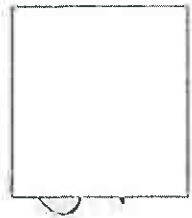


CONTRATTO DECENTRATO PER LA DIRIGENZA ANNO 2015



In data 26 ottobre 2016 si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale, area dirigenziale, ed hanno sottoscritto il presente contratto decentrato.

Premesso che:

occorre provvedere per l'anno 2015 alla **corresponsione** al personale dirigente della Regione Piemonte della retribuzione di risultato di cui all'art. 28 del CCNL del 23.12.1999;

a partire dal 1° gennaio 2015 non sono più operanti le misure previste dal comma 2-bis dell'art. 9 del d.l. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013, inerenti il contenimento per gli anni 2011/2014 delle risorse per la contrattazione e del trattamento economico, ivi compreso quello accessorio, che non poteva superare il limite del 2010;

cessa pertanto di avere validità l'art. 4 della legge regionale n. 25 del 27 dicembre 2010, che aveva fissato in € 10.615.609,51 l'entità delle risorse del fondo della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti per l'anno 2010, stabilendo lo stesso come limite del trattamento accessorio da osservarsi fino all'anno 2014 compreso, nell'osservanza delle disposizioni di cui al citato art. 9 del d.l. 78/2010;

secondo quanto previsto dallo stesso comma 2-bis dell'art. 9 del d.l. 78/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013, a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale, anche di **livello dirigenziale, vanno decurtate permanentemente** in proporzione alla diminuzione del personale in servizio; a tale fine vanno utilizzate le modalità di calcolo contenute nel paragrafo 3) della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011;

al fine di giungere all'individuazione delle risorse da destinarsi alla retribuzione di risultato e alla determinazione dei criteri per l'erogazione della retribuzione stessa per l'anno 2015 occorre tenere in particolare considerazione quanto stabilito tra le parti:

- con contratto decentrato sottoscritto in data 27 luglio 2011, relativo alla retribuzione di risultato 2010, con cui, tra l'altro, si definiva:

- La quantificazione della retribuzione di **posizione del settore struttura complessa, dell'incarico aggiuntivo di vice direttore, degli incarichi di staff a parametro 130 e 160;**
- il computo del fondo posizione e risultato comprensivo dell'importo di € 12.000 per ogni incarico di vice direttore fino all'importo massimo di € 168.000, che va ad integrare stabilmente il fondo;
- la destinazione di un ammontare non inferiore al 26,62% del fondo di **posizione-risultato** alla retribuzione di risultato per l'anno 2010, escludendo dal computo delle risorse, tra l'altro, quelle destinate all'incarico di vice direttore;
- la scala parametrica per l'assegnazione della posizione di risultato:

- con contratto decentrato sottoscritto in data 28 giugno 2012, relativo alla retribuzione di risultato 2011, con cui, tra l'altro:

- è attribuita al fondo per la risoluzione consensuale nell'anno 2011 e fino al 2015 anche l'eccedenza delle risorse per la retribuzione di risultato rispetto a quelle da assegnare a tale componente per il 2010;
- è fatto salvo l'importo di € 168.000 destinato all'attivazione degli incarichi di vice direttore;

- con accordo decentrato del 2 dicembre 2014, relativo alla risoluzione consensuale dirigenti 2013, con cui si stabiliva, tra l'altro, che:

- alla retribuzione di risultato per gli anni dal 2014 al 2016 sarà destinato un ammontare non superiore a quello erogato nell'anno 2010;
- al fine di provvedere al completo finanziamento dell'istituto della risoluzione consensuale, le risorse di cui al punto 1 dell'accordo del 28 giugno 2012 (eccedenza delle risorse per la retribuzione di risultato rispetto a quelle assegnate a tale componente per il 2010) saranno attribuite al fondo per la risoluzione consensuale anche per l'anno 2016;
- in relazione alla consistenza del personale dirigente risultante dall'esito dei processi riorganizzativi si perverrà alla riduzione delle risorse accessorie, comunque non oltre il 2016, rimandando a successivi accordi tra le parti.

