

Deliberazione della Giunta Regionale 4 dicembre 2020, n. 8-2445

Adozione Piano della Performance 2020-2022 delle strutture della Giunta regionale.

A relazione degli Assessori Gabusi, Tronzano:

Richiamati gli artt. 4, 10 e 15 del Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, che prevedono che l’organo di indirizzo politico amministrativo di ciascuna amministrazione definisca, in collaborazione con i vertici della stessa, un documento programmatico triennale denominato “Piano della Performance”:

1. da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;
2. che individui gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;
3. che stabilisca, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell’amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.

Richiamato il Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, che modifica ed integra il decreto legislativo 150/2009 in attuazione dell'articolo 17, c. 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124;

Richiamate le Linee guida per il “Piano della Performance” pubblicate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 16 giugno 2017, redatte ai sensi dell’articolo 3, c. 1, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, e che sostituiscono le precedenti linee guida Civit (delibere 112/2010, 1/2012 e 6/2013).

Viste:

- la D.G.R. n. 27-5796 del 13 maggio 2013, che disciplina le modalità di redazione del Piano e della Relazione sulla Performance, per quanto non diversamente disposto dal citato decreto 74/2017 e dalle citate Linee Guida;
- la D.G.R. n. 24-3381 del 30 maggio 2016, che ha approvato il vigente “Sistema di valutazione delle prestazioni dei Direttori regionali”;
- la D.G.R. n. 30-4276 del 28 novembre 2016, che ha approvato il vigente “Sistema di valutazione delle prestazioni e delle competenze organizzative dei Dirigenti regionali”;
- la D.G.R. n. 16-1198 del 3 aprile 2020, con la quale sono stati approvati il “Documento Tecnico di Accompagnamento al bilancio di previsione finanziario 2020-2022” e il “Bilancio Finanziario Gestionale 2020-2022”;
- la D.G.R. n. 9-1535 del 19 giugno 2020 di definizione ed assegnazione degli obiettivi ai singoli Direttori regionali della Giunta per l’anno 2020;
- la D.G.R. n. 37-1051 del 21 febbraio 2020 di approvazione del Piano Triennale di prevenzione della corruzione per gli anni 2020-2022;
- la D.G.R. n. 11-2312 del 20 novembre 2020 di aggiornamento del Piano degli obiettivi dei Direttori della Giunta 2019-2021” di cui alla richiamata D.G.R. n. 9-1535/2020.

Dato atto che sulla base della normativa e dei documenti di programmazione vigenti, il Documento di Economia e Finanza Regionale (DEFR) 2021-2023 approvato con D.G.R. n. 1-1607 del 30/6/2020, il Bilancio di previsione finanziario 2020-2022 approvato con Legge regionale 31 marzo 2020, n. 8 e il piano RipartiPiemonte approvato con D.G.R. n. 2-1312 del 4 maggio 2020, è stato predisposto il Piano della Performance 2020-2022:

- coerente con la programmazione finanziaria;
- contenente le linee politiche della Giunta e gli obiettivi assegnati ai Direttori e Dirigenti regionali, completi di indicatori misurabili e relativi target;
- corredato dall'elenco delle Missioni e dei Programmi, così come esposti nel bilancio di previsione 2020-2022;
- tenuto conto delle indicazioni del Nucleo di Valutazione sulla base della Relazione della Performance 2019.

Ritenuto di adottare il Piano della Performance 2020-2022, allegato alla presente deliberazione allegato sub 1 per farne parte integrante e sostanziale;

visto il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, così come modificato dal Decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza che, all'art. 10, c. 8, lett. b), stabilisce l'obbligo per ogni amministrazione di pubblicare sul proprio sito istituzionale nell'apposita sezione dedicata alla Trasparenza, il Piano e la Relazione sulla Performance;

vista la Legge regionale 28 luglio 2008, n. 23.

Dato atto che la presente deliberazione non comporta oneri a carico del bilancio regionale.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. 17 ottobre 2016, n. 1-4046;

la Giunta regionale, unanime

delibera

- di adottare il Piano delle Performance 2020-2022 delle strutture della Giunta regionale, Allegato 1 e parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di disporre la sua trasmissione al Consiglio regionale ai soli fini conoscitivi;
- di disporre la sua trasmissione al Nucleo di valutazione;
- di dare atto che la presente deliberazione non comporta oneri a carico del bilancio regionale.

La presente deliberazione viene pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della legge regionale 12 ottobre 2010, n. 22, nonché sul sito internet istituzionale dell'Amministrazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 10, c. 8, lett. b), del D.Lgs 33/2013.

(omissis)



PIANO DELLA PERFORMANCE 2020-2022
(strutture della Giunta regionale)

Sistema di misurazione e valutazione della performance
ai sensi del D.Lgs 150/2009

Il presente documento è elaborato a cura di:

Pierluigi Cecati, Giuseppe Montalto

Direzione della Giunta Regionale (Direttore Paolo Frascisco)

Direzione Risorse finanziarie e patrimonio (Direttore Giovanni Lepri)

La parte I è redatta con il contributo di IRES Piemonte

INDICE

INDICE	III
PRESENTAZIONE DEL PIANO	1
PARTE I - CONTESTO ESTERNO	2
1 CONTESTO DI RIFERIMENTO	2
1.1 Dall'emergenza sanitaria all'emergenza economica	2
1.2 Scenario economico internazionale	5
1.3 Scenario economico nazionale	6
1.4 Scenario regionale	7
PARTE II - CONTESTO INTERNO	14
2 IDENTITÀ DELL'ENTE	14
3 ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	15
4 SOCIETÀ PARTECIPATE	16
5 TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	21
PARTE III - LINEE STRATEGICHE, QUADRO FINANZIARIO E SISTEMI DI VALUTAZIONE	25
6 CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE	25
7 LINEE STRATEGICHE	27
8 QUADRO FINANZIARIO	38
9 CICLI DI PERFORMANCE E DI PROGRAMMAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	47
10 SISTEMI DI VALUTAZIONE DI DIRETTORI E DIRIGENTI	54

PRESENTAZIONE DEL PIANO

Ai sensi del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, al fine di migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche e di favorire la crescita delle competenze professionali delle risorse umane in esse impiegate, le Amministrazioni pubbliche redigono annualmente il "Piano della performance".

Il Piano della performance è un documento programmatico triennale che individua, in coerenza con gli obiettivi ed i documenti strategici dell'amministrazione, il piano degli obiettivi annuali delle direzioni regionali, con l'indicazione degli indicatori per la misurazione e la valutazione delle performance, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale.

Il Piano è suddiviso in tre parti principali:

nella prima parte è descritto il contesto di riferimento (contesto esterno) in cui si troverà ad operare la Giunta regionale nel triennio 2020-2022, cioè il quadro economico-finanziario sia a livello regionale, sia a livello nazionale e internazionale, quest'anno gravati dagli esiti della pandemia da COVID-19 in corso;

nella seconda parte si descrive il contesto interno dell'ente, illustrandone l'identità e le principali funzioni e attività, con particolare riferimento agli aspetti organizzativi, al personale, al sistema delle partecipate, al tema della trasparenza e anticorruzione ed alle risorse che si prevede di destinare all'attuazione delle politiche regionali programmate;

nella terza parte si illustra il ciclo di gestione della performance, con il dettaglio delle linee strategiche della Giunta, del sistema di valutazione delle prestazioni del personale posto in posizione apicale (Direttori e Dirigenti) e del quadro finanziario.

Al fine di garantire il "controllo sociale", e nella convinzione che trasparenza significhi soprattutto "accessibilità totale" finalizzata a favorire forme diffuse di controllo a consuntivo da parte dei cittadini sull'attività programmatica del Governo regionale, nonché ai sensi dell'art. 10, comma 8, lettera b), del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, sia il Piano delle performance sia la Relazione sulla performance sono pubblicati sul sito internet dell'Amministrazione regionale nella sezione "amministrazione trasparente".

PARTE I**CONTESTO ESTERNO****1 CONTESTO DI RIFERIMENTO****1.1 DALL'EMERGENZA SANITARIA ALL'EMERGENZA ECONOMICA**

Il Piemonte, già da tempo interessato da una dinamica economica e occupazionale più debole rispetto alle altre grandi regioni del Nord (Ires Piemonte, 2020), potrebbe a seguito degli effetti della pandemia da COVID-19 ritrovarsi anche tra le aree maggiormente colpite dalla caduta dell'attività economica. I provvedimenti di "lockdown" hanno comportato un sostanziale blocco di importanti parti dell'apparato produttivo. Quelli di limitazione alla circolazione e di distanziamento sociale hanno impattato su numerosi ambiti economici legati alla vita quotidiana (servizi di prossimità, commercio, ristorazione, cultura), al turismo, ai trasporti, con effetti a catena su diverse attività.

Secondo un'analisi effettuata in base alle attività economiche (Ateco 2007) si è stimato che per effetto del DPCM del 22 marzo 2020 meno della metà delle unità locali delle imprese del settore privato (escluso l'agricoltura) fosse in stato di operatività a fronte di un tasso di sospensione del 53,4%: solo a seguito del DPCM del 26 aprile 2020, il numero teorico di unità locali in stato di operatività ogni 100 unità totali è risalito a 81, con un tasso di sospensione prossimo al 20%. Ai sensi del DPCM del 17 maggio 2020¹, che demanda in parte alle regioni flessibilità nelle riaperture, dal 23 maggio il tasso di sospensione è sceso al 2%. L'impatto della sospensione è stato, in ogni caso, molto rilevante e la riapertura di gran parte delle attività si inquadra in un clima di profonda incertezza circa l'effettiva consistenza della ripresa della domanda.

Fin dalle prime fasi della crisi si è registrato un sostanziale accordo, tra i diversi livelli istituzionali (Stato e Regioni), circa le priorità da porre in cima all'agenda nella fase emergenziale. Questi provvedimenti si sono inseriti nella cornice stabilita dai provvedimenti di politica economica e monetaria delle autorità comunitarie, sostanziatisi in programmi senza precedenti per impedire che le manovre espansive di bilancio, attuate anche in temporanea deroga agli obiettivi del Patto di stabilità, generassero tensioni sui mercati finanziari, per sostenere l'accesso al credito nell'economia, l'ampio utilizzo agli ammortizzatori sociali e per finanziare le risorse destinate agli investimenti per la ripartenza.

Nel nostro paese a livello centrale (con i Decreti denominati "Cura Italia", del 17 marzo 2020, e "Riparti Italia", del 19 maggio, che hanno comportato impegni di spesa rispettivamente pari a 25 e 80 miliardi di euro) e regionale, con il decreto "Riparti Piemonte", cui è stato destinato un impegno di spesa complessivo di 800 milioni (prossimo all'intero ammontare

¹ Inclusi gli Allegati al decreto, l'Ordinanza 58 (18/05/2020) del Presidente della Regione Piemonte e le Linee Guida della Conferenza delle Regioni e Province Autonome (20/81/CR01/COV19).

delle risorse POR-FESR del periodo 2014-2020), le istituzioni hanno scelto di focalizzare gli interventi intorno ad alcuni assi prioritari.

- ✓ Il rafforzamento del sistema sanitario, sia nella componente ospedaliera sia in quella territoriale;
- ✓ Il sostegno al reddito di lavoratori e famiglie, con inedita attenzione verso le componenti meno tutelate dal vigente sistema di protezione dai rischi sociali.
- ✓ Il sostegno alla liquidità delle imprese, per sostenerne gli oneri nella fase emergenziale e gli interventi di adeguamento ai nuovi livelli di sicurezza degli ambienti richiesti dalla situazione (DPI e soluzioni organizzative volte ad assicurare il distanziamento sociale e l'igienizzazione dei locali).

Si tratta di interventi di emergenza, volti a mantenere o ripristinare le attività più colpite dalla crisi sanitaria o maggiormente esposte al calo della domanda, che si propongono nel contempo di sostenere il circuito della domanda, al fine di impedire che tali criticità possano generare effetti esiziali per un numero elevato di operatori o meccanismi di feedback circolari tra domanda e offerta, con inevitabili ricadute sistemiche. Per quanto attiene, in specifico, l'area di pertinenza del FESR, lo schema di aiuti messi in campo mira in sostanza a "congelare" la situazione, impedendo una possibile dinamica involutiva spinta dalla carenza di liquidità e dall'indebolimento dei redditi: sostegno alle imprese perché mantengano intatta la capacità produttiva e la capacità di soddisfare le obbligazioni evitando chiusure e fallimenti, sostenere il reddito delle persone affinché il livello dei consumi possa riprendere.

A seguito della seconda ondata della pandemia, manifestatasi con evidenza a partire da ottobre 2020, sono state approvate nuove misure urgenti al fine di fronteggiare le conseguenze negative delle misure restrittive introdotte. I quattro decreti approvati, "Ristori", "Ristori bis", "Ristori ter" e "Ristori quater", hanno stanziato un totale di circa 18 miliardi finalizzati alla tutela della salute ed al sostegno di lavoratori e settori produttivi.

Pilastri di emergenza

Rafforzamento della filiera sanitaria in tutte le componenti

L'emergenza sanitaria ha messo in evidenza le fragilità del Sistema Sanitario regionale, in parte discendente dal riordino della rete ospedaliera avvenuto nell'ultimo decennio, che ha causato una riduzione del numero di ospedali e di posti letto (passati dal 2010 al 2019 da 18.700 a 16.800 unità circa).

Il riordino della rete ospedaliera regionale ha comportato la progressiva specializzazione degli ospedali, con l'obiettivo di creare centri in grado di trattare la fase acuta della malattia, ma entro un sistema integrato e connesso alla rete sanitaria territoriale. Se la capacità della rete ospedaliera intesa come disponibilità di letti intensivi si è dimostrata adeguata grazie al margine offerto dall'apertura di nuove strutture o alla rapida riconversione di quelle esistenti, l'emergenza sanitaria in corso ha sollecitato proprio l'organizzazione di un'assistenza integrata sia sul fronte della prevenzione e della cura, sia su quello del comparto ospedaliero e territoriale.

Infatti, nella fase di emergenza, i Dipartimenti di Prevenzione hanno faticato a mantenere l'interazione con i Distretti, necessaria per diagnosticare e prendere in carico i malati di COVID-19.

Alla luce di queste evidenze risulta necessario potenziare il personale territoriale (operatori socio sanitari, infermieri e medici) e investire nell'innovazione organizzativa, introducendo anche strumenti come la telemedicina o i teleconsulti.

Sostegno al reddito di lavoratori, famiglie, persone in difficoltà

La crisi ha prodotto e produrrà effetti importanti sull'occupazione e sui redditi delle persone fisiche. Secondo stime realizzate da Ires Piemonte, nel breve periodo è da mettere in conto una rilevante contrazione della quantità di lavoro, che riflette solo in parte la contrazione dell'effettiva caduta, assorbita da un ricorso senza precedenti agli ammortizzatori sociali. Il blocco delle procedure di licenziamento predisposto dal governo ha congelato lo stock di occupati; occorrerà attendere il termine del blocco, dunque, per valutare l'effettivo impatto della crisi sui posti di lavoro.

Oltre alle imprese che non hanno potuto operare per via del "lockdown", molte sono quelle che hanno sospeso volontariamente l'attività, così come numerose potrebbero non riaprire o per difficoltà economiche (mancanza di riserve per traguardare la sospensione) o per calcolo economico (insostenibilità economica dell'attività alle nuove condizioni). Con ogni probabilità, il lavoro autonomo e, più in generale, l'imprenditorialità diffusa (e i dipendenti delle microimprese) saranno investiti dalla recessione più della componente di lavoro dipendente che fruisce di protezioni più solide, sia del reddito sia dell'occupazione (medie e grandi imprese). Rispetto alle recessioni precedenti, questa si può considerare la prima ad essere trainata dai servizi in senso ampio, che nelle passate crisi fungevano da polmone per la domanda (poiché la loro richiesta si riduceva sempre meno della domanda di beni industriali) e, al tempo stesso, da "spugna" per il lavoro, offrendo rifugio per l'occupazione e i redditi persi nell'industria.

Il Decreto Ristori ha ampliato la platea dei beneficiari degli ammortizzatori sociali e prorogato la scadenza dei termini per accedere alla CIG COVID-19.

Sostegno alle imprese, in particolare assicurando liquidità ai settori più colpiti dalla crisi

Lo shock ha investito profondamente tanto la domanda quanto l'offerta. Dal lato della domanda, si è contratta la spesa per consumi di alcuni beni e servizi sospesi per effetto dei DPCM, determinando un calo dei ricavi per le aziende coinvolte nella loro produzione. Dal lato dell'offerta, si è verificata una significativa diminuzione di ricavi che ha compromesso la liquidità delle aziende, con difficoltà nel far fronte alle obbligazioni correnti come ad esempio la spesa per i salari e i costi di struttura.

Secondo alcune stime proposte dalla società Cerved nel marzo 2020, basate su due scenari (soft e hard), il fatturato perso nel 2020 dalle imprese piemontesi potrebbe essere compreso tra 9,8% (scenario soft²) e 22,8% (scenario hard³).

In entrambi i casi si tratterebbe, nel confronto regionale, di perdite superiori alla media nazionale e alle altre regioni del Nord e del Centro (Cerved, 2020). In generale, le perdite più consistenti si osserverebbero nei settori legati al turismo, al trasporto e all'automotive: gli alberghi farebbero registrare una caduta di tre quarti del fatturato tra 2019 e 2020, le agenzie di viaggio e le strutture ricettive extra-alberghiere di due terzi, la produzione di rimorchi, i concessionari di autoveicoli e i trasporti aerei del 55%.

Dalla più recente del Cerved (ottobre 2020) il nord-ovest risulta l'area con la maggior perdita del numero di lavoratori rispetto al 2019 (233 mila secondo lo scenario base, 334 mila secondo quello severo) ma con minori impatti in termini relativi: il calo sarebbe compreso tra il 6,6% e il 9,5%. In Piemonte l'effetto sarebbe di analoga entità rispetto alla situazione nazionale, con un calo del 7,4%.

Cerved ha inoltre simulato gli impatti del secondo lockdown sul sistema delle PMI italiane. Secondo le simulazioni sui bilanci, nello scenario più severo i ricavi delle PMI potrebbero contrarsi in termini reali del 16,3% (contro 11 nello scenario di riferimento), il valore aggiunto del 26,7% (-14,2% a livello nazionale) e il rapporto tra oneri finanziari e margine operativo potrebbe salire al 16,9% (15,5% a livello nazionale). A fronte di uno scenario di mancati ricavi, vi sono attese di una decisa riduzione dei costi da parte delle PMI, che, quindi, presumibilmente, taglieranno i costi operativi soprattutto per le materie prime e semilavorati, riducendo significativamente anche i costi per servizi, inducendo effetti depressivi nei contesti territoriali di riferimento.

Nonostante il blocco dei licenziamenti si stima che le PMI ridurranno i costi del lavoro (-12%) potendo sfruttare l'estensione dell'utilizzo degli ammortizzatori sociali.

Fra le principali misure introdotte dai decreti Ristori figurano contributi a fondo perduto (dotazione 3 miliardi di euro), credito di imposta degli affitti commerciali (ottobre, novembre, dicembre), esoneri contributivi e fiscali, sostegno a particolari settori (operatori turistici, società sportive dilettantistiche, terzo settore). Oltre all'ampliamento delle categorie di attività beneficiarie del contributo a fondo perduto se ne prevede una graduazione in funzione della gravità che l'emergenza assume nei diversi territori.

1.2 SCENARIO ECONOMICO INTERNAZIONALE

Il contesto dell'economia mondiale è fortemente segnato dallo shock provocato dall'emergenza sanitaria, che ha visto un crollo nella prima parte dell'anno. Nel terzo trimestre si è registrata un'intensa ripresa, sostenuta dalle eccezionali misure di sostegno messe in campo dai governi. Tuttavia, la ripresa della pandemia ha provocato una seconda ondata di contagi che ha indotto a nuove misure restrittive da parte delle autorità nazionali

² Secondo il quale l'emergenza terminerebbe a giugno 2020, sarebbero necessari due mesi per tornare alla normalità, con impatti molto importanti sulle economie mondiali e quindi sulle attività di import-export.

³ Che prevede la durata dell'epidemia fino alla fine del 2020, sei mesi per tornare alla normalità e un completo isolamento dell'economia italiana.

che provocano nuove perturbazioni del quadro economico e sociale e rendono le previsioni quanto mai incerte.

Le previsioni d'autunno della Commissione europea indicano una contrazione del PIL del 4,3% a livello globale (a fronte di una crescita del 3,9% nel 2019) che nell'area Euro diviene più accentuata, con una contrazione del 7,8% e destinata a non essere recuperata integralmente nel biennio successivo, con effetti alquanto diversi nei contesti nazionali, anche a causa della differente diffusione del virus e delle misure sanitarie adottate.

Se la Germania appare, fra le grandi economie, la meno colpita dalla crisi, con una diminuzione del PIL contenuta entro il 6% nel 2020, l'Italia si connota per una maggior criticità, con una contrazione attorno al 9% nel 2020 (simile alla Francia) e con deboli prospettive di ripresa.

1.3 SCENARIO ECONOMICO NAZIONALE

Con riferimento alla situazione italiana, il blocco delle attività economiche nella prima parte dell'anno ha avuto effetti notevoli sulla produzione, e a una caduta del PIL nel primo trimestre dell'anno stimato nel 5,1% è seguita una più accentuata contrazione (13,1%) nel secondo, a causa del protrarsi del lockdown. Questo ha causato un forte deterioramento della domanda interna che si è aggiunto ad un impulso negativo della componente estera per la rilevante contrazione dell'export con l'evolversi della pandemia.

Secondo le più recenti previsioni contenute nella Nota di aggiornamento del documento di Economia e Finanza 2020, il PIL nell'intero 2020 segnerebbe un calo del 9% rispetto al 2019.

Le componenti della domanda aggregata risultano in contrazione. Potrebbero costituire un'eccezione i consumi pubblici, anche se nella prima parte dell'anno sono risultati anch'essi in contrazione.

I consumi delle famiglie risulterebbero in contrazione, in linea con la dinamica del PIL, mentre gli investimenti fissi lordi subirebbero una riduzione ben più accentuata. Le esportazioni sono previste diminuire di quasi il 13%, al di sopra del calo subito dalle importazioni, con un contributo negativo da parte dell'estero alla crescita dell'economia nazionale.

La ripresa, dopo la forte caduta della produzione nel secondo trimestre dell'anno ed il successivo rimbalzo nei mesi estivi, subirà un andamento contenuto a seguito della diffusione di nuovi contagi e della persistenza della pandemia a livello globale, che influirà sulle prospettive degli scambi internazionali.

Il percorso di ripresa, previsto rafforzarsi a partire dal secondo trimestre del 2021 produrrà effetti positivi, in media d'anno, nel 2021, quando il PIL è previsto tornare ad aumentare di oltre il 5%, sostenuto dalla risalita della domanda interna, e, in minor misura, delle esportazioni. Nel 2021, comunque, non si realizzerà il recupero dei livelli del 2019 per le principali variabili economiche.

La contrazione dell'attività economica e le misure adottate per il contenimento della pandemia hanno avuto ricadute negative rilevanti sul mercato del lavoro, solo in parte mitigate dalle misure volte a preservare i livelli occupazionali.

Ciò ha influito in misura rilevante sulla dinamica dei consumi, supportata marginalmente dalle misure di sostegno al reddito, in presenza di una crescita del tasso di risparmio.

Il contributo positivo della domanda interna, in particolare la ripresa degli investimenti fissi lordi, a partire dal 2021 influirà anche sulle altre componenti della domanda, a causa del potenziale effetto moltiplicatore delle risorse derivanti dal NGEU (Next Generation EU).

Si devono comunque tenere presente, per il triennio 2021-2023, alcune possibili tendenze al ribasso delle previsioni, legate alla presenza di rischi ancora elevati per l'economia italiana, derivanti dal prolungarsi della pandemia e dai possibili effetti depressivi che le tensioni finanziarie sul debito possono generare su risparmi e consumi delle famiglie.

1.4 SCENARIO REGIONALE

Profilo demografico

La popolazione residente in Piemonte al 31 dicembre 2019 è di 4.341.375 abitanti, di cui 2.109.314 uomini (48,6% del totale) e 2.232.061 donne (51,4% del totale). Si contano 18.145 persone in meno rispetto all'anno precedente, confermando un saldo demografico totale in calo dal 2010 (nel 2018 il calo di popolazione rispetto al 2017 era stato superiore e pari alle 19.459 unità).

Il calo è determinato soprattutto dall'andamento del saldo naturale della popolazione (dato dalla differenza tra i nati e i morti) che nel 2019 è di -25.163 (397 unità in meno rispetto al 2018). Il numero dei nati infatti continua ad essere inferiore al numero dei morti. In particolare i nati sono passati in un anno da 29.072 a 27.977. I decessi sono diminuiti rispetto al 2018 passando da 53.838 a 53.140.

Il saldo migratorio regionale, dato dalla differenza tra gli iscritti all'anagrafe (persone provenienti da altri comuni, dall'estero e per altri motivi) e i cancellati (per altri comuni, per l'estero e per altri motivi) continua ad essere positivo attestandosi a +7.018 persone in aumento rispetto all'anno precedente (+5.307). Il saldo migratorio estero regionale (iscritti dall'estero - cancellati per l'estero) è di +13.296 individui, in aumento rispetto all'anno precedente di 2.793 unità.

La percentuale di popolazione straniera residente in Piemonte, dal 2014 al 2016 è diminuita. Dal 2017 si è verificato un incremento annuo pari all'1% rispetto all'anno precedente, mentre nel 2019 l'incremento rispetto al 2018 è stato più lieve (+0,3%). Gli stranieri residenti sono 429.375 e costituiscono il 9,9% della popolazione residente (superiore rispetto alla quota di stranieri in Italia che è dell'8,3% dei residenti totali).

Il quoziente di natalità, dato dal numero dei nati sulla popolazione, era leggermente in crescita fino al 2008, mentre decresce costantemente da quell'anno. Il numero dei nati è diminuito dai 39.551 del 2008 ai 29.072 del 2019. Dati che sembrano sottolineare come anche i comportamenti riproduttivi delle donne straniere siano sempre più simili a quelli locali.

Il tasso di fecondità totale che esprime il numero di figli per donna in età riproduttiva (15-50 anni) è in decrescita dal 2011 ed è passato da 1,45 figli per donna nel 2011 a 1,30 nel 2019, mentre il tasso utile a garantire il ricambio generazionale sarebbe di 2 figli per donna.

L'età media al primo parto è in costante aumento passando da 31,1 anni del 2008 a 32,1 anni del 2019 in linea con il dato nazionale.

La speranza di vita alla nascita si mantiene su livelli molto elevati nonostante un leggero calo nel 2019 e si attesta su 80,7 anni per gli uomini e 85,0 per le donne, un po' più bassa della media italiana.

Nell'ultimo decennio è continuato l'incremento percentuale delle fasce di età dai 65 anni e più, passando dal 22,9% (2008) di ultrasessantacinquenni sul totale al 25,8% del 2019.

L'indice di vecchiaia in Piemonte (ossia il rapporto tra la popolazione con oltre 65 anni e quella con meno di 15) dal 2009 al 2019 è passato da 1,798 a 2,113, ed è superiore alla media nazionale (1,784). L'età media è aumentata ed è di 47,3 anni a fine 2019, rispetto al valore nazionale che è di 45,7. Da notare che nel 2019 in Piemonte ci sono più ottantenni che nuovi nati. Dati che definiscono il fenomeno dello squilibrio demografico in atto in Piemonte, come, in misura leggermente inferiore, in Italia.

L'invecchiamento della popolazione coinvolge anche la forza lavoro, cioè la popolazione tra i 15 e i 64 anni che ha lavorato nei 24 mesi precedenti. Dal 2008 al 2019, l'età media della forza lavoro in Piemonte è aumentata di poco più di 3 anni, passando da 40,7 a 43,8 anni. Si tratta di un fattore che minaccia la work ability della forza lavoro e impone misure di adeguamento all'organizzazione del lavoro affinché non si abbiano ricadute negative sulla produttività e sulla salute.

L'indice di dipendenza anziani (41,6% all'1.1.2020), che stima il rapporto tra la fascia di popolazione ultrasessantacinquenne sulla popolazione attiva (15-64), prosegue nella sua lieve crescita, questo squilibrio comporterà nel tempo un maggior carico pensionistico che graverà sulle future generazioni.

La dinamica dei conti regionali

In Piemonte la dinamica dell'economia subirebbe nell'anno in corso un andamento più negativo rispetto alla media nazionale, in conseguenza della crisi sanitaria: si stima che il PIL possa subire una caduta nel 2020 attorno al 10%. Si prevede infatti una rilevante contrazione del prodotto nell'industria manifatturiera e nel settore delle costruzioni, i comparti più colpiti in termini di mancata produzione a seguito del blocco produttivo e della contrazione della domanda soprattutto nella componente estera (si stima una contrazione dell'export regionale in termini reali del 20% circa) e una diminuzione, meno intensa ma comunque rilevante, nell'ambito dei servizi, che si confrontano con una caduta dei consumi delle famiglie di circa il 12%. Gli effetti occupazionali, in termini di unità di lavoro che riflettono l'effettiva riduzione nel volume del lavoro al netto delle misure temporanee di sostegno all'occupazione, risultano molto consistenti, in particolar modo nell'edilizia e nel comparto manifatturiero, mentre nei servizi la forte caduta nella fase acuta dell'emergenza sembra aver dato qualche segnale di attenuazione.

Il tasso di disoccupazione risale all'8,3%. Le previsioni indicano non meno di un triennio per poter recuperare il terreno perduto. Pur essendo arduo fare previsioni di più lungo raggio (anche in considerazione dell'incertezza degli sviluppi della stessa pandemia, come sopra indicato per l'economia nazionale) pare evidente che senza interventi efficaci e coordinati fra le diverse istituzioni, potrebbero aprirsi scenari difficili, con ricadute gravi sulla tenuta del sistema sociale (con nuove povertà e impossibilità ad assicurare i servizi del welfare) così come di quello economico (con particolare riguardo alle crisi d'impresa e al deperimento del tessuto produttivo e dei servizi in molti ambiti rilevanti).

Tabella 1.1 - Andamento dell'economia piemontese, 2000-2023

	2000-07	2008-14	2015-17	2018	2019	2020	2021-2023
PIL	1	-1,8	1,8	1,4	0,5	-10,1	3,9
Consumi famiglie	0,9	-0,9	1,8	0,7	0,1	-11,6	3,6
Consumi collettivi	1,9	-0,7	0,5	0,6	-0,5	-0,6	0,6
Investimenti fissi lordi	0,3	-3,2	4,1	2,1	2,8	-13,7	8,6
Esportazioni	1,6	0,8	3,7	-1,4	-4,0	-18,7	7,7
<i>Valore aggiunto</i>							
Agricoltura	-0,5	1,6	-1,3	2,3	-1,3	-2,7	2,0
Industria in senso stretto	0,0	-2,7	4,1	2,2	-0,9	-14,7	6,2
Industria costruzioni	2,3	-6,0	0,2	4,2	2,3	-12,4	7,2
Servizi	1,5	-1,0	1,2	1,1	0,6	-8,7	2,9
Totale	1,1	-1,6	1,8	1,5	0,2	-10,2	3,9
<i>Unità di lavoro</i>							
Agricoltura	1,4	-0,9	0,6	0,8	-2,9	-5,2	-1,2
Industria in senso stretto	-1,4	-3,2	0,4	1,6	-1,1	-12,7	3,2
Industria costruzioni	1,7	-1,9	-0,8	2,3	-1,8	-15,7	1,7
Servizi	1,8	-0,2	0,8	0,0	-0,6	-9,4	2,9
Totale	1,0	-1,0	0,6	0,5	-0,9	-10,3	2,7
Tasso di disoccupazione*	5,5	8,3	9,6	8,2	7,6	8,3	8,3
Redditi da lavoro dipendente**	2,9	1,0	2,6	3,2	1,7	-7,5	4,5
Risultato lordo di gestione**	4,1	-1,2	1,9	1,7	1,7	-5,3	2,9
Redditi da capitale netti**	2,1	-15,5	-0,5	-2,2	-0,5	-17,2	6,2
Imposte correnti**	2,3	3,4	2,7	0,8	6,1	-7,3	4,5
Contributi sociali**	2,8	1,3	2,1	4,4	6,2	-6,0	4,7
Prestazioni sociali**	3,3	7,9	1,6	2,4	5,6	8,6	0,4
Reddito disponibile**	3,4	-2,2	1,6	1,7	0,6	-3,4	2,7
Deflatore dei consumi	2,7	5,7	0,2	1,1	0,5	0,0	1,1

* media di periodo

** calcolato su valori a prezzi correnti per abitante

L'emergenza del COVID-19 ha infatti investito in pieno il Piemonte, strettamente inserito nel sistema di rapporti economici e sociali con le Regioni più colpite del Nord, causando un elevato numero di vittime e un diffuso livello dei contagi. Oltre alle implicazioni per la salute dei Piemontesi e allo sforzo straordinario richiesto alle nostre strutture di assistenza, al

sistema sanitario e alla Protezione Civile, questa emergenza ha avuto un immediato impatto anche sul nostro sistema economico e produttivo e lascerà strascichi duraturi in tutti i settori economici e sociali. L'indagine di Banca d'Italia condotta fra il 3 e il 26 marzo sulle imprese con almeno 50 addetti segnalava un indice di fiducia sulle prospettive economiche sceso ai livelli del 2008. L'indagine congiunturale trimestrale realizzata da Confindustria Piemonte nel mese di giugno 2020 sulle previsioni per il terzo trimestre dell'anno conferma il crollo del clima di fiducia delle imprese piemontesi a seguito dell'emergenza sanitaria, con oltre il 48% delle imprese che prevedeva una riduzione della produzione, valori negativi paragonabili solo a quanto rilevato nel 2009, anno di picco della crisi scoppiata nel 2008, che trascina un forte calo di redditività e un aumento dei ritardi nei pagamenti, che interessavano oltre metà delle imprese.

Secondo l'indagine Unioncamere riguardo la congiuntura sull'industria manifatturiera emerge come, nel periodo gennaio-marzo 2020, la produzione industriale piemontese abbia registrato un crollo del 5,7% sull'analogo periodo dell'anno precedente. Nel secondo trimestre, aprile-giugno 2020, la produzione industriale registra un -15,3% rispetto allo stesso periodo del 2019.

Il triennio 2021-23

Rispetto alla caduta produttiva del 2020, il recupero dell'economia regionale nel quadro tendenziale si prospetta graduale: le previsioni - secondo il modello di previsione che comporta forti elementi inerziali - tendono a riflettere un rimbalzo nel 2021, in tendenziale affievolimento nel biennio successivo, per riportare il tasso di crescita su livelli prossimi al 2% nel 2023, riportando la crescita regionale sul medio periodo attorno al tasso potenziale della regione, guidato sostanzialmente dalla - debole - crescita della produttività.

La ripresa sarà guidata soprattutto dal recupero della domanda interna, in presenza di un recupero della fiducia e dell'occupazione - anche se la dinamica del reddito delle famiglie è prevista crescere al di sotto del PIL - mentre i consumi pubblici denoterebbero, dopo un'iniziale espansione come conseguenza della maggior spesa a seguito della pandemia, un andamento stagnante. A determinare un andamento poco dinamico dei consumi contribuirebbero il clima di incertezza, che determinerebbe un aumento del risparmio precauzionale, la debole dinamica di alcune categorie di redditi in particolare quelli riferiti al lavoro autonomo, particolarmente colpito dagli effetti dell'emergenza sanitaria, più in generale dagli effetti di un ampliamento della disuguaglianza nelle condizioni economiche delle famiglie.

L'impatto dell'emergenza sanitaria sui **consumi** rappresenta uno dei maggiori fattori di rischio dello scenario prospettico, nel quale vi è il timore di un avvistamento dell'economia che conduce ad una situazione di equilibrio su livelli di reddito e produzione ridimensionati: un processo circolare e cumulativo che parte dalla diminuzione dell'offerta indotta dal "lockdown" produttivo; la quale determina un impatto negativo sul reddito e sulle aspettative delle famiglie, anche attraverso il canale della disoccupazione; che a sua volta retroagisce sulla domanda al sistema produttivo; il quale alimenta un'ulteriore impatto negativo sul reddito. In questa situazione il mercato del credito agisce come amplificatore:

l'incertezza fa salire il costo del denaro e si riduce la propensione degli intermediari finanziari a concedere credito per le imprese ritenute più a rischio di chiusura.

