanili pari al 14,5%**, superiore sia alla media del Canavese (**9,7%**) sia a quella nazionale (**8,8%**), segnale della presenza di giovani intraprendenti che necessitano di maggiori opportunità per trasformare idee e competenze in iniziative a favore della comunità *(Piano dello sviluppo locale della Valchiusella, 2023[4]).*

[2] "Invecchiare in una valle del Nord Italia: le reti di cura informali in un sistema di welfare che cambia" ROBERTA CLARA ZANINI, AMALIA CAMPAGNA ET MATTEO VOLTA: https://boa.unimib.it/retrieve/4e1ee127-5a7c-4113-84ec-611cb7e6bbe9/Zanini-2025-Revue%20Geographie%20Alpine-VoR.pdf

[3] https://www.fondazionesantagata.it/wp-content/uploads/Rapporto-Valchiusella.pdf

[4] https://www.unionevalchiusella.it/it-it/download/piano-di-sviluppo-della-valchiusella-138430-2-10049-ec4c2dc06261298fe56422ee19c3a2a0

L'esperienza di Arci Servizio Civile Piemonte conferma tali bisogni: ogni anno l'ente accompagna circa **200 giovani** in percorsi di cittadinanza attiva e registra una domanda crescente di partecipazione. Anche il **XXIV Rapporto CNESC (2025)** evidenzia questo interesse, con **40.616 candidature** a fronte di **18.792 posti** disponibili nel bando ordinario 2023. Ciò dimostra come i giovani siano disponibili a impegnarsi per la propria comunità quando vengono offerte opportunità concrete di partecipazione.

In questo contesto, **ECO** intende rafforzare il protagonismo giovanile attraverso percorsi di ascolto, coprogettazione, mentoring e valorizzazione delle competenze, creando occasioni stabili di partecipazione e collaborazione tra giovani, amministrazioni locali e comunità della Valchiusella.

12	**Obiettivo del progetto: descrivere l'obiettivo progettuale, ovvero il cambiamento che si intende produrre con le azioni progettuali. Descrivere i soggetti beneficiari delle attività. (Destinatari delle attività). (massimo 3500 caratteri)**

Il progetto **ECO – Giovani voci che generano cambiamento** contribuisce al perseguimento dell'**Obiettivo 4 del Bando 8 della Regione Piemonte – "Fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva, e opportunità di apprendimento permanente per tutti"**, con particolare riferimento all'azione **b) "promozione della partecipazione e del protagonismo dei minori e dei giovani, perché diventino agenti del cambiamento"**.

Il cambiamento principale a cui il progetto aspira è quello di rendere la Valchiusella più "a misura di giovane" rendendo i suoi 1000 i giovani protagonisti dello sviluppo locale, creando opportunità permanenti di partecipazione.

Obiettivo generale

Promuovere il protagonismo e la partecipazione attiva dei giovani della Valchiusella, rafforzandone competenze civiche, relazionali e progettuali affinché diventino agenti di cambiamento capaci di ideare, realizzare e animare iniziative di interesse collettivo, contribuendo allo sviluppo sociale e alla coesione delle comunità locali, oltre che l loro stesso benessere.

Obiettivi specifici

1. **Ascoltare i bisogni dei giovani e dei loro territori, coinvolgendo anche le** amministrazioni locali e gli attori del territorio e realizzando iniziative ideate e progettate insieme.
2. **Rafforzare le competenze dei giovani nella progettazione sociale e nella gestione di iniziative di comunità**, sviluppando capacità di project management, lavoro di gruppo, leadership e organizzazione attraverso percorsi di mentoring e accompagnamento.
3. **Promuovere il dialogo intergenerazionale e il riconoscimento dei giovani come risorsa per la comunità**, valorizzandone competenze, esperienze e punti di vista attraverso percorsi di formazione capovolta rivolti ad amministratori, operatori e comunità locali.
4. **Accrescere la consapevolezza e la valorizzazione delle competenze acquisite dai giovani**, attraverso percorsi di bilancio delle competenze di cittadinanza attiva, favorendone la trasferibilità nei contesti di studio, lavoro, volontariato e partecipazione civica.

Destinatari

- circa **50 giovani** tra i 14 e i 35 anni residenti nei Comuni della Valchiusella coinvolti nel progetto;
- **Le attività previste dal progetto saranno inoltre proposte anche a tutti i volontari in SCU**

presso la rete ASC, circa 200 nel 2026.

- **1.000 giovani** residenti nei Comuni interessati, che potranno beneficiare delle iniziative realizzate;
- circa **8 amministratori locali e dipendenti comunali** coinvolti nei percorsi di coprogettazione e formazione;
- circa 10 **realtà del Terzo Settore** che collaboreranno alle attività e contribuiranno al consolidamento della rete territoriale.