- con accordo decentrato del 21 ottobre 2015, relativo alla retribuzione di risultato 2014, con cui si stabiliva, tra l'altro, che:

- di fare riferimento al fine della determinazione dei criteri per l'erogazione al personale dirigente della retribuzione di risultato per l'anno 2014 alle disposizioni relative alla retribuzione di risultato per l'anno 2013 nonché agli attinenti accordi richiamati;
- il rientro nella piena disponibilità del fondo posizione e risultato per l'anno 2014 delle risorse destinate all'attivazione dei contratti di vice direttore e non utilizzate, pari ad € 128.997,13, destinate a tornare disponibili nell'anno 2015;

considerato che per quanto riguarda i compensi professionali per l'avvocatura percepiti ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 23.12.1999, con D.G.R. 9 marzo 2015, n. 23-1156 si è provveduto ad uniformare le disposizioni vigenti in materia con la nuova normativa di cui all'art. 9 del D.L. 90/2014 (misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari) convertito nella L. 114/2014;

il Collegio dei Revisori con proprio parere del 14 ottobre 2016 ha attestato la compatibilità dei costi derivanti dall'ipotesi di contratto sottoscritta il 21 luglio 2016, rimarcando peraltro come l'avvenuta mancata costituzione del fondo 2015 per la dirigenza entro il 31.12.2015 comporta la conseguenza che le componenti di natura variabile, quantificate in euro 187.724, vanno a costituire economie di spesa;

la Giunta e il Consiglio Regionale, rispettivamente con DGR n. 20-4105 del 24.10.2016 e con DUP n. 118/2016 del 25.10.2016, nel recepire le osservazioni espresse dal Collegio dei Revisori con parere del 14.10. u.s. relativo all'ipotesi di contratto decentrato per la dirigenza 2015, hanno deliberato la costituzione del fondo 2015 per la dirigenza ed autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto in questione.

xx

le parti prendono atto della nuova determinazione del fondo posizione-risultato per la dirigenza come in allegato al presente accordo, e concordano su quanto segue:

- 1) al fine della **determinazione** dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2015 si fa riferimento alle disposizioni relative alla retribuzione di risultato per l'anno 2014 di cui al contratto decentrato sottoscritto in data 25 ottobre 2015;
- 2) l'eccedenza delle risorse per la retribuzione di risultato 2015 rispetto a quelle assegnate a tale componente per il 2010 sono attribuite al fondo per la risoluzione **consensuale**;
- 3) le risorse destinate all'attivazione dei contratti di vice direttore e non utilizzate rientrano nella piena disponibilità del fondo posizione e risultato per l'anno 2015;

Le parti si impegnano a proseguire gli incontri per giungere tempestivamente alla definizione dell'impiego delle risorse di cui al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato 2016 ed i criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato 2016, in ottemperanza agli accordi vigenti in materia.

Torino, 26 ottobre 2016

Letto, confermato e sottoscritto

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Direttore della ~~Direzione Segretariato Generale~~

Michele PETRELLI

firmato in originale

Il Responsabile del Settore Trattamento economico, pensionistico, previdenziale ed assicurativo del Personale

Fulvio MANNINO

firmato in originale

Il Direttore della Direzione Amministrazione, Personale, Servizi informativi

Michele PANTE'

firmato in originale

La Responsabile del Settore Trattamento economico consiglieri, personale e organizzazione

Carla MELIS

firmato in originale

DELEGAZIONE SINDACALE

CGIL firmato in originale

CISL firmato in originale

UIL firmato in originale *Dr. ...*

CSA firmato in originale

DI.RER firmato in originale

Risorse decentrate personale dirigente per la contrattazione integrativa 2015

DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Risorse stabili		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	F400	7.392.063
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	F403	195.545
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	F65G	377.482
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	F66G	364.911
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	F940	366.439
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	F67G	232.563
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	F405	
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	F406	878.080
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	F942	290.807
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	F411	1.135.708
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998	
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	F934	364.245
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	F27I	1.524.268
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	
<i>Totale Risorse fisse</i>		9.345.085
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	F928	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	F50H	
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	F408	
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	F943	
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	F944	
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09) (**)	F404	
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	F68G	
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	F96H	
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	
<i>Totale Risorse variabili</i>		
TOTALE RISORSE		9.345.085

