

CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2016

In data 21 dicembre 2016 si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale, relative al personale delle categorie ed hanno sottoscritto il presente contratto decentrato.

Premesso che:

l'art 1 comma 256 della legge 23.12.2014 n. 190 (legge di stabilità 2015) non ha più prorogato per il 2015 le disposizioni dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, relativamente al limite della determinazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata ed al loro riproporzionamento alla riduzione del personale in servizio, conseguentemente la riduzione operata fino al 31.12.2014 assume valore di consolidamento storico dei fondi contrattuali;

l'art. 1 della Legge 147/2013, comma 456 ha integrato il comma 2 bis dell'art. 9 D.L. 78/2010 con il seguente periodo "A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

l'art. 1 della Legge 208/2015, comma 236 ha stabilito che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di ciascuna amministrazione non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in maniera proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Dato atto che:

- le risorse decentrate 2016 sono state quantificate con D.G.R. n. 31-3976 del 26/09/2016 e con D.U.P. n. 100 del 27/09/2016 e sono stati forniti indirizzi alla delegazione di parte pubblica relativamente :

- alla definizione dell'applicazione di nuove modalità per l'attribuzione dei compensi di particolari responsabilità per le categorie B, C e D e dei compensi per le attività particolarmente disagiate per le categorie B e C, maggiormente selettive e coerenti con l'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e delle tecnologie utilizzate entro il 1° ottobre 2016 e, qualora non fosse possibile in tempo utile per procedere all'applicazione delle nuove modalità, dal 1° gennaio 2017;
- all'attuazione di progressioni economiche con decorrenza 1° gennaio 2016 nel rispetto dei vincoli già richiamati nella d.g.r.41-3396 del 30.5.2016 e nella d.u.p 53 del 1.6.2016;

- in data 30 settembre 2016 è stata sottoscritta l'ipotesi del contratto decentrato relativo all'anno 2016 per il personale delle categorie;

- con la certificazione rilasciata dal Collegio dei revisori in data 19.12.2016 è stata attestata la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio regionale;

- con D.G.R. n. 37-4404 del 19.12.2016 e con D.U.P. n. 176 del 20.12.2016 la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata a sottoscrivere il contratto decentrato relativo al trattamento accessorio del personale di categoria per l'anno 2016;

dato atto, altresì, che

- dalla fine di giugno le parti si sono incontrate più volte in relazione alle tematiche di contrattazione decentrata per il corrente anno, in specie in relazione agli orientamenti in tema di

progressioni economiche e alla verifica delle modalità di attribuzione dei compensi per particolari responsabilità e dei compensi per attività disagiate per effettuare la verifica complessiva degli istituti come indicato dal contratto 2015 e sono state presentate diverse ipotesi da parte dell'amministrazione;

- la delegazione di parte sindacale ha richiesto di dare corso alle progressioni orizzontali 2016, di non modificare le modalità di attribuzione dei restanti compensi per l'anno in corso e di aprire il confronto sulla definizione della somma da destinare ai compensi del 2017;

- l'accordo decentrato per il 2017, ove sottoscritto precedentemente al rinnovo del CCNL del comparto, dovrà essere a questo adeguato tenendo conto dei nuovi istituti contrattuali;

- al fine di favorire il processo di riorganizzazione in atto, si valuterà la possibilità di aprire un confronto in sede di accordo decentrato per il 2017, per l'applicazione dell'istituto previsto all'art. 16 del D.L. 98/2011 convertito in L. 111/2011;

- rilevato che la ripartizione annuale delle risorse, salvo quelle già utilizzate in impieghi stabili, è attuata in contrattazione decentrata;

tutto quanto sopra premesso e considerato, le parti concordano su quanto segue:

1) Progressioni economiche

Si dà corso alle progressioni economiche con decorrenza 1.1.2016, secondo i criteri di ammissione esclusione e fattori e punteggi valutativi contenuti nell'allegato 3 del contratto decentrato 2015, per i seguenti contingenti numerici :

Categoria D	Numero progressioni
D5-D6	48
D4-D5	68
D3-D4	47
D2-D3	43
D1-D2	97
TOTALE	303

Categoria C	Numero progressioni
C4-C5	49
C3-C4	14
C2-33	17
C1-C2	169
TOTALE	249

Categoria B	Numero progressioni
B6-B7	14
B5-B6	11
B4-B5	43
B3-B4	8
B2-B3	18
B1-B2	22
TOTALE	116

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'A' and various initials like 'UP', 'g', 'P', 'S', 'TA', '2', 'ep'.

Le progressioni economiche sono attribuite previa formulazione di graduatorie uniche per personale dei ruoli della Giunta e del Consiglio.

La formulazione delle graduatorie è demandata ad apposite commissioni, come indicato nell'allegato 3 del contratto decentrato 2015. Le stesse, come previsto nella preintesa del 30 settembre, hanno potuto operare per la definizione delle graduatorie ai fini dell'assegnazione delle progressioni dopo la sottoscrizione della preintesa stessa, tenuto conto che l'approvazione delle graduatorie e l'attribuzione delle progressioni potrà avvenire solo dopo la sottoscrizione definitiva del presente contratto decentrato.