13	**Strategia d'intervento: descrivere le modalità di realizzazione dell'intervento e le fasi in cui è articolato. Descrivere come le attività proposte si integrano con i servizi e le istituzioni presenti sul territorio. Descrivere gli aspetti di innovazione presenti nel progetto. (massimo 3500 caratteri)**

L'intervento si sviluppa in 4 fasi:

1.Ascoltare il territorio e ideare soluzioni

Dopo un evento di lancio territoriale ed un'analisi dei bisogni nei territori coinvolti, saranno attivati i laboratori **"Giovani in Comune"**, attraverso cui giovani, amministratori locali, associazioni e altri attori del territorio lavoreranno su criticità e opportunità della comunità. I partecipanti individueranno idee e proposte di iniziative sociali, culturali, educative e aggregative. Contestualmente saranno organizzati incontri di promozione sulle opportunità di cittadinanza attiva e SCU, sportelli di orientamento, una newsletter dedicata e i Comuni interessati saranno accompagnati nella conoscenza dello strumento SCU e delle modalità di accreditamento.

2.Trasformare le idee in progetti

Le proposte emerse saranno sviluppate attraverso il percorso di **Social Project Mentoring**, i giovani saranno accompagnati nella trasformazione delle idee in progetti concreti, sostenibili e realizzabili. Le iniziative potranno essere realizzate grazie a un budget dedicato previsto dal progetto. Parallelamente, ASC Piemonte accompagnerà i gruppi di giovani nell'individuazione di opportunità di finanziamento e nella presentazione delle candidature attraverso la propria struttura o in partenariato con enti del territorio.

3. Costruire comunità a misura di giovani

La fase si aprirà con un percorso formativo rivolto ad amministratori locali, OLP, operatori del Terzo Settore e staff ASC Piemonte, finalizzato a rafforzare competenze sul coinvolgimento dei giovani e sullo sviluppo di comunità nei territori montani. Su queste basi prenderà avvio la Formazione Capovolta, una metodologia che promuove il dialogo tra giovani e adulti. Dopo aver analizzato il territorio e sviluppato proposte progettuali, saranno i giovani a progettare e condurre momenti di confronto con amministratori locali, enti del Terzo Settore, OLP e cittadini, condividendo bisogni, priorità e idee emerse durante il percorso.

4. Valorizzare il percorso e le competenze

L'ultima fase prevede un percorso di **Bilancio delle competenze di cittadinanza attiva**, finalizzato all'emersione, alla valorizzazione e alla messa in trasparenza degli apprendimenti maturati durante il progetto, favorendone la spendibilità nei contesti di studio, lavoro, volontariato e cittadinanza attiva. Il percorso si concluderà con l'elaborazione del **Quaderno delle Idee – ECO**, documento che raccoglierà bisogni emersi, iniziative sviluppate, proposte rivolte alle amministrazioni locali e il modello metodologico sperimentato, favorendone la replicabilità.

Le attività saranno sviluppate in stretta collaborazione con i Comuni della Valchiusella e con la rete territoriale, coinvolti fin dalla fase di ascolto e coprogettazione. Questo consentirà di costruire iniziative complementari ai servizi già presenti, valorizzando le risorse esistenti ed evitando sovrapposizioni.

L'elemento innovativo del progetto risiede nell'approccio metodologico: ECO non propone attività pensate per i giovani, ma costruite con loro, rendendoli protagonisti nell'individuazione dei bisogni, nella progettazione delle soluzioni e nel dialogo con le istituzioni. La Formazione Capovolta e il percorso rivolto ad amministratori, OLP e operatori rafforzano la capacità delle comunità di riconoscere e valorizzare il punto di vista delle nuove generazioni. Il progetto accompagna inoltre i giovani fino alla realizzazione delle iniziative progettate, fornendo budget da gestire e accompagnamento a richieste di finanziamento.

13.1	**Descrivere il ruolo dei partner e delle collaborazioni nello svolgimento dei progetti (massimo 2000 caratteri)**

La **Fondazione Accademia Maurizio Maggiora** sarà collaboratore dell'Azione 2 "Social Project Mentoring", curando il percorso di accompagnamento metodologico dei giovani attraverso attività di mentoring, tutoraggio e formazione sulla progettazione sociale e sul project management, favorendo la trasformazione delle idee emerse nei laboratori territoriali in iniziative concrete e sostenibili.

La **Città di Torino**, il **Comune di Collegno**, il **Comune di Ivrea** ed il **TESC** collaboreranno alla promozione del progetto e delle opportunità di partecipazione giovanile attraverso i propri canali istituzionali e le reti territoriali, contribuendo alla diffusione delle iniziative e al coinvolgimento dei giovani.