In Piemonte, i consumi per ricreazione e cultura, ristorazione e beni e servizi vari sono fra i più colpiti (circa un terzo del totale). Fra questi molti consumi "persi" per sempre, come nel caso della ristorazione e della recettività, comunque non recuperabili nella fase di ripresa. A seguire, vestiario e calzature, trasporti (circa un quinto del totale): il caso dei servizi di trasporto replica la situazione del gruppo precedente, con perdite di fatturato non recuperabili. Mobili, elettrodomestici e manutenzione della casa, per la parte dei beni durevoli, si aggiungono per un ulteriore 6% del totale. La caduta dei beni durevoli è stata rilevante nella fase di "lockdown", mentre è incerto un effetto rimbalzo alla ripresa, a causa della più debole dinamica del reddito disponibile e del presumibile aumento del risparmio precauzionale da parte delle famiglie in una situazione di incertezza. Si può quindi calcolare che ben oltre la metà della spesa per consumi sia fortemente interessata ad una compressione nella fase dell'emergenza e con difficili prospettive di ripresa nel medio termine.

Le **esportazioni**, in forte contrazione nell'anno corrente, beneficerebbero di un accentuato rimbalzo nel 2021 a seguito della ripresa del commercio mondiale, per poi assestarsi su tassi di crescita meno elevati, ma pur sempre espansivi.

Il Fondo monetario internazionale stima una riduzione consistente dei flussi di commercio globale, che potrebbe divenire strutturale anche nella fase di successiva ripresa se, come ipotizzabile, la tendenza al *near-shoring* si instaurasse, riallocando le catene del valore su scala continentale. Questo fenomeno potrebbe essere spinto da strategie aziendali volte a ridisegnare le catene di fornitura su una scala territoriale più sicura rispetto all'eventualità di nuove ondate epidemiche. Questo scenario contiene anche delle opportunità per i fornitori locali della regione, ma occorre tenere conto che il canale estero dei mercati più lontani per alcuni comparti aveva costituito un importante sbocco in una situazione di mercato interno asfittico.

Gli **investimenti**, dopo il forte crollo del 2020, subirebbero un recupero apprezzabile, nonostante l'incertezza della domanda. Le misure di sostegno messe in atto potrebbero infatti imprimere un andamento espansivo in alcuni ambiti dell'economia. La dinamica degli investimenti avrà effetti sia nel breve periodo, sostenendo la domanda, sia agendo sul potenziale di crescita dell'economia regionale.

Per quanto gli investimenti costituiscano la componente per la quale il recupero appare più difficile, tuttavia si può ipotizzare continui l'attività di investimento nelle tecnologie digitali - per certi versi si può pensare ad un'accentuazione della tendenza degli ultimi anni, che, oltretutto, vedeva le imprese regionali molto attive sotto questo profilo - così come per le tecnologie legate all'efficienza nell'uso delle risorse: le politiche industriali, anche a livello europeo, ne costituiranno un impulso.

Inoltre, risulteranno in espansione anche gli investimenti in nuovi ambiti di attenzione per la sicurezza e la tutela della società, che si sono rivelate cruciali nella fase di emergenza e come precondizioni per una svolta verso lo sviluppo sostenibile. In particolare la filiera delle sanità, e, più in generale la Pubblica amministrazione e le reti per l'erogazione di servizi divenuti essenziali: reti di trasporto e digitali.

Le previsioni assegnano una ripresa produttiva all'**industria manifatturiera**, il comparto che più ha risentito della congiuntura determinata dall'emergenza, e per la quale si prospetta una ripresa inizialmente più intensa, nel 2012, una modesta negli anni successivi; il settore delle **costruzioni** presenta una dinamica più sostenuta, beneficiando di una fase espansiva; nell'insieme del composito comparto dei **servizi**, si prevede una crescita del valore aggiunto più contenuta, sulla quale pesano le incognite nel medio periodo dei settori più colpiti dalla crisi: trasporti, attività di somministrazione e turismo.

Il **turismo internazionale** è cresciuto costantemente dal 2000 ad oggi a circa il 5% annuo di media. La crescita, che è andata oltre le previsioni più ottimistiche, è risultata praticamente impermeabile ad ogni crisi, eccetto quella del 2008, da cui però il settore era uscito velocemente. Fino ad oggi almeno. Il turismo rappresenta in Piemonte il 2,3% del PIL, penultima regione per incidenza in Italia, contro il 3,2% nazionale. La Regione è comunque al 7° posto sia per numero di imprese, sia per addetti. Un suo drastico ridimensionamento avrebbe dunque effetti rilevanti sulla performance economica di numerose economie locali nonché sulla performance aggregata della regione.

Per quanto riguarda gli effetti sull'occupazione, la crescita delle unità di lavoro nel triennio non consentirebbe di recuperare il terreno perduto nell'arco del periodo di previsione, con un recupero più intenso nell'industria manifatturiera, quindi nei servizi e, di meno, nel settore delle costruzioni.

PARTE II**CONTESTO INTERNO****2 IDENTITÀ DELL'ENTE****Funzioni e attività prevalenti**

La Giunta regionale del Piemonte è l'organo di governo del territorio regionale i cui compiti e funzioni specifiche sono stabiliti dal Titolo I del vigente Statuto, approvato con legge regionale statutaria 4 marzo 2005, n. 1.

Mentre la funzione legislativa è demandata al Consiglio regionale, alla Giunta spettano a livello aggregato le funzioni di programmazione, cioè la definizione delle politiche di sviluppo regionale di medio-lungo termine, che esercita attraverso i documenti di programmazione settoriale, quella di regolazione, cioè principalmente la distribuzione delle risorse sul territorio a favore di soggetti sia pubblici sia privati, e quelle di vigilanza e garante della funzionalità degli altri enti territoriali.

Negli ultimi anni le funzioni svolte dalla Giunta regionale sono notevolmente aumentate, anche alla luce della recente riforma introdotta dalla legge 7 aprile 2014, n. 56 (recepita dalla legge regionale 29 ottobre 2015, n. 23), sul riordino delle province, in virtù della quale la Regione Piemonte ha assorbito alcune delle funzioni precedentemente svolte dalle province piemontesi, e oggi l'Ente è divenuto punto di riferimento prioritario in molti aspetti fondamentali della vita dei cittadini: salute, servizi sociali, territorio, urbanistica, difesa del suolo, protezione civile, ambiente, lavoro, sviluppo economico, industria, commercio, artigianato, agricoltura, caccia e pesca, turismo, lavori pubblici, edilizia, trasporti, relazioni internazionali, programmi comunitari, istruzione, formazione professionale, cultura, sport ed altri.

Nell'implementare le politiche relative a tali ambiti, attraverso la creazione delle necessarie condizioni normative e di contesto, la Regione Piemonte conforma la propria azione in generale ai principi che derivano dalla Costituzione repubblicana e dall'appartenenza all'Unione Europea, ed in particolare ai principi:

- dell'economia sostenibile;
- della tutela della dignità del lavoro;
- della promozione della cooperazione, tolleranza ed integrazione;
- della trasparenza e partecipazione;
- della garanzia della sicurezza sociale.

Per svolgere al meglio queste numerose funzioni la Regione si è dotata negli anni di un'organizzazione complessa, multidisciplinare e flessibile, indispensabile per affrontare le problematiche tipiche di ogni settore di attività con rapidità, competenza e professionalità.

3 ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

Il numero dei dipendenti in servizio presso gli uffici della Giunta regionale a fine 2015, incluso personale in posizione di comando presso la Regione (Dirigenti e non), risultava pari a 2.268 unità, evidenziando un trend discendente, in virtù dei pensionamenti, che aveva portato ad una riduzione in tre anni di oltre 350 unità.

Tale trend è stato interrotto nel 2016, con l'ingresso in organico, ai sensi della legge regionale 29 ottobre 2015, n. 23, di 780 dipendenti provenienti da Province piemontesi e Città Metropolitana di Torino (744 unità) e dalle ex Comunità montane (36 unità).

Nel 2018, con decorrenza 1 novembre, ai sensi della legge regionale 29 giugno 2018, n. 7, è stato inoltre portato a compimento il trasferimento di 401 unità di personale provenienti dai Centri per l'Impiego dislocati nel territorio regionale; di questi, 338 sono stati inquadrati nel ruolo della Giunta Regionale, presso la Direzione Coesione Sociale, mentre 63 sono stati posti in distacco presso l'Agenzia Piemonte Lavoro (ente strumentale istituito con la stessa legge regionale n. 7/2018). La provenienza territoriale delle unità inquadrate nel ruolo della Giunta è riportata in tabella 3.2.

Nel corso del 2017 si era intanto consolidata la conformazione organizzativa definita dagli interventi di riorganizzazione delle strutture - Direzioni e Settori - degli anni 2014, 2015 e 2016. In particolare, si sono perfezionate l'operatività e il funzionamento delle Direzioni coinvolte dal processo di mobilità esterna che ha interessato alcune figure dirigenziali.

Tabella 3.1 - Personale in servizio in Regione Piemonte, anni 2012-2019

Tipologia	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Dirigenti	155	152	135	109	122	119	110	97
Non Dirigenti	2.477	2.421	2.353	2.159	2.802	2.747	2.999	2.839
totale	2.632	2.573	2.488	2.268	2.924	2.866	3.109	2.936

Tabella 3.2 - Provenienza del personale dei CPI inquadrato nel ruolo della Giunta al 31/12/2019

CPI di provenienza	unità
CPI Città Metropolitana di Torino	152
CPI Provincia di Alessandria	34
CPI Provincia di Asti	25
CPI Provincia di Biella	1
CPI Provincia di Cuneo	50
CPI Provincia di Novara	13
CPI Provincia di VCO	7
CPI Provincia di Vercelli	2
Totale complessivo	284

L'emergenza legata alla diffusione del COVID-19 ha accelerato in maniera imprevedibile i tempi di adozione dello *smart working* nell'Ente, che sebbene avesse già introdotto l'istituto del telelavoro - sia nelle forme del telelavoro a distanza (2004), che del telelavoro domiciliare (2006) - ha dovuto procedere con celerità all'attivazione di un "home working emergenziale", modalità che ha coinvolto 2.000 dipendenti, con una percentuale pari al 81,1%, a fronte di una media nazionale del 68,5%. Il *lockdown* ha comportato per il dipendente una nuova e repentina condizione di lavoro che ha fatto emergere diverse fragilità nell'uso basilare degli strumenti tecnologici (in precedenza non rilevabili data la possibilità di ottenere aiuto immediato nel contesto di ufficio) e, in molti ambiti, la necessità di rivedere in modo profondo l'organizzazione dei processi, favorendo la condivisione in rete di documenti e materiali di lavoro. Parimenti, tale modalità ha favorito l'emergere di una sensibilità culturale del dipendente verso nuovi paradigmi di "produttività" rispetto al canonico concetto di "attestazione di presenza" della pubblica amministrazione. In tal senso, essa rappresenta un rilevante potenziale cambiamento culturale nelle relazioni Ente-dipendente.

Lo *smart working*, se considerato quale modalità di lavoro a regime anche nella fase post-emergenza, potrebbe costituire elemento profondo di innovazione della Regione se sostenuto da una forte azione organizzativa dell'Ente in ottica di processo/erogatore di servizio più che di adempimento burocratico-amministrativo da cui derivare le scelte di evoluzione tecnologica e dei sistemi informativi piuttosto che limitarsi a dematerializzare l'analogico senza reali revisioni delle modalità organizzative e dei flussi di lavoro. Favorendo questo approccio, la Pubblica amministrazione ha perso, negli ultimi vent'anni, molti dei benefici derivanti dalla digitalizzazione e talvolta ne ha addirittura aggravato tempi e complessità.

Si rende quantomai opportuno cogliere l'occasione per avviare una nuova fase in cui il paradigma si inverte, è il processo analizzato e rivisto che guida l'informatizzazione che sarà, quindi, applicata ad un contesto di reale cambiamento organizzativo, ottenendo i migliori benefici ed un effettivo risparmio nonché generando trust (fiducia) nei sistemi informatici e nelle tecnologie. Ciò permetterà, altresì, al sistema di accogliere le nuove generazioni in un contesto adeguato ai tempi e professionalmente appagante.

4 SOCIETÀ PARTECIPATE

Uno strumento che dovrà diventare uno dei principali motori di sviluppo del Piemonte

In un momento emergenziale come quello che si sta vivendo, le società partecipate regionali possono diventare uno dei principali motori di sviluppo del Piemonte, promuovendo recuperi edilizi, sviluppo di interporti, realizzazione di importanti aree industriali attrezzate.

La Regione deve garantire una presenza qualificata nelle società strategiche e dare un indirizzo e un valore ad attività che possano sostenere lo sviluppo del territorio. L'intendimento dell'Amministrazione regionale è preciso: dotare le società di grandi

professionalità in grado di garantire competenze utili allo sviluppo concreto del Piemonte.

La nuova missione, per tutte le società, deve essere quella di collaborare attivamente alla rinascita produttiva del Piemonte: ad esempio, le due società Finpiemonte (Finpiemonte SpA e Finpiemonte Partecipazioni) potrebbero in un prossimo futuro fungere da “agenzie tecniche per l’insediamento delle attività economiche”, volte ad aiutare concretamente le amministrazioni locali nella gestione delle fasi di avvio dei progetti di sviluppo delle aree industriali.

Dovranno altresì essere rafforzati il ruolo e ottimizzato l’utilizzo delle Fondazioni e delle Associazioni culturali partecipate dalla Regione Piemonte, in un programma di obiettivi condivisi con gli enti locali e con una visione strategica almeno triennale, che permetta la programmazione degli eventi e l’ottimizzazione degli investimenti.

Sempre in ambito di partecipazioni della Regione in soggetti privati, si distingue il ruolo degli enti che svolgono attività in ambito culturale. In questo ambito dovrà essere potenziata e valorizzata la collaborazione tra i soggetti istituzionali interessati, finalizzata alla definizione di una visione strategica di lungo periodo che permetta una più efficace programmazione degli eventi e l’ottimizzazione degli investimenti.

Il percorso di razionalizzazione

Con l’entrata in vigore, in data 23 settembre 2016, del “Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica” (nel prosieguo T.U.S.P.), approvato con decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, è stata data attuazione alla delega per il riordino della disciplina in materia di partecipazioni societarie delle Amministrazioni Pubbliche.

In particolare, l’art. 24 del T.U.S.P., modificato dal decreto correttivo (decreto legislativo 16 giugno 2017, n. 100), ha individuato il 30 settembre 2017 quale termine per l’approvazione della revisione straordinaria delle partecipazioni detenute, direttamente o indirettamente, dalle Amministrazioni pubbliche alla data di entrata in vigore del TUSP. Con l’art. 20 del medesimo decreto è stato inoltre normato che entro il 31 dicembre di ogni anno le Amministrazioni pubbliche devono predisporre i piani di razionalizzazione - corredati da apposita relazione tecnica - contenenti un’analisi dell’assetto delle società e, ove ricorrano i presupposti, i piani di riassetto per la loro razionalizzazione, fusione e soppressione, anche mediante messa in liquidazione o cessione.

A partire dal 2014 la Giunta regionale ha avviato una ricognizione puntuale delle partecipate e degli enti strumentali, a fini di razionalizzazione e risparmio, predisponendo un primo set di interventi di contenimento delle spese relative agli enti strumentali; in data 30 marzo 2015 la Regione Piemonte ha approvato il primo “Piano di razionalizzazione delle società partecipate”, al quale hanno fatto seguito successivi aggiornamenti con cadenza trimestrale sino al 29 dicembre 2016.

Successivamente, con D.G.R. n. 1-5687 del 28/9/2017, l’Amministrazione regionale ha approvato il provvedimento motivato di ricognizione di tutte le partecipazioni possedute direttamente o indirettamente alla data di entrata in vigore del T.U.S.P. (23 settembre 2016), portante, quale allegato, il piano di revisione straordinaria che individua quelle che - non essendo riconducibili ad alcuna delle categorie di cui all’art. 4, ovvero non soddisfacendo i

requisiti di cui all'art. 5, commi 1 e 2 - devono essere alienate od oggetto delle misure di cui all'art. 20, commi 1 e 2 del D.Lgs n. 175/2016.

Con D.G.R. n. 19-8253 del 27/12/2018, e con D.G.R. n. 14-895 del 30/12/2019, sono state approvate rispettivamente le razionalizzazioni periodiche annuali 2019 e 2020 delle partecipazioni pubbliche che, per il comma 1 dell'art. 20, D.Lgs n. 175/2016, devono essere cedute, soppresse, messe in liquidazione o essere oggetto di interventi di razionalizzazione e di fusione.

A seguito di tali Piani di Razionalizzazione, sono state realizzate le seguenti operazioni:

Cessioni

- SAGAT Spa (società partecipata di Finpiemonte Partecipazioni Spa);
- CIC Srl (società partecipata da CSI Piemonte);
- SACE Spa (società partecipata di Finpiemonte Partecipazioni Spa);
- Terme di Acqui Spa (società partecipata da Finpiemonte Partecipazioni Spa);
- Enel Green Power Strambino Solar srl (società partecipata da Finpiemonte Partecipazioni Spa);
- ARDEA ENERGIA srl (società partecipata da Finpiemonte Partecipazioni Spa);
- CIM Spa (società partecipata da Finpiemonte Partecipazioni Spa);
- Rivalta Terminal Europa Spa (società partecipata da Finpiemonte Partecipazioni Spa).

Exit dalla compagine societaria

- Consorzio insediamenti produttivi del Canavese (società partecipata da Finpiemonte Partecipazioni Spa);
- Altec Spa (società partecipata da Icarus spa, a sua volta partecipata da Finpiemonte Partecipazioni Spa);
- Csp Scarl;
- Corep;
- Geac Spa (società partecipata da Finpiemonte Partecipazioni Spa).

Fusioni e/o trasformazioni

- IMA fusa in SPT e successiva trasformazione in DMO Turismo Scarl;
- Cresco Scrl e Tenuta Cannona Srl incorporate in "Fondazione per la ricerca, la sperimentazione, l'innovazione e lo sviluppo tecnologico dell'agricoltura piemontese - Agrion";
- fusione tra ATL Biellese Scarl e ATL Valsesia e Vercelli Scarl;
- La Tuno Srl, ora Fondazione La Tuno (organismo partecipato da Finpiemonte Partecipazioni Spa).

Liquidazioni

- Virtual Reality e Multimedia Park Spa (società partecipata di Finpiemonte Spa);
- Lumiq (società partecipata da Virtual Reality);
- Tecnoparco Srl (società partecipata da Finpiemonte Spa);
- Tecnogrande Spa (società partecipata da Finpiemonte Spa);
- Villa Gualino Scarl (società partecipata da Finpiemonte Partecipazioni Spa), cancellata dal registro imprese in data 4 gennaio 2019;
- Villa Melano (società partecipata da Finpiemonte Partecipazioni Spa ed SCR Spa);

- Eurofidi (società partecipata da Finpiemonte Partecipazioni Spa);
- SNOS srl (società partecipata da Finpiemonte Partecipazioni Spa);
- Icarus Scpa (società partecipata da Finpiemonte Partecipazioni Spa);
- MONTEPO (società partecipata da Finpiemonte Partecipazioni Spa);
- EXPOPIEMONTE (società partecipata da Finpiemonte Partecipazioni Spa);
- FINGRANDA (società partecipata da Finpiemonte Partecipazioni Spa);
- Concessioni autostradali piemontesi Spa (società partecipata da SCR Spa), cancellata dal registro imprese in data 29 dicembre 2017;
- Astiturismo - ATL Scarl.

Fallimenti

- Pracatinat Scpa;
- Nordind Spa (società partecipata da Finpiemonte Partecipazioni Spa).

Concordato preventivo

- Saia SpA (società partecipata da Finpiemonte Partecipazioni Spa) - concordato liquidatorio;
- TNE SpA (società partecipata da Finpiemonte Partecipazioni Spa) - concordato in continuità.

Obiettivi afferenti all'art. 19, c. 5, del D.Lgs n. 175/2016 per l'anno 2020

Come previsto dal decreto, si riportano a seguire gli obiettivi relativi alle spese di funzionamento da assegnare alle società controllate, nonché gli obiettivi specifici per ciascuna delle società dirette a controllo pubblico.

Obiettivi rispetto alle spese di funzionamento per tutte le società di cui al comma 5 art. 19

In relazione all'obiettivo afferente alla razionalizzazione delle spese per il personale sarà richiesta a ciascuna società controllata una relazione dimostrativa degli interventi attuati e dei risultati raggiunti (tenendo conto dei risultati già raggiunti con riferimento a talune voci di spesa con importi non ulteriormente comprimibili) corredata da un organigramma funzionale delle strutture interne. Tale organigramma costituirà la base del monitoraggio effettuato nei successivi esercizi in ordine al perseguimento di condizioni di progressivo efficientamento.

Ai fini della definizione di obiettivi specifici in merito alle spese di funzionamento sarà inoltre richiesto a ciascuna società:

- una relazione che descriva le modalità di attribuzione di ogni forma di compenso incentivante alla dirigenza e ai quadri;
- un prospetto di sintesi che illustri le spese di rappresentanza sostenute nel corso dell'esercizio 2020;
- la compilazione e l'invio dell'apposito documento di report sulla gestione del personale, trasmesso dalla controllante.

Obiettivo generale assegnato a tutte le società

Rigoroso rispetto dei termini e modalità di trasmissione agli uffici regionali degli atti e documenti societari indicati nelle linee guida sul controllo analogo, approvate con D.G.R. n. 2-6001 del 1/12/2017 dalla Giunta della Regione Piemonte, nonché nel vigente Statuto societario.

*Obiettivi specifici per ciascuna società***FINPIEMONTE SPA**

- individuazione di tutti gli adempimenti connessi all'inserimento di Finpiemonte SpA nel perimetro ISTAT delle pubbliche amministrazioni ed attuazione dei medesimi;
- approvazione nuova convenzione quadro con la Regione Piemonte;
- realizzazione di interventi con Finpiemonte Partecipazioni Spa volti a realizzare sinergie funzionali alla razionalizzazione dei costi della struttura;
- definizione di nuovi progetti e attività anche attraverso la previsione di nuovi strumenti finanziari (minibond, fintech, equity);
- gestione dei crediti deteriorati e cessione del portafoglio dei Non Performing Loans ad operatori specializzati.

FINPIEMONTE PARTECIPAZIONI SPA

- realizzazione di interventi con Finpiemonte Spa volti a realizzare sinergie funzionali alla razionalizzazione dei costi della struttura;
- predisposizione ed approvazione del piano industriale triennale 2020-2022 con previsione di eventuali correttivi derivanti dall'emergenza sanitaria in atto;
- rigoroso rispetto dei termini e modalità di trasmissione agli uffici regionali degli atti e documenti societari indicati nel vigente Statuto societario.

SCR SPA

- sperimentazione del sistema di controllo digestione ed eventuale completamento dell'analisi degli scostamenti non solo di carattere economico;
- pubblicazione del bando per la procedura di acquisto software gestionale e contabile per le ASL, a condizione che il capitolato tecnico sia inviato da CSI entro il 31 agosto 2020.

5T SRL

- attuazione del piano industriale 2020-2022 approvato secondo le indicazioni dei soci.

RSA SRL

- conclusione e condivisione delle attività di caratterizzazione del Sito di Interesse Nazionale di Balangero. L'obiettivo concerne:
 - predisposizione di approfondita documentazione tecnica necessaria alla conclusione dell'iter di caratterizzazione del sito; le attività riguardano, in particolare, gli approfondimenti finalizzati alla valutazione dei valori di fondo delle acque sotterranee;

- condivisione della documentazione e confronto con gli Enti competenti, ai fini dell'approvazione della caratterizzazione da parte del tavolo tecnico previsto dalla conferenza dei servizi ministeriale.
- liberazione restituzione locali attuale sede legale al fine della riduzione dei costi di esercizio/spese generali.

CAAT SCPA

- piano di valorizzazione, in termini di utilizzo in proprio o in concessione a terzi, dei locali non utilizzati.

IPLA SPA

- redazione del modello organizzativo e di gestione di cui al D.Lgs n. 231/01 (Mog 231);
- redazione Piano Industriale triennale comprensivo di proposta di convenzioni quadro di pari durata con le direzioni regionali affidatarie;

SORIS SPA

- redazione di report trimestrali sulle criticità incontrate nell'esercizio del servizio di riscossione coattiva del bollo auto e relative azioni correttive;
- armonizzazione procedure informatiche tra la società e la Regione Piemonte;
- studio di fattibilità e valutazione economica per la graduale implementazione della gestione del bollo auto.

CEIPIEMONTE SCPA

- riduzione costi del personale e delle consulenze con revisione dell'attuale organigramma aziendale avendo riguardo alle attività realizzabili e ai progetti operativi finanziati dai soci in seguito al ridimensionamento delle attività dovute all'emergenza COVID-19;
- mantenere l'allineamento dei contenuti numerici di budget 2020 deliberati dall'Assemblea Soci riferiti ai costi, compatibilmente con l'emergenza COVID-19.

DMO PIEMONTE SCRL (VisitPiemonte)

- adozione di un piano strategico industriale pluriennale, con relativo budget, per il triennio 2020-2022, come strumento di pianificazione strategica, nel quale siano fissati gli obiettivi e le strategie di medio/lungo periodo e che rappresenti un riferimento per il monitoraggio e la verifica del raggiungimento degli stessi;
- fornire alle società partecipate in controllo pubblico regionale, quali ATL, sulla base delle competenze maturate in seno alla Società e anche nell'individuazione di advisors terzi, elementi di supporto e formazione di compliance, in particolare in materia di:
 - privacy, protezione e trattamento dei dati personali
 - ambiente, salute e sicurezza sul posto di lavoro
 - sicurezza informatica
 - anticorruzione e trasparenza
 - controllo di gestione

- al fine di omogenizzare e rendere conformi tutte le attività aziendali rispetto alle procedure, ai regolamenti, alle disposizioni di legge e ai codici di condotta;
- ingegnerizzazione flussi procedurali del sistema del controllo di gestione e implementazione dati all'interno dello stesso, al fine della verifica della produttività delle singole aree funzionali;
 - aggiornamento della compliance alla normativa vigente in tema di privacy, trasparenza e anticorruzione, incluso il modello organizzativo e gestionale e gli adempimenti ex D.Lgs n. 231/2001.

5 TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

La Regione Piemonte è impegnata nell'attuazione della normativa in materia di Trasparenza e Anticorruzione, normativa disciplinata dai decreti legislativi 14 marzo 2013, n. 33 (poi modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97) e 8 aprile 2013, n. 39.

La normativa sulla Trasparenza è oggetto di numerose proposte di revisione da parte delle Regioni, e più in generale da parte di tutte le Pubbliche Amministrazioni, proposte volte a realizzare la semplificazione degli obblighi di pubblicazione, soprattutto, in presenza di obblighi ridondanti e spesso poco efficaci per la realizzazione della trasparenza nell'azione della PA.

Nell'attuazione della normativa sulla Trasparenza si ritiene indispensabile la realizzazione di piattaforme informatiche che consentano la massima interoperabilità; il dato, l'informazione che viene pubblicata, deve essere trattata una sola volta dall'operatore e gestibile su più piattaforme anche per finalità differenti, " principio di univocità di invio del dato e del luogo di pubblicazione".

Nel corso del 2020 possiamo affermare che è stato avviato il percorso di innovazione dei sistemi informativi con l'adozione della nuova piattaforma di dematerializzazione degli atti "Stilo"; che consente ad esempio di imputare una parte dei dati direttamente su Amministrazione Trasparente, così come il portale per la pubblicazione dei bandi e contratti che dovrà interagire direttamente su Amministrazione trasparente con il minimo intervento dell'operatore; molte azioni correttive sono sempre da considerare in un continuo divenire.

A quasi 8 anni dall'entrata in vigore della normativa sulla Trasparenza, ed a quasi 6 di pubblicazione sistematica dei dati sulla piattaforma CREALO', si dovrà affrontare seriamente anche la tematica della cd. pubblicazione degli atti non più soggetti.

Si sconta in parte la poca lungimiranza di chi ha impostato il sistema nei primi anni di applicazione della normativa; a posteriori sarà necessario trovare soluzioni solo in parte realizzabili con sistemi informatici, senza contare che una notevole criticità è rappresentata dalla verifica della mancanza di effetti che esplica ancora l'atto per essere spubblicato, una volta trascorso il periodo previsto dalla legge; verifica che spesso dovrà essere fatta non solo da funzionari diversi da quelli che hanno prodotto l'atto ma da uffici che hanno acquisito la competenza nella materia (per processi di riorganizzazione) solo successivamente all'adozione degli atti e che quindi non ne hanno alcuna memoria.

Una tematica attinente alla trasparenza e che ha messo a dura prova nel corso della pandemia le pubbliche amministrazioni, nessuna esclusa, impone azioni trasparenti nella gestione organizzativa e del personale, innovativi sistemi di controllo dell'azione amministrativa che una sempre maggiore gestione a distanza dell'attività richiedono; quindi occorre adottare sistemi innovativi di produzione del dato e dell'informazione e programmi di formazione continua di tutto il personale per l'utilizzo dei sistemi.

Lo smart working e l'innovazione nella P A si potrà realmente attuare potenziando le dotazioni informatiche, i sistemi di controllo sugli atti e di gestione e l'assunzione di nuovo personale cercando di supplire ad una carenza sistematica che si trascina da alcuni anni, nonostante sia sempre più elevato il numero dei dipendenti che cessano dal servizio per raggiunti limiti di età e che non vengono sostituiti.

L'immissione nella Amministrazione regionale di generazioni che sono poco presenti o affatto presenti (ad esempio i nati tra il 1980 e il 1995) non è più rinviabile.

In materia di Anticorruzione, si segnala che l'Autorità Nazionale anticorruzione ha introdotto nel PNA 2019 una nuova metodologia di valutazione del rischio.

Nel PNA 2019 ANAC ha suggerito di adottare un approccio di tipo qualitativo, dando ampio spazio alla motivazione della valutazione e garantendo la massima trasparenza, specificando che l'allegato 5 del PNA 2013 è superato dalla metodologia indicata nel citato allegato 1 al PNA 2019.

La valutazione del rischio prevede una identificazione degli eventi rischiosi (cd. registro dei rischi) e una analisi e ponderazione del rischio consistente nella stima del livello di esposizione dei processi, e delle relative attività, al rischio; la fase successiva è invece quella del trattamento del rischio, che consiste nell'individuare i correttivi e le modalità più idonee a prevenire i rischi, sulla base delle priorità emerse in sede di valutazione degli eventi rischiosi.

Le nuove disposizioni per la valutazione del rischio prevedono una serie di fasi successive, così sintetizzabili:

- l'analisi del contesto esterno con particolare attenzione a quei fenomeni che possono favorire il verificarsi di fenomeni corruttivi e, al tempo stesso, condizionare la valutazione del rischio corruttivo;
- l'analisi del contesto interno, che comprende sia l'assetto organizzativo dell'ente, sia la mappatura dei procedimenti che fanno capo alle diverse strutture: l'obiettivo è quello di esaminare l'intera attività svolta dall'amministrazione al fine di identificare aree che, in ragione della natura e delle peculiarità dell'attività stessa, risultano potenzialmente esposte a rischi corruttivi; la mappatura dei processi è un requisito indispensabile per la formulazione di adeguate misure di prevenzione e incide sulla qualità complessiva della gestione del rischio, infatti, una compiuta analisi dei processi consente di identificare i punti più vulnerabili e, dunque, i rischi di corruzione che si generano attraverso le attività svolte dall'amministrazione.
- La valutazione del rischio, che comprende l'identificazione degli eventi rischiosi (c.d. registro dei rischi), l'analisi e la ponderazione del rischio consistente nella stima del livello di esposizione dei processi e delle relative attività al rischio.

Pertanto, tenendo conto della riorganizzazione delle strutture regionali e sulla base degli aggiornamenti apportati al Data Base unico dei procedimenti e dei processi (strumento utile per l'acquisizione del maggior numero di informazioni sulle attività regionali), il Settore ha proceduto all'avvio di una nuova valutazione del rischio con l'aggiornamento della rilevazione dei procedimenti e dei processi e con la richiesta ai dirigenti di struttura di valutare almeno tre procedimenti/processi tra i più rilevanti del loro settore, nell'ambito di un obiettivo trasversale di performance organizzativa.

La rilevazione e l'analisi continueranno anche per il 2021.

Parallelamente, si ritiene di dover programmare una rotazione degli incarichi dirigenziali che scongiuri il rischio corruttivo per la prolungata permanenza nello stesso ruolo, secondo criteri oggettivi in corso di definizione.

Occorre inoltre ricordare come il Piano Nazionale Anticorruzione considera rientranti nel fenomeno corruttivo non solo i reati contro la Pubblica Amministrazione, ma ogni condotta che provochi "maladministration", intesa come assunzione di decisioni devianti dall'interesse generale, a causa del condizionamento improprio di interessi particolari.

Proprio in tale ottica si è ritenuto di potenziare lo strumento della segnalazione di condotte illecite (cd. whistleblowing): nel corso del 2020 è stato adottato un applicativo informatico che consente la raccolta delle segnalazioni con garanzie di tutela del soggetto segnalante.

L'azione di programmazione triennale della performance, in un'ottica di semplificazione normativa e di digitalizzazione, deve prepararci a porre in essere scelte ed azioni ben precise per raggiungere gli obiettivi sopra rappresentati.

Il Settore gestisce l'attività dell'Osservatorio dei contratti pubblici che svolge le funzioni previste dal D.Lgs 50/2016 e dall'art. 32 della LR 16/2016; la raccolta e la gestione delle informazioni viene effettuata per soddisfare esigenze diverse quali la pubblicazione di bandi, avvisi e atti di gara sul portale del MIT e la trasmissione di dati di aggiudicazione ed esecuzione dei contratti pubblici ad ANAC, anche avvalendosi di funzionalità di interoperabilità tra i sistemi oggetto di continue evoluzioni volte a raggiungere il principio del once only.

Riveste particolare importanza l'attività di supporto alle stazioni appaltanti del territorio anche con iniziative di formazione e-learning in materia di Contratti Pubblici in collaborazione con ITACA.

Dal 2019 il Settore cura il processo di adozione e di aggiornamento del programma triennale dei lavori e biennale degli acquisti, previsto e disciplinato dall'articolo 21 del D.Lgs n. 50/2016 "Codice dei contratti pubblici" e dal successivo decreto del Ministero delle Infrastrutture e Trasporti n. 14 del 16/1/2018.

Nel corso dell'anno oltre a migliorare le tempistiche di adozione dei sopra indicati provvedimenti si è già valutato di ottimizzare il processo con l'ausilio di applicativi informatici in avanzata fase di sviluppo, anche per altre finalità gestionali dell'amministrazione regionale.

A termine dell'attività di programmazione annuale è prevista la redazione di una relazione di analisi degli scostamenti tra le risorse e le azioni contenute nella programmazione di lavori,

servizi e forniture e le risorse impegnate ed i procedimenti di affidamento contatti pubblici avviati.

Il Responsabile del Settore è individuato quale Responsabile dell'Anagrafe per la Stazione Appaltante (RASA) per la Giunta Regionale del Piemonte e Rappresentante legale dell'Ente per la gestione dell'Anagrafe Unica delle stazioni appaltanti (AUSA) e per l'Iscrizione nell'Elenco delle amministrazioni aggiudicatrici e degli enti aggiudicatori che operano mediante affidamenti diretti nei confronti di proprie "società" in house.

L'anagrafe (AUSA) viene aggiornata costantemente; a seguito della nuova riorganizzazione delle strutture dirigenziali e per disposizioni ANAC si è dovuto effettuare una attività straordinaria di eliminazione dei vecchi centri di costo obsoleti e di riallineamento di alcuni preesistenti a quelli di nuova istituzione con il fine di mettere in condizione di operare il più celermente possibile tutte le nuove strutture e i RUP assegnati ai nuovi incarichi.

In materia di Anticorruzione si rammenta che il Responsabile del Settore svolge anche la funzione di Gestore delle Segnalazioni antiriciclaggio, in attuazione dell'art. 10 del decreto legislativo 21 novembre 2007, n. 231, recante "Attuazione della direttiva 2005/60/CE concernente la prevenzione dell'utilizzo del sistema finanziario a scopo di riciclaggio dei proventi di attività criminose e di finanziamento del terrorismo nonché della direttiva 2006/70/CE che ne reca misure di esecuzione.