Le parti verificheranno annualmente, a partire dal 2017, la possibilità di attuare ulteriori PEO, sulla base delle risorse disponibili e nel rispetto delle disposizioni di legge, comprese le norme di finanza pubblica e la normativa contrattuale.

2) Le risorse variabili sono finalizzate prioritariamente all'incentivazione della qualità, della produttività e della capacità innovativa della prestazione lavorativa ed alla erogazione di compensi strettamente collegati all'effettivo miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi, nonché al riconoscimento e valorizzazione della professionalità delle responsabilità e del merito, nel quadro del sistema vigente di relazioni sindacali.

3) Compensi incentivanti la produttività

Visto il ccnl del 14.9.2000 che prevede la possibilità di applicare ai dipendenti a tempo parziale i trattamenti accessori collegati al raggiungimento di obiettivi o alla realizzazione di progetti o altri istituti non direttamente collegati alla durata della prestazione lavorativa anche in misura non frazionata o non direttamente proporzionale secondo la disciplina prevista dai contratti integrativi decentrati, le parti concordano di corrispondere anche per l'anno 2016 al personale a tempo parziale i compensi incentivanti la produttività nelle misure non direttamente proporzionali alle articolazioni, ferma restando l'attribuzione in base alla valutazione conseguita, come individuate di seguito:

- part time al 33,33% nella misura proporzionale al tempo di lavoro incrementata del 5% del tempo pieno;
- part time al 50% nella misura proporzionale al tempo di lavoro incrementata del 20% del tempo pieno;
- part time al 66,67% nella misura proporzionale al tempo di lavoro incrementata del 15% del tempo pieno;
- part time al 75% nella misura proporzionale al tempo di lavoro incrementata del 10% del tempo pieno;
- part time al 83,33 % nella misura proporzionale al tempo di lavoro incrementata del 5% del tempo pieno.

4) Compensi per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate di cui all'art.17 , comma 2 lettera e) del ccnl del 1.4.1999

Per l'anno 2016, in relazione alla verifica complessiva dell'istituto prevista dal punto 6 del contratto decentrato 2015 e alla tempistica di sottoscrizione della preintesa, vengono attribuiti compensi per lo svolgimento delle tipologie di attività particolarmente disagiate individuate dai precedenti contratti decentrati, compreso il contratto 2015.

I compensi per attività particolarmente disagiate per l'attività di sportello presso il CO.RE.COM, sono finanziati con somme attribuite dall'Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni e figurano all'interno delle risorse decentrate.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in blue ink. On the far left, there are the initials 'TIA' and a signature. To the right, there are several more signatures, some of which are partially obscured or overlapping. On the far right, there is a circled number '3' and a signature.

Si conferma l'importo massimo pari a € 70.000,00 destinato a remunerare il disagio del servizio di trasporto del Gonfalone e l'attività svolta in Aula consiliare del Consiglio regionale.

Nello spirito del miglioramento dei servizi, le parti condividono che quanto sopra previsto si applica sino al 31.12.2016: Le parti si incontreranno entro 5 giorni successivi alla sottoscrizione della preintesa al fine di avviare il confronto per l'individuazione dei criteri relativi all'applicazione dell'istituto dei compensi afferenti le attività particolarmente disagiate, da applicarsi nel 2017, in relazione all'evoluzione delle condizioni organizzative dell'Ente e sulla base di uno specifico monitoraggio organizzativo/gestionale sull'istituto di che trattasi, così come previsto nel CCNL del comparto Regioni-EE.LL.

5) Compensi per particolari responsabilità di cui all'art. 17 , comma 2 lettera f) del ccnl del 1.4.1999

Per l'anno 2016, in relazione alla verifica complessiva dell'istituto prevista dal punto 5 del contratto decentrato 2015 e alla tempistica di sottoscrizione della preintesa, vengono attribuiti compensi per particolari responsabilità individuate, secondo le tipologie individuate dai precedenti contratti decentrati, compreso il contratto 2015.

Nello spirito del miglioramento dei servizi, le parti condividono che quanto sopra previsto si applica sino al 31.12.2016. Le parti si sono incontrate entro i 5 giorni successivi alla sottoscrizione della preintesa al fine di avviare il confronto per l'individuazione dei criteri relativi all'applicazione dell'istituto dei compensi afferenti le attività particolarmente disagiate, da applicarsi nel 2017, in relazione all'evoluzione delle condizioni organizzative dell'Ente e sulla base di uno specifico monitoraggio organizzativo/gestionale sull'istituto di che trattasi, così come previsto nel CCNL del comparto Regioni-EE.LL.

6) Si conferma che, a seguito deleghe assegnate al CoReCom dall'Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni e di quelle nuove recentemente conferite, si finanziano con risorse dell'Autorità stessa alcune PO/AP indicate nelle risorse stabili (€ 132.769,00).