I Comuni di **Vidracco, Brosso, Issiglio, Val di Chy, Vistrorio, Valchiusa, Traversella e Rueglio** rappresentano i principali collaboratori territoriali del progetto. Collaboreranno all'individuazione e al coinvolgimento dei giovani, parteciperanno ai percorsi di ascolto e coprogettazione, favorendo il raccordo con le realtà associative e i servizi locali. Il loro coinvolgimento consentirà inoltre di integrare le iniziative progettuali con le politiche e le attività già presenti sul territorio, rafforzandone l'impatto e la sostenibilità.

Il **Centro Servizi per il Volontariato Vol.To ETS** contribuirà attraverso i servizi previsti dalla propria Carta dei Servizi, supportando la comunicazione delle iniziative progettuali, la diffusione delle opportunità di partecipazione e il coinvolgimento di volontari e volontarie, favorendo il raccordo con la rete del volontariato del territorio.

L'insieme di queste collaborazioni garantisce un forte radicamento territoriale del progetto e favorisce la costruzione di una rete stabile tra enti pubblici, Terzo Settore e giovani, elemento essenziale per assicurare continuità alle azioni e valorizzarne gli effetti anche oltre la conclusione del progetto.

13.2 Tabella riassuntiva della strategia di intervento: suddividere nella seguente tabella le principali azioni progettuali, indicando a chi sono rivolte, i soggetti coinvolti.

N	Tipologia di azione	Descrizione dell'azione	Beneficiari	Soggetti attuatori (capofila, partner, collaboratori)
Fase 1 – Ascoltare il territorio e ideare soluzioni				

1.	**Evento di lancio, ingaggio e analisi dei bisogni**	**Realizzazione di un evento territoriale** di presentazione del progetto nei Comuni coinvolti, finalizzato a promuovere l'iniziativa, coinvolgere i giovani, raccogliere manifestazioni di interesse e costituire i gruppi di partecipanti. Nel corso dell'evento sarà inoltre realizzata una **prima analisi partecipata dei bisogni**, attraverso questionari e strumenti di consultazione, per rilevare interessi, criticità e priorità percepite dai giovani, che costituiranno la base di lavoro dei successivi laboratori "Giovani in Comune".	Giovani 14-35 anni della Valchiusella, giovani SCU, giovani con minori opportunità	**Capofila e Collaboratori:** Comuni e TESC
2	**Promozione della cittadinanza attiva**	Organizzazione di 10 incontri di promozione del Servizio Civile Universale e delle opportunità di cittadinanza attiva rivolti ai giovani, con attività di orientamento ai Comuni interessati all'attivazione di sedi di Servizio Civile. Attivazione, per tutta la durata del progetto, di uno sportello online (2 ore settimanali) rivolto ai giovani per fornire orientamento personalizzato sulle opportunità di cittadinanza attiva, Servizio Civile Universale, volontariato, percorsi formativi, bandi e iniziative dedicate ai giovani. Lo sportello sarà affiancato da una **newsletter mensile**, dedicata alla promozione delle opportunità per i giovani, delle attività del progetto e delle iniziative promosse dal territorio e dalla rete ASC Piemonte, con l'obiettivo di mantenere attivo il coinvolgimento dei partecipanti per tutta la durata del progetto.	Giovani del territorio; amministratori e Comuni interessati al SCU	**Capofila e Collaboratori:** Comuni, TESC, Vol.To ETS.
3	**Laboratori territoriali di ascolto**	Realizzazione di 1 ciclo di laboratori (5 appuntamenti da 2 ore) **"Giovani in Comune"** nei Comuni coinvolti, finalizzati all'ascolto dei giovani, all'analisi partecipata dei bisogni del territorio e all'individuazione di criticità, risorse e opportunità di sviluppo locale.	Giovani partecipanti al progetto	**Capofila** e **Collaboratori:** Comuni della Valchiusella
Fase 2 – Trasformare le idee in progetti				
4	**Social Project Mentoring**	Realizzazione di **2 percorsi di Social Project Mentoring**, ciascuno articolato in una sessione di kick-off, 6 incontri di mentoring di gruppo sulle metodologie di progettazione sociale e project management, 5 incontri di tutoraggio	Giovani partecipanti al progetto	**Capofila:** ASC Piemonte APS. **Collaboratori:** Fondazione Accademia Maurizio