Si ricorda, infine, che la normativa prevede che il Nucleo di Valutazione operi in affiancamento al responsabile prevenzione della corruzione, comunicando al Dipartimento della Funzione Pubblica i dati specifici, sovrintendendo agli obblighi di pubblicazione degli stessi su web (trasparenza), con competenza specifica del Presidente del Nucleo sulla firma annuale delle griglie elaborate dall'Autorità Anticorruzione.

PARTE III**LINEE STRATEGICHE, QUADRO FINANZIARIO E SISTEMI DI VALUTAZIONE****6 CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE**

Il ciclo di gestione della performance si sviluppa nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

La definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori ed il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse si realizza attraverso i seguenti strumenti di programmazione:

- le linee guida contenute nel programma di mandato del Presidente della Giunta Regionale con un orizzonte temporale di cinque anni;
- il Documento di Economia e Finanza Regionale (DEFR) che fissa su una base triennale gli indirizzi strategici della programmazione regionale che è di base per la programmazione finanziaria della Regione. Il DEFR è strutturato in Aree di Governo, Missioni e Programmi. Le Missioni rappresentano le funzioni principali perseguite dall'Amministrazione nel medio periodo, anche mediante il ricorso a enti strumentali e società partecipate; i Programmi rappresentano le linee programmatiche e gli indirizzi operativi, volti a perseguire le finalità delle Missioni;
- il Piano triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza (PTPCT 2020-2022) che, tra gli obiettivi a valenza triennale, individua la mappatura dei processi e la loro realizzazione, nonché l'analisi, la valutazione e il trattamento del rischio corruttivo.

Gli obiettivi devono essere in linea con i bisogni della collettività, con la missione istituzionale e le linee strategiche dell'ente. Devono essere specifici e misurabili in termini concreti e chiari (SMART), determinare un miglioramento della qualità dei servizi, definiti su standard comparati a livello nazionale e ove possibile internazionale, confrontati con le tendenze del triennio precedente e collegati alle risorse disponibili.

Gli obiettivi si distinguono nelle seguenti categorie:

- obiettivi istituzionali, che presentano un legame diretto con gli indirizzi della programmazione annuale;

- obiettivi trasversali, che riguardano tutte o parte delle strutture dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali;
- obiettivi che caratterizzano l'attività istituzionale ordinaria, che ha carattere permanente, ricorrente o continuativo, pur non avendo necessariamente un legame diretto con le linee guida politiche. Nell'attività ordinaria vengono inoltre ricompresi generalmente quei processi di lavoro che hanno come finalità il funzionamento dell'organizzazione e di cui si mira alla continua ottimizzazione in termini di efficienza ed economicità.

Monitoraggio in corso di esercizio

Il monitoraggio degli aspetti metodologici e delle scadenze è realizzato continuativamente dalle direzioni del ruolo della Giunta Regionale e dal Nucleo di Valutazione, per il tramite della Direzione della Giunta Regionale, attraverso la predisposizione degli stati di avanzamento, presentati agli organi di vertice politico-amministrativo della Giunta Regionale. A seguito di tali verifiche, posso essere introdotti eventuali interventi correttivi necessari per la effettiva realizzazione degli obiettivi.

La rendicontazione dei risultati

La rendicontazione dei risultati attraverso la redazione della Relazione sulla performance è finalizzata alla presentazione dei risultati conseguiti agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi anche in adempimento di quanto previsto dalla legislazione vigente. La Relazione sulla Performance viene pubblicata sul sito istituzionale dell'ente, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente". Approvata la Relazione dalla Giunta regionale, viene disposta, ai sensi della normativa vigente, l'erogazione della premialità per i dirigenti e i dipendenti del comparto.

Sistema di valutazione della performance

Il sistema MBO della Regione Piemonte, inteso come sistema di gestione/direzione per obiettivi e risultati, è un sistema dinamico che agisce attraverso la pianificazione degli obiettivi di lavoro, sulla base delle linee e dei piani programmatici, delle risorse (finanziarie, strumentali e umane) e la successiva valutazione dei risultati ottenuti in rapporto agli obiettivi stessi, come strumento per il miglioramento delle prestazioni collettive (performance organizzativa) e individuali.

In quest'ottica il sistema implica:

- l'intervento del vertice dell'Amministrazione per fissare le priorità dell'Ente e la successiva assegnazione degli obiettivi principali ai centri complessi di responsabilità (identificati nelle singole Direzioni regionali);
- il coinvolgimento dei direttori e dei dirigenti nell'individuare - per il personale delle categorie - gli obiettivi a cascata, le aree di responsabilità individuali, il livello atteso di performance al fine di stabilire i contributi di ciascuno e il livello di performance realizzato (valutazione della prestazione);

- l'intervento dell'organismo indipendente di valutazione (Nucleo di Valutazione) per valutare l'andamento della performance dei direttori.

In quest'ottica, i sistemi di misurazione e valutazione della qualità della prestazione individuale del personale del comparto e del personale dirigente sono sviluppati in modo coerente ed integrato tra loro, ma differenziati in relazione alle responsabilità gestionali ed organizzative attribuite.

7 LINEE STRATEGICHE

Il Programma di mandato della XI legislatura (2019-2024), illustrato dal Presidente Cirio nell'intervento programmatico del 9 luglio 2019, delinea le linee strategiche che indirizzeranno l'operare della Giunta regionale nei prossimi cinque anni.

Ciascuna Linea strategica declina la programmazione degli interventi e delle attività in uno o più Programmi, definiti secondo la classificazione del D.Lgs 23 giugno 2011, n. 118. Le Missioni di bilancio, indicate nei documenti di programmazione (DEFR e NaDEFR), rappresentano le funzioni principali e le finalità strategiche perseguite dall'Amministrazione utilizzando risorse finanziarie, umane e strumentali ad esse destinate.

In particolare, il Programma individua una serie di priorità politiche declinate in "obiettivi gestionali" assegnati ai responsabili delle Direzioni regionali e, nell'ambito di queste, ai responsabili di Settore.

In tabella 7.1 sono rappresentate le linee strategiche del programma di mandato e la loro articolazione in programmi.

Tabella 7.1 - Linee strategiche e programmi collegati

LINEA STRATEGICA	PROGRAMMI	CODICE MISSIONE
FONDI EUROPEI E RELAZIONI INTERNAZIONALI	Cooperazione territoriale	19
	Relazioni internazionali e cooperazione allo sviluppo	
EFFICIENZA E SBUROCRATIZZAZIONE	Altri servizi generali	01
	Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile	
	Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	
	Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato	
	Organi istituzionali	
	Risorse umane	
	Segreteria generale	
	Statistica e sistemi informativi	
	Ufficio tecnico	

LINEA STRATEGICA	PROGRAMMI	CODICE MISSIONE
BILANCIO REGIONALE	Restituzione anticipazioni di tesoreria	60
	Quota capitale ammortamento mutui e prestiti obbligazionari	50
	Quota interessi ammortamento mutui e prestiti obbligazionari	
	Altri fondi	20
	Fondo crediti di dubbia esigibilità	
	Fondo di riserva	
	Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	01
	Anticipazioni per il finanziamento del sistema sanitario nazionale	99
	Servizi per conto terzi e Partite di giro	
LAVORO	Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro	15
	Sostegno all'occupazione	
ATTIVITÀ PRODUTTIVE	Industria, PMI e Artigianato	14
INNOVAZIONE E RICERCA	Fonti energetiche	17
	Politica regionale unitaria per energia e diversificazione delle fonti energetiche	
	Politica regionale unitaria per lo sviluppo economico e la competitività	14
	Reti e altri servizi di pubblica utilità	
	Ricerca e innovazione	
FORMAZIONE	Politica regionale unitaria per il lavoro e la formazione professionale	15
	Formazione professionale	
ISTRUZIONE	Diritto allo studio	04
	Edilizia scolastica	
	Istruzione tecnica superiore	
	Istruzione universitaria	
	Servizi ausiliari all'istruzione	
SICUREZZA	Polizia locale e amministrativa	03
	Sistema integrato di sicurezza urbana	
CULTURA	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale	05
	Politica regionale unitaria per la tutela dei beni e attività culturali	
	Valorizzazione dei beni di interesse storico	

LINEA STRATEGICA	PROGRAMMI	CODICE MISSIONE
TURISMO	Politica regionale unitaria per il turismo	07
	Sviluppo e valorizzazione del turismo	
SPORT	Sport e tempo libero	06
	Giovani	
COMMERCIO	Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori	14
SANITÀ	Politica regionale unitaria per la tutela della salute	13
	Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA	
	Servizio sanitario regionale - investimenti sanitari	
	Servizio sanitario regionale - ripiano disavanzi sanitari esercizi pregressi	
	Ulteriori spese in materia sanitaria	
SOCIALE	Cooperazione e associazionismo	12
	Interventi per gli anziani	
	Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale	
	Interventi per la disabilità	
	Interventi per le famiglie	
	Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido	
	Politica regionale unitaria per i diritti sociali e la famiglia	
	Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali	
	Servizio necroscopico e cimiteriale	
CASA	Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare	08
	Politica regionale unitaria per l'assetto del territorio e l'edilizia abitativa	
AGRICOLTURA	Caccia e pesca	16
	Politica regionale unitaria per l'agricoltura, i sistemi agroalimentari, la caccia e la pesca	
	Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare	
AMBIENTE	Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione	09
	Politica regionale unitaria per lo sviluppo sostenibile e la tutela del territorio e dell'ambiente	
	Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento	
	Rifiuti	

LINEA STRATEGICA	PROGRAMMI	CODICE MISSIONE
	Servizio idrico integrato	
	Tutela e valorizzazione risorse idriche	
	Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	
TERRITORIO	Urbanistica e assetto del territorio	08
RAPPORTO CON GLI ENTI LOCALI	Politica regionale unitaria per le relazioni finanziarie con le altre autonomie territoriali	18
	Relazioni finanziarie con le altre autonomie territoriali	
	Assistenza tecnico-amministrativa agli EELL	01
INFRASTRUTTURE	Trasporto ferroviario	10
	Viabilità e infrastrutture stradali	
MOBILITÀ	Politica regionale unitaria per i trasporti e il diritto alla mobilità	10
	Trasporto per vie d'acqua	
	Trasporto pubblico locale	
MONTAGNA	Sviluppo sostenibile territorio montano piccoli Comuni	09
DIFESA DEL SUOLO E PROTEZIONE CIVILE	Interventi a seguito di calamità naturali	11
	Sistema di protezione civile	
	Difesa del suolo	09
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	Politica regionale unitaria per i servizi istituzionali, generali e di gestione	01

Le linee strategiche definite nel programma di mandato, che riguardano ambiti di grande interesse per la vita dei cittadini, sono brevemente descritte nelle pagine seguenti.

Autonomia

La Regione Piemonte ha avviato il percorso per ottenere uno speciale regime politico amministrativo: l'autonomia. Tuttavia, la richiesta di delega al Governo nazionale avanzata nella precedente legislatura ha lasciato fuori alcune materie fondamentali per il rilancio della nostra economia, come ad esempio il commercio con l'estero, l'innovazione e sviluppo e le politiche per la montagna.

Obiettivo prioritario è quello di ottenere un adeguato trasferimento di risorse dallo Stato, superando le sperequazioni che hanno sempre penalizzato le regioni virtuose e consentendo di fornire servizi migliori ai piemontesi, secondo un principio di sussidiarietà che è alla base dei rapporti istituzionali tra enti anche in Europa.

Efficienza e sburocratizzazione

In Piemonte il quadro normativo è composto da oltre mille tra leggi e regolamenti regionali vigenti. L'impegno della Giunta sarà quello di snellire e semplificare, agendo in maniera scientifica e con un obiettivo chiaro: contribuire a creare un Piemonte *business friendly*.

Il primo passo sarà un censimento delle difficoltà burocratiche, attraverso il coinvolgimento degli organismi di rappresentanza della società civile, degli ordini professionali, delle associazioni di categoria economiche, dei sindacati e delle associazioni operanti nel terzo settore, nel volontariato e nella cultura, a cui si chiederanno indicazioni concrete, correttivi e segnalazioni sulle problematiche collegate alla complessa macchina normativa e burocratica regionale. Sarà il Presidente stesso a seguire l'iter delle segnalazioni e a farsi garante della loro analisi approfondita.

Obiettivo finale è la revisione complessiva dell'ordinamento, con il duplice compito di garantire l'effettiva applicazione delle norme in materia di liberalizzazioni e di accelerare la crescita economica semplificando le procedure amministrative. Rispettare i principi del giusto procedimento, infatti, significa dare all'impresa certezza dei tempi e possibilità di pianificare gli investimenti.

Fondi europei e relazioni internazionali

Il Piemonte ha una dotazione complessiva di fondi europei pari a 2,9 miliardi di euro, parte dei quali, tuttavia, non vengono spesi. La rotta va invertita e per farlo non possiamo essere soggetto passivo, che attende il lavoro e subisce le decisioni della Commissione europea, ma dobbiamo contribuire quali soggetti attivi a scrivere le linee guida della futura programmazione e le strategie per il Nord-Ovest.

È necessario attivarsi subito per far valere le nostre ragioni in sede europea, allineandoci a quanto fanno le Regioni più virtuose d'Europa, ricostruendo le strutture tecniche della Regione, coinvolgendo i nostri migliori partner formativi (università e mondo della scuola) e con l'aiuto dei colossi industriali che hanno sede nella capitale europea ma radicamento produttivo in Piemonte.

Sarà necessario, inoltre, monitorare con maggiore attenzione tutti i processi decisionali che porteranno a definire le regole della prossima programmazione europea 2021-2027.

Infine, sarà fornita una maggiore informazione ai cittadini e alle imprese su tutte le opportunità che l'Europa mette a disposizione, nonché per la formazione dei nostri operatori, con l'obiettivo di cogliere al meglio le opportunità dell'europrogettazione.

Società partecipate

Occorre ridare efficienza ed incisività ad organismi d'intervento, le società partecipate dalla Regione, che in passato avevano fornito anche risultati di grande interesse, come i primi recuperi edilizi, lo sviluppo degli interporti, la realizzazione di importanti aree industriali attrezzate, dotandole di vertici altamente professionali e in grado di garantire competenze utili allo sviluppo concreto del Piemonte.

Le partecipate regionali dovranno collaborare attivamente alla rinascita produttiva della regione: ad esempio per Finpiemonte Partecipazioni si prevede un ruolo di "agenzia tecnica per l'insediamento delle attività economiche", volta ad aiutare concretamente le amministrazioni locali nella gestione delle fasi di avvio dei progetti di sviluppo delle aree industriali.

Bisogna, inoltre, utilizzare al meglio, rafforzandone il ruolo, le Fondazioni e le Associazioni culturali partecipate dalla Regione, in un programma di obiettivi condivisi con gli enti locali e

con una visione strategica almeno triennale, permettendo la programmazione degli eventi e l'ottimizzazione degli investimenti.

Attività produttive

A partire dalle vocazioni e dal ruolo che il Piemonte ha ancora oggi in Europa (23° regione su 281 in termini di PIL, con eccellenze assolute in settori quali auto, tessile, gioielleria, enogastronomia, prodotti in gomma e metallo, aerospaziale), occorre programmare una politica industriale al servizio delle imprese, sostenendole nel rinnovamento di prodotti, processi e dotazione tecnologica, e nel processo di internazionalizzazione, rafforzando il sistema di garanzie per i rischi associati, favorendo l'aggregazione tra soggetti e supportando azioni finalizzate a un maggior consolidamento e radicamento nei mercati esteri.

Occorre, altresì, rivedere la struttura del Centro Estero per l'Internazionalizzazione del Piemonte, che dovrà diventare un reale motore per l'attrazione di investimenti nella nostra regione.

Lavoro

In materia di lavoro, occorre creare maggiore occupazione e di maggiore qualità, investendo sul capitale umano e sull'innovazione e agevolando le donne nell'avvicinamento al mondo del lavoro.

È necessario aiutare chi è rimasto indietro, non abbandonando i lavoratori che perdono il loro posto, promuovendo in tutto il Piemonte l'anticipazione sociale ed assicurando loro un percorso con tempi certi di formazione e ricollocazione.

Innovazione e ricerca

Occorre rafforzare la collaborazione e il dialogo con i rappresentanti del mondo delle imprese e della ricerca, gli atenei e i centri di ricerca privati che rappresentano l'eccellenza nei loro rispettivi settori, creando quell'alleanza tra imprese, istituzioni, università e centri ricerca indispensabile per innovare e competere sui mercati globali.

Obiettivo prioritario è la creazione di un Piemonte "hi-tech", creativo e connesso ad alta velocità, implementando il Piano Banda Ultra Larga anche raggiungendo le realtà più remote del nostro territorio e puntando all'integrazione dell'infrastruttura in fibra con la rete mobile ed il 5G.

Ancora, si punterà a promuovere progetti di valorizzazione delle lauree professionalizzanti e dei diplomi di ITS e ad attrarre capitale umano di qualità, per caratterizzare il nostro territorio come un grande laboratorio in cui innovazione, nuove tecnologie, intelligenza artificiale e robotica possano essere messe a servizio dell'uomo e non subite come ineluttabili e travolgenti.

Istruzione e formazione

L'istruzione è una delega fondamentale per la rinascita del Piemonte: nelle nostre scuole si formano i nostri figli, che saranno la futura classe dirigente e la cittadinanza di domani e dalle nostre scuole devono poter attingere le imprese per continuare a creare sviluppo e occupazione qualificata.

L'obiettivo è ambizioso e per ottenerlo dobbiamo coinvolgere tutte le istituzioni scolastiche pubbliche, statali e paritarie, nonché tutte le altre agenzie formative, garantendo sempre la possibilità di scelta delle famiglie, creando e finanziando la dote scuola, senza dimenticare la straordinaria tradizione educativa legata alle scuole paritarie cattoliche sul nostro territorio.

Tutto ciò sarà possibile con l'autonomia differenziata, che consentirà alla nostra Regione di incidere direttamente sul sistema educativo e formativo, superare le carenze di organico e il sovraffollamento delle classi ed evitare un'eccessiva proliferazione nelle dotazioni di personale soprannumerario, fonte di sprechi notevoli di risorse pubbliche.

Sarà concordata con il tessuto produttivo una proposta formativa in grado di aderire alle aspettative delle imprese, istituendo corsi di aggiornamento per i docenti sulle nuove tecnologie e le più attuali frontiere della didattica (riservando un'adeguata attenzione sia ai percorsi di taglio culturale più tradizionale che a quelli tecnici), incentivando gli Istituti Tecnici Superiori (ITS) e agevolando la riforma dei corsi di istruzione e formazione professionale (IeFP).

Inoltre, si lavorerà ad un utilizzo migliore di fondi europei e statali al fine di sostenere un piano di edilizia scolastica per scuole più sicure, confortevoli e attente al risparmio energetico.

Sicurezza

In materia di sicurezza, l'obiettivo è rendere il Piemonte una Regione tra le più sicure d'Italia. Innanzitutto saranno riprese le attività della "Conferenza regionale sulla sicurezza integrata", cioè il corretto luogo di confronto istituzionale utile non solo per valutare lo stato di attuazione delle politiche di sicurezza, ma anche per promuovere la programmazione futura, finanziando nuovi bandi e recuperando alcuni dei progetti avviati con successo in passato e la cui ultima convocazione risale al 2013, poi si procederà con l'introduzione di sistemi di videosorveglianza in strutture sensibili (Enti locali, esercizi commerciali, condomini, strutture socio assistenziali, asili e scuole materne) e con il potenziamento della Polizia Locale, primo avamposto della sicurezza urbana, aiutando i comuni a coprire i numerosi posti scoperti negli organici consentendo, quindi, di raggiungere una maggiore capillarità di servizio.

Cultura

La cultura è lavoro e rappresenta una grande occasione per rimettere in moto l'economia piemontese, anche stringendo un più stretto rapporto col turismo.

Il Piemonte è una terra ricca di musei, biblioteche, archivi, centri di documentazione, istituti e beni culturali che vanno conservati e valorizzati con programmi e progetti innovativi, recuperando risorse aggiuntive dallo Stato e dall'Europa, con una pianificazione pluriennale ed una partecipazione sempre più attiva dei privati.

L'obiettivo dei prossimi anni è investire sui beni museali e culturali e sui grandi eventi, senza dimenticare anche il cuore delle nostre tradizioni popolari che sono il collante delle nostre comunità e che vogliamo conservare e valorizzare.

Turismo

L'immagine del Piemonte è basata su un patrimonio culturale, artistico, naturalistico, di borghi caratteristici, di paesaggi unici, di tradizioni e di enogastronomia che devono essere valorizzati al meglio in chiave turistica. L'obiettivo è ottimizzare il lavoro di ascolto di due anni della Giunta uscente per sviluppare da subito un Piano Strategico del Turismo che coordini ed indichi le linee strutturali su cui orientare la programmazione, individuando anche l'offerta di "prodotti turistici integrati", che tengano in considerazione i nuovi modelli di domanda turistica.

Serve una nuova strategia di comunicazione del prodotto turistico "Piemonte-Italia", anche riformando la struttura e la governance delle ATL.

Sport

L'attività fisica e sportiva ha una importanza strategica e di prospettiva sia sulla diminuzione dei costi a carico del sistema sanitario, sia sulla costruzione della personalità e la salute psico-fisica delle persone.

L'obiettivo è destinare alla promozione dello sport il 5% del fondo sanitario regionale per la prevenzione, orientandolo su tre direttrici:

- il benessere della popolazione, attraverso il contributo delle scuole e del sistema sportivo;
- l'impiantistica, anche utilizzando i fondi europei per la riqualificazione di edifici dismessi;
- i grandi eventi, creando una "Sport Commission" ad hoc per progettarli e trovare le risorse.

Si intende inoltre promuovere il ruolo del "volontario sportivo", favorendone anche la copertura assicurativa con contributi ad hoc, figura complementare rispetto alle migliaia di persone che curano la manutenzione degli impianti e che consentono al nostro Piemonte di essere all'avanguardia nell'insegnamento della pratica sportiva alle nuove generazioni.

Commercio

In materia di commercio si punterà soprattutto ad incentivare le attività commerciali all'interno del centro urbano e riqualificare ed innovare le aree mercatali, anche rivedendo l'attuale programmazione urbanistico-commerciale ed alleggerendo la fiscalità locale per il commercio di vicinato.

L'obiettivo è invertire la tendenza alla contrazione della rete che si è manifestata negli ultimi anni e che, anche a causa del calo dei consumi e dell'esplosione dell'e-commerce, ha colpito soprattutto la rete distributiva "tradizionale", cioè quella composta da micro e piccole imprese a conduzione familiare operanti nei quartieri cittadini.

Artigianato

L'artigianato in Piemonte rappresenta un mondo variegato composto da attività manifatturiere specializzate e botteghe d'eccellenza, entrambe da incentivare e far crescere anche attraverso l'unione tra digitalizzazione e processi produttivi tradizionali e le facilitazioni nell'accesso al credito studiate di concerto con le Associazioni di categoria.

Le filiere di eccellenza territoriali devono inglobare produzione, servizi e tecnologia, diventando veri motori di sviluppo e interessanti strumenti di riqualificazione urbanistica di aree dimesse o sotto utilizzate.

Sanità

Le politiche sanitarie impegnano l'80% della spesa regionale, quindi avere i conti in ordine è importante, ma lo è ancora di più porre il paziente al centro degli interventi sulla sanità, compiendo le necessarie riorganizzazioni e valorizzando e motivando lo straordinario patrimonio di competenze professionali che possediamo in Piemonte.

Le statistiche sulla sanità piemontese ci dicono che negli ultimi anni si sono persi diverse centinaia di medici e infermieri, che ogni anno il saldo negativo che il Piemonte riconosce alle altre regioni per pagare le cure di piemontesi che hanno scelto di farsi assistere fuori della nostra regione è di 100 milioni di euro e che sono 30.000 i piemontesi non autosufficienti che hanno richiesto e non ottenuto la presa in carico da parte dell'Asl.

La Regione Piemonte deve garantire a tutti i piemontesi il diritto di curarsi in tempi brevi e certi e sul proprio territorio.

Bisogna ripartire dal paziente e dal territorio, valorizzando i medici di medicina generale, che diventeranno il fulcro del sistema territoriale e di prevenzione, gli infermieri e gli operatori socio-sanitari, attraverso investimenti sulla sanità territoriale.

Ma anche integrare maggiormente gli ospedali tra loro e con il territorio, garantendo qualità di servizio e specializzazioni adeguate, anche facendo partire finalmente i due progetti di maggior rilievo, il Parco della salute di Torino e Novara, facendo però attenzione a non disperdere le eccellenze che negli anni si sono distinte in ambito nazionale, come l'Oftalmico e il Regina Margherita.

Un'altra sfida è rappresentata dalla riduzione delle liste d'attesa, da perseguirsi dando attuazione alle nuove forme di aggregazione moderne come le AFT e le UCCP, previste dalla normativa nazionale, ma anche attraverso un nuovo patto pubblico-privato, improntando alla massima collaborazione e ad una seria ma puntuale regolamentazione i rapporti con le strutture private accreditate.

Ancora, si dovrà implementare la rete di emergenza, sostenendo il servizio svolto dai pronto soccorso e dalle ambulanze e sostenendo i Comuni nella creazione delle piste di elisoccorso, ma anche dare attuazione alla legge regionale sull'assistenza domiciliare e rivedere in modo sostanziale il sistema di assistenza residenziale psichiatrica.

Sociale

In campo sociale, si opererà su tre direttive: sostenere le famiglie, sostenere i lavoratori, sostenere i soggetti più fragili (bambini, anziani e disabili).

Per quanto riguarda le famiglie, occorre programmare le politiche sociali anche sulla base dei nuovi scenari sociali (il Piemonte è una regione dove l'aspettativa di vita è notevolmente cresciuta ma dove i giovani diminuiscono), promuovendo la natalità e gli interventi per la famiglia e la genitorialità. Serve un forte e deciso piano di potenziamento dei servizi per l'infanzia, che consenta di non rinunciare a lavorare per chi forma una famiglia, ma anche di non rinunciare alla scelta di avere figli per chi è occupato. Diventa dunque prioritario un programma integrato per il sostegno alle giovani famiglie che vogliono avere figli e non lo fanno per motivi economici, alle famiglie monogenitoriali e a quelle in reali difficoltà economiche o che si trovano ad affrontare gravi malattie.

In materia di sostegno ai lavoratori, è necessario che la Regione sia al fianco di coloro che a causa delle crisi non hanno più un lavoro, sostenendoli ed accompagnandoli ad una rapida ricollocazione professionale. In particolare servono misure specifiche per coloro che vivono il dramma del licenziamento a 50/55 anni, troppo giovani per la pensione e troppo vecchi per una nuova occupazione.

Altra priorità sarà tutelare il nostro “futuro” ma anche le nostre “radici”. Proteggere, quindi, l’infanzia più fragile, tutelando i minori da violenze e abusi, lavorando in sinergia con il Garante regionale per l’infanzia e l’adolescenza e istituendo un gruppo di lavoro interassessorile ad hoc. Ma anche garantire un maggiore supporto diretto a domicilio ad anziani e disabili ed alle famiglie che li assistono.

Casa

Sul fronte “casa”, l’obiettivo è quello di sostenere l’edilizia popolare lungo due direttrici: legalità e decoro. La legalità sarà garantita da una maggior collaborazione con le forze dell’ordine e da sistemi di videosorveglianza che si prevede di installare in tutti gli edifici che compongono il patrimonio delle ATC. Il decoro degli edifici sarà perseguito anche potenziando il principio dell’“autorecupero”, che prevede la possibilità per gli assegnatari di eseguire di tasca propria piccoli lavori all’interno dell’alloggio recuperando poi, sui successivi canoni d’affitto, i costi sostenuti.

Agricoltura

Il Piemonte ha un patrimonio straordinario costituito da eccellenze agroalimentari DOCG, DOC, DOP, IGP, STG. Un comparto strategico chiamato a confrontarsi con sfide globali e che, in questi ultimi anni, ha contribuito in modo determinante al mantenimento dell’occupazione, alla conservazione del territorio e alla valorizzazione del paesaggio.

Obiettivo prioritario è sostenere l’agricoltura tradizionale e l’agricoltura di qualità, incentivando lo sviluppo di un’economia circolare in stretta connessione con il turismo rurale e rafforzando l’innovazione e la competitività delle imprese, con una attenzione particolare alle produzioni ad alto valore aggiunto sui territori montani e pedemontani, potenziali scrigni di creazione di nuovi posti di lavoro.

Occorre inoltre velocizzare l’attuazione dei Piani di Sviluppo Rurale, riducendo la burocrazia, semplificando i bandi e promuovendo corrette linee guida, ma anche rivedere il sistema dei pagamenti, che troppo spesso impone un ulteriore inaccettabile “costo burocratico” alle aziende.

Territorio

Il Piemonte ha un paesaggio variegato che va protetto e valorizzato, fatto di pianura, collina, montagna, laghi, parchi, ma è anche terra di 1200 Comuni e di una multiforme struttura economica, ricca di agricoltura, industria, turismo. Il Governo del territorio diventa attività strategica, in cui la Regione ha ampi spazi d’azione.

Obiettivo prioritario per i prossimi anni sarà la spinta verso il “riuso”, inteso sia come riuso del suolo sia come riuso edilizio, da raggiungere attraverso un uso incisivo dei fondi europei, l’eliminazione delle troppe norme che regolamentano la materia e una riorganizzazione profonda della struttura tecnica regionale.

Ambiente

In questi ultimi decenni la sensibilità ambientale è diventata un patrimonio largamente diffuso tra i cittadini piemontesi, che hanno la consapevolezza di vivere in un territorio bello e ricco di biodiversità. Obiettivo prioritario è quindi quello di coltivare un “Piemonte Green”, che punti sullo sviluppo sostenibile basato su un approccio ambientale positivo, scientifico e tecnologico, che consideri matrici ambientali quali acqua, aria e suolo come patrimoni inestimabili da tutelare e che punti ad una forte riduzione dell’amianto, delle sostanze chimiche in agricoltura e della produzione di rifiuti.

Rapporti con gli enti locali

La Regione deve fare la Regione, snellendo e semplificando la burocrazia, supportando le istanze che provengono dagli enti territoriali ma lasciando ad essi il compito di amministrare a livello locale, perché sono più vicini ai bisogni dei cittadini, delle imprese, delle associazioni.

Una Regione, quindi, “amica dei sindaci”, in quanto amministratori più vicini ai bisogni dei cittadini, e capace di supportarne le istanze e velocizzare i tempi di risposta alle stesse.

Mobilità

Obiettivi prioritari per i prossimi anni sono quelli di garantire i servizi minimi del trasporto locale a tutto il territorio regionale, migliorando la gestione della rete di collegamenti, e assicurare treni sicuri, puliti e puntuali ai pendolari, favorendo così la competitività rispetto alle regioni confinanti. Si darà inoltre priorità allo sviluppo dei percorsi ciclabili e della “mobilità dolce”.

Infrastrutture

In materia di grandi opere, è necessario predisporre un Piano strategico delle infrastrutture regionali, per portare avanti progetti quali la TAV, il Terzo valico, l’Asti-Cuneo, il Tunnel del Tenda e la Pedemontana piemontese, a sostegno del sistema della logistica regionale e dell’integrazione del Piemonte con i porti della Liguria, la Lombardia e i Paesi transalpini.

Occorre sviluppare e potenziare il sistema aeroportuale piemontese e i nostri interporti, adeguando al contempo le reti ferroviarie minori agli standard europei. Per questo sarà fondamentale attrarre risorse dal MIT e da RFI, per avviare un nuovo piano strategico per le reti ferroviarie, anche quelle minori, e per la metropolitana torinese.

Montagna

Il Piemonte è l’unica regione che porta la montagna nel suo nome: i monti sono la sua cornice straordinaria fatta di un paesaggio unico e di gente forte e autentica. La montagna va guidata partendo proprio dalla valorizzazione degli organi e degli strumenti di governo, dalla tutela e dal rispetto del paesaggio, dell’ambiente e delle specificità, promuovendo specifici bandi dedicati ai Comuni montani e garantendo loro forme speciali di autonomia, come quella già riconosciuta alla Provincia di Verbania.

La montagna piemontese, grazie al suo paesaggio, agli impianti di risalita, ai rifugi, alla cultura materiale, può essere un’importante occasione di crescita e di sviluppo turistico, a patto che ne vengano salvaguardate le tipicità e il patrimonio agrosilvopastorale, attraverso il

sostegno delle aziende agricole di montagna e favorendo il ritorno dei giovani alle microeconomie agricole.

Difesa del suolo e protezione civile

Il dissesto idrogeologico di un territorio condiziona la vita e le attività dei cittadini che lo abitano. Gli interventi di difesa del suolo inoltre, oltre a porre in sicurezza i territori, rappresentano un notevole volano economico e occupazionale, specie nei territori periferici.

Per affrontare efficacemente tale tema è necessario predisporre ed attuare un Piano straordinario di manutenzione e messa in sicurezza del territorio, mettendo a sistema le conoscenze sul rischio idrogeologico presenti presso le strutture tecniche della Regione (Settori della Giunta e Arpa), al fine di predisporre, in stretto rapporto sinergico con i Comuni, una mappa del rischio contenente la valutazione delle condizioni di sicurezza e delle priorità degli interventi. Particolare attenzione dovrà poi essere posta alla fase di progettazione degli interventi, creando un parco progetti da finanziare con risorse sia regionali, sia statali e comunitarie.

Il comparto della protezione civile è di fondamentale importanza per la sicurezza dei cittadini, l'obiettivo per i prossimi anni è quello di procedere ad una sua completa riorganizzazione, riportandolo al suo naturale ruolo di eccellenza nazionale ed europea.

8 QUADRO FINANZIARIO

Con la legge regionale 31 marzo 2020, n. 8, è stato approvato il bilancio di previsione 2020-2022. In tabella 8.1 è riportato il quadro generale degli stanziamenti di competenza sul triennio articolati per Missione, mentre in tabella 8.2 le risorse sono articolate per programmi, nell'ambito delle singole linee strategiche.

Tabella 8.1 - Previsioni di competenza 2020-2022 articolate per Missione (euro)*

MISSIONE	COD.	2020	2021	2022	Totale triennio
Servizi istituzionali, generali e di gestione	01	829.227.840	380.510.944	330.327.883,56	1.540.066.668
Ordine pubblico e sicurezza	03	1.910.000	160.000	160.000	2.230.000
Istruzione e diritto allo studio	04	104.450.397	72.094.817	60.615.003	237.160.217
Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali	05	92.862.746	63.494.948	56.842.356	213.200.050
Politiche giovanili, sport e tempo libero	06	15.035.221	16.041.167	16.825.218	47.901.606
Turismo	07	72.807.727	34.115.048	26.343.992	133.266.767
Assetto del territorio ed edilizia abitativa	08	112.549.768	30.839.476	30.065.376	173.454.620
Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	09	274.243.101	166.542.168	153.622.476	594.407.745

PIANO DELLA PERFORMANCE 2020-2022
(strutture della Giunta Regionale)

Trasporti e diritto alla mobilità	10	862623207	687.999.492	651.557.072	2.202.179.771
Soccorso civile	11	85.449.089	26.107.927	26.101.427	137.658.443
Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	12	251.324.141	206.415.681	194.204.560	651.944.382
Tutela della salute	13	9.275.763.800	8.703.321.085	8.703.126.058	26.682.210.943
Sviluppo economico e competitività	14	446.853.780	160.583.045	153.012.885	760.449.710
Politiche per il lavoro e la formazione professionale	15	480.669.313	246.148.199,48	123.873.136	850.690.648
Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	16	101.274.196	83.610.256	82.145.487	267.029.939
Energia e diversificazione delle fonti energetiche	17	48.086.776	27.402.592	28.243.746	103.733.114
Relazioni con le altre autonomie territoriali e locali	18	36.917.563	20.502.551	20.502.551	77.922.665
Relazioni internazionali	19	15.064.334	8.645.466	10.356.499	34.066.299
Fondi e accantonamenti	20	3.808.534.108	3.683.662.601	3.370.865.687	10.863.062.396
Debito pubblico	50	451.711.737	555.161.753	558.662.902	1.565.536.392
Anticipazioni finanziarie	60	350.000	350.000	350.000	1.050.000
Servizi per conto terzi	99	3.438.156.548	2.920.932.024	2.920.932.024	9.280.020.596
Totale missioni		20.805.865.393	18094641240	17.518.736.340	56.419.242.973

* Al lordo di tutte le voci che compongono il bilancio regionale, ad eccezione del recupero di disavanzo.