7) Gli importi delle risorse destinabili, nell'ambito delle complessive risorse decentrate, necessari a corrispondere i compensi incentivanti la produttività, i compensi di rischio, turno e reperibilità, quelli per attività particolarmente disagiate e per specifiche responsabilità, per applicazione di disposizioni di legge art.1,comma 8 bis della l.r. 39/1998, sono indicati nell'allegato n. 2) al presente contratto;

8) Fanno parte del fondo 2016 le risorse già presenti nel fondo accessorio 2015 e non distribuite, pari ad € 850.739,00.

Torino, 21 dicembre 2016

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Direttore Segretariato generale

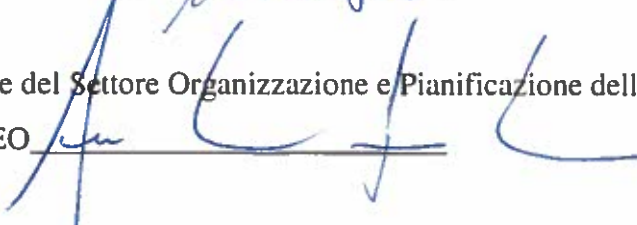
Michele PETRELLI









Il Direttore della Direzione Amministrazione, Personale, Servizi informativi
Michele PANTE' 

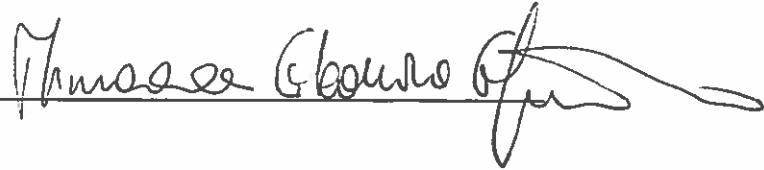
La responsabile del Settore Stato giuridico, Ordinamento e Formazione del personale
Anna Maria SANTHIA' 

Il Responsabile del Settore Organizzazione e Pianificazione delle Risorse umane
Andrea DE LEO 

La responsabile del Settore Trattamento economico consiglieri, personale e organizzazione
Carla MELIS 

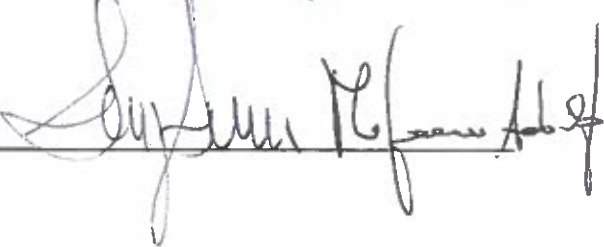
DELEGAZIONE SINDACALE

RSU    

CGIL 

CISL 

UIL 

CSA 

Risorse decentrate per la contrattazione integrativa 2016

DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
RISORSE STABILI		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	F556	21.389.488
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	F61G	966.955
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	385.995
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	520.679
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	F70A	
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	F64G	716.038
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	F81H	23.687
INCREM PER PROC DEC.TO TRAS FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	F82H	
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	F83H	250.920
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	F919	473.851
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO 2015 (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)		206.110
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998	132.769
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	F84H	2.237.308
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H	1.475.481
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	
<i>Totale Risorse fisse</i>		21.353.703
RISORSE VARIABILI		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L. 449/97)	F50H	
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930	
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	F928	
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (**)	F929	410.390
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	F926	138.294
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	F88H	
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	F931	
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	F925	13.957.237
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	F932	665.372
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933	
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	F96H	
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	2.600
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	850.739
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H	
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	
<i>Totale Risorse variabili</i>		16.024.632
TOTALE RISORSE (*)		37.378.335

ALLEGATO 2 A CONTRATTO DECENTRATO 2016

<i>RISORSE 2016</i>	€ 36.527.596
<i>RISORSE RINVIATE DAL 2015</i>	€ 850.739
TOTALE	€ 37.378.335
<i>produttività</i>	€ 8.948.504
<i>fondo posizione e risultato</i>	€ 16.866.244
<i>fondo progressioni economiche*</i>	€ 6.603.197
<i>particolari responsabilità</i>	€ 2.280.000
<i>rischio,turno ecc.</i>	€ 270.000
<i>disagio</i>	€ 800.000
<i>ind.comparto (quota b)</i>	€ 1.200.000
<i>disp. Legge(art.1,comma 8bis L.R. 39/1998)</i>	€ 410.390
TOTALE	€ 37.378.335

* di cui € 638.920 costo progressioni 2016 di cui al punto 1 del contratto

MA

Handwritten signatures in blue ink, including 'MA' at the bottom left and several other illegible signatures.

Nota a verbale n.1

La RSU e le OO.SS. sottolineano l'esigenza di utilizzare parte delle risorse rinviate dal 2015 per integrare la produttività degli apicali di categoria che non partecipano alle selezioni per le PEO

Le parti sindacali, in considerazione del blocco contrattuale che ha comportato una significativa perdita di potere d'acquisto, rimarcano che i criteri che si individueranno dovranno anche tener conto della necessità di evitare l'incidenza negativa sul valore del salario accessorio maturato, in particolare per le categorie medio/basse;