		dedicati allo sviluppo delle idee progettuali e una sessione finale di follow-up per la restituzione degli apprendimenti e il confronto sugli esiti del percorso.		Maggiora.
5	**Realizzazione delle iniziative con il supporto di ASC**	Accompagnamento dei gruppi di giovani nella pianificazione e realizzazione delle iniziative progettate, supportandoli nell'organizzazione delle attività, nell'utilizzo del budget dedicato e, ove possibile, nell'individuazione e candidatura a ulteriori opportunità di finanziamento per favorire la sostenibilità delle proposte.	Giovani partecipanti ai percorsi progettuali	**Capofila:** ASC Piemonte APS. **Collaboratori:** Fondazione Accademia Maurizio Maggiora.
3. Costruire comunità a misura di giovani				
6	**Formazione di amministratori, OLP e operatori sul coinvolgimento giovanile**	Realizzazione di un percorso formativo in due appuntamenti (5 ore totali) rivolto ad amministratori locali, OLP, operatori del Terzo Settore e staff ASC Piemonte, finalizzato a rafforzare competenze sul coinvolgimento dei giovani, sulla partecipazione e sullo sviluppo di comunità nei territori montani e periferici. Il percorso offrirà strumenti e metodologie utili a favorire il dialogo con le nuove generazioni e a orientare servizi e politiche locali maggiormente rispondenti ai loro bisogni. Il percorso verrà erogato da ente specializzato in valorizzazione di territori montani e protagonismo giovanile.	Amministratori locali, OLP, operatori del Terzo Settore, staff ASC Piemonte	**Capofila: ASC Piemonte APS.**
7	**Progettazione della Formazione Capovolta**	Realizzazione (solo i giovani in autonomia) di un percorso partecipato di circa tre mesi, con incontri periodici di progettazione, finalizzato a definire contenuti, metodologie e strumenti degli incontri rivolti alla comunità. ASC Piemonte accompagnerà il gruppo nell'organizzazione e preparazione della formazione, mettendo a disposizione competenze, facilitazione e spazi.	Giovani partecipanti	**Capofila:** ASC Piemonte APS. **Collaboratori:** Comuni, TESC
8	**Formazione Capovolta**	Realizzazione di incontri di formazione condotti dai giovani e dedicati a amministratori, educatori, operatori, OLP, su temi che hanno a cuore, per favorire il dialogo intergenerazionale e una maggiore attenzione delle istituzioni alle esigenze delle nuove generazioni.	Giovani partecipanti, amministratori locali, OLP, operatori del Terzo Settore,	**Capofila:** ASC Piemonte APS. **Collaboratori:** Comuni della Valchiusella

			cittadini	
Fase 4 – Valorizzare il percorso e le competenze				
9	**Bilancio delle competenze di cittadinanza attiva**	Realizzazione di 5 incontri di gruppo finalizzati all'emersione e alla valorizzazione delle competenze sviluppate durante il progetto. I giovani saranno accompagnati nella riflessione sulle esperienze vissute e nell'individuazione delle competenze di cittadinanza maturate, con particolare riferimento a partecipazione civica, progettazione sociale, lavoro di gruppo, leadership, comunicazione, problem solving e organizzazione di iniziative.	Giovani partecipanti al progetto	Capofila: ASC Piemonte APS.
10	**Accompagnamento individuale e messa in trasparenza delle competenze**	Colloqui individuali finalizzati alla sistematizzazione e alla messa in trasparenza delle competenze emerse, favorendone la consapevolezza e la trasferibilità in successivi percorsi di studio, lavoro, volontariato e partecipazione civica. Il percorso fornirà inoltre ai partecipanti strumenti di autovalutazione utili a riconoscere e valorizzare gli apprendimenti acquisiti anche in future esperienze di cittadinanza attiva.	Giovani partecipanti al progetto	Capofila: ASC Piemonte APS.
15	**Monitoraggio, Comunicazione, valutazione e restituzione dei risultati**	Realizzazione del sistema di comunicazione, monitoraggio e valutazione del progetto attraverso rilevazioni iniziali e finali, questionari di soddisfazione, raccolta degli indicatori di progetto, incontri di verifica con i collaboratori e analisi dei risultati raggiunti.	ASC Piemonte,, Comuni coinvolti, giovani partecipanti	**Capofila:** ASC Piemonte APS.
14	**Quaderno delle Idee – ECO**	Elaborazione partecipata di un documento finale che raccoglie i bisogni emersi, le idee progettuali sviluppate, le iniziative realizzate, le proposte rivolte alle amministrazioni locali e il modello metodologico sperimentato dal progetto, con l'obiettivo di favorirne la replicabilità e la prosecuzione nel tempo. Il Quaderno sarà presentato e consegnato ai Comuni durante l'evento conclusivo.	Giovani partecipanti, amministrazioni locali, enti del Terzo Settore e comunità locale	**Capofila: ASC Piemonte APS. Collaboratori: tutti**

14	**Volontari**

14.1	Numero di volontari coinvolti	200

14.2	Descrivere in che modo i volontari saranno coinvolti nelle attività di progetto. Specificare, se previste, le attività di formazione ad essi rivolte. (massimo 2.000 caratteri)

Il progetto coinvolgerà complessivamente circa **200 volontari e volontarie del Servizio Civile Universale** in servizio presso gli enti di accoglienza della rete di **ASC Piemonte**, valorizzandone il ruolo di promotori della partecipazione giovanile e facilitatori dei processi di sviluppo di comunità.