Tabella 8.2 - Previsioni di competenza 2020-2022 articolate per Linea strategica e Programma (euro)*

LINEA STRATEGICA	PROGRAMMA	CODICE MISSIONE	2020	2021	2022	Totale triennio
FONDI EUROPEI E RELAZIONI INTERNAZIONALI	Cooperazione territoriale	19	8.003.083	5.180.486	4.732.284	17.915.853
	Relazioni internazionali e cooperazione allo sviluppo		7.061.251	3.464.980	5.624.216	16.150.446
	Totale linea strategica		15.064.334	8.645.466	10.356.500	34.066.299
EFFICIENZA E SBUROCRATIZZAZIONE	Altri servizi generali	01	22.212.369	9.101.102	8.849.956	40.163.426
	Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile		7.943.931	25.000	25.000	7.993.931
	Gestione dei beni demaniali e patrimoniali		26.400.023	39.234.512	34.564.512	100.199.047
	Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato		424.587.466	93.501.430	63.876.584	581.965.480
	Organi istituzionali		73.777.691	67.847.036	68.234.292	209.859.019
	Risorse umane		23.365.283	22.535.928	22.520.546	68.421.758
	Segreteria generale		11.493.790	11.047.436	11.047.436	33.588.663
	Statistica e sistemi informativi		89.709.418	64.037.190	56.639.406	210.386.014
	Ufficio tecnico		97.045.746	32.215.634	26.744.221	156.005.601
	Totale linea strategica		776.535.717	339.545.268	292.501.953	1.408.582.939

* Al lordo di tutte le voci che compongono il bilancio regionale, ad eccezione del recupero di disavanzo.

PIANO DELLA PERFORMANCE 2020-2022
(strutture della Giunta Regionale)

LINEA STRATEGICA	PROGRAMMA	CODICE MISSIONE	2020	2021	2022	Totale triennio
BILANCIO REGIONALE	Restituzione anticipazioni di tesoreria	60	350.000	350.000	350.000	1.050.000
	Quota capitale ammortamento mutui e prestiti obbligazionari	50	83.069.406	184.259.695	191.782.844	459.111.944
	Quota interessi ammortamento mutui e prestiti obbligazionari		368.642.331	370.902.059	366.880.059	1.106.424.448
	Altri fondi	20	3.782.673.792	3.557.160.330	3.344.997.796	10.684.831.918
	Fondo crediti di dubbia esigibilità		21.034.714	122.558.364	23.571.869	167.164.947
	Fondo di riserva		4.825.602	3.943.907	2.296.022	11.065.531
	Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	01	22.689.247	21.155.042	21.155.042	64.999.330
	Anticipazioni per il finanziamento del sistema sanitario nazionale	99	2.000.103.291	1.500.103.291	1.500.103.291	5.000.309.873
	Servizi per conto terzi e Partite di giro		1.438.053.257	1.420.828.733	1.420.828.733	4.279.710.723
	Totale linea strategica			7.721.441.640	7.181.261.421	6.871.965.656
LAVORO	Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro	15	122.358.457	65.773.203	47.446.492	235.578.152
	Sostegno all'occupazione		25.990.089	4.580.000	2.580.000	33.150.089
	Totale linea strategica			148.348.546	70.353.203	50.026.492
ATTIVITÀ PRODUTTIVE	Industria, PMI e Artigianato	14	200.153.563	9.470.131,28 8	9.350.131	218.973.826
	Totale linea strategica			200.153.563	9.470.131,28 8	9.350.131
INNOVAZIONE E RICERCA	Fonti energetiche	17	3.352.716	3.303.716	3.303.716	9.960.148
	Politica regionale unitaria per energia e diversificazione delle fonti energetiche		44.734.060	24.098.876	24.940.030	93.772.966

PIANO DELLA PERFORMANCE 2020-2022
(strutture della Giunta Regionale)

LINEA STRATEGICA	PROGRAMMA	CODICE MISSIONE	2020	2021	2022	Totale triennio
	Politica regionale unitaria per lo sviluppo economico e la competitività	14	212.891.346	125.110.029	123.900.032	461.901.407
	Reti e altri servizi di pubblica utilità		480.000	0	0	480.000
	Ricerca e innovazione		13.474.717	19.771.723	13.331.560	46.578.000
	Totale linea strategica		274.932.838	172.284.344	165.475.338	612.692.521
FORMAZIONE	Formazione professionale	15	86.936.694	46.327.160	32.564.220	165.828.074
	Politica regionale unitaria per il lavoro e la formazione professionale		245.384.073	129.467.836	41.282.424	416.134.333
	Totale linea strategica		332.320.767	175.794.996	73.846.644	581.962.407
ISTRUZIONE	Diritto allo studio	04	59.259.941	33.801.193	26.518.031	119.579.165
	Edilizia scolastica		9.937.485	7.325.625	4.533.425	21.796.535
	Istruzione tecnica superiore		5.642.970	1.970.416	463.548	8.076.934
	Istruzione universitaria		29.000.000	28.697.583	28.800.000	86.497.583
	Servizi ausiliari all'istruzione		610.000	300.000	300.000	1.210.000
	Totale linea strategica		98.807.427	70.124.401	60.151.455	229.083.283
SICUREZZA	Sistema integrato di sicurezza urbana	03	1.910.000	160.000	160.000	2.230.000
	Totale linea strategica		1.910.000	160.000	160.000	2.230.000
CULTURA	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale	05	66.029.411	42.897.640	41.440.048	150.367.099
	Politica regionale unitaria per la tutela dei beni e attività culturali		24.028.865	15.170.000	13.170.000	52.368.865
	Valorizzazione dei beni di interesse storico		2.804.470	5.427.308	2.232.308	10.464.087
	Totale linea strategica		92.862.746	63.494.948	56.842.356	213.200.051

PIANO DELLA PERFORMANCE 2020-2022
(strutture della Giunta Regionale)

LINEA STRATEGICA	PROGRAMMA	CODICE MISSIONE	2020	2021	2022	Totale triennio
TURISMO	Politica regionale unitaria per il turismo	07	37.071.572	14.866.553	8.800.000	60.738.125
	Sviluppo e valorizzazione del turismo		35.736.155	19.248.494	17.543.992	72.528.641
	Totale linea strategica		72.807.727	34.115.048	26.343.992	133.266.766
SPORT	Giovani	06	1.051.579	690.949	350.000	2.092.528
	Sport e tempo libero		13.983.642	15.350.219	16.475.219	45.809.079
	Totale linea strategica		15.035.221	16.041.168	16.825.219	47.901.607
COMMERCIO	Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori	14	19.854.154	6.231.161	6.431.161	32.516.477
	Totale linea strategica		19.854.154	6.231.161	6.431.161	32.516.477
SANITÀ	Politica regionale unitaria per la tutela della salute	13	1.703.645	1.268.350	1.268.350	4.240.345
	Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA		8.963.020.694	8.596.162.748	8.596.162.748	26.155.346.190
	Servizio sanitario regionale - investimenti sanitari		149.275.851	50.180.000	50.180.000	249.635.851
	Servizio sanitario regionale - ripiano disavanzi sanitari esercizi pregressi		0	18.000.000	18.000.000	36.000.000
	Ulteriori spese in materia sanitaria		161.763.610	37.709.987	37.514.960	236.988.557
	Totale linea strategica		9.275.763.800	8.703.321.085	8.703.126.058	26.682.210.943
SOCIALE	Cooperazione e associazionismo	12	19.292.299	13.793.650	5.141.327	38.227.276
	Interventi per gli anziani		67.690.194	63.045.177	62.578.545	193.313.916
	Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale		59.736.391	47.909.436	46.627.919	154.273.746

PIANO DELLA PERFORMANCE 2020-2022
(strutture della Giunta Regionale)

LINEA STRATEGICA	PROGRAMMA	CODICE MISSIONE	2020	2021	2022	Totale triennio
	Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido		18.291.864	6.305.851	6.305.851	30.903.566
	Interventi per la disabilità		32.341.916	25.776.804	25.599.599	83.718.318
	Interventi per le famiglie		1.033.463	840.700	637.600	2.511.763
	Politica regionale unitaria per i diritti sociali e la famiglia		6.589.637	2.631.710	1.306.008	10.527.355
	Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali		46.119.325	46.111.966	46.007.324	138.238.615
	Servizio necroscopico e cimiteriale		229.053	387	387	229.828
	Totale linea strategica		251.324.141	206.415.681	194.204.560	651.944.383
CASA	Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare	08	73.743.898	19.706.661	18.956.661	112.407.220
	Politica regionale unitaria per l'assetto del territorio e l'edilizia abitativa		815.307	78.100	54.000	947.407
	Totale linea strategica		74.559.205	19.784.761	19.010.661	113.354.627
AGRICOLTURA	Caccia e pesca	16	9.269.020	8.064.571	6.218.865	23.552.455
	Politica regionale unitaria per l'agricoltura, i sistemi agroalimentari, la caccia e la pesca		8.703.909	4.547.941	4.279.064	17.530.914
	Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare		83.301.267	70.997.745	71.647.558	225.946.570
	Totale linea strategica		101.274.196	83.610.256	82.145.487	267.029.939

PIANO DELLA PERFORMANCE 2020-2022
(strutture della Giunta Regionale)

LINEA STRATEGICA	PROGRAMMA	CODICE MISSIONE	2020	2021	2022	Totale triennio
AMBIENTE	Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione	09	57.265.013	47.952.169	47.272.658	152.489.840
	Politica regionale unitaria per lo sviluppo sostenibile e la tutela del territorio e dell'ambiente		24.555.595	19.533.380	17.556.616	61.645.591
	Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento		13.709.886	7.250.214	1.778.907	22.739.008
	Rifiuti		7.157.850	4.127.749	4.127.749	15.413.348
	Servizio idrico integrato		7.800.494	2.293.979	0	10.094.473
	Tutela e valorizzazione risorse idriche		27.558.757	26.986.855	26.664.588	81.210.200
	Tutela, valorizzazione e recupero ambientale		25.897.666	17.005.730	8.783.749	51.687.145
	Totale linea strategica		163.945.261	125.150.076	106.184.267	395.279.605
TERRITORIO	Urbanistica e assetto del territorio	08	37.990.563	11.054.716	11.054.716	60.099.994
	Totale linea strategica		37.990.563	11.054.716	11.054.716	60.099.994
RAPPORTO CON GLI ENTI LOCALI	Politica regionale unitaria per le relazioni finanziarie con le altre autonomie territoriali	18	1.682.556	941.241	941.241	3.565.038
	Relazioni finanziarie con le altre autonomie territoriali		35.235.007	19.561.310	19.561.310	74.357.628
	Assistenza tecnico-amministrativa agli EELL	01	653.088	365.000	365.000	1.383.088
	Totale linea strategica		37.570.651	20.867.551	20.867.551	79.305.754
INFRASTRUTTURE	Trasporto ferroviario	10	380.368.035	291.339.320	269.033.617	940.740.971
	Viabilità e infrastrutture stradali		102.681.702	73.335.065	59.847.795	235.864.562
	Totale linea strategica		483.049.737	364.674.385	328.881.412	1.176.605.533

PIANO DELLA PERFORMANCE 2020-2022
(strutture della Giunta Regionale)

LINEA STRATEGICA	PROGRAMMA	CODICE MISSIONE	2020	2021	2022	Totale triennio
MOBILITÀ	Politica regionale unitaria per i trasporti e il diritto alla mobilità	10	8.171.424	4.910.380	4.910.380	17.992.184
	Trasporto per vie d'acqua		5.641.953	2.130.000	130.000	7.901.953
	Trasporto pubblico locale		365.760.093	316.284.727	317.635.280	999.680.100
	Totale linea strategica		379.573.470	323.325.107	322.675.660	1.025.574.237
MONTAGNA	Sviluppo sostenibile territorio montano piccoli Comuni	09	25.781.907	16.048.714	16.048.714	57.879.335
	Totale linea strategica		25.781.907	16.048.714	16.048.714	57.879.335
DIFESA DEL SUOLO E PROTEZIONE CIVILE	Interventi a seguito di calamità naturali	11	60.763.073	13.859.084	13.852.584	88.474.742
	Sistema di protezione civile		24.686.015	12.248.842	12.248.842	49.183.700
	Difesa del suolo	09	84.515.933	25.343.378	31.389.494	141.248.805
	Totale linea strategica		169.965.022	51.451.305	57.490.921	278.907.247
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	Politica regionale unitaria per i servizi istituzionali, generali e di gestione	01	29.349.788	19.445.635	16.305.888	65.101.311
	Totale linea strategica		29.349.788	19.445.635	16.305.888	65.101.311
TOTALE COMPLESSIVO			20.805.865.393	18.094.641.240	17.518.736.340	56.419.242.973

9 CICLI DI PERFORMANCE E DI PROGRAMMAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Il Piano della performance rappresenta l'output della fase di pianificazione e programmazione, attraverso cui riallineare il ciclo della Performance con il ciclo di programmazione economico-finanziaria e con quello di programmazione strategica, in linea quindi con le indicazioni della Funzione Pubblica e dello stesso Nucleo di Valutazione della Regione Piemonte, che ha invitato le strutture regionali a meglio collegare gli obiettivi di performance con gli altri documenti di programmazione strategica (con un orientamento pluriennale).

Sotto tale profilo, si ritiene rilevante rappresentare un raccordo esplicativo di quanto contenuto nella programmazione triennale 2020/2022, al fine di introdurre un maggiore collegamento anche con le risorse impiegate attraverso il piano *RipartiPiemonte*.

Al fine di presentare una visione complessiva degli obiettivi perseguiti per il triennio 2020-2022, e del loro collegamento con i documenti di programmazione economico finanziaria, per ognuna delle linee strategiche precedentemente descritte, sono dettagliati nel quadro sinottico riportato in tabella 9.1 sia gli obiettivi assegnati dalla Giunta regionale ai responsabili delle Direzioni, sia quelli assegnati ai responsabili di strutture organizzative secondo il Piano di lavoro di cui all'allegato A.

Gli obiettivi dei Direttori, ridefiniti con D.G.R. n. 11-2312⁴ del 20 novembre 2020, conseguentemente al monitoraggio intermedio previsto dal sistema di valutazione, si configurano come macro-diretrici rispetto alle linee strategiche; guidano la definizione degli obiettivi operativi più specifici assegnati "a cascata" ai responsabili delle strutture organizzative incaricati di raggiungere il risultato. Ad essi, secondo il meccanismo a cascata, sono legati anche gli obiettivi di struttura.

Il quadro sinottico sopra citato oltre a rappresentare la corrispondenza tra linee strategiche del DEFR e obiettivi operativi assegnati alle strutture organizzative, evidenzia il collegamento con le specifiche misure del piano *RipartiPiemonte*⁵.

In figura 9.1 e riportato uno schema semplificato finalizzato, tramite due esempi, a fornire una spiegazione ed una lettura organica del Quadro sinottico di tabella 9.1.

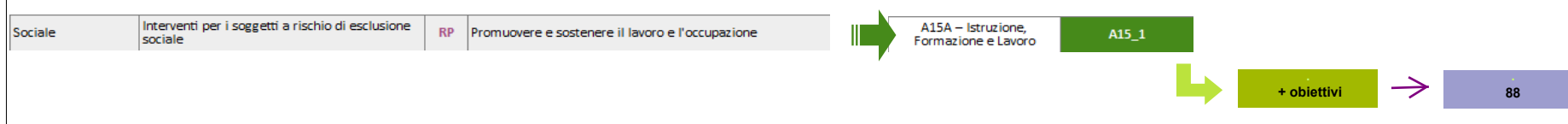
- **Esempio 1.** L'obiettivo "A15_1 – *Promuovere e sostenere il lavoro e l'occupazione*" presenta un legame diretto con gli indirizzi della programmazione triennale (DEFR – Programma "*Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale*"); l'obiettivo è gestito dalla Direzione A15, risulta declinato in più obiettivi di settore e si innesta al piano *RipartiPiemonte* (RP), dando attuazione alle misura n. 88. I dettagli dell'obiettivo A15_1 sono pubblicati nell'allegato alla D.G.R. n. 11-2312 del 20 novembre 2020.
- **Esempio 2.** L'obiettivo di settore "*ob_set_009921GE02*" (codificato secondo il Piano di Lavoro di cui all'Allegato A) afferisce ad una struttura della Direzione A10A e presenta un legame diretto con gli indirizzi della programmazione triennale e il programma di legislatura (PL).

⁴ Pubblicato nella sezione Trasparenza (Area Performance) del sito istituzionale della Regione Piemonte.

⁵ Di cui alla D.G.R. n. 2-1312 del 4 maggio 2020 pubblicata al seguente link:
<http://www.regione.piemonte.it/governo/bollettino/abbonati/2020/22/suppo1/00000005.htm>

Figura 9.1 - Descrizione del quadro sinottico – Due esempi.

Esempio 1 – L'obiettivo "A15_1 – Promuovere e sostenere il lavoro e l'occupazione" presenta un legame diretto con gli indirizzi della programmazione triennale (DEFR – Programma "Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale"); l'obiettivo è gestito dalla Direzione A15, risulta declinato in più obiettivi di settore e si innesta al piano RipartiPiemonte (RP), dando attuazione alle misura n. 88. I dettagli dell'obiettivo A15_1 sono pubblicati nell'allegato alla D.G.R. n. 11-2312 del 20 novembre 2020.



Esempio 2 – L'obiettivo di settore "ob_set_009921GE02" (codificato secondo il Piano di Lavoro di cui all'Allegato A) afferisce ad una struttura della Direzione A10A e presenta un legame diretto con gli indirizzi della programmazione triennale e il programma di legislatura (PL).



Rappresentazione grafica finale

Linea strategica	DEFR 20-22	Doc	Obiettivo	Direzione	Codice obiettivo Direzione	Declinazione	RipartiPiemonte (misure)
Sociale	Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale	RP	Promuovere e sostenere il lavoro e l'occupazione	A15A – Istruzione, Formazione e Lavoro	A15_1	+ Obiettivi di settore	88
Società partecipate	Politica regionale unitaria per i servizi istituzionali, generali e di gestione	PL	Piano di razionalizzazione 2019 ex art. 20 d.lgs. 175/2016	A10A – Direzione della Giunta	ob_set_009921GE02		

Informazioni di dettaglio dell'obiettivo A15_1 di cui alla D.G.R. n. 9-1535 del 19 giugno 2020
<http://trasparenza.regione.piemonte.it/piano-della-performance>

Informazioni di dettaglio dell'obiettivo 009921GE02 della Direzione A10A di cui all'Allegato A al Piano della Performance 20-22

Informazioni di dettaglio della misura 88 di cui alla D.G.R. n. 2-1312 del 4 maggio 2020
<http://www.regione.piemonte.it/governo/bollettino/abbonati/2020/22/suppo1/00000005.htm>

Tabella 9.1 - Quadro sinottico di allineamento tra il Ciclo della Performance e il Ciclo della Programmazione

Linea strategica	DEFR 2020-22	Documento Strategico	Obiettivo	Direzione	Codice Obiettivo Direzione (D.G.R. 11-2312 20-11-20)		Declinazione (Piano di Lavoro Allegato A)		RipartiPiemonte (misure)
+	Politica regionale unitaria per lo sviluppo economico e la competitività	PL	Attivazione nuovo Piano Sviluppo e Coesione 2000-2020	A21 – Coordinamento Politiche e Fondi europei	A21_1	✓	5 Obiettivi di settore		
Agricoltura	Caccia e pesca	PL	Risarcimento Indennizzo dei danni provocati dalla fauna selvatica alle colture ed alle opere agricole. Rimborsi per incidenti stradali provocati dalla fauna selvatica a seguito di sentenze di condanna	A17A - Agricoltura e Cibo		✓	ob_dir_010544CP03		
		PL	Gestire l'attività faunistica – venatoria, salvaguardare la biodiversità, gli ambienti acquatici e la fauna acquatica autoctona, sviluppare la promozione dell'acquacoltura	A17A - Agricoltura e Cibo		✓	ob_dir_010544CP01		
	Politica regionale unitaria per l'agricoltura, i sistemi agroalimentari e la pesca	RP	Sostenere l'agricoltura del Piemonte e lo sviluppo territoriale equilibrato delle zone rurali	A17A - Agricoltura e Cibo	A17_2	✓	2 Obiettivi di settore	—	103 - 155 - 101,1 - 154 - 156
		PL	Attuazione della Legge regionale 22 gennaio 2019 n. 1 con la predisposizione di proposte di provvedimenti in materia di agricoltura	A17A - Agricoltura e Cibo	A17_4	✓	3 Obiettivi di settore		
		PL	Sistema CIBO Piemonte	A17A - Agricoltura e Cibo		✓	ob_set_007926BR04		
		PL	Gestire l'emergenza fitosanitaria della Popillia japonica Newman, della Anoplophora glabripennis e della cimice asiatica in Piemonte per contenere la diffusione degli organismi nocivi sul territorio regionale, per proteggere le coltivazioni e salvare i raccolti	A17A - Agricoltura e Cibo	A17_3	✓	2 Obiettivi di settore		
		RP	Sostenere il comparto vitivinicolo ed ortofrutticolo piemontese	A17A - Agricoltura e Cibo	A17_1	✓	2 Obiettivi di settore	—	101,1
	Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare	RP	Sostenere il comparto vitivinicolo piemontese fortemente colpito dalla pandemia del Covid-19	A17A - Agricoltura e Cibo	A17_1	✓	2 Obiettivi di settore	—	101,1
		RP	Sostenere l'agricoltura del Piemonte e lo sviluppo territoriale equilibrato delle zone rurali	A17A - Agricoltura e Cibo	A17_2	✓	2 Obiettivi di settore	—	103 - 155 - 101,1 - 156
		RP	Sostenere l'agricoltura del Piemonte e lo sviluppo territoriale equilibrato delle zone rurali	A17A - Agricoltura e Cibo	A17_2	✓	2 Obiettivi di settore	—	154
		RP	Sostenere l'agricoltura del Piemonte e lo sviluppo territoriale equilibrato delle zone rurali	A17A - Agricoltura e Cibo	A17_2	✓	2 Obiettivi di settore	—	101,1 - 167 - 168 -
Ambiente	Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione	PL	Adempimenti connessi all'adattamento al contesto gestionale e amministrativo piemontese delle Linee guida nazionali sulla valutazione di incidenza in relazione alla rete Natura 2000	A16A – Ambiente, Energia e Territorio		✓	ob_set_009937MV03		
	Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento	PL	Miglioramento della qualità dell'aria	A16A – Ambiente, Energia e Territorio		✓	ob_set_011109LA02		
		PL	Predisposizione di bandi di finanziamento per la rottamazione di mezzi aziendali, con alimentazione diesel e omologazione emissiva fino ad Euro 3, nonché per interventi di efficientamento energetico di edifici privati in attuazione delle misure previste dal PRQA	A16A – Ambiente, Energia e Territorio		✓	ob_set_011109LA01		
		PL	Attività propedeutiche all'adozione del Piano stralcio BIOMASSE in attuazione dell'articolo 6 della l.r. 43/2000 e del PRQA approvato con DCR 25 marzo 2019, n. 364-6854.	A16A – Ambiente, Energia e Territorio		✓	ob_set_011109LA01		
		PL	Aggiornamento della classificazione delle zone ai fini della valutazione della qualità dell'aria e revisione del Programma di valutazione, ai sensi dell'art. 3 e dell'art. 5 del d.lgs. 155/2010.	A16A – Ambiente, Energia e Territorio		✓	ob_set_011109LA02		
	Tutela e valorizzazione delle risorse idriche	PL	Riqualificare i corpi idrici piemontesi: la gestione del Bando 2020	A16A – Ambiente, Energia e Territorio		✓	+ Obiettivi di settore		
		PL	Predisporre gli atti tecnici per la richiesta di deroga ai limiti di cui alla Direttiva 676/91/CEE nel rispetto degli obiettivi di qualità delle acque	A16A – Ambiente, Energia e Territorio		✓	ob_set_013186MP03		
		PL	Definire una proposta tecnica per l'applicazione del canone binomio (art. 11 quater della L.12/2019)	A16A – Ambiente, Energia e Territorio		✓	ob_set_014923VA01		
	Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	RP	Sostenere l'agricoltura del Piemonte e lo sviluppo territoriale equilibrato delle zone rurali	A17A - Agricoltura e Cibo	A17_2	✓	2 Obiettivi di settore	—	156
Attività produttive	Industria, PMI e Artigianato	RP	Sostegno alle imprese artigiane per l'emergenza Covid	A19 – Competitività del Sistema regionale	A19_1	✓	Obiettivo di settore	—	186
		RP	Sostegno agli investimenti, a partire da quelli resi necessari dalla crisi Covid 19 (smart working, sicurezza, ...)	A19 – Competitività del Sistema regionale			Obiettivo di settore	—	125,5
		PL	Finanziamenti agevolati alle imprese nei vari settori	A19 – Competitività del Sistema regionale			Obiettivo di settore		
Autonomia	Politica regionale unitaria per le relazioni finanziarie con le altre autonomie territoriali	PL	Attuazione dell'art. 116, terzo comma, della Costituzione per il riconoscimento di un'autonomia differenziata della Regione Piemonte	A10A – Direzione della Giunta	A10_2	✓	2 Obiettivi di settore		

Tabella 9.1 - Quadro sinottico di allineamento tra il Ciclo della Performance e il Ciclo della Programmazione

Linea strategica	DEFR 2020-22	Documento Strategico	Obiettivo	Direzione	Codice Obiettivo Direzione (D.G.R. 11-2312 20-11-20)		Declinazione (Piano di Lavoro Allegato A)		RipartiPiemonte (misure)
Casa	Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare	PL	Proposte di circolari e indirizzi applicativi della L.R. n. 19/2018, di modifica della L.R. n. 3/2010.	A14A – Sanità e Welfare		—	Obiettivo di settore		
		PL	Assegnazione obiettivi ai CdA ATC	A14A – Sanità e Welfare		—	Obiettivo di settore		
		PL	Assegnazione obiettivi ai CdA ATC	A14A – Sanità e Welfare		—	Obiettivo di settore		
Commercio	Reti distributive	PL	Istituzione dei Distretti del Commercio	A20A – Cultura, Turismo e Sport	A20_3	↗	1 Obiettivo di settore		
		RP	Sostegno agli investimenti, a partire da quelli resi necessari dalla crisi Covid 19 (smart working, sicurezza, ...)	A20A – Cultura, Turismo e Sport		—	Obiettivo di settore	—	139
		PL	Revisione normativa sui requisiti per gli operatori professionali del commercio su area pubblica	A20A – Cultura, Turismo e Sport		—	ob_set_O12883MC01		
		PL	Revisione della legislazione regionale del commercio	A20A – Cultura, Turismo e Sport		—	ob_set_O12883MC01		
Cultura	Politica regionale unitaria per la tutela dei beni e delle attività culturali	PL	Implementazione straordinaria delle disposizioni della Legge Regionale 11/2018 per il sostegno del comparto culturale a seguito degli effetti dell'emergenza sanitaria	A20A – Cultura, Turismo e Sport	A20_1	↗	5 Obiettivi di settore		
		PL	Valorizzazione distretto UNESCO Piemontese	A20A – Cultura, Turismo e Sport		—	ob_set_O11065TR04		
Difesa del suolo e protezione civile	Difesa del suolo	PL	Proposta di aggiornamento e revisione delle norme regionali vigenti per l'attuazione della Direttiva "gestione sedimenti". Analisi dell'Accordo di cui alla DGR 29-5268 del 12/02/2007 e delle successive modifiche (2009 e 2013) per una sua attualizzazione ed ottimizzazione da far	A18A – Opere pubbliche, Difesa del suolo, Trasporti		—	ob_set_O11462GG01		
		PL	Proposte di riorganizzazione della gestione amministrativa e dell'operatività degli addetti forestali regionali, con analisi del fabbisogno di risorse umane e finanziarie in rapporto alle disponibilità reali. rilevazione delle criticità e ipotesi di soluzione.	A18A – Opere pubbliche, Difesa del suolo, Trasporti		—	ob_set_O10147GM03		
Efficienza e sburocratizzazione	Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	PL	Revisione contabile appalto lavori di realizzazione Nuova sede istituzionale e amministrativa della Regione Piemonte	A11 – Risorse finanziarie e Patrimonio		—	ob_set_O11108FA02		
		PL	Valorizzazione e tutela degli immobili del patrimonio regionale vincolato ai sensi del D.Lgs. 42/2004. Proposta di miglioramento gestionale delle attività progettuali, esecutive e manutentive	A11 – Risorse finanziarie e Patrimonio		—	ob_set_O15881BS04		
	Gestione economica, finanziaria, programmazione	PL	Allocare nel bilancio regionale le risorse finanziarie necessarie per consentire l'attuazione degli investimenti aggiuntivi previsti dall'art. 1, comma 833 e seguenti, della Legge n. 145/2018 e monitorare gli impegni per maggiori investimenti assunti dalle Direzioni regionali coinvolte.	A11 – Risorse finanziarie e Patrimonio	A11_4	↗	1 Obiettivo di settore		
		PL	Analisi e valutazione della spesa regionale non sanitaria (spending review)	A11 – Risorse finanziarie e Patrimonio	A11_3	↗	1 Obiettivo di settore		
		PL	Regolamento regionale per la stipulazione di contratti di sponsorizzazione finalizzato alla realizzazione di interventi con risorse messe a disposizione da privati	A11 – Risorse finanziarie e Patrimonio	A11_1	↗	2 Obiettivi di settore		
		PL	Revisione del Regolamento regionale di Cassa economica (D.P.G.R. 7 dicembre 2009, n. 19/R)	A11 – Risorse finanziarie e Patrimonio	A11_2	↗	2 Obiettivi di settore		
	Risorse umane	PL	Gestione efficace delle risorse umane 2020 – 2022: realizzazione degli interventi previsti nel piano triennale dei fabbisogni secondo un crono programma.	A10A – Direzione della Giunta	A10_1	↗	1 Obiettivo di settore		
		PL	Dalla gestione della continuità operativa in condizioni di crisi all'home working, come strumento emergenziale, fino allo smart working come modello di change management: implementazione di nuovi modelli organizzativi per il conseguimento della performance.	A10A – Direzione della Giunta	A10_5	↗	36 Obiettivi di settore		
	Statistica e sistemi informativi	PL	Riforma e regolamento delle abitudini e delle pronazioni utenti degli applicativi utilizzati dalle direzioni regionali ai fini del principio di accountability sancito dal Regolamento (UE) 2016/679	A19 – Competitività del Sistema regionale	A19_4	↗	Obiettivo di settore		
		PL							
Fondi europei e relazioni internazionali	Cooperazione territoriale	RP	A21_2 Attivazione Piano "Riparti Piemonte" e Documento Strategico Unitario relativo ai Fondi della Politica di Coesione 2021-2027	A21 – Coordinamento Politiche e Fondi europei	A21_2	↗	1 Obiettivo di settore	—	coordinamento Riparti Piemonte
	Politica regionale unitaria per il lavoro e la formazione professionale	RP	Programmazione offerta formativa per lavoratori occupati e imprese e per la gestione dell'apprendistato nei diversi livelli di formazione e istruzione	A15A – Istruzione, Formazione e Lavoro	A15_3	↗	+ Obiettivi di settore	—	82
		PL	Definizione della programmazione delle attività formative in diritto-dovere di Istruzione e formazione professionale	A15A – Istruzione, Formazione e Lavoro	A15_4	↗	+ Obiettivi di settore		
		PL	Valorizzare il capitale umano attraverso lo sviluppo e il potenziamento delle competenze	A15A – Istruzione, Formazione e Lavoro	A15_4	↗	+ Obiettivi di settore	—	+
		PL	Supporto al coordinamento del progetto Wel.Com.Tech - Interreg CH, in raccordo con la strategia regionale We.Ca.Re. e il Settore A1421A	A15A – Istruzione, Formazione e Lavoro		—	ob_set_O15096BM03		

Tabella 9.1 - Quadro sinottico di allineamento tra il Ciclo della Performance e il Ciclo della Programmazione

Linea strategica	DEFR 2020-22	Documento Strategico	Obiettivo	Direzione	Codice Obiettivo Direzione (D.G.R. 11-2312 20-11-20)		Declinazione (Piano di Lavoro Allegato A)		RipartiPiemonte (misure)
Formazione		PL	Definizione di proposte di razionalizzazione delle procedure informatiche per la gestione dei principali interventi in materia di istruzione, formazione professionale e politiche del lavoro, in accordo con i settori competenti, conseguenti alle modifiche alle disposizioni regionali	A15A – Istruzione, Formazione e Lavoro		—	ob_set_009921GE03		
		PL	Nuova programmazione Fondo Sociale Europeo (FSE) 2021-2027	A15A – Istruzione, Formazione e Lavoro	A15_2	—	+ Obiettivi di settore		
	Formazione professionale	PL	Nuove modalità di realizzazione della offerta sussidiaria degli Istituti Professionali attraverso lo strumento dei crediti, elaborazione proposta, tavoli di confronto con tutti gli istituti interessati, applicazione del modello incluso il nuovo accreditamento dedicato	A15A – Istruzione, Formazione e Lavoro		—	ob_set_011403CN02		
		PL	Programmazione offerta formativa ITS, anche in integrazione con i costituendi corsi di laurea professionalizzante	A15A – Istruzione, Formazione e Lavoro	A15_4	—	+ Obiettivi di settore		
Infrastrutture	Trasporto ferroviario	PL	NLTL Torino-Lione. Predisposizione di una metodologia per la gestione dei gruppi di lavoro all'interno di tavoli tematici di approfondimento, istituiti dal Protocollo d'Intenti del 2/10/2018 fra Regione Piemonte e TFLT finalizzati all'attuazione delle prescrizioni di cui alla delibera CIPE Terzo Valico dei Giovi. Predisposizione di una metodologia per la vigilanza e il coordinamento delle attività conseguenti alla sottoscrizione degli Accordi Procedimentali tra Regione Piemonte, Comuni, Commissario di Governo e REI	A18A – Opere pubbliche, Difesa del suolo, Trasporti		—	ob_set_010199LR02		
		PL	Sottoscrizione delle convenzioni attuative con le province piemontesi per i finanziamenti sulla viabilità FSC 2014-2020 per la messa in sicurezza del patrimonio infrastrutturale esistente	A18A – Opere pubbliche, Difesa del suolo, Trasporti		—	ob_set_010199LR03		
	Viabilità e infrastrutture stradali	PL	Attuazione, armonizzazione ed accelerazione degli investimenti pubblici e focus in materia di trasporti e viabilità anche in relazione alla riclassificazione rete stradale ed investimenti specifici	A18A – Opere pubbliche, Difesa del suolo, Trasporti		—	ob_set_011401MM03		
		PL	Raccordo delle attività dei settori della Direzione in materia di FSC per il periodo 2000-2020 per l'attuazione e il monitoraggio degli interventi di competenza della Direzione 18	A18A – Opere pubbliche, Difesa del suolo, Trasporti		—	ob_set_011401MM04		
		PL	Predisposizione degli schemi delle Convenzioni attuative con Province e Comuni per FSC 2014-2020 per viabilità-versanti (35 milioni) e degli atti approvativi	A18A – Opere pubbliche, Difesa del suolo, Trasporti		—	ob_set_006363NE01		
		PL	Piano regionale investimenti in viabilità - interlocuzione con province e CMTO e selezione degli interventi	A18A – Opere pubbliche, Difesa del suolo, Trasporti		—	ob_set_006363NE04		
Innovazione e ricerca	Politica regionale unitaria per lo sviluppo economico e la competitività	PL	Assicurare il coordinamento nell'attuazione e aggiornamento del Piano Attrazione investimenti della Regione Piemonte e Assicurare l'avvio e la realizzazione delle misure in corso e delle nuove misure di internazionalizzazione a valere sul POR FESR 2014-2020	A21 – Coordinamento Politiche e Fondi europei		—	ob_set_013839MG02		
		PL	Predisposizione del contributo di Regione Piemonte all'Accordo di partenariato 2021-2027	A19 – Competitività del Sistema regionale		—	ob_set_010153MC02		
		PL	Riprogrammazione POR FESR 2014-2020 in risposta all'emergenza sanitaria	A19 – Competitività del Sistema regionale	A19_3	—	Obiettivo di settore		
		PL	Definire e avviare a realizzazione una ampia Strategia di ricerca per il Parco della Salute, della Ricerca e dell'Innovazione	A19 – Competitività del Sistema regionale		—	Obiettivo di settore		
		RP	Potenziamento delle misure nazionali di sostegno alla liquidità per Covid-19	A19 – Competitività del Sistema regionale		—	Obiettivo di settore	—	123
		RP	Sostegno agli investimenti, a partire da quelli resi necessari dalla crisi Covid 19 (smart working, sicurezza, ...)	A19 – Competitività del Sistema regionale		—	Obiettivo di settore	—	125
		RP	Permettere alle imprese di conservare liquidità per far fronte all'emergenza e alla ripartenza	A19 – Competitività del Sistema regionale		—	Obiettivo di settore	—	169
		RP	Accelerazione credito	A19 – Competitività del Sistema regionale		—	Obiettivo di settore	—	172
		RP	Permettere alle imprese e ai lavoratori autonomi di conservare liquidità per far fronte all'emergenza e alla ripartenza	A19 – Competitività del Sistema regionale		—	Obiettivo di settore	—	170
	Reti e altri servizi di pubblica utilità	PL	"PIEMONTE DIGITALE" - Sviluppo dei servizi digitali per cittadini e imprese e loro diffusione attraverso infrastrutture per la BUL Banda Ultra larga	A19 – Competitività del Sistema regionale		—	ob_set_011330GM01		
		PL	Definizione della strategia di evoluzione della rete regionale WIPIE	A19 – Competitività del Sistema regionale		—	Obiettivo di settore		
	Ricerca e innovazione	RP	Promuovere e attrarre ricerca e innovazione	A19 – Competitività del Sistema regionale	A19_2	—	Obiettivo di settore	—	176 177
		RP	Linea di sostegno dedicata alla certificazione di dispositivi di protezione individuale e misura generale di sostegno alle prove laboratoriali collegate all'innovazione e alla ricerca.	A19 – Competitività del Sistema regionale		—	Obiettivo di settore	—	105
		RP	Potenziamento dei laboratori pubblici coinvolti nella prevenzione e nella lotta al coronavirus	A19 – Competitività del Sistema regionale		—	Obiettivo di settore	—	173

