

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DIRIGENZA
ANNO 2018**

1) La costituzione del fondo per la contrattazione decentrata.

L'ipotesi di contratto decentrato, sottoscritta il 19 dicembre 2018, ha come scopo di definire i criteri della corresponsione al personale dirigente della Regione Piemonte della retribuzione di risultato per l'anno 2018. Si tratta di un adempimento a cui dare corso al termine del processo di valutazione effettuato annualmente dall'Ente nei confronti dei propri dirigenti, appartenenti al ruolo della Giunta e del Consiglio Regionale.

A norma dell'art. 28 del CCNL del 23 dicembre 1999 al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive di cui all'art. 26 del contratto stesso e comunque in misura non inferiore al 15%. Il citato art. 26 tratta del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato ed indica le risorse alle quali attingere per la sua composizione.

Con la D.G.R. n. 74-8126 del 14 dicembre 2018 e la D.U.P. n. 259 del 18 dicembre 2018 la Giunta e il Consiglio Regionale hanno provveduto alla quantificazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato al personale dirigente per l'anno 2018, tenuto conto delle disposizioni di cui al D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 che, all'art. 23 comma 2, prevede che "... a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016" e delle disposizioni di cui alla Legge Regionale 17 dicembre 2018 n. 19, in attuazione delle quali le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti con rapporto di lavoro a tempo determinato confluiscono, a decorrere dall'anno 2018, nella parte stabile dell'unico fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dirigente.

2) Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione decentrata

Con l'accordo relativo alla corresponsione della retribuzione di risultato 2018 in favore del personale dirigente della Regione Piemonte, è stato previsto che:

- 1) al fine della determinazione delle retribuzioni teoriche di risultato dei dirigenti per l'anno 2018, alle quali applicare gli esiti dei sistemi di valutazione vigenti, si applica la seguente graduazione economica, in base all'incarico dirigenziale ricoperto in via prevalente nell'anno:

staff residuale e incarichi di fascia G -	euro 6.000
staff esperto tecnico professionale e posizioni equiparate e incarichi di fascia F	euro 10.500
staff intermedio ad esaurimento e incarichi di fascia E	euro 14.000
responsabile struttura temporanea e incarichi di fascia D	euro 18.500

xx
xx

responsabile di settore e di struttura temporanea "Gestione progetto ZUT" e incarichi di fascia A, B e C

euro 22.600

Per quanto riguarda gli incarichi dirigenziali di durata inferiore all'anno, ai soli fini della determinazione della eventuale quota di retribuzione di risultato spettante in relazione al periodo prestato, nelle more della rivisitazione ed armonizzazione dei sistemi di valutazione, si rinvia alle regole del vigente sistema di valutazione dei Direttori (punto 3.3.1 della citata D.G.R. n. 24-3381 del 30 maggio 2016).

Per quanto riguarda le retribuzioni teoriche di risultato dei Direttori, l'importo teorico complessivo per l'anno 2018 ammonta ad euro 418.000, secondo quanto definito per i singoli incarichi conferiti con delibere rispettivamente della Giunta e dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio, relative ai singoli atti di nomina ed al sistema di valutazione.

- 2) In attuazione del processo di progressiva armonizzazione del trattamento economico del personale trasferito alla Regione, previsto dalla Legge 27/12/2017 n. 205, comma 800, per l'anno 2018 si stabiliscono le seguenti retribuzioni teoriche di risultato, da corrispondere per il periodo di servizio prevalente nell'anno secondo i criteri di cui al precedente punto 1), in base agli esiti dei sistemi di valutazione vigenti:
dirigenti presso APL e dirigenti in posizione di staff presso Direzioni regionali;
retribuzione teorica di risultato prevista al precedente punto 1) per gli incarichi di fascia F;
dirigenti presso Città Metropolitana;
retribuzione teorica di risultato prevista al precedente punto 1) per gli incarichi di fascia E.
- 3) Per gli incarichi di vice-direttore sono confermati gli importi e i criteri di attribuzione previsti per la retribuzione di risultato per gli anni precedenti; per l'incarico di vicario del direttore attribuito per un periodo minimo di sei mesi a dirigente privo delle funzioni di vice-direttore, è prevista la maggiorazione della retribuzione di risultato per un importo pari a 3.000 euro.
- 4) In caso di affidamento di incarico dirigenziale ad interim, è erogato un importo, da calcolarsi, nell'ambito della retribuzione di risultato, per un periodo massimo di dodici mesi e per un solo incarico, nella misura del 15% della posizione del dirigente sostituito appartenente alla medesima Direzione regionale e del 20% della posizione del dirigente sostituito in altra Direzione. Per il 2018, anno di prima introduzione, l'importo viene corrisposto per un periodo massimo di quattro mesi.
- 5) L'utilizzo dei resti risultanti dall'applicazione del sistema di valutazione è disciplinato dalle disposizioni di cui al paragrafo 13 della D.G.R. n. 30-4276 del 28 novembre 2016 citata in premessa.
- 6) L'eccedenza delle risorse stabili del fondo 2018, fatto salvo quanto previsto dai precedenti punti, è riportata alla parte variabile del fondo per l'anno 2019.

3) Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Vedasi le tabelle Allegato 1 per il personale dirigente della Regione Piemonte

4) Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Le somme trovano copertura rispettivamente sugli appositi capitoli del Bilancio di previsione 2018 per il ruolo della Giunta e per il ruolo del Consiglio Regionale, come sotto evidenziato.

Gli importi di cui al cap. 108798 si riferiscono al pagamento della retribuzione di posizione e risultato di n. 1 unità di personale dirigente comandato in servizio nel 2018 da altri enti.

a) Bilancio della Giunta regionale

CAPITOLI MACRO AGGREGATO 101	Stipendi ed altri assegni fissi al personale dirigente
STANZIAMENTI 2018	18.240.730,00
IMPEGNI 2018 Risorse fisse	7.510.564,00
PAGAMENTI Emolumenti fissi - Stipendio tabellare	6.340.395,15
IMPEGNI 2018 Risorse variabili	7.539.603,00
PAGAMENTI Risultato 2017 direttori - dirigenti - dirigenti a t.d.	2.255.934,41
Retribuzione di posizione 2018	4.537.752,28
Totale pagamenti previsti per la retribuzione di risultato	2.481.000,00
CAPITOLO 108798	Rimborso agli enti di provenienza di assegni di carattere continuativo e di oneri riflessi per il personale comandato (l.r. 23/2008)
STANZIAMENTO 2018	500.000
IMPEGNO 17/2018	113.800
TOTALE PAGAMENTI PREVISTI PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	37.614,04

xx

TOTALE PAGAMENTI PREVISTI PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	22.056,91
---	------------------

b) Bilancio del Consiglio regionale

CAPITOLO	IMPORTO
STANZIAMENTO 2018 CAPITOLI 14110/2, 14310/2, 14810/2, 14030/2	806.000
STANZIAMENTO 2018 CAPITOLI 14210/3 E 14030/3	268.500
IMPEGNI 2018 CAPITOLI 14110/2, 14310/2, 14810/2, 14030/2	806.000
IMPEGNI 2018 CAPITOLI 14210/3 E 14030/3	268.500
TOTALE PAGAMENTI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENTI EFFETTUATI	421.459
TOTALE PAGAMENTI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRETTORI EFFETTUATI	181.229

CAPITOLO	IMPORTO
STANZIAMENTO 2018 14030/6	401.456
IMPEGNATO (per risultato 2017 pagato nel 2018)	164.455
DISPONIBILITA' AD IMPEGNARE	237.000
La cifra, attualmente disponibile sul corrispondente capitolo del bilancio 2018, alla sottoscrizione definitiva del contratto, sarà impegnata sul competente capitolo del bilancio 2019 previa costituzione dell'FPV	

STANZIAMENTO 2019 14030/6	223.000
La cifra, attualmente disponibile sul corrispondente capitolo del bilancio 2018, pari ad euro 237.000, alla sottoscrizione definitiva del contratto, sarà impegnata sul competente capitolo del bilancio 2019 previa costituzione dell'FPV	
STANZIAMENTO 2019 14030/7	60.000
IMPEGNO 2019 14030/6	237.000
. La cifra, attualmente disponibile sul corrispondente capitolo del bilancio 2018, alla sottoscrizione definitiva del contratto, sarà impegnata sul medesimo capitolo del bilancio 2019 previa costituzione dell'FPV	
TOTALE PAGAMENTI PREVISTI PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	237.000

Torino, 21 dicembre 2018

Il Direttore della Direzione
Amministrazione, Personale, Servizi informativi
del Consiglio Regionale

firmato in originale

Il Direttore della Direzione
Segretariato Generale
della Giunta Regionale

firmato in originale

Laura Benente

firmato in originale

Ezio Elia

Francesca Ricciarelli

Carla Melis

Maurizio Pighi

firmato in originale