I volontari saranno coinvolti, in particolare, nelle attività di promozione del progetto e del Servizio Civile Universale, portando la propria testimonianza durante gli eventi di promozione rivolti ai giovani del territorio. Parteciperanno inoltre ai laboratori territoriali e potranno contribuire all'animazione delle attività di ascolto e coprogettazione, favorendo il coinvolgimento dei propri pari.

I volontari avranno inoltre la possibilità di partecipare al percorso di **Social Project Mentoring**, sviluppando competenze di progettazione sociale, project management e lavoro di gruppo, e saranno coinvolti nella **Formazione Capovolta**, sia come partecipanti sia come facilitatori dei momenti di confronto con amministratori locali, operatori e comunità.

Il progetto rappresenta un'opportunità formativa aggiuntiva rispetto al percorso ordinario previsto dal Servizio Civile Universale. Le attività proposte integrano infatti la formazione generale e specifica prevista dal SCU, offrendo ai volontari occasioni di approfondimento sui temi della partecipazione giovanile, della progettazione sociale, della cittadinanza attiva e dello sviluppo di comunità.

Infine, tutti i volontari coinvolti potranno accedere al percorso di **Bilancio delle competenze di cittadinanza attiva**, finalizzato a valorizzare gli apprendimenti maturati durante il progetto e l'esperienza di Servizio Civile, rafforzandone la spendibilità nei successivi percorsi di studio, lavoro, volontariato e partecipazione civica.

15	Risultati attesi, impatto previsto. (massimo 2000 caratteri).

A**l termine del progetto ECO, i Comuni della Valchiusella saranno più "a misura di giovane", ci saranno più occasioni di protagonismo e cittadinanza attiva e le comunità potranno contare su una rete di giovani attivi e su amministrazioni locali più attente al protagonismo giovanile.** Il progetto intende lasciare competenze, strumenti e relazioni stabili, affinché il dialogo tra giovani, istituzioni e Terzo Settore possa proseguire anche oltre la conclusione delle attività, favorendo la nascita di nuove iniziative e una maggiore partecipazione civica.

Risultati attesi (entro la conclusione del progetto)	Impatto atteso sul territorio (medio-lungo periodo)
Giovani, amministrazioni ed enti del territorio partecipano ai laboratori di ascolto e coprogettazione, progettando e realizzando iniziative per la comunità.	Si rafforza il dialogo tra giovani e istituzioni e aumentano le opportunità di partecipazione giovanile. Crescono gli enti della Valchiusella che accolgono giovani in Servizio Civile Universale.
I giovani acquisiscono competenze di	Aumenta la capacità dei giovani di promuovere

progettazione sociale e project management e realizzano le iniziative ideate durante il percorso.	autonomamente iniziative di interesse collettivo e di contribuire allo sviluppo della comunità.
I giovani progettano e realizzano percorsi di Formazione Capovolta rivolti ad amministratori, operatori e cittadini.	Le amministrazioni e gli enti del territorio sviluppano una maggiore attenzione ai bisogni e al protagonismo delle nuove generazioni, traducendolo nelle politiche locali.
I partecipanti completano il percorso di Bilancio delle competenze di cittadinanza attiva, valorizzando gli apprendimenti acquisiti.	Cresce la partecipazione dei giovani alla vita civica, al volontariato e al Servizio Civile Universale, favorendo la continuità dell'impegno nel territorio.

16	**Strategia di sostenibilità futura dell'azione progettuale: evidenziare la creazione di azioni, servizi e saperi che rimangano attivi nel tempo anche al termine del finanziamento specifico. Elencare elementi concreti e verificabili a supporto di quanto dichiarato. (massimo 2.500 caratteri)**

La sostenibilità del progetto **ECO** sarà garantita attraverso la creazione di strumenti, competenze e relazioni destinate a rimanere attive anche oltre la conclusione del finanziamento:

- **Consolidamento di un modello stabile di partecipazione giovanile:** i laboratori *"Giovani in Comune"* costituiranno una metodologia replicabile che i Comuni potranno riutilizzare per coinvolgere periodicamente i giovani nella definizione di iniziative e politiche locali.
- **Sviluppo di competenze permanenti:** i giovani acquisiranno competenze in progettazione sociale, leadership, organizzazione, lavoro di gruppo e cittadinanza attiva che resteranno patrimonio personale e potranno essere riutilizzate in contesti di studio, lavoro, volontariato e partecipazione civica.
- **Valorizzazione delle competenze acquisite:** attraverso il Bilancio delle competenze di cittadinanza attiva, i partecipanti disporranno di strumenti per riconoscere, documentare e rendere spendibili gli apprendimenti maturati durante il progetto.
- **Continuità delle iniziative:** ASC Piemonte accompagnerà i gruppi di giovani nell'individuazione di ulteriori opportunità di finanziamento (bandi, call e contributi pubblici e privati) e, ove possibile, nella presentazione di nuove candidature, favorendo la prosecuzione delle iniziative avviate.
- **Rafforzamento delle opportunità di partecipazione:** la promozione del Servizio Civile Universale e l'accompagnamento dei Comuni interessati alla conoscenza dello strumento e all'eventuale accreditamento consentiranno di ampliare nel tempo le opportunità di cittadinanza attiva rivolte ai giovani della Valchiusella, auspicando ad aumentare in modo stabile le opportunità di scu sul territorio.
- **Capitalizzazione dei risultati:** il **Quaderno delle Idee – ECO** raccoglierà i bisogni, le iniziative sviluppate, le proposte rivolte alle amministrazioni locali e il modello metodologico sperimentato, costituendo uno strumento operativo che i Comuni e gli enti del territorio potranno utilizzare per sviluppare nuove progettualità e replicare il percorso negli anni successivi.
- **Consolidamento della rete territoriale:** le collaborazioni attivate tra Comuni, enti del Terzo Settore, collaboratori progettuali e rete ASC Piemonte costituiranno una base stabile per sviluppare nuove progettualità condivise e rafforzare il dialogo tra giovani, istituzioni e comunità

locali anche oltre la durata del progetto.

17	Descrivere i sistemi di valutazione e di monitoraggio dei risultati (massimo 2000 caratteri)

Il sistema di monitoraggio e valutazione sarà impostato secondo l'approccio della **Teoria del Cambiamento (Theory of Change)**, mettendo in relazione obiettivi, attività, risultati e impatti, al fine di verificare l'efficacia del progetto e orientarne l'attuazione.

La valutazione sarà articolata in tre momenti:

- **valutazione iniziale (baseline)**, finalizzata a rilevare il livello di partecipazione dei giovani, le aspettative dei partecipanti e il contesto territoriale di partenza;
- **monitoraggio in itinere**, attraverso verifiche periodiche sullo stato di avanzamento delle attività, sull'andamento dei gruppi di lavoro e sul raggiungimento dei risultati previsti, consentendo eventuali rimodulazioni del progetto;
- **valutazione finale (endline)**, volta a confrontare gli esiti raggiunti rispetto agli obiettivi iniziali, analizzando l'evoluzione delle competenze dei giovani, il livello di coinvolgimento degli enti locali e la qualità delle iniziative realizzate.
- Sarà inoltre realizzato un monitoraggio a 6 mesi dalla conclusione del progetto per valutare il prosieguo.

Il coordinamento del monitoraggio sarà affidato ad **ASC Piemonte**, che coinvolgerà periodicamente i collaboratori progettuali e i referenti dei Comuni interessati in momenti di verifica dell'avanzamento delle attività e di condivisione delle eventuali azioni correttive.

La raccolta delle informazioni avverrà attraverso strumenti condivisi, tra cui:

- registri delle presenze e delle attività;
- questionari iniziali e finali rivolti ai giovani partecipanti;
- questionari di gradimento al termine delle attività formative;
- schede di monitoraggio delle iniziative progettuali;
- verbali degli incontri di coprogettazione e della Cabina di Regia;
- report periodici sullo stato di avanzamento del progetto (SAL).

Particolare attenzione sarà dedicata alla valutazione dell'impatto sulle competenze dei giovani, attraverso gli strumenti utilizzati nel percorso di **Bilancio delle competenze di cittadinanza attiva**, che consentiranno di rilevare l'evoluzione delle competenze civiche, relazionali, organizzative e progettuali sviluppate durante il progetto.

17.1 specificare gli indicatori che si intende monitorare durante il progetto. (massimo 5 indicatori) (eventualmente aggiungere le righe necessarie)

N.	Indicatore	Obiettivo previsto	Modalità di rilevazione
1	Numero di giovani (14-35 anni) coinvolti nelle attività progettuali	Almeno **50 giovani** della Valchiusella coinvolti nel percorso ECO. (+ 200 giovani in SCU a cui verranno proposte tutte le attività progettuali)	Registri presenze e schede di adesione