Tabella 9.1 - Quadro sinottico di allineamento tra il Ciclo della Performance e il Ciclo della Programmazione

Linea strategica	DEFR 2020-22	Documento Strategico	Obiettivo	Direzione	Codice Obiettivo Direzione (D.G.R. 11-2312 20-11-20)		Declinazione (Piano di Lavoro Allegato A)		RipartiPiemonte (misure)
Istruzione	Diritto allo studio	PL	Riduzione della dispersione scolastica	A15A – Istruzione, Formazione e Lavoro	A15_4	✓	+ Obiettivi di settore		
	Edilizia scolastica	PL	Bandi Mutui BEI annualità attive	A15A – Istruzione, Formazione e Lavoro		—	naselli		
	Istruzione universitaria	PL	Indirizzi, criteri e finanziamenti per la gestione da parte dell'EDISU degli interventi in materia di diritto dello studio universitario	A19 – Competitività del Sistema regionale		—	Obiettivo di settore		
	Politica regionale unitaria per l'istruzione e il diritto allo studio	PL	Valorizzare il capitale umano attraverso lo sviluppo e il potenziamento delle competenze	A15A – Istruzione, Formazione e Lavoro	A15_4	✓	+ Obiettivi di settore		
	Servizi ausiliari all'istruzione	PL	Potenziamento dell'offerta di istruzione, gestione catalogo Ce.Se.Di., Sostegno all'integrazione scolastica	A15A – Istruzione, Formazione e Lavoro	Ob_Dir	✓	+ Obiettivi di settore		
Lavoro	Sostegno all'occupazione	PL	Attuazione della strategia regionale per l'occupazione Sportelli MIP (Mettersi In Proprio) e Incubatori universitari; Misure correlate di finanziamento avvio di nuove imprese	A15A – Istruzione, Formazione e Lavoro	Ob_Dir	✓	+ Obiettivi di settore		
		RP	Sostenere e promuovere politiche attive per la creazione di nuove imprese, anche in forma di cooperativa, e di attività di lavoro autonomo, di start up innovative; strumenti a supporto dello sviluppo e del rilancio delle imprese	A15A – Istruzione, Formazione e Lavoro	A15_3	✓	+ Obiettivi di settore	—	+
Mobilità	Politica regionale unitaria per i trasporti e il diritto alla mobilità	PL	Testo unico regionale in materia di trasporti - Revisione delle norme regionali in materia di trasporti e in particolare della l.r. 1 del 04 gennaio 2000 "Norme in materia di trasporto pubblico locale, in attuazione del decreto legislativo 19 novembre 1997, n. 472" e degli altri	A18A – Opere pubbliche, Difesa del suolo, Trasporti	A18_1	✓	3 Obiettivi di settore		
		PL	Coordinamento redazione piani di settore nel contesto di implementazione del Piano strategico PRMT	A18A – Opere pubbliche, Difesa del suolo, Trasporti		—	ob_set_O15594EE02		
		PL	Gestione dei servizi di trasporto collettivo nel periodo di emergenza e post emergenza sanitaria. Coordinamento gruppo di lavoro per il monitoraggio impatto emergenza sanitaria su servizi TPL e mobilità delle persone. Predispensione di bozze di atti legislativi o amministrativi	A18A – Opere pubbliche, Difesa del suolo, Trasporti		—	ob_set_O15594EE01		
Montagna	Sviluppo sostenibile territorio montano piccoli Comuni	RP	Sostenere l'agricoltura del Piemonte e lo sviluppo territoriale equilibrato delle zone rurali	A17A – Agricoltura e Cibo	A17_2	✓	2 Obiettivi di settore	—	154
Rapporti con gli enti locali	Relazioni finanziarie con le altre autonomie territoriali	PL	Uffici di Prossimità – Progetto Regione Piemonte	A10A – Direzione della Giunta	A10_4	✓	3 Obiettivi di settore		
Sanità	Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA	PL	E' attivo presso la Direzione - con il supporto del Settore Regole del SSR nei rapporti con i soggetti erogatori - un Tavolo con le Associazioni di categoria degli erogatori privati accreditati per definire le regole di riconoscimento delle prestazioni per il biennio 2020-2022	A14A – Sanità e Welfare		—	Obiettivo di settore		
	Servizio sanitario regionale - investimenti sanitari	PL	Parco della Salute, della Ricerca e dell'Innovazione di Torino (PSRI); Città della Salute e della Scienza di Novara (CSS); Nuovo Ospedale ASL TOS (HASLTOS); Nuovo Ospedale ASL VCO (HASLVCO)	A10A – Direzione della Giunta	A10_3	✓	2 Obiettivi di settore		
Sociale	Cooperazione e associazionismo	RP	Non drenare liquidità alle cooperative edilizie nel periodo di crisi Covid-19	A14A – Sanità e Welfare		—	Obiettivo di settore	—	94,5
	Interventi per gli anziani	PL	Interventi diversificati a favore dei minori e degli anziani nell'ambito dei piani di attività dei Settori A1513B e A1512B	A14A – Sanità e Welfare		—	Obiettivo di settore		
	Interventi per la disabilità	RP	Favorire la riapertura dei 170 centri diurni per disabili in condizioni di sicurezza a seguito Covid-19	A14A – Sanità e Welfare		—	Obiettivo di settore	—	200
	Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale	PL	Interventi di governance del fenomeno migratorio volto a favorire il rispetto della legalità e l'inclusione delle persone di origine straniera	A14A – Sanità e Welfare		—	Obiettivo di settore		
		RP	Promuovere e sostenere il lavoro e l'occupazione	A15A – Istruzione, Formazione e Lavoro	A15_1	✓	+ Obiettivi di settore	—	88
Società partecipate	Politica regionale unitaria per i servizi istituzionali, generali e di gestione	PL	Revisione Convenzione Quadro per gli affidamenti in house con Finpiemonte SpA	A10A – Direzione della Giunta		—	ob_set_O09921GE03		
	Politica regionale unitaria per i servizi istituzionali, generali e di gestione	PL	Piano di razionalizzazione 2019 ex art. 20 d.lgs. 175/2016	A10A – Direzione della Giunta		—	ob_set_O09921GE02		
Sport	Sport e tempo libero	RP	A21_3 Attivare interventi in materia di sport	A21 – Coordinamento Politiche e Fondi europei	A21_3	✓	1 Obiettivo di settore	—	164 - 194 – 195
Territorio	Urbanistica e assetto del territorio	PL	Rivisitazione della legge urbanistica regionale n. 56 del 05.12.1977 "Tutela ed uso del suolo". Obiettivo biennale.	A16A – Ambiente, Energia e Territorio	A16_4	✓	+ Obiettivi di settore		
		PL	Revisione del piano territoriale regionale sulla base degli aggiornamenti delle analisi di natura territoriale, socio economica e ambientale relative al Quadro di riferimento strutturale, al fine di contribuire alla fase di programmazione e territorializzazione degli investimenti a sostegno dello sviluppo sostenibile	A16A – Ambiente, Energia e Territorio		—	ob_set_O11162PG02		

Tabella 9.1 - Quadro sinottico di allineamento tra il Ciclo della Performance e il Ciclo della Programmazione

Linea strategica	DEFR 2020-22	Documento Strategico	Obiettivo	Direzione	Codice Obiettivo Direzione (D.G.R. 11-2312 20-11-20)		Declinazione (Piano di Lavoro Allegato A)		RipartiPiemonte (misure)
Trasparenza e anticorruzione	Politica regionale unitaria per i servizi istituzionali, generali e di gestione	PL	Prevenzione alla corruzione: attività di aggiornamento della mappatura dei procedimenti /processi e compilazione della scheda di autovalutazione al fine di predisporre una valutazione del rischio corruttivo delle strutture regionali	+			39 Obiettivi di settore		
Turismo	Sviluppo e la valorizzazione del turismo	RP	“Riparti Turismo” attraverso il rilancio dell’offerta turistica regionale alla fase post emergenza sanitaria (Voucher vacanze)	A20A – Cultura, Turismo e Sport	A20_2		1 Obiettivo di settore		303
		RP	“Riparti Turismo” attraverso il rilancio dell’offerta turistica regionale alla fase post emergenza sanitaria (Campagna di promozione turistica)	A20A – Cultura, Turismo e Sport	A20_2		1 Obiettivo di settore		304
		RP	“Riparti Turismo” attraverso il sostegno agli investimenti per gli adeguamenti dell’offerta turistica regionale alla fase post emergenza sanitaria (contributi a fondo perduto per l’allestimento di spazi attrezzati all’aperto pertinenti alle strutture ricettive e impiantistiche)	A20A – Cultura, Turismo e Sport	A20_2		1 Obiettivo di settore		136
	Obiettivi di generale funzionamento organizzativo		+	+			167 Obiettivi di settore		

10 SISTEMI DI VALUTAZIONE DI DIRETTORI E DIRIGENTI

I sistemi di valutazione dei Direttori e dei Dirigenti si pongono quale scopo primario l'orientamento della loro prestazione verso il raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, in una logica di direzione per obiettivi, come metodo di gestione che lega il controllo direzionale alla performance manageriale.

La direzione per obiettivi è uno stile di direzione che attiva un processo di definizione degli obiettivi da raggiungere sulla base di linee e piani programmatici assegnati a centri complessi di responsabilità e in un periodo di tempo determinato.

In un'ottica di programmazione e controllo, si intende far emergere e rendere più trasparenti le caratteristiche di strumentalità che gli obiettivi assegnati necessariamente presentano rispetto al compimento degli indirizzi programmatici generali dell'Ente.

I sistemi sono centrati sull'individuo - inteso come insieme di caratteristiche psicologiche e comportamentali - che viene valutato sulla base di:

- risultati raggiunti a fronte di obiettivi assegnati
- comportamenti agiti nel contesto lavorativo
- conoscenze tecnico-professionali (di ruolo e gestionali) sviluppate

e si ispirano ai seguenti valori:

- orientamento al risultato, in una logica di superamento del modello dell'adempimento;
- orientamento al miglioramento;
- sviluppo dell'empowerment, per diffondere autonomia e valorizzare le competenze;
- integrazione e cooperazione interfunzionale, per sviluppare il gioco di squadra ed assicurare il raggiungimento di risultati complessi;
- capacità innovativa, per sollecitare l'accelerazione al cambiamento;
- orientamento al "cliente" (interno o esterno), per promuovere una logica di servizio.

La definizione dei modelli di valutazione è volta a garantire, in ogni momento e in ogni aspetto del processo valutativo, un alto grado di univocità, uniformità e omogeneità di trattamento, pur prevedendo margini di flessibilità tali da rispondere alle molteplici situazioni specifiche, ampliando quindi la possibilità di rappresentazione delle specificità proprie delle singole strutture in relazione alle caratteristiche delle diverse tipologie di funzioni esercitate.

Sistema di valutazione dei Direttori

Il Sistema di valutazione dei Direttori è organizzato su due aree di valutazione, di peso diverso, in analogia a quanto previsto dagli altri sistemi di valutazione in uso presso l'Ente. La prima area, maggiormente oggettiva, è dedicata agli obiettivi, mentre la seconda, più soggettiva, è incentrata sulla qualità della prestazione.

Ognuna delle due aree si compone poi di diversi fattori di valutazione, per ciascuno dei quali vengono stabiliti i valori ponderali da applicare al fine di esplicitare in che modo ciascuno di essi concorre alla valutazione complessiva del Direttore regionale.

La ponderazione del sistema, espressa in termini percentuali su base totale 100, è strutturata in modo da evidenziare gli obiettivi e gli aspetti manageriali che l'ente ritiene prioritario perseguire e che considera cruciali per le funzioni assegnate.

1. Area degli Obiettivi

Gli obiettivi, la cui definizione e valutazione avvengono da parte dell'organo politico, con il coordinamento della Direzione della Giunta regionale ed il supporto tecnico del Nucleo di valutazione, sono in numero indicativamente pari a 5, ma comunque non inferiore a 4, ed hanno un'incidenza complessiva pari al 70% sulla valutazione complessiva.

Sia gli obiettivi collettivi, sia quelli specifici, sono articolati nel seguente modo:

- risultato concreto previsto per la fine della legislatura, definito in modo sintetico ma chiaro e completo;
- risultati concreti annuali, con specificazione per ognuno degli indicatori di risultato e delle relative quantificazioni;
- piano delle azioni, con la specificazione delle tempistiche e delle strutture responsabili delle azioni/sottoazioni, sia nel caso di strutture interne alla direzione sia delle altre direzioni coinvolte;
- stakeholder interessati e impatto determinato dalla realizzazione dell'obiettivo;
- impatto sulle risorse regionali e sull'efficienza dei suoi processi;
- criticità (tipicamente esterne, di contesto) che potrebbero mettere a rischio il conseguimento del risultato.

2. Area della qualità della prestazione

La qualità della prestazione, valutata dall'organo politico su proposta dell'Amministratore di riferimento, incide per il restante 30% sulla valutazione complessiva ed è basata su tre macro fattori di valutazione (di pari peso):

- grado di coerenza del complesso della qualità dell'attività svolta rispetto agli indirizzi impartiti dall'Amministratore di riferimento;
- grado di espressione delle competenze manageriali;
- grado di interazione nelle relazioni istituzionali, nelle relazioni interne e nelle relazioni con i soggetti portatori di interessi.

Sistema di valutazione dei Dirigenti

Il Sistema di valutazione dei Dirigenti è sviluppato in modo coerente ed integrato con quello del personale del Comparto, titolare o meno di Posizione Organizzativa, benché differenziato con riferimento alle relative responsabilità gestionali ed organizzative.

Il modello, pur focalizzandosi in un'ottica di gestione per risultati, non trascura, altresì, l'importanza di una valutazione complessiva sia delle capacità attitudinali sia delle competenze acquisite nell'ambito del contesto lavorativo, articolandosi su 3 fattori di valutazione.

1. Contributo al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente e della Direzione (peso 40%)

Il primo fattore, inteso come *performance organizzativa*, è misurato attraverso la verifica del raggiungimento degli obiettivi dell'Ente e della Direzione. La scelta di collegare il sistema di valutazione individuale anche a risultati organizzativi è finalizzata a:

- rafforzare il senso di appartenenza all'organizzazione;
- valorizzare ed incoraggiare la collaborazione relazionale e interfunzionale tra soggetti, spesso determinante per il raggiungimento degli obiettivi;
- garantire il giusto equilibrio tra la motivazione al raggiungimento degli obiettivi individuali e la necessaria attenzione a contribuire agli obiettivi generali dell'ente e dell'articolazione organizzativa di appartenenza.

Gli obiettivi relativi a questo fattore sono costruiti in modo tale da comprendere tutti i settori (quindi tutti i Dirigenti) appartenenti alle direzioni, anche attraverso la definizione di obiettivi trasversali e di buon funzionamento degli uffici.

2. Raggiungimento degli obiettivi individuali e/o di gruppo assegnati (peso 30%)

Il secondo fattore, inteso come *performance individuale*, è misurato attraverso la verifica del raggiungimento di specifici obiettivi individuali attribuiti al Dirigente, nei quali sono evidenziati gli specifici risultati attesi e il cui livello di raggiungimento è verificabile mediante specifici indicatori.

Al fine di favorire la trasparenza e consentire il monitoraggio e la verifica a consuntivo del livello di raggiungimento, per ciascun obiettivo vengono definiti:

- peso/importanza;
- descrizione sintetica di massimo 2 indicatori (ciascuno con peso non inferiore al 10%);
- valore atteso (target) dell'indicatore da usare come riferimento per calcolare il relativo tasso di conseguimento a chiusura del periodo di osservazione e funzionale a misurare il tasso di conseguimento del relativo obiettivo.

3. Competenze e comportamenti professionali e organizzativi (peso 30%)

Il terzo fattore attiene alla *qualità della performance* e valuta la qualità delle competenze e dei comportamenti professionali e organizzativi profusi dal Dirigente nell'attività d'ufficio.

Esso si articola su 12 competenze, raggruppate in 4 aree, come mostrato in tabella 10.1.

Tabella 10.1 - Qualità della performance: fattori di valutazione divisi per area di competenza

AREA DI COMPETENZA	FATTORI DI VALUTAZIONE
A - COGNITIVA	1. Flessibilità
	2. Consapevolezza organizzativa
B - REALIZZATIVA	3. Orientamento al risultato
	4. Iniziativa
	5. Organizzazione e Controllo
C - RELAZIONALE	6. Integrazione interfunzionale
	7. Comunicazione
	8. Orientamento al cliente
D - GESTIONALE	9. Negoziazione
	10. Decisione
	11. Leadership
	12. Sviluppo dei collaboratori

Allegato A - Piano della Performance 2020-22
Obiettivi dei Dirigenti

Codice Direzione	Denominazione Direzione	Codice Struttura	Tipo Obiettivo	Codice Obiettivo	Tipo Obiettivo	Obiettivo	Indicatori	Target
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1005D	Performance Individuale	O09921GE06	Funzionamento	Semplificazione provvedimenti deliberativi. Redazione schema tipo di allegato tecnico contenente l'istruttoria tecnica redatta dal settore per gli aspetti di controllo sugli atti degli organismi partecipati	redazione schema allegato tecnico	31/12/2020
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1005D	Performance Individuale	O09921GE01	Funzionamento	Revisione e razionalizzazione dei processi organizzativi finalizzati all'esercizio dell'istituto del controllo analogo. Definizione delle funzioni afferenti il comitato interno sul controllo analogo	Redazione di un modello organizzativo ed eventuale revisione della DGR 1-6001 del 1/12/2017	31/12/2020
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1005D	Performance Organizzativa	O09921GE03	Strategico (di Settore)	Revisione Convenzione Quadro per gli affidamenti in house con Finpiemonte SpA	Redazione bozza Convenzione Quadro	31/12/2020
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1005D	Performance Organizzativa	O09921GE05	A10_4 Strategico (interdirezionale)	Progetto Pon Governance Uffici di prossimità. Monitoraggio generale delle attività e accordo con le Direzioni regionali coinvolte. Ridefinizione dei contenuti e del budget di progetto e adeguamento dei documenti di gara per la definizione di un modello organizzativo e formativo dell'UdP alle nuove indicazioni e materiali messi a disposizione dal Ministero di Giustizia	Redazione report, lettere e documenti periodici per il monitoraggio dello stato di avanzamento del progetto e predisposizione progetto di servizio per l'acquisizione del servizio formativo e organizzativo	31/12/2020
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1005D	Performance Organizzativa	O09921GE02	Strategico (di Settore)	Piano di razionalizzazione 2020 società partecipate ex art. 20 d.lgs 175/2016	Redazione Piano	31/12/2020
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1005D	Performance Organizzativa	O09921GE04	Trasparenza Anticorruzione	Aggiornamento della mappatura dei procedimenti/processi tramite l'applicativo APRO e, sulla base di tali dati, compilazione della scheda di autovalutazione	Aggiornamento dell'applicativo APRO con l'individuazione dei procedimenti facenti capo al settore e Compilazione della scheda di autovalutazione del rischio proposta dal Settore Trasparenza e Anticorruzione relativamente a 3 procedimenti (o processi) caratterizzanti ciascun Settore alla luce delle	30/09/2020
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1006D	Performance Organizzativa	O15194RF01	A10_5 Strategico (interdirezionale)	Dalla gestione della continuità operativa in condizioni di crisi all'home working, come strumento emergenziale, fino allo smart working come modello di change management: implementazione di nuovi modelli organizzativi per il conseguimento della performance organizzativa. Raccordo e coordinamento con l'istituto del telelavoro	documento da presentare alla Direttore della Direzione della Giunta	1
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1006D	Performance Individuale	O15194RF03	Funzionamento	Revisione del regolamento regionale vigente in materia di incentivi tecnici (art.113 D.lgs.50/2016)	presentazione proposta di regolamento	31/12/2020
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1006D	Performance Individuale	O15194RF05	Funzionamento	organizzazione del lavoro dei collaboratori in lavoro agile e coordinamento dei medesimi in modalità on line		1
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1006D	Performance Individuale	O15194RF02	Funzionamento	Evoluzione Forma2.0 (che terminerà a marzo del 2021): evoluzione e adeguamento, dal punto di vista funzionale e tecnologico, del sistema di gestione della formazione del personale ai reali bisogni della Giunta e del Consiglio regionale, entrambi utilizzatori della medesima piattaforma	collaborazione con il CSI per monitorare l'andamento dell'elaborazione	31/12/2020
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1006D	Performance Individuale	O15194RF04	Funzionamento	Collaborazione con il Dott. Consol, i suoi uffici, e la Dott.ssa Clara Ferrero all'organizzazione di un numero verde regionale dedicato all'emergenza COVID 19, per rispondere alle e mail dei cittadini sulla materia più amministrativa	funzionamento del numero verde, garantendo la risposta entro la giornata (salvo i primi 3/4 giorni che si è smaltito l'arretrato)	90
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1007D	Performance Organizzativa	O15880BL01	A10_5 Strategico (interdirezionale)	Coordinamento, attivazione ed organizzazione di tutte le iniziative necessarie per l'attuazione delle previsioni di parte economica del CCDI 2019 (Categorie) sottoscritto il 23 dicembre 2019, con particolare riferimento all'applicazione degli istituti indennitari, caratterizzati da rilevanti novità in conseguenza dell'adeguamento della disciplina decentrata dell'Ente alle previsioni del CCNL Comparto Funzioni locali, sottoscritto il 21 maggio 2018	Attuazione del CCDI 2019 (Categorie) sottoscritto il 23 dicembre 2019 mediante applicazione degli istituti indennitari (peso 30% - scadenza 31 dicembre 2020)	31/12/2020
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1007D	Performance Organizzativa	O15880BL03	A10_5 Strategico (interdirezionale)	Coordinamento del personale e delle attività del Settore in modalità smart working, mediante i necessari adattamenti procedurali, relazionali ed organizzativi, a seguito delle previsioni normative adottate dal Governo per fronteggiare l'emergenza sanitaria dovuta all'epidemia da Covid-19	Regolare svolgimento delle attività ed esecuzione degli adempimenti di competenza del Settore	31/12/2020
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1007D	Performance Individuale	O15880BL02	Funzionamento	Coordinamento ed organizzazione di tutte le iniziative necessarie per la corretta e tempestiva applicazione delle norme e degli istituti in materia di trattamento economico, previdenziale ed assicurativo, introdotti dalle disposizioni statali adottate per far fronte all'emergenza sanitaria dovuta all'epidemia da Covid-19	Applicazione degli istituti e delle norme introdotti per l'emergenza sanitaria	31/12/2020
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1007D	Performance Individuale	O15880BL05	Funzionamento	Coordinamento delle fasi successive all'affidamento triennale del servizio assicurativo della Regione Piemonte, ai fini del perfezionamento e del completamento degli atti contrattuali, delle eventuali appendici e degli adempimenti di legge conseguenti all'aggiudicazione in via di urgenza	Perfezionamento e completamento degli atti contrattuali successivi all'aggiudicazione e degli adempimenti di legge	31/12/2020
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1007D	Performance Individuale	O15880BL04	Funzionamento	Coordinamento delle attività finalizzate ad estendere la fruibilità e l'utilizzo delle funzioni del sistema informativo regionale, che supportano le fasi del ciclo di valutazione del personale, ai dipendenti di Regione Piemonte distaccati presso gli Enti locali ed ai loro valutatori	Adozione del provvedimento formale di affidamento dei relativi servizi e di approvazione del disciplinare di incarico al CSI	1
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1008D	Performance Organizzativa	O09981DA01	A10_1 Strategico (di direzione)	Gestione efficace delle risorse umane 2020-2022: realizzazione degli interventi previsti nel Piano Triennale dei Fabbisogni secondo un crono programma. Avviare, nell'ambito delle previsioni del PTFP 2019/2021, le procedure selettive pubbliche, al fine di implementare il personale in servizio presso le strutture organizzative del ruolo della Giunta regionale, strutture che presentano carenze di personale diffuse a seguito degli ingenti collocamenti a riposo cui non sono corrisposte le	Rilevazione attività effettuate	31/12/2020
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1008D	Performance Organizzativa	O09981DA04	A10_5 Strategico (interdirezionale)	Ottimizzazione e razionalizzazione dei processi. Analisi e studio finalizzato all'ottimizzazione e razionalizzazione dei processi e flussi operativi interni al settore.	Rilevazione attività effettuate	31/12/2020
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1008D	Performance Individuale	O09981DA06	Funzionamento	Strutture del ruolo della Giunta Regionale - Declaratorie. L'obiettivo richiede la revisione degli interventi di riorganizzazione succedutisi nel tempo, al fine di un riordino delle declaratorie di tutte le strutture del ruolo della Giunta Regionale. Dovranno essere apportate le opportune modifiche, in raccordo con le singole Direzioni regionali, al fine di migliorare la specificazione delle attribuzioni dei Settori e delle Direzioni regionali in un'ottica sistematica. Si richiede la predisposizione di un "Testo Unico" contenente tutte le declaratorie aggiornate e la predisposizione della relativa DGR.	Predisposizione della DGR di riordino delle declaratorie delle Strutture del ruolo della Giunta Regionale	31/12/2020

Allegato A - Piano della Performance 2020-22
Obiettivi dei Dirigenti

Codice Direzione	Denominazione Direzione	Codice Struttura	Tipo Obiettivo	Codice Obiettivo	Tipo Obiettivo	Obiettivo	Indicatori	Target
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1008D	Performance Individuale	O09981DA02	Funzionamento	Ricognizione procedimenti di Direzione. Ricognizione, con verifica e aggiornamento in collaborazione con i Dirigenti delle Strutture, dei procedimenti amministrativi della Direzione "Direzione della Giunta regionale", finalizzata alla predisposizione della Deliberazione di Giunta di identificazione dei procedimenti assegnati alle singole strutture della Direzione e di definizione dei termini di conclusione degli stessi ai sensi degli articoli 8 e 10 della l.r.14/2014.	Bozza di Deliberazione con allegati da sottoporre alla Giunta regionale di identificazione dei procedimenti assegnati alle singole strutture della Direzione e di definizione dei termini di conclusione degli stessi ai sensi degli articoli 8 e 10 della l.r.14/2014.	31/12/2020
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1008D	Performance Individuale	O09981DA05	Funzionamento	Analisi procedimenti e formazione Privacy. Analisi generale e logico-concettuale dei rapporti tra funzioni, attività e processi/procedimenti delle strutture e le attività assegnate/delegate ai dipendenti. L'analisi è finalizzata ad una riorganizzazione e revisione e ove possibile omogeneizzazione delle modalità descrittive in relazione alla necessità di una maggiore precisione e verificabilità nella definizione degli incarichi al trattamento dei dati e delle abilitazioni alle procedure. Eventuale revisione del registro trattamenti per il Settore per garantire la corrispondenza tra processi, dipendenti incaricati e trattamenti. Attuazione di momenti formativi e di confronto interni al Settore in materia di privacy con caratteristiche seminariali e interattive specificamente mirate alle attività e ai processi di competenza	Analisi, proposte ed attuazione interventi formativi	31/12/2020
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1008D	Performance Individuale	O09981DA03	Funzionamento	Adeguamento al Regolamento GDPR 679/16. Aggiornamento/revisione del documento "Manuale Illustrativo: gestione dei dati personali, sensibili e riservati in DoQui Acta". Legenda sui profili Ris/Sens/SensAOO; definizione delle responsabilità (attribuzione profili e controlli); eventuali correzioni ed integrazioni oppure formulazione di nuovi requisiti funzionali al sistema di gestione documentale DoQui Acta, se necessari all'adeguamento normativo.	Redazione della proposta di documento tecnico da sottoporre al Gruppo di lavoro GDPR	31/12/2020
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1008D	Performance Organizzativa	O09981DA07	Trasparenza Anticorruzione	Anticorruzione e Trasparenza. Verifica e aggiornamento, in collaborazione con gli altri componenti del Settore, di quanto soggetto a pubblicazione obbligatoria. Revisione dei processi interni finalizzati agli adempimenti in materia di anticorruzione e trasparenza. Ricognizione delle altre esigenze e proposte di pubblicità sul sito istituzionale dell'ente.	Documento di sintesi delle attività svolte	31/12/2020
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1011A	Performance Organizzativa	O06548FL04	A10_2 Strategico (di direzione)	Attuazione dell'art. 116, terzo comma della Costituzione per il riconoscimento di un'autonomia differenziata della Regione Piemonte	Realizzazione di tutte le azioni previste	31/12/2020
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1011A	Performance Organizzativa	O06548FL03	A18_1 Strategico (di direzione)	Revisione delle norme regionali in materia di trasporti e in particolare della l.r. 1 del 04 gennaio 2000 e degli altri provvedimenti di settore vigenti in ottica di semplificazione ed in adeguamento delle sostanziali modifiche del quadro normativo nazionale e comunitario	Predisposizione di un documento contenente le prime valutazioni delle esigenze concrete dei soggetti coinvolti, con evidenza delle criticità rilevate e dei possibili interventi di semplificazione	31/12/2020
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1011A	Performance Organizzativa	O06548FL02	A18_4 (di direzione)	Analisi della normativa regionale in vigore e predisposizione della prima bozza di proposta del disegno di legge regionale per la redazione di un testo unificato in materia di finanziamento di opere e lavori pubblici	Documento di analisi funzionale alla prima bozza di proposta del DDL regionale testo unico	31/12/2020
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1011A	Performance Individuale	O06548FL01	Funzionamento	Ricognizione del quadro normativo di riferimento del sistema sanzionatorio regionale ed elaborazione di un disegno di legge in materia	Predisposizione documento ricognitivo finalizzato alla redazione del DDL in materia di attività sanzionatorie	31/12/2020
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1012A	Performance Organizzativa	O10159PM03	A10_3 Strategico (interdirezionale)	Parco della Salute, della Ricerca e dell'Innovazione di Torino (PSRI); Città della Salute e della Scienza di Novara (CSS). Consulenza giuridico-contrattuale a supporto delle attività di monitoraggio delle procedure di gara ai fini del rispetto dei tempi da parte della stazione appaltante	Percentuale di richieste di consulenza evase	100
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1012A	Performance Organizzativa	O10159PM04	A10_4 Strategico (interdirezionale)	Uffici di prossimità. Progetto Regione Piemonte. Avvio delle procedure ad evidenza pubblica per l'individuazione del modello pilota e la digitalizzazione dei fascicoli di volontaria giurisdizione.	Prima pubblicazione del bando di gara, subordinatamente all'approvazione del progetto di servizio e alla validazione da parte dell'Autorità di gestione	30/09/2020
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1012A	Performance Individuale	O10159PM01	Funzionamento	Revisione del Regolamento di attuazione di cui al DPGR 27 giugno 2016, n. 8/R della l.r. 29/2009 "Attribuzioni di funzioni amministrative e disciplina in materia di usi civici"	predisposizione nuovo articolato	1
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1012A	Performance Organizzativa	O10159PM02	Trasparenza Anticorruzione	Censimento aggiornamento dei dati presenti nel DB procedimenti/processi/attività attraverso l'uso dell'applicativo APRO	Comunicazione dell'aggiornamento delle schede e data base	30/09/2020
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1014B	Performance Individuale	O09971DL02	Funzionamento	Studio e proposta alla Giunta regionale di una modalità diretta a supportare economicamente le attività compiute dagli operatori di polizia locale del Piemonte nella fase di emergenza da COVID-19	Proposta alla Giunta regionale di un provvedimento teso a garantire misure urgenti di supporto alle attività compiute dagli operatori di polizia locale del Piemonte nella fase di emergenza da COVID-19.	30/06/2020
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1014B	Performance Individuale	O09971DL01	Funzionamento	Progettazione di un nuovo percorso di formazione rivolto agli operatori di Polizia locale mediante erogazione della formazione a distanza, con la partecipazione degli allievi esclusivamente da remoto in modalità lavoro agile (smart working) e prima realizzazione di un corso-pilota destinato agli operatori di polizia neo-assunti attraverso piattaforme di e-learning.	Relazione finale di sintesi delle attività svolte contenente l'indicazione delle problematiche riscontrate e delle positività rilevate al fine dell'elaborazione di un modello esportabile.	31/12/2020
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1015A	Performance Individuale	O10157OG04	Funzionamento	Coordinamento, supervisione e supporto giuridico nel gruppo di lavoro di cui alla D.D. n. 224 del 29.03.2019 e s.m.i per analisi e studio ai fini della revisione della disciplina dei requisiti specifici di autorizzazione e di accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie	Predisposizione relazione relativa all'obiettivo	31/12/2020
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1015A	Performance Individuale	O10157OG01	Funzionamento	Coordinamento delle attività del Tavolo Regione Piemonte e CSI Piemonte finalizzato al consolidamento delle specifiche tecniche dell'applicativo STILO di digitalizzazione delle determinazioni dirigenziali ed all'avvio del processo di digitalizzazione delle deliberazioni della Giunta regionale e dei decreti del Presidente della Giunta regionale	Ricognizione, in materia di DD, degli adattamenti richiesti e monitoraggio della loro attuazione su STILO e ricognizione, in materia di DGR e DPGR, delle fasi del processo e monitoraggio della loro configurazione in ambiente di test	1
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1015A	Performance Individuale	O10157OG03	Funzionamento	Coordinamento delle attività inerenti la realizzazione delle sedute telematiche della Giunta regionale ed il processo di dematerializzazione delle deliberazioni della Giunta regionale e dei decreti del Presidente della Giunta	Report sulle attività svolte	1
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1015A	Performance Organizzativa	O10157OG02	Trasparenza Anticorruzione	Coordinamento delle attività di aggiornamento della mappatura dei procedimenti/processi e compilazione della scheda di autovalutazione al fine di predisporre una valutazione del rischio corruttivo del Settore "Segreteria della Giunta"	Compilazione della scheda di autovalutazione del rischio proposta dal settore "Trasparenza e Anticorruzione" (che verrà trasmessa a cura del medesimo con le opportune istruzioni per la compilazione) relativamente a procedimenti (o processi) caratterizzanti il settore alla luce delle declaratorie assegnate	30/09/2020

Allegato A - Piano della Performance 2020-22
Obiettivi dei Dirigenti

Codice Direzione	Denominazione Direzione	Codice Struttura	Tipo Obiettivo	Codice Obiettivo	Tipo Obiettivo	Obiettivo	Indicatori	Target
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1017A	Performance Individuale	O11021PF02	Funzionamento	Analisi e recepimento delle indicazioni e delle direttive comunitarie, nazionali e regionali relative all'emergenza Covid 19. Creazione di misure e azioni correttive al fine di limitarne impatto ed effetti e rendere possibile l'attività di audit come previsto dal Reg. UE n. 1303/2013	Report esplicativo ex post su audit delle operazioni	31/12/2020
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1017A	Performance Organizzativa	O11021PF01	Trasparenza Anticorruzione	Aggiornamento dell'applicativo APRO con l'individuazione corretta di tutti i procedimenti e processi facenti capo alle singole strutture regionali. Da 1/02/2020 a 30/06/2020. Compilazione della scheda di autovalutazione del rischio proposta dal Settore Trasparenza e Anticorruzione relativamente a 3 procedimenti (o processi) caratterizzanti ciascun Settore alla luce delle declaratorie assegnate. Da 01/07/2020 a 30/09/2020.	Comunicazione dell'aggiornamento delle schede e data base	30/09/2020
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1018A	Performance Individuale	O16263PM02	Funzionamento	Garantire una sinergia con la Corte dei Conti, laddove richiesta nei limiti delle rispettive competenze	n. collaborazioni prestate	100
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1018A	Performance Individuale	O16263PM01	Funzionamento	Garantire la valorizzazione della struttura legale interna contenendo gli incarichi esterni	Numero di incarichi esterni (escluse mere domiciliazioni) rispetto a totale incarichi annui	5
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1018A	Performance Individuale	O16263PM03	Funzionamento	Coordinare le linee difensive nelle questioni di carattere generale comuni	Predisposizione relazione	1
A10A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1018A	Performance Individuale	O16263PM04	Funzionamento	Coordinare l'attività di assistenza a seguito delle convenzioni con gli enti strumentali	Documento di sintesi a seguito dell'avvenuta rilevazione	1
A11	RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	A1101A	Performance Organizzativa	O10133BA04	A10_5 Strategico (interdirezionale)	Smart Working	identificazione e analisi idee di applicazione smart working e fattori critici e di successo dell'home working emergenziale entro il 30/06/2020	30/06/2020
A11	RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	A1101A	Performance Organizzativa	O10133BA03	A11_3 Strategico (di direzione)	Comitato tecnico per l'analisi e la valutazione della spesa non sanitaria della Regione Piemonte - spending review	partecipazione ad almeno due convocazioni del comitato	2
A11	RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	A1101A	Performance Individuale	O10133BA07	Funzionamento	Predisposizione della proposta di Documento di economia e finanza regionale (DEFR) e della Nota di aggiornamento previsti dall' Allegato n. 4/1 al D.Lgs 118/2011	presentazione alla GR per l'approvazione	30/06/2020
A11	RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	A1101A	Performance Individuale	O10133BA02	Funzionamento	Direzione del NUVAL - Nucleo di Valutazione e Verifica degli Investimenti Pubblici - Regione Piemonte	Convocazione periodica del Gruppo di Pilotaggio del piano di valutazione 2014-20 e del Nuval regionale	2
A11	RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	A1101A	Performance Individuale	O10133BA01	Funzionamento	Coordinamento da remoto delle attività del Settore nell'emergenza Coronavirus	sperimentazione ed utilizzo tecnologie di supporto e collegamento e produzione documentale . messa in funzione entro la seduta del Consiglio regionale di approvazione da remoto del bilancio 2020	25/03/2020
A11	RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	A1101A	Performance Individuale	O10133BA06	Funzionamento	Consolidamento del nuovo iter procedurale da remoto per l'approvazione delle deliberazioni di Giunta e della produzione della modulistica allegata (variazioni di bilancio)	Tempistica connessa ai distinti adempimenti	30/04/2020
A11	RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	A1101A	Performance Organizzativa	O10133BA05	Trasparenza Anticorruzione	compilazione delle schede (fornite dal Settore Trasparenza) di autovalutazione del rischio corruzione di almeno 3 procedimenti /processi per ogni Settore	entro il 30 settembre 2020	30/09/2020
A11	RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	A1102A	Performance Organizzativa	O15879DR02	A10_5 Strategico (interdirezionale)	Smart Working	identificazione e analisi idee di applicazione smart working e fattori critici e di successo dell'home working emergenziale entro il 30/06/2020	30/06/2020
A11	RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	A1102A	Performance Organizzativa	O15879DR07	A11_2 Strategico (di direzione)	Spending review - Comitato Verso	Proposta alla Giunta regionale di validazione delle risultanze delle attività effettuate	31/12/2020
A11	RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	A1102A	Performance Organizzativa	O15879DR01	A11_2 Strategico (di direzione)	Revisione del Regolamento regionale di Cassa economale (D.P.G.R. 7 dicembre 2009, n. 19/R)	Predisporre la proposta del nuovo Regolamento regionale che disciplina il servizio di cassa economale entro il 30.11.2020	30/11/2020
A11	RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	A1102A	Performance Organizzativa	O15879DR04	A16_1 (interdirezionale)	Definizione del quadro conoscitivo, tecnico e normativo per l'avvio delle procedure di assegnazione delle concessioni di grande derivazione ad uso idroelettrico in scadenza entro il 31/10/2022, in ottemperanza alla L. 12/2019	Collaborazione alla predisposizione di un primo schema di Regolamento entro il 20.12.2020	20/12/2020
A11	RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	A1102A	Performance Individuale	O15879DR05	Funzionamento	Adempimenti contabili relativi alla chiusura di fine esercizio	Predisporre documentazione contabile per la quadratura di fine esercizio	31/12/2020
A11	RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	A1102A	Performance Organizzativa	O15879DR03	Trasparenza Anticorruzione	compilazione delle schede (fornite dal Settore Trasparenza) di autovalutazione del rischio corruzione di almeno 3 procedimenti /processi per ogni Settore	entro il 30 settembre 2020	30/09/2020

Allegato A - Piano della Performance 2020-22
Obiettivi dei Dirigenti

Codice Direzione	Denominazione Direzione	Codice Struttura	Tipo Obiettivo	Codice Obiettivo	Tipo Obiettivo	Obiettivo	Indicatori	Target
A11	RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	A1102A	Performance Organizzativa	O15879DR06	Trasparenza Anticorruzione	Aggiornamento della mappatura dei procedimenti /processi tramite l'applicativo APRO e, sulla base di tali dati, compilazione della scheda di autovalutazione	entro il 30.09.2020	30/09/2020
A11	RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	A1103A	Performance Individuale	O05560ZF04	Funzionamento	Valutazione della fattibilità dell'esternalizzazione della gestione dei tributi regionali ad una società inhouse - gruppo di lavoro	Relazione sull'attività svolta al 30.06.2020	30/06/2020
A11	RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	A1103A	Performance Organizzativa	O05560ZF03	A10_5 Strategico (interdirezionale)	Transizione al digitale - Identificazione e analisi idee di applicazione smart working e fattori critici e di successo dell'home working emergenziale	Resultazione del sondaggio di esperienza in atto, anche al fine di creare un generale consenso rispetto al tema (in prospettiva anche nella cittadinanza), veicolando i vantaggi che il lavoro agile comporta in termini di efficacia ed efficienza dei servizi, aumento della produttività, riduzione dei costi entro il 30.06.2020	30/06/2020
A11	RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	A1103A	Performance Individuale	O05560ZF06	Funzionamento	Tassa automobilistica: affidamento a SORIS delle liste di carico con iscrizione delle partite per la riscossione coattiva del dovuto 2016	iscrizione di almeno 100.000 partite	100000
A11	RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	A1103A	Performance Individuale	O05560ZF07	Funzionamento	Tassa automobilistica: accertamenti anno 2018	emissione di almeno 200.000 avvisi	200000
A11	RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	A1103A	Performance Individuale	O05560ZF05	Funzionamento	Ricognizione del quadro normativo di riferimento del sistema sanzionatorio regionale ai fini dell'elaborazione di un disegno di legge in materia. Progetto pluriennale 2020/2021. Progetto intersettoriale con il Settore Attività legislativa e consulenza giuridica	predisposizione documento ricognizione del quadro normativo entro il 31.12.2020	31/12/2020
A11	RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	A1103A	Performance Organizzativa	O05560ZF02	Trasparenza Anticorruzione	compilazione delle schede di autovalutazione del rischio corruzione	compilazione delle schede (fornite dal Settore Trasparenza) di autovalutazione del rischio corruzione di almeno 3 procedimenti /processi entro il 30.09.2020	30/09/2020
A11	RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	A1103A	Performance Organizzativa	O05560ZF01	Trasparenza Anticorruzione	aggiornamento procedimenti e processi mediante la banca dati APRO	aggiornamento procedimenti e processi entro il 30.06.2020	30/06/2020
A11	RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	A1112C	Performance Organizzativa	O15881BS04	Strategico (di Settore)	Valorizzazione e tutela degli immobili del patrimonio regionale vincolato ai sensi del D.Lgs. 42/2004. Proposta di miglioramento gestionale delle attività progettuali, esecutive e manutentive	Relazione sull'attività svolta al 31.12.2020	31/12/2020
A11	RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	A1112C	Performance Organizzativa	O15881BS05	A19_4 Strategico (interdirezionale)	Riordino e regolamentazione delle abilitazioni e delle profilazioni utenti degli applicativi utilizzati dalle direzioni regionali ai fini del principio di accountability sancito dal Regolamento (UE) 2016/679	Bonifica delle eventuali obsolescenze rilevate sulle procedure che trattano dati personali percentuale applicativi bonificati: > 70% entro il 31/12/2020	31/12/2020
A11	RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	A1112C	Performance Individuale	O15881BS02	Funzionamento	Ricognizione e proposta tecnico organizzativa in merito alle attività finalizzate all'attuazione degli interventi finanziati con fondi POR-FESR 2014-2020	Relazione sull'attività svolta al 31.12.2020	31/12/2020
A11	RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	A1112C	Performance Individuale	O15881BS01	Funzionamento	Monitoraggio e programmazione lavori pubblici e acquisti di beni e servizi	Adempimenti normativi	31/12/2020
A11	RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	A1112C	Performance Individuale	O15881BS03	Funzionamento	Emergenza sanitaria Covid-19. Iniziative e azioni per la gestione operativa nel periodo emergenziale connesse all'adeguamento alle procedure di sicurezza degli ambienti di lavoro regionali.	Relazione sull'attività svolta al 31.12.2020	31/12/2020
A11	RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	XST024	Performance Organizzativa	O11108FA05	A10_5 Strategico (interdirezionale)	Smart Working	identificazione e analisi idee di applicazione smart working e fattori critici e di successo dell'home working emergenziale entro il 30/06/2020	30/06/2020
A11	RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	XST024	Performance Organizzativa	O11108FA02	Strategico (di Settore)	Revisione contabile appalto lavori di realizzazione Nuova sede istituzionale e amministrativa della Regione Piemonte	entro il 31.12.2020	31/12/2020
A11	RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	XST024	Performance Individuale	O11108FA01	Funzionamento	Indizione gara Progetto Bonifica falda area Avio-Oval - fase 2	entro il 31.12.2020	31/12/2020
A11	RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	XST024	Performance Individuale	O11108FA03	Funzionamento	Approvazione PV3 lavori di realizzazione opere di infrastrutturazione ZUT area Avio-Oval	entro il 31.12.2020	31/12/2020
A11	RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	XST024	Performance Organizzativa	O11108FA04	Trasparenza Anticorruzione	Aggiornamento della mappatura dei procedimenti /processi tramite l'applicativo APRO e, sulla base di tali dati, compilazione della scheda di autovalutazione	entro il 30.09.2020	30/09/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1404B	Performance Individuale	O16416PL03	Funzionamento	Sviluppo delle prescrizioni dei farmaci biosimilari peso 30% Disposizioni	Disposizioni regionali	31/12/2020

Allegato A - Piano della Performance 2020-22
Obiettivi dei Dirigenti

Codice Direzione	Denominazione Direzione	Codice Struttura	Tipo Obiettivo	Codice Obiettivo	Tipo Obiettivo	Obiettivo	Indicatori	Target
A14A	SANITA E WELFARE	A1404B	Performance Individuale	O16416PL05	Funzionamento	Supporto all'attività di contrattualizzazione dei farmaci e dispositivi	Redazione atti amministrativi	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1404B	Performance Individuale	O16416PL04	Funzionamento	Interventi formativi/informativi sul rischio di aumentate reazioni avverse nei pazienti cronici in politerapia in aree pilota	Atti di indirizzo	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1404B	Performance Organizzativa	O16416PL01	Strategico (di Settore)	Individuazione delle strategie per il contenimento della spesa farmaceutica	Predisposizione Report	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1404B	Performance Organizzativa	O16416PL02	Strategico (di Settore)	Individuazione delle strategie in materia di contenimento della spesa per i dispositivi medici .	Report di verifica	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1404B	Performance Organizzativa	O16416PL06	Trasparenza Anticorruzione	Prevenzione alla corruzione: attività di aggiornamento della mappatura dei procedimenti /processi e compilazione della scheda di autovalutazione al fine di predisporre una valutazione del rischio corruttivo delle strutture regionali.	Predisposizione scheda di autovalutazione	30/09/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1406B	Performance Individuale	O16244JA02	Funzionamento	Verifica dei risultati aziendali conseguiti e del raggiungimento degli obbiettivi di nomina dei direttori generali delle AASSRR ai sensi e per le finalità di cui all'art. 2, comma 4, del d. lgs. n. 171/2016	Avvio, svolgimento e conclusione del procedimento di verifica di cui all'art. 2, comma 4, del d. lgs. n. 171/2016	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1406B	Performance Individuale	O16244JA01	Funzionamento	Procedura di selezione regionale per il conferimento di incarichi di direzione generale presso le AASSRR, a seguito dell'intervenuto aggiornamento dell'elenco nazionale di idonei ai sensi del d. lgs. n. 171/2016	Svolgimento della selezione e predisposizione finale, per ciascuna azienda sanitaria regionale, di rose di candidati idonei alla nomina	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1406B	Performance Individuale	O16244JA04	Funzionamento	Coordinamento delle Regioni nell'organizzazione e negli adempimenti relativi alle attività necessarie all'espletamento del concorso per l'accesso al corso di formazione specifica in medicina Generale.	Coordinamento delle Regioni su incarico della Commissione Salute, in raffronto con il Ministero della Salute e 'Istituto Poligrafico dello Stato.	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1406B	Performance Organizzativa	O16244JA03	Trasparenza Anticorruzione	Prevenzione alla corruzione: attività di aggiornamento della mappatura dei procedimenti /processi e compilazione della scheda di autovalutazione al fine di predisporre una valutazione del rischio corruttivo delle strutture regionali	Predisposizione scheda di autovalutazione	30/09/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1407B	Performance Individuale	O10608BV05	Funzionamento	Supporto alla Direzione sanità insieme al settore Controllo di gestione e monitoraggio costi per i Livelli di Assistenza delle ASR, ai fini del raggiungimento dell'equilibrio economico delle A.S.R, partendo dal riparto del fondo sanitario regionale, sulla valutazione dei risultati gestionali. in coerenza con gli obiettivi/risorse assegnati ai direttori generali proseguimento azioni nel 2020.	Stesse, aggiornamento con proposta istruttoria entro il 20 giugno p.v., considerato emergenza COVID9 - Valutazione dei conti trimestrali al 30 giugno e residue azioni correttive, predisposizione indirizzi economici gestionali per l'anno 2021 entro il 30 novembre. - Istruttoria per la valutazione del raggiungimento dell'obiettivo da parte dei direttori generali con settore	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1407B	Performance Individuale	O10608BV04	Funzionamento	Gestione dei residui, provvedimenti di collegamento degli stessi in base alle singole posizioni creditorie aziendali sulle assegnazioni correnti indistinte. Chiusura graduale dei debiti della Regione verso le aziende sanitarie, da quelli di maggiore anzianità, compensabilità degli stessi quando praticabili con i crediti verso ASR di cui il DL 35/2013 (correnti).	Emanazioni di atti formali (determine) ed immissioni di atti di liquidazione e report.	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1407B	Performance Organizzativa	O10608BV03	Strategico (di Settore)	Definizione della metodologia alla base dell'analisi dei Bilanci consuntivi delle AA.SS.RR.	Predisposizione schemi di controllo dei crediti indistinti delle AA.SS.RR.	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1407B	Performance Organizzativa	O10608BV02	Strategico (di Settore)	Adozione dei nuovi modelli economici, Stato patrimoniale, Conto economico, Conto Economico di Presidio ospedaliero (CP), LA (conto economico per livelli essenziali di assistenza) - DPCM del 30 aprile 2019, Centro di costo COVID 20, di cui DL 18/2020: aggiornamento delle linee guida operative regionali, della gestione e organizzazione contabile delle ASR.	Redazione documento eventuale successiva pubblicazione su applicativo CSI FEC -visibile alle ASR.	30/11/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1407B	Performance Organizzativa	O10608BV01	Trasparenza Anticorruzione	Prevenzione alla corruzione: attività di aggiornamento della mappatura dei procedimenti /processi e compilazione della scheda di autovalutazione al fine di predisporre una valutazione del rischio corruttivo delle strutture regionali	Predisposizione scheda di autovalutazione	30/09/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1413C	Performance Organizzativa	O16243RF02	Strategico (di Settore)	Sviluppo delle reti clinico-assistenziali	Almeno un incontro formale per rete per l'analisi delle attività svolte, con la partecipazione del dirigente e del funzionario referente	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1413C	Performance Organizzativa	O16243RF03	Strategico (di Settore)	Sviluppo del piano cronicità	Presenza di documenti di progettazione sulla funzione infermieristica per la cronicità	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1413C	Performance Organizzativa	O16243RF05	A14_4 Strategico (di direzione)	Revisione del modello organizzativo dell'assistenza ospedaliera e specialistica regionale a seguito dell'Emergenza COVID-19	Presenza di bozza di documento di progettazione	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1413C	Performance Organizzativa	O16243RF04	A14_3 Strategico (di direzione)	Definizione modelli organizzativi finalizzati al miglioramento dell'assistenza territoriale a seguito dell'Emergenza COVID-19	Presenza di bozza di documento di ri-progettazione	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1413C	Performance Individuale	O16243RF06	Funzionamento	Attuazione della Legge sull'assistenza domiciliare	Presenza di documento con indicatori di valutazione di attuazione dell'assistenza domiciliare Presenza di documento di analisi di attuazione dell'assistenza domiciliare	31/12/2020

Allegato A - Piano della Performance 2020-22
 Obiettivi dei Dirigenti

Codice Direzione	Denominazione Direzione	Codice Struttura	Tipo Obiettivo	Codice Obiettivo	Tipo Obiettivo	Obiettivo	Indicatori	Target
A14A	SANITA E WELFARE	A1413C	Performance Organizzativa	O16243RF01	Trasparenza Anticorruzione	Prevenzione alla corruzione: attività di aggiornamento della mappatura dei procedimenti / processi e compilazione della scheda di autovalutazione al fine di predisporre una valutazione del rischio corruttivo delle strutture regionali.	Compilazione della scheda di autovalutazione	30/09/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1414C	Performance Individuale	O16415RT01	Funzionamento	Stesura modello di contratti con strutture sanitarie e socio-sanitarie minori	Predisposizione documenti relativi all'obiettivo	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1414C	Performance Individuale	O16415RT02	Funzionamento	Ridefinizione ciclo smistamento corrispondenza con individuazione, nel caso di richieste non inserite nel monitoraggio dei procedimenti, del responsabile dell'istruttoria, del termine finale entro cui adempiere e controllo del rispetto del termine.	report sulle attività svolte.	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1414C	Performance Individuale	O16415RT03	Funzionamento	Coordinamento delle attività settoriali con l'individuazione per ciascuna attività di figure di supporto a garanzia della continuità delle attività, in caso di assenze prolungate od impedimento del titolare	individuazione delle figure di supporto per ciascuna tipologia di attività	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1414C	Performance Organizzativa	O16415RT04	Trasparenza Anticorruzione	Prevenzione alla corruzione: attività di aggiornamento della mappatura dei procedimenti /processi e compilazione della scheda di autovalutazione al fine di predisporre una valutazione del rischio corruttivo delle strutture regionali	Predisposizione scheda di autovalutazione	30/09/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1415C	Performance Organizzativa	O14590SL04	A10_3 Strategico (interdirezionale)	Realizzazione della Città della Salute e della Scienza di Novara. L'obiettivo è quello di tenere sotto controllo i tempi per la predisposizione della documentazione di gara e per l'avvio del relativo processo attraverso il costante monitoraggio delle attività che dovranno essere avviate dalla Stazione appaltante a seguito dell'emissione del Decreto di ammissione al finanziamento da parte del Ministero della Salute.	Report	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1415C	Performance Organizzativa	O14590SL05	A10_3 Strategico (interdirezionale)	Realizzazione del Parco della Salute, della Ricerca e dell'Innovazione di Torino. L'obiettivo è quello di tenere sotto controllo i tempi del processo attraverso il costante monitoraggio delle procedure finalizzate allo svolgimento delle procedure di gara già avviate dalla Stazione appaltante.	Report	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1415C	Performance Individuale	O14590SL02	Funzionamento	Governare le procedure relative alla programmazione e gestione dei finanziamenti statali e regionali finalizzati alla realizzazione di nuovi presidi ospedalieri o territoriali o alla riqualificazione dei presidi esistenti.	Report	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1415C	Performance Individuale	O14590SL03	Funzionamento	Dirigere e coordinare le procedure relative a quanto previsto dall'art.4 - Disciplina delle aree sanitarie temporanee - del Decreto legge 17 marzo 2020 n.18 al fine di avviare la richiesta e l'utilizzo dei finanziamenti previsti da parte delle ASR.	Report	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1415C	Performance Organizzativa	O14590SL01	Trasparenza Anticorruzione	Prevenzione alla corruzione: attività di aggiornamento della mappatura dei procedimenti /processi e compilazione della scheda di autovalutazione al fine di predisporre una valutazione del rischio corruttivo delle strutture regionali	Predisposizione scheda di autovalutazione	30/09/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1416C	Performance Individuale	O15734RA04	Funzionamento	Proseguimento, in collaborazione con il settore Programmazione Economico-Finanziaria, di un sistema informativo regionale sul controllo contabile/gestionale a supporto della Direzione e dei settori regionali di riferimento	Proposta di provvedimento regionale per l'adozione di un nuovo modello per la gestione, nell'ambito del SSR, delle funzioni amm.vo contabili-gestionali (Progetto AMCO-SIRECOM). Avvio interventi per l'Omogeneizzazione delle procedure e predisposizione del Contesto del nuovo modello contabile-gestionale. Costituzione gruppo tecnico per la predisposizione dei capitolati e Pubblicazione gara con SCR entro l'anno 2020.	1
A14A	SANITA E WELFARE	A1416C	Performance Organizzativa	O15734RA03	A14_1	Proseguimento, in collaborazione con i settori della Direzione sanità e della Direzione Competitività del Sistema regionale, dei servizi digitali per i cittadini e le Aziende sanitarie rientranti nel perimetro di consolidamento regionale e loro diffusione attraverso le infrastrutture per la Banda ultra larga.	Avvio interventi per Gateway Regionale di firma digitale e repository strutturato Monitoraggio stato avanzamento interventi aziendali di digitalizzazione Supportare i diversi attori coinvolti, nella gestione del cambiamento e nel	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1416C	Performance Individuale	O15734RA02	Funzionamento	Programmazione e riparto del Fondo Sanitario Regionale e ulteriori risorse c/esercizio, in raccordo con il Settore Programmazione Economico-Finanziaria nelle attività avente contenuto Contabile e/o Gestionale	Provvedimento regionale di riparto delle risorse del fondo sanitario c/esercizio agli Enti del SSR	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1416C	Performance Organizzativa	O15734RA01	Strategico (di Settore)	Nuovi modelli di organizzazione del sistema sanitario per affrontare al meglio la cura della cronicità	Evoluzione infrastruttura regionale telematica per la gestione degli acquisti a domicilio dei prodotti senza glutine Definire e avviare il modello regionale per la consultazione telematica, attraverso il FSE, delle ricette dematerializzate presso le farmacie Definire e avviare un preliminare modello regionale per la dematerializzazione Monitorare con cadenza periodica lo stato di avanzamento degli	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1416C	Performance Individuale	O15734RA05	Funzionamento	Monitoraggio attivo degli adempimenti sanitari in attuazione con gli obiettivi di governo regionale e nazionale (MeF-MdS, LEA, obiettivi assegnati alle Direzioni delle ASR, ecc) a supporto della Direzione e dei settori regionali di riferimento.	Monitorare con cadenza periodica lo stato di avanzamento degli adempimenti, segnalando ai settori regionali competenti eventuali criticità e prospettando iniziative utili al miglioramento delle azioni e dell'organizzazione.	1
A14A	SANITA E WELFARE	A1416C	Performance Organizzativa	O15734RA06	Trasparenza Anticorruzione	Prevenzione alla corruzione: attività di aggiornamento della mappatura dei procedimenti /processi e compilazione della scheda di autovalutazione al fine di predisporre una valutazione del rischio corruttivo delle strutture regionali	Predisposizione scheda di autovalutazione	30/09/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1418A	Performance Individuale	O16343PA02	Funzionamento	Potenziamento del principio dell'autorecupero. Assegnazione obiettivi ai CdA ATC	Tempistica rispettata	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1418A	Performance Organizzativa	O16343PA01	Strategico (di Settore)	Efficientamento normativo a valere sulle Agenzie territoriali per la Casa. Proposte di circolari e indirizzi applicativi della L.R. n. 19/2018, di modifica della L.R. n. 3/2010	Tempistica rispettata	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1418A	Performance Individuale	O16343PA03	Funzionamento	Efficientamento normativo a valere sulle Agenzie territoriali per la Casa. Assegnazione obiettivi ai CdA ATC	Tempistica rispettata	31/12/2020

Allegato A - Piano della Performance 2020-22
Obiettivi dei Dirigenti

Codice Direzione	Denominazione Direzione	Codice Struttura	Tipo Obiettivo	Codice Obiettivo	Tipo Obiettivo	Obiettivo	Indicatori	Target
A14A	SANITA E WELFARE	A1418A	Performance Organizzativa	O16343PA04	Trasparenza Anticorruzione	Prevenzione alla corruzione: attività di aggiornamento della mappatura dei procedimenti /processi e compilazione della scheda di autovalutazione al fine di predisporre una valutazione del rischio corruttivo delle strutture regionali	Predisposizione scheda di autovalutazione	30/09/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1419A	Performance Organizzativa	O11299CA02	Strategico (di Settore)	Stesura proposte di provvedimenti a carattere urgente finalizzate ad affrontare alcune problematiche specifiche emergenti nel corso dell'emergenza COVID-19, con particolare, ma non esclusivo, riferimento a: accoglienza dei senza dimora, accoglienza delle persone in esecuzione penale esterna ed in uscita dal carcere, accoglienza residenziale dei minori in situazione di emergenza e temporaneamente privi di rete familiare in conseguenza dell'emergenza sanitaria.	predisposizione di almeno 4 proposte di provvedimenti.	31/07/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1419A	Performance Individuale	O11299CA05	Funzionamento	Ridefinizione e implementazione di nuove modalità di attuazione e conduzione dei corsi denominati "ABC adozione", per aspiranti coppie adottive della Regione Piemonte, alla luce delle restrizioni imposte per la gestione del contagio da Covid19.	realizzazione di due gruppi di confronto con i rappresentanti delle Equipes sovrazionali adozioni e degli enti autorizzati e definizione di un progetto condiviso, per la riattivazione dei corsi sosiesi a seguito dell'emergenza, con modalità i videoconferenza ed eventualmente incontri per piccoli numeri in presenza, quando ciò sarà possibile	31/07/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1419A	Performance Organizzativa	O11299CA03	Strategico (di Settore)	Revisione delle modalità di assegnazione delle risorse statali e regionali destinate al contrasto della violenza di genere, con proposta di modifica del regolamento di cui al DPGR n. 10/R del 2016 e la proposta di un nuovo canale di finanziamento per il sostegno degli interventi di emergenza.	Definizione di una proposta di organizzazione da consegnare alle direzioni competenti	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1419A	Performance Individuale	O11299CA04	Funzionamento	Coordinamento e sviluppo di strategie ed azioni volte allo sviluppo di percorsi condivisi tra Enti gestori dei servizi socio assistenziali e Centri per l'impiego per la presa in carico dei beneficiari del reddito di cittadinanza, di cui alla legge n. 26 del 28 marzo 2019.	della rete regionale permanente tra i centri per l'impiego e i servizi sociali degli enti gestori delle funzioni socio assistenziali della Regione Piemonte, mirata alla collaborazione e cooperazione strutturata per la presa in carico dei nuclei familiari in condizione di povertà e l'attivazione di un sistema	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1419A	Performance Organizzativa	O11299CA01	Strategico (di Settore)	situazioni di nuova povertà delle famiglie, attraverso la raccolta di dati con apposito questionario agli enti gestori delle funzioni socio-assistenziali e riunioni di confronto con i componenti della Rete di protezione e dell'inclusione sociale. Indicatore di misurazione: Elaborazione di una dettagliata relazione, recante i dati raccolti e le proposte di iniziative regionali specifiche sul tema, da mettere a disposizione dell'Assessore al Welfare.		15/05/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1419A	Performance Organizzativa	O11299CA06	Trasparenza Anticorruzione	Prevenzione alla corruzione: attività di aggiornamento della mappatura dei procedimenti /processi e compilazione della scheda di autovalutazione al fine di predisporre una valutazione del rischio corruttivo delle strutture regionali	Predisposizione scheda di autovalutazione	30/09/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1420A	Performance Organizzativa	O15675RM03	Strategico (di Settore)	economie. Le attuali misure e indicazioni precauzionali disposte a livello nazionale e regionale per fronteggiare l'emergenza COVID-19 hanno fatto emergere la necessità di attivare con urgenza forme di lavoro a distanza, quali il telelavoro e lo smart-working, misure che possano, comunque, essere anche sostenibili nel tempo. Particolare attenzione verrà posta nel sensibilizzare il mondo delle imprese sul tema delle politiche di welfare per le famiglie e all'adozione di modalità di lavoro a distanza e di organizzazione flessibile del lavoro finalizzata alla conciliazione vita/lavoro, anche volta	Relazione alla Direzione competente	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1420A	Performance Individuale	O15675RM02	Funzionamento	attività poste in essere dalla rete territoriale dei soggetti pubblici/privati. Potenzialità e difficoltà che favoriscono o impediscono l'avvicinarsi al mondo della conciliazione tempi vita-lavoro. Dal confronto successivo con i risultati delle azioni sperimentali dei progetti approvati e finanziati sul Bando Progettazione e attivazione di interventi di welfare aziendale, potrà scaturire un importante contributo alla costruzione di un modello di welfare applicabile su larga scala e	Schede monitoraggio/valutazione	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1420A	Performance Individuale	O15675RM04	Funzionamento	Revisione, adeguamento e rimodulazione delle progettualità a valere sui fondi FAMI e altri finanziamenti europei oltrechè delle misure di pari opportunità e conciliazione in relazione alla situazione emergenziale sanitaria. Coordinamento attività. Produzione di un report alla Amministrazione.	Tempistica rispettata	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1420A	Performance Organizzativa	O15675RM01	A14_3	Bando assistenti familiari - Sperimentazione di un modello di coordinamento della reti territoriali, nell'ambito di un sistema regionale di assistenza familiare. Analisi delle modalità con le quali ciascuna rete territoriale, attivata nell'ambito dell' «Intervento di sistema sul territorio regionale per la realizzazione di servizi integrati nell'area dell'assistenza familiare mediante reti territoriali» di cui alla	Report alla Direzione competente.	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1420A	Performance Organizzativa	O15675RM05	Trasparenza Anticorruzione	Prevenzione alla corruzione: attività di aggiornamento della mappatura dei procedimenti /processi e compilazione della scheda di autovalutazione al fine di predisporre una valutazione del rischio corruttivo delle strutture regionali	Predisposizione scheda di autovalutazione	30/09/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1421A	Performance Organizzativa	O15811TL02	Strategico (di Settore)	Riarticolazione degli ambiti territoriali per la gestione dei servizi sociali: i Distretti della coesione sociale.	Presentazione di un ipotesi di protocollo regionale Welfare/Lavoro ed Agenzia Piemonte Lavoro che possa declinarsi a livello operativo locale in modo omogeneo negli ambiti territoriali sul territorio. Stesura del Protocollo attraverso incontri con le Direzioni/Settori regionali coinvolti, Agenzia Piemonte Lavoro ed il coinvolgimento degli Ambiti Territoriali	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1421A	Performance Organizzativa	O15811TL04	Strategico (di Settore)	Predisposizione di un piano organizzativo dell'Area Welfare.	Predisposizione bozza organizzativa da presentare alla Direzione	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1421A	Performance Organizzativa	O15811TL03	Funzionamento	Predisposizione di atti necessari al contenimento dell'emergenza Covid19	Stesura di protocolli d'intesa per indicazioni operative su assistenza territoriale nelle strutture assistenziali e socio-sanitarie, ivi comprese le RSA. Indicazioni per reclutamento del personale nelle RSA.	31/12/2020
A14A	SANITA E WELFARE	A1421A	Performance Organizzativa	O15811TL01	Trasparenza Anticorruzione	Prevenzione alla corruzione: attività di aggiornamento della mappatura dei procedimenti /processi e compilazione della scheda di autovalutazione al fine di predisporre una valutazione del rischio corruttivo delle strutture regionali	Predisposizione scheda di autovalutazione	30/09/2020
A15A	ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO	A1501B	Performance Organizzativa	O09921GE01	A10_4 Strategico (interdirezionale)	Sportelli di prossimità. Monitoraggio generale delle attività e accordo con le Direzioni regionali coinvolte. Ridefinizione dei contenuti e del budget di progetto e adeguamento dei documenti di gara per la definizione di un modello organizzativo e formativo dell'UdP alle nuove indicazioni e materiali messi a disposizione dal Ministero di Giustizia	Redazione report, lettere e documenti periodici per il monitoraggio dello stato di avanzamento del progetto e predisposizione progetto di servizio per l'acquisizione del servizio formativo e organizzativo	19/04/2020
A15A	ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO	A1501B	Performance Organizzativa	O09921GE04	A15_2 Strategico (interdirezionale)	Partecipazione al processo di revisione della Programmazione delle misure di formazione professionale e politiche attive del lavoro in Regione Piemonte. Cura delle possibili connessioni con il processo di definizione dell'Accordo di partenariato e della nuova programmazione FSE plus 2021-2027	Redazione di proposte di revisione degli atti di programmazione per le materie di competenza del settore. Partecipazione alla redazione della prima proposta del Programma FSE 2021-2027 della Regione Piemonte	19/04/2020
A15A	ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO	A1501B	Performance Organizzativa	O09921GE03	Strategico (di Settore)	Definizione di proposte di razionalizzazione delle procedure informatiche per la gestione dei principali interventi in materia di istruzione, formazione professionale e politiche del lavoro, in accordo con i settori competenti, conseguenti alle modifiche alle disposizioni regionali determinate dalla situazione emergenziale di pandemia Covid	Formulazione di proposte evolutive dei sistemi informativi in uso	19/04/2020