2	Numero di iniziative progettate e realizzate dai giovani	Almeno **2 iniziative** realizzate dai giovani nei territori in oggetto	Report di progetto, documentazione fotografica
3	Numero di amministratori, operatori e OLP coinvolti nella Formazione Capovolta	Almeno **40 partecipanti** coinvolti	Registri presenze agli incontri
4	Numero di giovani che completano il Bilancio delle competenze	Almeno **50 giovani** completano il percorso	Schede di bilancio delle competenze e registri attività
5	Percentuale di giovani che dichiara un miglioramento delle opportunità di partecipazione e protagonismo nel proprio Comune.	Almeno l'80% dei partecipanti dichiara un miglioramento rispetto alla rilevazione iniziale.	Questionario di autovalutazione ex ante/ex post

18	**Data prevista di inizio progetto: ottobre 2026**
	Data prevista di fine progetto: ottobre 2027

19	**Cronoprogramma**

(Tipologia di attività e mese di realizzazione)

Attività	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Avvio del progetto	X											
Evento di lancio, ingaggio e analisi dei bisogni	X	X	X									
Promozione della cittadinanza attiva, sportello e newsletter	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Laboratori "Giovani in Comune"		X	X	X	X							
Social Project Mentoring (2 percorsi)				X	X	X	X	X	X			
Realizzazione delle iniziative						X	X	X	X	X		
Formazione amministratori, OLP e operatori				x	x							
Progettazione della Formazione Capovolta						X	X	X				

Formazione Capovolta								X	X			
Bilancio delle competenze di cittadinanza attiva									X	X	X	x
Accompagnamento individuale e messa in trasparenza delle competenze									X	X	X	X
Quaderno delle Idee – ECO											X	X
Monitoraggio, comunicazione e valutazione	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Evento finale e restituzione												X
Stesura relazione finale												X
Rendicontazione finanziaria												X
Trasmissione materiali finali alla Regione												X

20. PIANO FINANZIARIO DEL PROGETTO

1. Evidenziare la coerenza tra le attività descritte nell'iniziativa e il piano finanziario *(max 2000 caratteri)*

Le voci di spesa sono dettagliate nel budget, a livello di fasi i costi sono così distribuite: La **Fase 1 – Ascoltare il territorio e ideare soluzioni** concentra risorse per **€ 18.425,32**, destinate all'organizzazione dell'evento di lancio, all'analisi dei bisogni, alla realizzazione dei laboratori territoriali, agli incontri di promozione del Servizio Civile Universale, allo sportello di orientamento, alla newsletter e ai relativi costi di personale, servizi, noleggi, materiali e rimborsi.

La **Fase 2 – Trasformare le idee in progetti** prevede un investimento di **€ 8.941,20**, comprendente il percorso di Social Project Mentoring realizzato con la Fondazione Accademia Maurizio Maggiora, l'accompagnamento dei gruppi di giovani, il supporto all'individuazione di ulteriori opportunità di finanziamento, il budget dedicato alla realizzazione delle iniziative e i servizi necessari alla loro attuazione.

Alla **Fase 3 – Costruire comunità a misura di giovani** sono destinati **€ 4.480,00**, destinati alla formazione specialistica di amministratori, operatori e OLP sul coinvolgimento giovanile nei territori montani, alla progettazione e realizzazione della Formazione Capovolta e ai relativi costi di personale e materiali didattici.

La **Fase 4 – Valorizzare il percorso e le competenze**, copre **€ 29.936,10**, che comprendono il percorso di bilancio delle competenze, i colloqui individuali, la produzione dei materiali di comunicazione, la promozione del progetto, l'organizzazione dell'evento conclusivo di restituzione ed è comprensiva delle

attività di comunicazione, redazione del *Quaderno delle Idee – ECO* ed evento finale.

Completano il piano finanziario **€ 920,00** destinati alle coperture assicurative e **€ 3.120,00** di spese generali per il coordinamento, l'amministrazione e la rendicontazione del progetto. La distribuzione delle risorse risulta pertanto pienamente coerente con il programma delle attività, garantendo un adeguato sostegno sia alla realizzazione degli interventi sia alla loro diffusione, monitoraggio e sostenibilità nel tempo.

2. Costi previsti:

Dettaglio voci di spesa (specificare anche la tipologia rispetto al prospetto sotto riportato, seguendo l'ordine delle spese ammissibili)	Contributo richiesto alla Regione A	Quota di cofinanziamento (risorse proprie dell'ente ASC Piemonte) B	Totale costo singola voce di spesa C (A+B)
TIPOLOGIA 2 - SPESE DI PERSONALE			
Personale ASC di segreteria per organizzazione laboratori		€ 2.193,00	€ 2.193,00
Analisi dei bisogni	0	€ 2.850,90	€ 2.850,90
personale per evento di lancio e per organizzazione dell'evento	€ 2.094,30		€ 2.094,30
Facilitatori dei laboratori territoriali (5 laboratori da 2 ore, due persone) + 50 ore di backoffice	€ 1.124,10		€ 1.124,10
Personale per newsletter di promozione citt attiva (15 ore al mese per 12 mesi)		€ 3.076,20	€ 3.076,20
SPORTELLO (12 mesi, 3 ore a settimana online)	€ 2.900,00	257,92	€ 3.157,92
10 incontri durante l'anno da 3 ore + 40 ore di backoffice	€ 1.628,90		€ 1.628,90
Personale ASC per tutoring e accompagnamento		€ 1.357,20	€ 1.357,20
Personale ASC per organizzazione incontri formazione capovolta, segreteria, supporto organizzazione	€ 2.450,00		€ 2.450,00
Incontri individuali online	€ 4.270,00		€ 4.270,00
incontri collettivi bilancio delle competenze	€ 1.222,50		€ 1.222,50
Organizzazione evento conclusivo	€ 3.257,80		€ 3.257,80
Analisi risposte questionari finali	€ 1.025,40		€ 1.025,40
TIPOLOGIA 3- MATERIALI			
Noleggio attrezzature	€ 600,00		€ 600,00

Materiali didattici per laboratori e formazioni	€ 500,00		€ 500,00
TIPOLOGIA 4 - ACQUISTO SERVIZI			
affitto spazi per laboratori e per evento di lancio	€ 800,00		€ 800,00
Ospiti per laboratori territoriali	€ 450,00		€ 450,00
Accompagnamento applicazione a bandi	€ 2.484,00		€ 2.484,00
Budget per realizzazione iniziative dei giovani, a loro disposizione	€ 2.000,00		€ 2.000,00
Servizi esterni necessari alle iniziative progettate dai giovani (service audio, grafica, stampa, ecc.)	€ 1.400,00		€ 1.400,00
FORNITORi per evento conclusivo	€ 1.000,00		€ 1.000,00
fotografo per eventi	€ 800,00		€ 800,00
Quaderno delle idee eco	€ 2.208,00		€ 2.208,00
TIPOLOGIA 5 - Spese per attività di formazione per gli operatori ed i volontari; spese promozionali e divulgative			
Servizio di mentoring Fondazione Accademia Maurizio Maggiora	€ 1.400,00		€ 1.400,00
formazione specialistica su protagonismo giovanile e comunità montane	€ 1.830,00		€ 1.830,00
sponsorizzazioni social	€ 1.000,00		€ 1.000,00
stampa Materiali promozionali e grafici	€ 2.000,00		€ 2.000,00
smm, 30 ore al mese 12 mesi		€ 6.152,40	€ 6.152,40
grafica	€ 3.000,00		€ 3.000,00
affissioni	€ 4.000,00		€ 4.000,00
TIPOLOGIA 6 - rimborsi spese			
Rimborso volontari	€ 450,00		€ 450,00
TIPOLOGIA 7 - assicurazioni			
Assicurazioni	€ 920,00		€ 920,00
TIPOLOGIA 1 - costi generali			
costi generali (coordinamento, rendicontazione)..	€ 3.120,00		€ 3.120,00
TOTALI	**€ 49.935,00**	**€ 15.887,62**	**€ 65.822,62**
	Contributo totale richiesto alla Regione	Percentuale di cofinanziamento sul totale del progetto N.B. quota minima di cofinanziamento 10%	Costo totale del Progetto

		24% cofinanziamento	

Spese ammissibili:

I finanziamenti regionali sono destinati alla copertura delle seguenti spese:

1. Spese generali (progettazione, coordinamento, amministrazione, rendicontazione, ecc.) Massimo 5% del costo totale del progetto (somma del contributo richiesto + il cofinanziamento)

2. Spese di personale (coinvolto direttamente nelle attività destinate ai beneficiari finali)

3. Spese per acquisto di piccole attrezzature (max 500€ cad.), materiale di consumo, beni strumentali, piccoli arredi, ecc. (sono ammessi i noleggi, anche a lungo termine)

4. Spese per acquisto servizi (comprensivo di personale se fornito da terzi)

5. Spese per attività di formazione per gli operatori ed i volontari; spese promozionali e divulgative

6. Rimborsi spese volontari

7. Spese per prodotti assicurativi

8. Spese di gestione immobili (ad es. piccole manutenzioni ordinarie strettamente necessarie allo svolgimento delle attività progettuali, utenze, affitti, ecc. purché espressamente riconducibili al progetto, anche in quota parte).

Spese non ammissibili:

- tutte le spese in conto capitale (rientrano tra queste spese anche gli acquisti in leasing);
- spese per l'acquisto di automezzi;
- spese per l'acquisto di divise, vestiario ed altre attrezzature personali ad esclusivo beneficio dei soci dell'organizzazione capofila e delle organizzazioni partner e aderenti;
- spese di catering esclusivamente riferite ad eventi ed iniziative pubbliche.