Allegato A - Piano della Performance 2020-22
Obiettivi dei Dirigenti

Codice Direzione	Denominazione Direzione	Codice Struttura	Tipo Obiettivo	Codice Obiettivo	Tipo Obiettivo	Obiettivo	Indicatori	Target
A15A	ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO	A1501B	Performance Individuale	O09921GE02	Funzionamento	Adeguamento delle disposizioni regionali in materia di istruzione, formazione professionale e politiche del lavoro, e riorganizzazione dell'erogazione dei servizi in adempimento delle misure sanitarie disposte dai D.P.C.M. nonché dalle ordinanze del Presidente della Giunta regionale finalizzati alla tutela della salute pubblica	Adozione di provvedimenti necessari per fornire indicazioni ai cittadini, alle imprese e agli operatori del sistema, in materia di istruzione, formazione professionale e politiche del lavoro, al fine di rispondere con strumenti agili e in modo flessibile all'evolversi dell'emergenza epidemiologica in corso e alle ulteriori eventuali disposizioni nazionali	19/04/2020
A15A	ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO	A1503B	Performance Individuale	O09955GA02	Funzionamento	Studio e definizione dell'offerta formativa di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) per l'anno formativo 2021/22	Predisposizione dei provvedimenti di indirizzo del piano dell'offerta formativa di IeFP per le iscrizioni on line 2021.	31/12/2020
A15A	ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO	A1503B	Performance Organizzativa	O09955GA06	A10_5 Strategico (interdirezionale)	Riorganizzazione delle attività del settore in esito all'emergenza coronavirus attraverso la modalità del lavoro agile	Tempistica rispettata	31/08/2020
A15A	ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO	A1503B	Performance Individuale	O09955GA04	Funzionamento	Revisione e adeguamento della disciplina regionale degli standard formativi, criteri generali e aspetti contrattuali per la realizzazione di percorsi formativi in apprendistato, approvata con DGR n. 26-2946 del 22/02/2016, anche attraverso l'organizzazione e coordinamento di un tavolo di lavoro congiunto tra la Regione Piemonte, Parti Sociali, Istituzioni formative, ITL, INPS, INAIL.	Predisposizione bozza di intesa e DGR	31/12/2020
A15A	ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO	A1503B	Performance Individuale	O09955GA03	Funzionamento	Predisposizione della proposta di bando per i percorsi ITS 2020-2022 e della proposta di bando per i percorsi IFTS 2020-2021, con l'inserimento e valorizzazione delle tematiche di industria 4.0	Proposta bandi	31/07/2020
A15A	ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO	A1503B	Performance Individuale	O09955GA01	Funzionamento	Adeguamento delle disposizioni regionali in materia di formazione professionale, nonché riorganizzazione dell'erogazione dei servizi in adempimento delle misure sanitarie disposte dai D.P.C.M. e dalle ordinanze del Presidente della Giunta regionale finalizzati alla tutela della salute pubblica	Adozione di provvedimenti necessari per fornire indicazioni ai cittadini e agli operatori del sistema, in materia di formazione professionale, al fine di rispondere con strumenti agili e in modo flessibile all'evolversi dell'emergenza epidemiologica in corso e alle ulteriori eventuali disposizioni nazionali in collaborazione con gli altri settori della direzione	31/12/2020
A15A	ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO	A1503B	Performance Organizzativa	O09955GA05	Trasparenza Anticorruzione	Attività di aggiornamento della mappatura dei procedimenti /processi e compilazione della scheda di autovalutazione al fine di predisporre una valutazione del rischio corruttivo delle strutture regionali	Compilazione della scheda di autovalutazione del rischio proposta dal Settore Trasparenza e Anticorruzione	30/09/2020
A15A	ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO	A1504B	Performance Organizzativa	O11403CN02	Strategico (di Settore)	Nuove modalità di realizzazione della offerta sussidiaria degli Istituti Professionali attraverso lo strumento dei crediti, elaborazione proposta, tavoli di confronto con tutti gli istituti interessati, applicazione del modello incluso il nuovo accreditamento dedicato	evidenze di applicazione del modello (raccolta adesioni e applicazione modulo B, gestione domande nuovo accreditamento)	31/12/2020
A15A	ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO	A1504B	Performance Organizzativa	O11403CN03	A15_1 Strategico (interdirezionale)	Definizione di soluzioni di adattamento dei servizi di formazione e orientamento al contesto di emergenza Covid	Partecipazione ai tavoli e contributi agli atti della direzione, soluzioni specifiche per esami a distanza e esami semplificati in presenza, introduzione e monitoraggio servizi di orientamento a distanza	31/12/2020
A15A	ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO	A1504B	Performance Individuale	O11403CN01	Funzionamento	Completamento revisione degli strumenti informatici a supporto della progettazione didattica e definizione e implementazione di soluzioni specifiche per la progettazione dei percorsi dell'IeFP	chiusura revisione percorsi e introduzione nuovi macroprogetti per IeFP	31/12/2020
A15A	ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO	A1504B	Performance Organizzativa	O11403CN04	Trasparenza Anticorruzione	Attività di aggiornamento della mappatura dei procedimenti /processi e compilazione della scheda di autovalutazione al fine di predisporre una valutazione del rischio corruttivo delle strutture regionali	Aggiornamento della mappatura dei procedimenti /processi tramite l'applicativo APRO e, sulla base di tali dati, compilazione della scheda di autovalutazione	30/09/2020
A15A	ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO	A15A	Performance Organizzativa	O15096BM03	Strategico (di Settore)	Supporto al coordinamento del progetto Wel.Com.Tech - Interreg CH, in raccordo con la strategia regionale We.Ca.Re. e il Settore A1421A	Tempistiche progettuali rispettate	31/05/2020
A15A	ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO	A15A	Performance Individuale	O15198CE01	Funzionamento	Supporto al Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro per il coordinamento dei Centri per l'impiego	Rispetto del Piano di attività di APL	31/12/2020
A15A	ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO	A15A	Performance Organizzativa	O15198CE03	A15_1 Strategico (interdirezionale)	Supporto al coordinamento della programmazione delle politiche per il lavoro e il welfare rivolte alle persone con disabilità, in attuazione della specifica legislazione regionale e in raccordo con il Settore Politiche del Lavoro	Tempistiche progettuali rispettate nel rispetto del Piano di attività di APL	31/12/2020
A15A	ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO	A15A	Performance Organizzativa	O15471CM02	Trasparenza Anticorruzione	Supporto al Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro per la gestione delle problematiche e dei procedimenti in materia di trasparenza, anticorruzione, privacy e coordinamento della gestione dell'accesso agli atti nei Centri per l'impiego.	Rispetto del Piano di attività di APL	31/12/2020
A15A	ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO	A15A	Performance Organizzativa	O15471CM03	Trasparenza Anticorruzione	Coordinamento delle procedure con il referente in materia di trasparenza, anticorruzione, privacy della Direzione A15 e regione	Tempistiche progettuali rispettate nel rispetto del Piano di attività di APL	31/12/2020
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1601B	Performance Organizzativa	O09937MV02	Strategico (di Settore)	Riqualificare i corpi idrici piemontesi: la gestione del Bando 2020	Realizzazione del piano d'azione	90
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1601B	Performance Organizzativa	O09937MV04	A10_5 Strategico (interdirezionale)	Organizzazione delle attività del Settore per affrontare l'emergenza connessa alla pandemia COVID 19 e aggiornamento della mappatura dei procedimenti/processi del Settore al fine di individuare proposte legislative per la semplificazione, sburocrazia e accelerazione dei procedimenti	Realizzazione del piano di azione	100
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1601B	Performance Organizzativa	O09937MV01	Funzionamento	Completamento del processo di rinnovo degli organi degli Enti di gestione delle aree naturali protette, compreso il supporto all'organo politico.	Realizzazione del piano d'azione	31/12/2020

Allegato A - Piano della Performance 2020-22
Obiettivi dei Dirigenti

Codice Direzione	Denominazione Direzione	Codice Struttura	Tipo Obiettivo	Codice Obiettivo	Tipo Obiettivo	Obiettivo	Indicatori	Target
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1601B	Performance Organizzativa	O09937MV03	Strategico (di Settore)	Adempimenti connessi all'adattamento al contesto gestionale e amministrativo piemontese delle Linee guida nazionali sulla valutazione di incidenza in relazione alla rete Natura 2000	Realizzazione del piano d'azione	80
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1602B	Performance Individuale	O11109LA02	Strategico (di Settore)	Revisione delle modalità di gestione e condivisione dei dati di qualità dell'aria	Completamento del piano d'azione	31/12/2020
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1602B	Performance Organizzativa	O11109LA04	A10_5 Strategico (interdirezionale)	Organizzazione delle attività del Settore per affrontare l'emergenza connessa alla pandemia COVID 19 e aggiornamento della mappatura dei procedimenti/processi del Settore al fine di individuare proposte legislative per la semplificazione, sburocratizzazione e accelerazione dei procedimenti	Realizzazione del piano d'azione	100
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1602B	Performance Organizzativa	O11109LA01	Strategico (di Settore)	Collaborazione alla proposta di Piano stralcio BIOMASSE, in attuazione dell'articolo 6 della l.r. 43/2000 e del PRQA, approvato con DCR 25 marzo 2019, n. 364-6854.	Redazione della proposta di Piano stralcio BIOMASSE, da sottoporre alla Giunta regionale, in esito all'istruttoria del nucleo tecnico, ai fini della approvazione della relativa DGR di proposta al CR.	31/12/2020
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1602B	Performance Individuale	O11109LA03	Funzionamento	Attività finalizzate alla sperimentazione del sistema MOVE-IN sul territorio della Regione Piemonte, ai fini del contenimento delle emissioni da traffico.	Completamento del piano d'azione	10/09/2020
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1603B	Performance Individuale	O09945MP02	Funzionamento	Revisione della pianificazione regionale in materia di fanghi di depurazione.	Realizzazione del piano di azione	80
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1603B	Performance Individuale	O09945MP01	Funzionamento	Revisione del modello di Governance in materia di rifiuti con modifiche alla L.R.1/18	Realizzazione del piano di azione	80
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1603B	Performance Organizzativa	O09945MP03	Funzionamento	Predisposizione nuovo programma di finanziamento a supporto dei sistemi di raccolta rifiuti urbani	Realizzazione del piano di azione	100
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1603B	Performance Organizzativa	O09945MP05	A10_5 Strategico (interdirezionale)	Organizzazione delle attività del Settore per affrontare l'emergenza connessa alla pandemia COVID 19 e aggiornamento della mappatura dei procedimenti/processi del Settore al fine di individuare proposte legislative per la semplificazione, sburocratizzazione e accelerazione dei procedimenti	Realizzazione del piano di azione	100
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1603B	Performance Organizzativa	O09945MP04	Funzionamento	Gestione delle ripercussioni relative all'emergenza sanitaria Covid-19 in materia di rifiuti.	Realizzazione del piano di azione	100
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1604B	Performance Organizzativa	O13186MP02	Strategico (di Settore)	Riqualificare i corpi idrici piemontesi: la gestione del Bando 2020	piano di azione	90
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1604B	Performance Individuale	O13186MP03	Strategico (di Settore)	Predisporre gli atti tecnici per la richiesta di deroga ai limiti di cui alla Direttiva 676/91/CEE nel rispetto degli obiettivi di qualità delle acque	piano di azione	90
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1604B	Performance Organizzativa	O13186MP04	A10_5 Strategico (interdirezionale)	Organizzazione delle attività del Settore per affrontare l'emergenza connessa alla pandemia COVID 19 e aggiornamento della mappatura dei procedimenti/processi del Settore al fine di individuare proposte legislative per la semplificazione, sburocratizzazione e accelerazione dei procedimenti	Realizzazione del piano di azione	100
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1604B	Performance Organizzativa	O13186MP01	A16_1 (interdirezionale)	Il rinnovo delle grandi concessioni idroelettriche: ottimizzare gli elementi tecnici di materia per l'attuazione regionale della legge 12/2019	piano di azione	90
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1605B	Performance Organizzativa	O12329SS02	Funzionamento	Razionalizzazione e miglioramento dell'organizzazione e dei contenuti delle pagine del sito web VIA-VAS, finalizzato ad una più semplice fruizione e consultazione, sulla base dei principi della "Carta d'intenti della trasparenza e della partecipazione nelle Valutazioni ambientali" pubblicata dal Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare.	"Razionalizzare e migliorare l'organizzazione e i contenuti delle pagine del sito web VIA-VAS. Ipotesi di evoluzione delle componenti del sistema informativo"	31/12/2020
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1605B	Performance Organizzativa	O12329SS04	A10_5 Strategico (interdirezionale)	Organizzazione delle attività del Settore per affrontare l'emergenza connessa alla pandemia COVID 19 e aggiornamento della mappatura dei procedimenti/processi del Settore al fine di individuare proposte legislative per la semplificazione, sburocratizzazione e accelerazione dei procedimenti	Realizzazione del piano di azione	100
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1605B	Performance Organizzativa	O12329SS01	A16_1 (interdirezionale)	Il rinnovo delle grandi concessioni idroelettriche: concorrere all'attuazione regionale dell'art. 11 quater della legge 12/2019 "Semplificazioni".	Prima ipotesi di schema di procedimento unico di assegnazione della concessione	31/12/2020
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1605B	Performance Individuale	O12329SS03	Funzionamento	Definizione di indicazioni per facilitare la stesura dei provvedimenti finali delle procedure di VIA alla luce delle modifiche introdotte dal d.lgs. 104/2017	report	31/12/2020
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1607B	Performance Organizzativa	O16262SC01	A16_4 (interdirezionale)	Rivisitazione della legge urbanistica regionale n. 56 del 05.12.1977 "Tutela ed uso del suolo". Obiettivo biennale.	Predisposizione di un indice ragionato degli argomenti	31/12/2020

Allegato A - Piano della Performance 2020-22
Obiettivi dei Dirigenti

Codice Direzione	Denominazione Direzione	Codice Struttura	Tipo Obiettivo	Codice Obiettivo	Tipo Obiettivo	Obiettivo	Indicatori	Target
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1607B	Performance Individuale	O16262SC03	Funzionamento	Proporre la riorganizzazione dell'Area Est dei Settori di Copianificazione Urbanistica.	Predisposizione analisi organizzativa	31/12/2020
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1607B	Performance Organizzativa	O16262SC04	A10_5 Strategico (interdirezionale)	Organizzazione delle attività del Settore per affrontare l'emergenza connessa alla pandemia COVID 19 e aggiornamento della mappatura dei procedimenti/processi del Settore al fine di individuare proposte legislative per la semplificazione, sburocratizzazione e accelerazione dei procedimenti	Realizzazione del piano di azione	100
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1607B	Performance Individuale	O16262SC02	Funzionamento	Definizione di modalità operative a favore della pianificazione sovralocale e intercomunale con particolare riferimento allo strumento degli accordi territoriali art. 19-ter della LR 56/77.	Predisposizione bozza di regolamento	31/12/2020
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1608B	Performance Organizzativa	O11117MP01	A16_4 Strategico (interdirezionale)	Rivisitazione della legge urbanistica regionale n. 56 del 05.12.1977 "Tutela ed uso del suolo". Obiettivo biennale.	Predisposizione di un indice ragionato degli argomenti	31/12/2020
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1608B	Performance Individuale	O11117MP02	Funzionamento	Redazione al fine di mettere a sistema e attualizzare le disposizioni regionali in materia di prevenzione del rischio geologico, idraulico e sismico nell'ambito della pianificazione territoriale anche a contributo dell'obiettivo di rivisitazione della vigente lr 56/77 Tutela ed uso del suolo	Elaborazione della seconda fase	31/12/2020
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1608B	Performance Organizzativa	O11117MP03	A10_5 Strategico (interdirezionale)	Organizzazione delle attività del Settore per affrontare l'emergenza connessa alla pandemia COVID 19 e aggiornamento della mappatura dei procedimenti/processi del Settore al fine di individuare proposte legislative per la semplificazione, sburocratizzazione e accelerazione dei procedimenti	Realizzazione del piano di azione	100
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1609B	Performance Organizzativa	O15884MA01	A16_4 (interdirezionale)	Rivisitazione della legge urbanistica regionale n. 56 del 05.12.1977 "Tutela ed uso del suolo". Obiettivo biennale.	Predisposizione di un indice ragionato degli argomenti	31/12/2020
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1609B	Performance Organizzativa	O15884MA04	A10_5 Strategico (interdirezionale)	Organizzazione delle attività del Settore per affrontare l'emergenza connessa alla pandemia COVID 19 e aggiornamento della mappatura dei procedimenti/processi del Settore al fine di individuare proposte legislative per la semplificazione, sburocratizzazione e accelerazione dei procedimenti	Realizzazione del piano di azione	100
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1609B	Performance Individuale	O15884MA02	Funzionamento	Definizione di modalità operative a favore della pianificazione sovralocale e intercomunale con particolare riferimento allo strumento delle convenzioni di pianificazione art. 19-quater della LR 56/77.	Predisposizione bozza di regolamento	31/12/2020
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1609B	Performance Individuale	O15884MA03	Funzionamento	Coordinare le attività di pubblicazione delle FAQ e della documentazione urbanistica nella corrispondente sezione del sito web regionale.	Report di aggiornamento delle pagine web	31/12/2020
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1610B	Performance Organizzativa	O11162PG01	A16_4 (interdirezionale)	Rivisitazione della legge urbanistica regionale n. 56 del 05.12.1977 "Tutela ed uso del suolo". Obiettivo biennale.	Predisposizione di un indice ragionato degli argomenti	31/12/2020
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1610B	Performance Individuale	O11162PG02	Strategico (di Settore)	Predisposizione della relazione propedeutica all'avvio della revisione del piano territoriale regionale sulla base degli aggiornamenti delle analisi di natura territoriale, socio economica e ambientale relative al Quadro di riferimento strutturale, al fine di contribuire alla fase di programmazione e territorializzazione degli investimenti a sostegno dello sviluppo regionale.	Relazione propedeutica alla predisposizione del Documento programmatico	31/12/2020
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1610B	Performance Organizzativa	O11162PG03	A10_5 Strategico (interdirezionale)	Organizzazione delle attività del Settore per affrontare l'emergenza connessa alla pandemia COVID 19 e aggiornamento della mappatura dei procedimenti/processi del Settore al fine di individuare proposte legislative per la semplificazione, sburocratizzazione e accelerazione dei procedimenti	Realizzazione del piano di azione	100
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1611B	Performance Organizzativa	O14923VA05	A16_3 (interdirezionale)	Supporto alla definizione degli atti legislativi/giuridici connessi all'attuazione della legge regionale 5 aprile 2019, n. 14 (Disposizioni in materia di tutela, valorizzazione e sviluppo della montagna)	piano di azione	100
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1611B	Performance Organizzativa	O14923VA04	A10_5 Strategico (interdirezionale)	Supporto al Settore Emissioni e rischi ambientali limitatamente agli aspetti inerenti l'applicazione della normativa privacy nelle attività finalizzate alla sperimentazione del sistema MOVE-IN sul territorio della Regione Piemonte, ai fini del contenimento delle emissioni da traffico.	Piano di azione	100
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1611B	Performance Individuale	O14923VA02	Funzionamento	Revisione del modello di Governance in materia di rifiuti con modifiche delle disposizioni della legge regionale 1/2018.	Piano di azione	80
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1611B	Performance Organizzativa	O14923VA03	A16_4 (interdirezionale)	Predisposizione disegno di legge di rivisitazione della legge urbanistica regionale n. 56 del 05.12.1977 "Tutela ed uso del suolo" anche al fine di rendere attuabili le nuove esigenze di riuso e di rigenerazione urbana anche per mezzo della pianificazione urbanistica ed esecutiva	piano di azione	100
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1611B	Performance Organizzativa	O14923VA06	A10_5 Strategico (interdirezionale)	Organizzazione delle attività del Settore per affrontare l'emergenza connessa alla pandemia COVID 19 e aggiornamento della mappatura dei procedimenti/processi del Settore al fine di individuare proposte legislative per la semplificazione, sburocratizzazione e accelerazione dei procedimenti	Realizzazione del piano di azione	100
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1611B	Performance Organizzativa	O14923VA01	A16_1 (interdirezionale)	Il rinnovo delle grandi concessioni idroelettriche: concorrere all'attuazione regionale dell'art. 11 quater della legge 12/2019 "Semplificazioni"	Piano di azione	90

Allegato A - Piano della Performance 2020-22
Obiettivi dei Dirigenti

Codice Direzione	Denominazione Direzione	Codice Struttura	Tipo Obiettivo	Codice Obiettivo	Tipo Obiettivo	Obiettivo	Indicatori	Target
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1612B	Performance Organizzativa	O14591CJ03	A16_2 (interdirezionale)	Studio delle applicazioni delle tecnologie satellitari per l'osservazione della terra (Earth Observation) ai fini del contrasto ai cambiamenti climatici e del raggiungimento degli obiettivi dello sviluppo sostenibile	Redazione di una relazione sul possibile utilizzo delle tecnologie satellitari calato nel contesto regionale	31/12/2020
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1612B	Performance Organizzativa	O14591CJ01	A16_2 (interdirezionale)	Strategia regionale sviluppo sostenibile: coordinamento del progetto di costruzione della SRSvS e definizione e coordinamento di azioni attuative strategiche	Attuazione piano d'azione	31/12/2020
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1612B	Performance Organizzativa	O14591CJ02	Strategico (di Settore)	Soluzioni tecnologiche per la digitalizzazione e l'innovazione dei processi interni dei vari ambiti della Pubblica Amministrazione (Il Sistema delle Scrivanie, MUDE e ARADA).	Attuazione piano d'azione	31/12/2020
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1612B	Performance Organizzativa	O14591CJ04	A10_5 Strategico (interdirezionale)	Organizzazione delle attività del Settore per affrontare l'emergenza connessa alla pandemia COVID 19 e aggiornamento della mappatura dei procedimenti/processi del Settore al fine di individuare proposte legislative per la semplificazione, sburocratizzazione e accelerazione dei procedimenti	Realizzazione del piano di azione	100
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1613B	Performance Individuale	O12405AM04	Funzionamento	Studio per la revisione del Geoportale - "Un Geoportale per tutti" - L'iniziativa si propone di rivedere l'impostazione attuale del Geoportale, soprattutto nella sua componente di comunicazione, al fine di rendere lo strumento web fruibile da una platea più ampia di utenti	Redazione di un report delle attività svolte	31/12/2020
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1613B	Performance Individuale	O12405AM03	Funzionamento	Studio delle applicazioni delle tecnologie satellitari per l'osservazione della terra (Earth Observation) L'iniziativa si propone l'individuazione delle opportunità offerte dalle tecnologie satellitari del programma Copernicus finalizzato all'osservazione della terra primariamente per gli ambiti della Direzione (territorio, ambiente, green economy...)	Redazione di una relazione sul possibile utilizzo delle tecnologie satellitari calato nel contesto regionale	31/12/2020
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1613B	Performance Organizzativa	O12405AM01	Strategico (di Settore)	Amministrazione (Il Sistema delle Scrivanie, MUDE e ARADA). L'iniziativa ha come obiettivo la definizione del piano di progetto relativo alla Misura Semplificazione digitale dei servizi regionali per cittadini e imprese - Dematerializzazione pratiche amministrative MUDE e ARADA nell'ambito del POR FESR 2014-20 - Asse II. AGENDA DIGITALE. Obiettivo specifico II.2c.2. "Digitalizzazione dei processi amministrativi e diffusione di servizi digitali pienamente interoperabili". Azione II.2c.2.1 USC attraverso l'attivazione di Protocolli di Intesa con i Comuni interessati. L'iniziativa si propone	Relazione delle attività previste dalla Misura	31/12/2020
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1613B	Performance Individuale	O12405AM02	Funzionamento	l'attivazione di Protocolli di Intesa tra Regione Piemonte e i Comune/Unione di Comuni per la sperimentazione delle modalità di redazione informatizzata degli elaborati del Piano Regolatore/variante secondo le indicazioni contenute nelle specifiche di USC.	Sottoscrizione di almeno un Protocollo di intesa e definizione delle attività svolte	31/12/2020
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1613B	Performance Organizzativa	O12405AM05	A10_5 Strategico (interdirezionale)	Organizzazione delle attività del Settore per affrontare l'emergenza connessa alla pandemia COVID 19 e aggiornamento della mappatura dei procedimenti/processi del Settore al fine di individuare proposte legislative per la semplificazione, sburocratizzazione e accelerazione dei procedimenti	Realizzazione del piano di azione	100
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1614A	Performance Individuale	O10704FE01	Funzionamento	Rinnovo della Convenzione tra il Ministero delle Politiche Agricole Alimentari e Forestali e la Regione Piemonte, stipulata nel 2017 e in scadenza a fine 2020, per l'impiego delle Unità Carabinieri Forestali nell'ambito delle materie di competenza regionale	Predisposizione della bozza di Convenzione e della proposta di D.G.R. di approvazione della Convenzione	31/12/2020
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1614A	Performance Individuale	O10704FE03	Funzionamento	Progettazione e attuazione di strategie di comunicazione delle attività in campo forestale e promozione dei temi inerenti.	Completamento Piano d'azione	31/12/2020
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1614A	Performance Organizzativa	O10704FE05	A10_5 Strategico (interdirezionale)	Organizzazione delle attività del Settore per affrontare l'emergenza connessa alla pandemia COVID 19 e aggiornamento della mappatura dei procedimenti/processi del Settore al fine di individuare proposte legislative per la semplificazione, sburocratizzazione e accelerazione dei procedimenti	Realizzazione del piano di azione	100
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1614A	Performance Organizzativa	O11109LA01	Strategico (di Settore)	Collaborazione alla proposta di Piano stralcio BIOMASSE, in attuazione dell'articolo 6 della l.r. 43/2000 e del PRQA, approvato con DCR 25 marzo 2019, n. 364-6854.	Redazione della proposta di Piano stralcio BIOMASSE, da sottoporre alla Giunta regionale, in esito all'istruttoria del nucleo tecnico, ai fini della approvazione della relativa D.G.R. di proposta al Consiglio Regionale	31/12/2020
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1614A	Performance Individuale	O10704FE02	Funzionamento	Aggiornamento delle disposizioni sulle trasformazioni del bosco ad altra destinazione d'uso, dei criteri e delle modalità per la compensazione	Predisposizione della proposta di D.G.R.	31/07/2020
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1616A	Performance Organizzativa	O11359RS01	A16_1 (interdirezionale)	Rinnovo delle grandi concessioni idroelettriche: concorrere all'attuazione regionale dell'art.11 quater della legge 12/2019 (cd. "Semplificazioni") per quanto concerne i profili e requisiti energetici	Piano di azione	100
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1616A	Performance Organizzativa	O11359RS04	A10_5 Strategico (interdirezionale)	Organizzazione delle attività del Settore per affrontare l'emergenza connessa alla pandemia COVID 19 e aggiornamento della mappatura dei procedimenti/processi del Settore al fine di individuare proposte legislative per la semplificazione, sburocratizzazione e accelerazione dei procedimenti	Realizzazione del piano di azione	100
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1616A	Performance Organizzativa	O11359RS02	A21_2 Strategico (interdirezionale)	Attuare le azioni dell'Asse IV del POR FESR 2014-20 per la riduzione dei consumi energetici e l'implementazione delle fonti rinnovabili a supporto del monitoraggio per la chiusura della programmazione nonché per la predisposizione della programmazione 2021-27	Relazione di monitoraggio e partecipazione lavori programmazione 2021-27	31/10/2020
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1616A	Performance Individuale	O11359RS03	Funzionamento	Attuare la strategia energetica regionale, parallelamente all'iter di approvazione del PEAR in Consiglio, predisponendo la proposta di programma di azioni previsto dalla l.r. 23/2002	Prima proposta tecnica per il programma di azioni	31/10/2020
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	XST026	Performance Organizzativa	O11309FR02	A16_4 (interdirezionale)	Rivisitazione della legge urbanistica regionale n. 56 del 05.12.1977 "Tutela ed uso del suolo". Obiettivo biennale.	Predisposizione di relazione informativa	31/12/2020
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	XST026	Performance Individuale	O11309FR03	Funzionamento	Individuazione di proposte legislative per la semplificazione, sburocratizzazione e accelerazione dei procedimenti.	Realizzazione del piano di azione	100

Allegato A - Piano della Performance 2020-22
Obiettivi dei Dirigenti

Codice Direzione	Denominazione Direzione	Codice Struttura	Tipo Obiettivo	Codice Obiettivo	Tipo Obiettivo	Obiettivo	Indicatori	Target
A16A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	XST026	Performance Individuale	O11309FR01	Funzionamento	Assicurare tempestività nella messa a disposizione della documentazione per la fase ascendente del diritto UE	Attività di competenza del Referente di Direzione per la partecipazione regionale alla fase ascendente del diritto UE	31/12/2020
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1701B	Performance Organizzativa	O08680SM05	A17_2 Strategico (interdirezionale)	Sostenere il credito per la conduzione aziendale delle imprese agricole piemontesi con il raggiungimento dei seguenti risultati: 1. attivazione di 1 bando per sostenere il credito di conduzione delle cooperative agricole piemontesi e di altre forme associate composte da almeno cinque imprenditori agricoli; 2. attivazione di 1 bando per sostenere il credito di conduzione degli imprenditori agricoli piemontesi singoli e di altre forme associate composte da meno di cinque imprenditori agricoli; 3. istruire le domande pervenute dagli imprenditori agricoli piemontesi ed approvare la graduatoria di finanziamento delle domande	Raggiungere i risultati nelle tempistiche stabilite: 1. 15/05/2020; 2. 30/05/2020; 3. 30/09/2020	30/09/2020
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1701B	Performance Organizzativa	O08680SM04	A17_1 Strategico (di direzione)	Sostenere il comparto vitivinicolo piemontese con l'attuazione misure di competenza dell'OCM vino per il rilancio dell'economia del settore in difficoltà per l'emergenza da Covid-19. L'obiettivo è suddiviso nei seguenti sub obiettivi: 1. predisposizione proposta da presentare al MIPAAF di misure straordinarie (distillazione di emergenza, riduzione di resa selettiva) e di specifici interventi da attivare (proroghe, semplificazioni nell'attuazione delle misure dell'OCM vino) a	Raggiungere i sub obiettivi nelle tempistiche stabilite: 1. 30/05/2020; 2. 30/11/2020; 3. 31/07/2020; 4. 31/12/2020	31/12/2020
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1701B	Performance Individuale	O08680SM01	Funzionamento	Attuazione, nell'emergenza sanitaria in corso da Covid-19, della semplificazione amministrativa e della riduzione degli oneri amministrativi di 2 procedimenti/processi di settore individuati d'intesa con il Direttore	Realizzare la semplificazione e la riduzione degli oneri amministrativi nella tempistica stabilita	15/12/2020
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1701B	Performance Organizzativa	O08680SM03	A17_4	Attuazione della Legge regionale 22 gennaio 2019 n. 1 con la predisposizione di 1 proposta di provvedimento in materia di agricoltura riguardanti la disciplina della gestione dello schedario viticolo e del registro informatico pubblico delle autorizzazioni degli impianti viticoli	Predisposizione di 1 proposta di provvedimento di attuazione della L.R. n. 1/2019	10/07/2020
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1701B	Performance Organizzativa	O08680SM06	A17_2 Strategico (interdirezionale)	Attuazione del PSR con il raggiungimento dei seguenti risultati nelle Operazioni di competenza del Settore: 1. predisposizione proposta di DGR di approvazione criteri del bando 2020 - Operazione 4.1.1; 2. predisposizione determinazione dirigenziale di approvazione bando 2020 - Operazione 4.1.1; 3. predisposizione proposta di DGR di approvazione scorrimento della graduatoria del bando 2019 - Operazione 4.1.1; 4. predisposizione determinazione	Raggiungere i risultati nelle tempistiche stabilite: 1. 15/06/2020; 2. 15/07/2020; 3. 15/05/2020; 4. 31/05/2020; 5. 05/05/2020; 6. 15/10/2020	15/10/2020
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1701B	Performance Organizzativa	O08680SM02	A10_5 Strategico (interdirezionale)	Adeguamento delle procedure, dei procedimenti/processi di competenza del settore all'emergenza sanitaria in corso da Covid-19	Adeguamento procedure, procedimenti/processi di settore nella tempistica stabilita	30/10/2020
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1703B	Performance Organizzativa	O10228RL04	A17_3 Strategico (di direzione)	Gestire l'emergenza fitosanitaria della Popillia japonica Newman, della Anoplophora glabripennis e della cimice asiatica in Piemonte. L'obiettivo è suddiviso nei seguenti sub obiettivi: 1. aumentare (rispetto al 2019) le ispezioni visive nella zona cuscinetto con le misure di contrasto e contenimento della Popillia japonica Newman; 2. intensificare i controlli sulle piante potenzialmente ospiti dell'Anoplophora glabripennis nell'area demarcata; 3. avviare la lotta biologica contro la cimice	Raggiungere i sub obiettivi nelle modalità stabilite: 1. + 200 ispezioni visive da effettuare entro il 31/12/2020;2. controllare 50.000 piante potenzialmente ospiti dell'insetto entro il 31/12/2020;3. 31/12/2020;4. 15/12/2020;5. 31/12/2020;6. 31/12/2020	31/12/2020
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1703B	Performance Individuale	O10228RL01	Funzionamento	Attuazione, nell'emergenza sanitaria in corso da Covid-19, della semplificazione amministrativa e della riduzione degli oneri amministrativi di 2 procedimenti/processi di settore individuati d'intesa con il Direttore	Realizzare la semplificazione e la riduzione degli oneri amministrativi nella tempistica stabilita	15/12/2020
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1703B	Performance Organizzativa	O10228RL05	A17_2 Strategico (interdirezionale)	Attuazione del PSR 2014-2020 con il raggiungimento dei seguenti risultati nelle Misure 10, 11, 13: 1. istruire le operazioni della campagna 2019 nelle Misure 10, 11, 13, indicate dal Responsabile del procedimento, predisporre ed inviare all'ARPEA le proposte di liquidazione delle operazioni ammesse in pagamento; 2. istruire le domande di pagamento nelle Misure 10, 11, 13, indicate dal Responsabile di procedimento, predisporre ed inviare all'ARPEA le proposte di liquidazione	Raggiungere i risultati nelle tempistiche stabilite: 1. 15/06/2020; 2. 31/12/2020	31/12/2020
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1703B	Performance Organizzativa	O10228RL06	A17_2 Strategico (interdirezionale)	Attuazione del PSR 2014-2020 con il raggiungimento dei seguenti risultati nell'Operazione 4.1.3: 1. istruire n. 90 domande di pagamento dell'Operazione 4.1.3, predisporre ed inviare all'Arpea le proposte di liquidazione delle domande ammesse a finanziamento; 2. ammettere a finanziamento le domande di sostegno del bando 2018 dell'Operazione 4.1.3	Raggiungere i risultati nelle tempistiche stabilite: 1. 15.12.2020; 2. 31.12.2020	31/12/2020
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1703B	Performance Organizzativa	O10228RL03	A17_3 Strategico (di direzione)	Attuazione del progetto "IPM - POPILLIA - Integrated Pest Management of the invasive Japanese Beetle, Popillia japonica" - Pogramma Horizon 2020 e VII Programma d'Azione Ambientale - con il raggiungimento dei seguenti risultati: 1. formalizzazione al partenariato europeo della partecipazione della Regione Piemonte al progetto; 2. definizione e gestione delle fasi amministrative e contabili dei work packages; 3. comunicazione ai partners dei dati e delle informazioni	Raggiungere i risultati nelle tempistiche stabilite: 1.01.10.2020; 2 01.10.2020; 3. 31.12.2020	31/12/2020
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1703B	Performance Organizzativa	O10228RL02	A10_5 Strategico (interdirezionale)	Adeguamento delle procedure, dei procedimenti/processi di competenza del settore all'emergenza sanitaria in corso da Covid-19	Adeguamento procedure, procedimenti/processi di settore nella tempistica stabilita	30/10/2020
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1705B	Performance Individuale	O15122VM01	Funzionamento	Attuazione, nell'emergenza sanitaria in corso da Covid-19, della semplificazione amministrativa e della riduzione degli oneri amministrativi di 2 procedimenti/processi di settore individuati d'intesa con il Direttore	Realizzare la semplificazione e la riduzione degli oneri amministrativi nella tempistica stabilita	15/12/2020
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1705B	Performance Organizzativa	O15122VM03	A17_2 Strategico (interdirezionale)	Attuazione del PSR 2014-2020 con il raggiungimento dei seguenti risultati: 1. collaborare con l'Autorità di gestione nel raggiungere l'obiettivo finanziario di spesa per evitare il disimpegno automatico dei fondi (regola dell'N+3) garantendo la programmazione, il monitoraggio, la valutazione del PSR ed il raccordo tra l'Autorità di gestione, l'Organismo pagatore regionale (ARPEA), la Commissione europea, nonché il coordinamento delle strutture regionali, degli enti esterni	Raggiungere i risultati nelle tempistiche stabilite: 1. 31/12/2020; 2. 15/06/2020; 3. 30/05/2020	31/12/2020
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1705B	Performance Organizzativa	O15122VM04	A17_2 Strategico (interdirezionale)	Attivare iniziative di comunicazione del PSR a sostegno del settore agroalimentare e per promuovere, nell'emergenza da Covid-19, il consumo dei prodotti enogastronomici piemontesi	Attivazione iniziative di comunicazione nella tempistica stabilita	31/12/2020
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1705B	Performance Organizzativa	O15122VM02	A10_5 Strategico (interdirezionale)	Adeguamento delle procedure, dei procedimenti/processi di competenza del settore all'emergenza sanitaria in corso da Covid-19	Adeguamento procedure, procedimenti/processi di settore nella tempistica stabilita	30/10/2020
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1706B	Performance Individuale	O11342RE01	Funzionamento	Attuazione, nell'emergenza sanitaria in corso da Covid-19, della semplificazione amministrativa e della riduzione degli oneri amministrativi di 2 procedimenti/processi di settore individuati d'intesa con il Direttore	Realizzare la semplificazione e la riduzione degli oneri amministrativi nella tempistica stabilita	15/12/2020
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1706B	Performance Organizzativa	O11342RE04	A17_4	Attuazione della Legge regionale 22 gennaio 2019 n. 1 con l'aggiornamento e l'implementazione del catalogo informatico dei controlli in materia di agricoltura, agroalimentare e sviluppo rurale	Aggiornare ed implementare il catalogo dei controlli	31/12/2020

Allegato A - Piano della Performance 2020-22
Obiettivi dei Dirigenti

Codice Direzione	Denominazione Direzione	Codice Struttura	Tipo Obiettivo	Codice Obiettivo	Tipo Obiettivo	Obiettivo	Indicatori	Target
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1706B	Performance Organizzativa	O11342RE03	A17_2 Strategico (interdirezionale)	Attuazione del PSR 2014-2020 con il raggiungimento dei seguenti risultati nelle Operazioni 16.7.1, 1.1.1, 2.1 di competenza del Settore: 1. attivazione del bando 2020 nell'Operazione 16.7.1 - azione 1; 2 attivazione del bando o del progetto a regia regionale nell'Operazione 1.1.1; 3. predisposizione delle istruzioni operative del bando 1/2020 nell'Operazione 2.1; 4. pubblicazione dell'elenco regionale dei prestatori di servizi di consulenza aziendale agricola nell'Operazione 2.1; 5. istruire	Raggiungere i risultati nelle tempistiche stabilite: 1. 31/07/2020; 2. 31/12/2020; 3. 30/06/2020; 4. 31/12/2020; 5. 30/11/2020	31/12/2020
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1706B	Performance Organizzativa	O11342RE02	A10_5 Strategico (interdirezionale)	Adeguamento delle procedure, dei procedimenti/processi di competenza del settore all'emergenza sanitaria in corso da Covid-19	Adeguamento procedure, procedimenti/processi di settore nella tempistica stabilita	30/10/2020
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1708B	Performance Organizzativa	O07926BR03	A17_1 Strategico (di direzione)	Sostenere il comparto vitivinicolo piemontese con l'attuazione della misura "Promozione del vino sui mercati dei Paesi terzi" dell'OCM vino per il rilancio dell'economia del settore in difficoltà per l'emergenza sanitaria Covid-19. L'obiettivo è suddiviso nei seguenti sub obiettivi: 1. attivazione di 1 bando regionale 2/2020 B nella misura di promozione dei prodotti agricoli di qualità (vini piemontesi) dello sviluppo rurale; 2. attivazione di 1 bando regionale nella misura "Promozione del vino sui mercati dei Paesi terzi" dell'OCM vino - campagna 2020/2021; 3. approvazione della graduatoria di finanziamento delle domande di aiuto del bando 1/2020 A della misura di promozione dei prodotti agricoli di qualità; 4. approvazione della graduatoria di finanziamento delle domande di aiuto del bando 2/2020 B della misura di promozione dei prodotti agricoli di qualità	Raggiungere i sub obiettivi nelle tempistiche stabilite:1. 15/05/2020; 2. 31/12/2020; 3. 15/11/2020; 4. 31/12/2020	31/12/2020
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1708B	Performance Individuale	O07926BR01	Funzionamento	Attuazione, nell'emergenza sanitaria in corso da Covid-19, della semplificazione amministrativa e della riduzione degli oneri amministrativi di 2 procedimenti/processi di settore individuati d'intesa con il Direttore	Realizzare la semplificazione e la riduzione degli oneri amministrativi nella tempistica stabilita	15/12/2020
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1708B	Performance Organizzativa	O07926BR04	A17_4	Attuazione della Legge regionale 22 gennaio 2019 n. 1 con la predisposizione di 5 proposte di provvedimenti in materia di agricoltura riguardanti: 1. la disciplina delle Enoteche regionali, Botteghe del vino, Cantine comunali, Strade tematiche e dei prodotti agroalimentari del Piemonte; 2. la disciplina delle attività agrituristiche; 3. le disposizioni sull'agricoltura sociale; 4. la disciplina delle fattorie didattiche; 5. le disposizioni sul presidio agricolo di prossimità	Predisposizione di 5 proposte di provvedimenti di attuazione della L.R. n. 1/2019 nelle seguenti date: 1. 30/06/2020; 2. 15/10/2020; 3. 31/12/2020; 4. 31/12/2020; 5. 31/12/2020	31/12/2020
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1708B	Performance Organizzativa	O07926BR02	A10_5 Strategico (interdirezionale)	Adeguamento delle procedure, dei procedimenti/processi di competenza del settore all'emergenza sanitaria in corso da Covid-19	Adeguamento procedure, procedimenti/processi di settore nella tempistica stabilita	30/10/2020
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1709C	Performance Organizzativa	O10544CP03	A17_2 Strategico (interdirezionale)	Gestire l'emergenza fitosanitaria della cimice asiatica in Piemonte nelle materie di competenza del settore. L'obiettivo è suddiviso nei seguenti sub obiettivi: 1. attivazione di un bando regionale per la presentazione delle domande di aiuto da parte delle aziende agricole che hanno subito danni nel 2019 dalla cimice asiatica; 2. collaborare con il Settore A1711C nel raggiungere il risultato di istruire le domande di aiuto pervenute; 3. comunicazione al MIPAAF dell'ammontare	Raggiungere i sub obiettivi nelle tempistiche stabilite: 1. 30/10/2020; 2. 20/12/2020; 3. 31/12/2020	31/12/2020
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1709C	Performance Organizzativa	O10544CP04	A17_2 Strategico (interdirezionale)	Avviare la gestione dei fertilizzanti in agricoltura (Farm Sustainability Tool) con il progetto pilota FaST. L'obiettivo è suddiviso nei seguenti sub obiettivi: 1. mettere a punto l'algoritmo per lo spandimento dei nutrienti; 2. mettere a punto l'applicativo per il trasferimento dei dati dall'anagrafe agricola al server (DIAS) per l'elaborazione dei dati; 3. sviluppare l'applicativo per lo spandimento dei nutrienti (FaST) da renderlo fruibile da pc, portatile e smartphone; 4. avviare i test in	Raggiungere i sub obiettivi nelle tempistiche stabilite: 1. 30/06/2020; 2. 31/07/2020; 3. 31/08/2020; 4. 30/11/2020;5. 31/12/2020	31/12/2020
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1709C	Performance Individuale	O10544CP01	Funzionamento	Attuazione, nell'emergenza sanitaria in corso da Covid-19, della semplificazione amministrativa e della riduzione degli oneri amministrativi di 2 procedimenti/processi di settore individuati d'intesa con il Direttore	Realizzare la semplificazione e la riduzione degli oneri amministrativi nella tempistica stabilita	15/12/2020
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1709C	Performance Organizzativa	O10544CP02	A10_5 Strategico (interdirezionale)	Adeguamento delle procedure, dei procedimenti/processi di competenza del settore all'emergenza sanitaria in corso da Covid-19	Adeguamento procedure, procedimenti/processi di settore nella tempistica stabilita	30/10/2020
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1712C	Performance Individuale	O10231BV04	Funzionamento	Revisionare le procedure riguardanti l'esame per il rilascio del patentino per l'acquisto di prodotti fitosanitari. L'obiettivo è suddiviso nei seguenti sub obiettivi: 1. analisi delle domande di esame e delle procedure in essere per la predisposizione di nuove schede di esame; 2. predisposizione di una proposta di atto deliberativo per la Giunta regionale di modifica della DGR vigente per quanto concerne la commissione, il punteggio minimo, le procedure di esame; 3. predisposizione di una	Raggiungere i sub obiettivi nelle tempistiche stabilite: 1. 30/09/2020; 2. 31/12/2020; 3. 31/12/2020	31/12/2020
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1712C	Performance Individuale	O10231BV01	Funzionamento	Attuazione, nell'emergenza sanitaria in corso da Covid-19, della semplificazione amministrativa e della riduzione degli oneri amministrativi di 2 procedimenti/processi di settore individuati d'intesa con il Direttore	Realizzare la semplificazione e la riduzione degli oneri amministrativi nella tempistica stabilita	15/12/2020
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1712C	Performance Organizzativa	O10231BV03	A17_2 Strategico (interdirezionale)	Attuazione del PSR 2014-2020 con il raggiungimento dei seguenti risultati nelle Misure 10, 11, 13, 3: 1. istruire le operazioni della campagna 2019 nelle Misure 10, 11, 13, indicate dal Responsabile del procedimento, predisporre ed inviare all'ARPEA le proposte di liquidazione delle operazioni ammesse in pagamento; 2. istruire le domande di pagamento nelle Misure 10, 11, 13, indicate dal Responsabile di procedimento, predisporre ed inviare all'ARPEA le proposte di	Raggiungere i risultati nelle tempistiche stabilite: 1. 15/06/2020; 2. 31/12/2020; 3. 30.11.2020	31/12/2020
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1712C	Performance Organizzativa	O10231BV02	A10_5 Strategico (interdirezionale)	Adeguamento delle procedure, dei procedimenti/processi di competenza del settore all'emergenza sanitaria in corso da Covid-19	Adeguamento procedure, procedimenti/processi di settore nella tempistica stabilita	30/10/2020
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1713C	Performance Individuale	O15682VG01	Funzionamento	Avviare, nell'emergenza sanitaria in corso da Covid-19, la semplificazione amministrativa e la riduzione degli oneri amministrativi di 2 procedimenti/processi di settore individuati d'intesa con il Direttore	Avviare la semplificazione e la riduzione degli oneri amministrativi nella tempistica stabilita	30/06/2020
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1713C	Performance Organizzativa	O15682VG02	A17_2 Strategico (interdirezionale)	Attuazione del PSR 2014-2020 con il raggiungimento del seguente risultato nelle Misure 10, 11, 13: 1. istruire 15.175 operazioni della campagna 2019 nelle Misure 10, 11, 13, predisporre ed inviare all'ARPEA le proposte di liquidazione delle operazioni ammesse in pagamento	Raggiungere il risultato nella tempistica stabilita	30/06/2020
A17A	AGRICOLTURA E CIBO	A1713C	Performance Organizzativa	O15682VG03	A17_2 Strategico (interdirezionale)	Attuazione del PSR 2014-2020 con il raggiungimento dei seguenti risultati nelle Operazioni 4.1.1, 4.1.2, 6.1.1, 6.4.1 e 5.1.2: 1. istruire n. 520 domande di pagamento delle Operazioni 4.1.1, 4.1.2, 6.1.1, 6.4.1 e 5.1.2, predisporre ed inviare all'ARPEA le proposte di liquidazione delle domande ammesse in pagamento; 2. istruire n. 415 domande di sostegno delle Operazioni 4.1.1, 6.1.1 e 5.1.2.	Raggiungere i risultati nelle tempistiche stabilite: 1. 30.06.2020; 2. 30.06.2020	30/06/2020
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1801B	Performance Organizzativa	O10147GM03	Strategico (di Settore)	Proposte di riorganizzazione della gestione amministrativa e dell'operatività degli addetti forestali regionali, con analisi del fabbisogno di risorse umane e finanziarie in rapporto alle disponibilità reali, rilevazione delle criticità e ipotesi di soluzione	Documento di analisi e proposta	1

Allegato A - Piano della Performance 2020-22
Obiettivi dei Dirigenti

Codice Direzione	Denominazione Direzione	Codice Struttura	Tipo Obiettivo	Codice Obiettivo	Tipo Obiettivo	Obiettivo	Indicatori	Target
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1801B	Performance Organizzativa	O10147GM01	A18_1 Strategico (di direzione)	Partecipazione agli obiettivi previsti nel piano della Regione Piemonte relativi alla revisione e aggiornamento del comparto normativo di settore: t.u. leggi sul trasporto, t.u. leggi per il finanziamento di opere pubbliche, legge di semplificazione per la partecipazione agli appalti regionali	Realizzazione delle azioni previste per l'anno 2020 dalle relative schede del piano degli obiettivi della Regione Piemonte	31/12/2020
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1801B	Performance Individuale	O10147GM02	Funzionamento	Emergenza sanitaria COVID-19. Predisposizione iniziative e azioni per la gestione operativa nel periodo emergenziale e partecipazione alle attività della Regione Piemonte dirette alla gestione e al superamento dell'emergenza attraverso la redazione di provvedimenti normativi e atti amministrativi complessi.	Relazione riassuntiva delle attività svolte	31/12/2020
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1805B	Performance Organizzativa	O11462GG01	Strategico (di Settore)	Proposta di aggiornamento e revisione delle norme regionali vigenti per l'attuazione della Direttiva "gestione sedimenti" . Analisi dell'Accordo di cui alla DGR 29-5268 del 12/02/2007 e delle successive modifiche (2009 e 2013) per una sua attualizzazione ed ottimizzazione da far confluire in una proposta regionale da condividere con AdB ed AIPO	Proposta di delibera regionale.	31/12/2020
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1805B	Performance Organizzativa	O11462GG02	A21_1 Strategico (interdirezionale)	Partecipazione alle azioni necessarie per l'attivazione della nuova programmazione dei Fondi della Politica di Coesione 2000-2020	Realizzazione delle azioni di competenza previste per l'anno 2020 dalla relativa scheda del piano degli obiettivi della Regione Piemonte.	31/12/2020
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1805B	Performance Organizzativa	O11462GG03	A18_4 (di direzione)	Collaborare all'attuazione dell'obiettivo interdirezionale di elaborazione di un testo di ddl unificato in materia finanziamenti per opere di pronto intervento, manutenzione idraulica, opere pubbliche. Analisi della normativa regionale in vigore e predisposizione della prima bozza di proposta del disegno di legge regionale	Realizzazione delle azioni previste per l'anno 2020 dalla relativa scheda del piano degli obiettivi della Regione Piemonte	31/12/2020
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1806B	Performance Organizzativa	O11401MM04	A21_1 Strategico (interdirezionale)	Raccordo delle attività dei settori della Direzione in materia di FSC per il periodo 2000-2020 per l'attuazione e il monitoraggio degli interventi di competenza della Direzione 18	Elaborazione di proposte di documentazione e atti richiesti dai livelli centrali (Ministeri e Agenzie) con elaborazione di proposte per l'organo politico e relazione finale	31/12/2020
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1806B	Performance Individuale	O11401MM01	Funzionamento	Definizione delle procedure di gestione e controllo delle attività urbanistico-edilizie conseguenti alla riclassificazione sismica (DGR n. 6 - 887 del 30.12.2019) per le denunce dei lavori ex artt. 93 e 94 del D.P.R. 380/2001	Predisposizione degli atti per l'Organo politico di approvazione delle nuove procedure	31/12/2020
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1806B	Performance Organizzativa	O11401MM03	Strategico (di Settore)	Attuazione, armonizzazione ed accelerazione degli investimenti pubblici e focus in materia di trasporti e viabilità anche in relazione alla riclassificazione rete stradale ed investimenti specifici	Allineamento atti regionali ed indirizzi per gli enti locali (elaborazione di proposte per l'organo politico) e relazione finale	31/12/2020
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1806B	Performance Individuale	O11401MM02	Funzionamento	Attivazione del portale per la gestione delle attività regionali per la gestione delle denunce dei lavori ex art. 93 e 94 del DPR 380/2001, conseguenti alla riclassificazione sismica (DGR n. 6 -887 del 30.12.2019)	Predisposizione degli atti per gara affidamento triennale su MEPA, gestione gara e attivazione del servizio	31/12/2020
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1809B	Performance Organizzativa	O15594EE01	A10_5 Strategico (interdirezionale)	lavoro per il monitoraggio impatto emergenza sanitaria su servizi TPL e mobilità delle persone. Predisposizione di bozze di atti legislativi o amministrativi inerenti la gestione diretta o tramite l'Agenzia della Mobilità Piemontese dei servizi di trasporto collettivo nelle varie fasi emergenziali e di rilancio. Contributo settoriale allo smart work dell'ente (mobility manager).	Predisposizione bozze provvedimenti/documenti	31/12/2020
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1809B	Performance Organizzativa	O15594EE02	A21_2 Strategico (interdirezionale)	Coordinamento redazione piani di settore nel contesto di implementazione del Piano strategico PRMT, con il contributo di altri settori regionali. Coordinamento dei Piani attuativi trasporti con altre pianificazioni e programmazioni regionali: Strategia Sviluppo Sostenibile, Piano Riparti Piemonte, Piano Sviluppo e Coesione 00/20 e Fondi politiche di coesione 21-27, Investimenti Aggiuntivi	Redazione documenti	31/12/2020
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1809B	Performance Organizzativa	O15594EE03	A18_1 Strategico (di direzione)	Collaborazione all'obiettivo "Testo unico regionale in materia di trasporti" e raccordo con obiettivo riguardante la legge urbanistica.	Realizzazione delle azioni previste per l'anno 2020 dalla relativa scheda del piano degli obiettivi della Regione Piemonte	31/12/2020
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1809B	Performance Organizzativa	O15594EE04	A18_3 (interdirezionale)	Collaborazione all'obiettivo "Attuazione delle iniziative di competenza regionale legate all'istituzione, con DL 109/2018 (decreto Genova), della Zona Logistica Semplificata Porto e Retroporto di Genova riguardanti i territori interessati nella provincia di Alessandria"	Realizzazione delle azioni previste per l'anno 2020 dalla relativa scheda del piano degli obiettivi della Regione Piemonte	31/12/2020
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1811B	Performance Organizzativa	O06363NE03	Strategico (di Settore)	Predisposizioni atti finalizzati alla stipula convenzione per realizzazione di VENTO - lotto prioritario - da parte di AIPO	Atti predisposti e relazione sulle attività svolte	30/06/2020
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1811B	Performance Organizzativa	O06363NE02	Funzionamento	Predisposizione proposte provvedimenti autorizzativi relativi all'atto integrativo accordo programma SFM5	Atti predisposti e relazione sulle attività svolte	30/06/2020
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1811B	Performance Organizzativa	O06363NE01	Strategico (di Settore)	Predisposizione degli schemi delle Convenzioni attuative con Province e Comuni per FSC 2014-2020 per viabilità-versanti (35 milioni) e degli atti approvativi	Predisposizione schemi di convenzione	30/06/2020
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1811B	Performance Organizzativa	O06363NE04	Strategico (di Settore)	Piano regionale investimenti in viabilità - interlocuzione con province e CMTO e selezione degli interventi	Stesura di relazione sulle attività svolte	30/06/2020
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1811B	Performance Organizzativa	O06363NE05	Trasparenza Anticorruzione	Nell'ambito dell'obiettivo interdirezionale di "Transizione al digitale", collaborazione nell'attività di alimentazione del DB "Apro", relativamente ai contenuti di competenza	Relazione sulle attività di aggiornamento effettuate	30/06/2020
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1812B	Performance Organizzativa	O10199LR03	Strategico (di Settore)	Terzo Valico dei Giovi. Monitoraggio degli Accordi Procedimentali per i Progetti Condivisi di Sviluppo ai sensi della Deliberazione CIPE 81/2017.	Relazione intermedia al 30/09/2020 e Relazione finale	31/12/2020

Allegato A - Piano della Performance 2020-22
Obiettivi dei Dirigenti

Codice Direzione	Denominazione Direzione	Codice Struttura	Tipo Obiettivo	Codice Obiettivo	Tipo Obiettivo	Obiettivo	Indicatori	Target
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1812B	Performance Individuale	O10199LR02	Strategico (di Settore)	NLTL Torino-Lione. Tavoli tematici per il coordinamento delle attività 2020 del programma degli interventi TELT per gli aspetti autorizzativi/osservazioni tecniche di competenza della Regione in attuazione alle prescrizioni di cui alla Delibera CIPE 19/2015 e delle successive Delibere CIPE 30 e 39 del 2018.	Relazione intermedia al 30/09/2020 e Relazione finale	31/12/2020
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1812B	Performance Organizzativa	O10199LR01	Funzionamento	Legge regionale 4/2011 art.6 comma 5 e D.G.R. 25-1077 del 28/02/2020 - Istituzione della Struttura di coordinamento tecnica operativa (S.T.C.O) . Redazione della bozza di regolamento per l'organizzazione ed il funzionamento della S.T.C.O. Individuazione di un possibile modello organizzativo della Segreteria Tecnica (S.T.), individuazione dei componenti.	Bozza di Regolamento	31/12/2020
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1813B	Performance Organizzativa	O14490PE01	A10_5 Strategico (interdirezionale)	nel periodo emergenziale di lockdown, in particolare mediante lo strumento del lavoro agile in situazione di carenza di mezzi idonei. Predisposizione di iniziative ed azioni per la gestione della fase 2, garantendo la sicurezza dei lavoratori per gli accessi che verranno previsti agli Uffici ed ai Mezzi aziendali e la ripresa graduale della "normalità" operativa. Partecipazione alle attività della Regione Piemonte dirette alla gestione e al superamento dell'emergenza, anche per mezzo dell'operato di propri collaboratori del Settore.	Redazione settimanale di relazione quali-quantitativa delle attività del Settore di competenza garantite in regime di Smart Working totale o parziale. Redazione di relazione finale riassuntiva quali-quantitativa al termine dell'Emergenza.	31/12/2020
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1813B	Performance Individuale	O14490PE03	Funzionamento	Effettuazione dei controlli a campione sulla base delle indicazioni del Settore Infrastrutture e pronto intervento, sullo stato di avanzamento dei lavori di competenza comunale e sulla congruità degli interventi per finalità, ubicazione e tipologia con il danno censito (Eventi Calamitosi Ottobre / Novembre 2019).	Relazione di Settore inerente la sintesi delle attività effettuate con la raccolta dei report di verifica.	31/12/2020
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1813B	Performance Individuale	O14490PE02	Funzionamento	Attività finalizzata alla digitalizzazione dei registri delle denunce delle opere in cemento armato e in acciaio di cui alla L. n. 1086/1971 (anni 1972-2003) presenti presso l'archivio del Settore, mediante scansione, per una futura pubblicazione sul sito della Regione Piemonte onde consentire la ricerca on-line agli utenti aventi un legittimo interesse; Inserimento manuale dei singoli record di ciascun registro in apposito database per giungere alla possibilità della consultazione in remoto dei medesimi registri mediante maschera di interfaccia utente appositamente costruita.	Scansione degli ultimi vecchi registri con il programma elaborato congiuntamente al Politecnico lo scorso anno. Inserimento dei dati completi previsti dallo stesso programma per i primi 30 registri in ordine cronologico. Relazione conclusiva dell'obiettivo	31/12/2020
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1814B	Performance Organizzativa	O11190CR01	Strategico (di Settore)	Proposta di definizione di procedure tecnico-operative standardizzate e relativa modulistica per la gestione in corso di evento delle segnalazioni danni da parte delle amministrazioni comunali	Relazione finale con indicazione delle analisi delle criticità e descrizione delle procedure operative e dei moduli di comunicazione standardizzati	31/12/2020
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1814B	Performance Individuale	O11190CR03	Funzionamento	Effettuazione dei controlli a campione sulla base delle indicazioni del Settore Infrastrutture e pronto intervento, sullo stato di avanzamento dei lavori di competenza comunale e sulla congruità degli interventi per finalità, ubicazione e tipologia con il danno censito (Eventi Calamitosi Ottobre / Novembre 2019).	Relazione di Settore inerente la sintesi delle attività effettuate con la raccolta dei report di verifica.	31/12/2020
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1814B	Performance Organizzativa	O11190CR02	Strategico (di Settore)	Aggiornamento e sviluppo di strumenti informativi integrati finalizzato alla valorizzazione dei risultati conseguiti dal Settore Tecnico in materia di manutenzione del territorio e di prevenzione dei rischi naturali.	Relazione finale con indicazione delle fasi operative e analisi dei risultati	31/12/2020
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1816B	Performance Individuale	O14605VG01	Funzionamento	- Analisi delle criticità delle attuali procedure autorizzative. - Analisi delle tipologie di autorizzazione rilasciate dalle altre regioni e i loro riferimenti normativi. - Individuazione di una metodologia di rilascio delle autorizzazioni più semplice ed efficace, derivante da un confronto interno con i tecnici di riferimento dei settori e da un confronto sulle procedure adottate dalle altre regioni. - sviluppo della proposta di semplificazione, comprensiva delle modifiche a norme e regolamenti regionali necessarie a	Redazione di una proposta per quanto riguarda le procedure autorizzative relative a: - Demanio - Interventi da eseguire in terreni sottoposti a vincolo per scopi idrogeologici	31/12/2020
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1816B	Performance Individuale	O14605VG02	Funzionamento	Effettuazione dei controlli a campione sulla base delle indicazioni del Settore Infrastrutture e pronto intervento, sullo stato di avanzamento dei lavori di competenza comunale e sulla congruità degli interventi per finalità, ubicazione e tipologia con il danno censito (Eventi Calamitosi Ottobre / Novembre 2019).	Relazione di Settore inerente la sintesi delle attività effettuate con la raccolta dei report di verifica	31/12/2020
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1817B	Performance Individuale	O15870SM02	Funzionamento	Ricognizione delle difese idrauliche trasferite dall'AIPO alla Regione che insistono sulle province di No e VB. Acquisizione della documentazione progettuale e contrattuale presso AIPO al fine di consentire all'Agenzia del Demanio l'accatastamento delle difese non volturate.	Ricognizione effettuata e documentazione acquisita	31/12/2020
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1817B	Performance Individuale	O15870SM01	Funzionamento	Effettuazione dei controlli a campione sulla base delle indicazioni del Settore Infrastrutture e pronto intervento, sullo stato di avanzamento dei lavori di competenza comunale e sulla congruità degli interventi per finalità, ubicazione e tipologia con il danno censito (Eventi Calamitosi Ottobre / Novembre 2019).	Relazione di Settore inerente la sintesi delle attività effettuate con la raccolta dei report di verifica.	31/12/2020
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1820C	Performance Individuale	O15871LG02	Funzionamento	Effettuazione dei controlli a campione sulla base delle indicazioni del Settore Infrastrutture e pronto intervento, sullo stato di avanzamento dei lavori di competenza comunale e sulla congruità degli interventi per finalità, ubicazione e tipologia con il danno censito (Eventi Calamitosi Ottobre / Novembre 2019).	Relazione di Settore inerente la sintesi delle attività effettuate con la raccolta dei report di verifica.	31/12/2020
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1820C	Performance Individuale	O15871LG01	Funzionamento	Attività di informazione e formazione ai Comuni e al corpo dei Carabinieri Forestali in materia di polizia idraulica, in applicazione al RD 523/1904	Relazione di Settore inerente la pianificazione e programmazione di incontri informativi per le province di Biella e Vercelli, compatibili con le disposizioni vigenti in materia di emergenza Covid-19.	31/12/2020
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1821A	Performance Organizzativa	O15881BS02	A10_5 Strategico (interdirezionale)	Emergenza sanitaria COVID-19. Predisposizione iniziative e azioni per la gestione operativa nel periodo emergenziale e partecipazione alle attività della Regione Piemonte dirette alla gestione e al superamento dell'emergenza attraverso la redazione di provvedimenti normativi e atti amministrativi complessi.		1
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	XST027	Performance Individuale	O06225TM02	Funzionamento	Organizzazione e informatizzazione dell'archivio relativo alla XST027, ora in gran parte cartaceo sparso presso le varie sedi delle Comunità Montane del Piemonte (anche tramite scansione dell'archivio cartaceo)	Relazione sull'attività svolta	31/12/2020
A18A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	XST027	Performance Individuale	O06225TM01	Funzionamento	Censimento delle varie situazioni e dello stato di fatto sulle procedure in itinere e/o sospese del percorso di chiusura delle Comunità Montane.	Relazione sull'attività svolta.	31/12/2020
A19	COMPETITIVITA DEL SISTEMA REGIONALE	A1901A	Performance Individuale	O12128DM04	Funzionamento	Garantire l'efficienza organizzativa attraverso il rispetto delle scadenze relative agli adempimenti trasversali interni	Tempistiche	100
A19	COMPETITIVITA DEL SISTEMA REGIONALE	A1901A	Performance Organizzativa	O12128DM03	Strategico (di Settore)	Coordinare le attività volte alla predisposizione della proposta di modifica del POR FESR 2014/2020 al fine di recepire le modifiche regolamentari adottate in risposta all'emergenza Covid-19 e di procedere con una riallocazione delle risorse tra Azioni e Assi del Programma maggiormente rispondente al contesto emergenziale	Proposta di modifica del Programma	1

Allegato A - Piano della Performance 2020-22
Obiettivi dei Dirigenti

Codice Direzione	Denominazione Direzione	Codice Struttura	Tipo Obiettivo	Codice Obiettivo	Tipo Obiettivo	Obiettivo	Indicatori	Target
A19	COMPETITIVITA DEL SISTEMA REGIONALE	A1901A	Performance Individuale	O12128DM01	Funzionamento	Coordinamento delle attività connesse alla definizione delle modalità di svolgimento dei controlli delle dichiarazioni sostitutive (di atto di notorietà e di certificazione) rese dai componenti i nuclei di valutazione in ambito POR FESR, con particolare riferimento alla materia del conflitto di interesse.	Documento metodologico	1
A19	COMPETITIVITA DEL SISTEMA REGIONALE	A1901A	Performance Organizzativa	O12128DM02	Strategico (di Settore)	Analisi delle innovazioni regolamentari e degli indirizzi interpretativi della CE in ambito POR FESR introdotte in risposta all'emergenza Covid-19, al fine di orientare possibili proposte di revisione dei documenti di programmazione e delle procedure di attivazione avviate	Report ricognitivo	1
A19	COMPETITIVITA DEL SISTEMA REGIONALE	A1905A	Performance Organizzativa	O11330GM01	Strategico (di Settore)	Progetto BUL, Banda Ultra Larga, Asse 2 del POR FESR 2014/20 Indicatore di misurazione: Realizzazione degli adempimenti finalizzati all'avanzamento dell'attività e della spesa	Realizzazione degli adempimenti finalizzati all'avanzamento dell'attività e della spesa	31/12/2020
A19	COMPETITIVITA DEL SISTEMA REGIONALE	A1905A	Performance Individuale	O11330GM05	Funzionamento	Garantire l'efficienza organizzativa attraverso il rispetto delle scadenze relative agli adempimenti trasversali interni	tempistiche	100
A19	COMPETITIVITA DEL SISTEMA REGIONALE	A1905A	Performance Organizzativa	O11330GM04	Strategico (di Settore)	Bando per la valorizzazione del Distretto Unesco Piemontese, patrimonio materiale e immateriale, riserve della biosfera, geoparchi e città creative, in collaborazione con la Direzione Cultura, Turismo e Commercio	Approvazione del bando e completamento delle istruttorie a valere sulle istanze pervenute	31/12/2020
A19	COMPETITIVITA DEL SISTEMA REGIONALE	A1905A	Performance Individuale	O11330GM02	Funzionamento	Avanzamento POR FESR 2014/20	Controlli di primo livello di competenza del settore finalizzati all'avanzamento della certificazione della spesa, con particolare riferimento alla regola dell'N+3	1
A19	COMPETITIVITA DEL SISTEMA REGIONALE	A1905A	Performance Individuale	O11330GM03	Funzionamento	Agenda Urbana POR FESR 2014/20, Asse 6	Adempimenti connessi alla valutazione dei progetti presentati dalle Autorità Urbane in relazione alle Strategie approvate dalla Regione	31/12/2020
A19	COMPETITIVITA DEL SISTEMA REGIONALE	A1906A	Performance Organizzativa	O15818GE06	A10_5 Strategico (interdirezionale)	Riorganizzazione delle modalità operative del settore in funzione del post emergenza COVID 19 per il mantenimento di adeguati livelli di sicurezza e il mantenimento di elevati livelli di qualità delle performances	Predisposizione di seminari formativi in materia di virologia, igiene e profilassi; provvedimenti organizzativi e istruzioni operative per organizzare la ripresa di attività sul territorio e consentire i controlli sul rispetto delle norme di sicurezza nelle aziende estrattive	30/06/2020
A19	COMPETITIVITA DEL SISTEMA REGIONALE	A1906A	Performance Individuale	O15818GE03	Funzionamento	Modifiche al regolamento regionale ai sensi art. 39 l.r. 23/2016: documentazione tecnica sulle modifiche di modesta entità per II e III comparto; modifiche alle norme sulle prescrizioni in coerenza con le indicazioni sviluppate nel PRAE	Adozione di determinazione dirigenziale	1
A19	COMPETITIVITA DEL SISTEMA REGIONALE	A1906A	Performance Organizzativa	O15818GE05	A10_5 Strategico (interdirezionale)	Garantire l'efficienza organizzativa attraverso l'adozione di specifiche modalità di coordinamento e verifica sul mantenimento delle performances e del benessere organizzativo durante l'emergenza COVID 19 e con modalità operative in lavoro agile	Rispetto delle tempistiche sui procedimenti di competenza del settore durante l'emergenza	100
A19	COMPETITIVITA DEL SISTEMA REGIONALE	A1906A	Performance Individuale	O15818GE04	Funzionamento	Garantire l'efficienza organizzativa attraverso il rispetto delle scadenze relative agli adempimenti trasversali interni	Rispetto delle tempistiche	100
A19	COMPETITIVITA DEL SISTEMA REGIONALE	A1906A	Performance Individuale	O15818GE01	Funzionamento	Coordinamento lavori di predisposizione del PRAE	Avvio della concertazione con gli attori territoriali sulla prima bozza di Piano a valle dell'adozione del Documento Programmatico di Piano	31/12/2020
A19	COMPETITIVITA DEL SISTEMA REGIONALE	A1906A	Performance Individuale	O15818GE02	Funzionamento	Adozione del regolamento regionale sul riempimento dei vuoti minerari	Redazione di proposta definitiva di deliberazione	1
A19	COMPETITIVITA DEL SISTEMA REGIONALE	A1908A	Performance Organizzativa	O10153MC02	Strategico (di Settore)	Revisione S3 - Smart Specialisation Strategy, in relazione della programmazione 2021-2027	redazione di un documento di analisi e proposta di revisione dell'attuale Strategia di Specializzazione intelligente (in collaborazione col settore Gestione Amministrativa e finanziaria)	1
A19	COMPETITIVITA DEL SISTEMA REGIONALE	A1908A	Performance Organizzativa	O10153MC04	A19_1 Strategico (di direzione)	Coordinamento attività Progetto Riparti Piemonte - Bonus imprese artigiane	procedimenti e procedure per l'attuazione della misura	100
A19	COMPETITIVITA DEL SISTEMA REGIONALE	A1908A	Performance Individuale	O10153MC01	Funzionamento	Controlli in materia di appalti pubblici POR FESR 2014-2020: azioni di prevenzione attraverso la realizzazione di un "Vademecum" da veicolare ai soggetti pubblici beneficiari, basato sulle problematiche riscontrate nell'istruttoria di controllo, finalizzato a contrastare i principali errori in materia di appalti e svolgimento dei controlli di competenza entro i tempi richiesti	rispetto tempistiche ai fini della certificazione	95
A19	COMPETITIVITA DEL SISTEMA REGIONALE	A1908A	Performance Individuale	O10153MC03	Funzionamento	"Garantire l'efficienza organizzativa attraverso il rispetto delle scadenze relative agli adempimenti trasversali interni"	Rispetto tempistiche	100
A19	COMPETITIVITA DEL SISTEMA REGIONALE	A1911A	Performance Organizzativa	O15899CG03	A19_4 Strategico (interdirezionale)	Nell'ambito dell'obiettivo interdirezionale, coordinamento delle attività volte al riordino e regolamentazione delle abilitazioni e delle profilazioni utenti degli applicativi utilizzati dalle direzioni regionali ai fini del principio di accountability sancito dal Regolamento (UE) 2016/679	realizzazione azioni di competenza	31/12/2020
A19	COMPETITIVITA DEL SISTEMA REGIONALE	A1911A	Performance Organizzativa	O15899CG01	Strategico (di Settore)	Definizione modello organizzativo funzione Responsabile Transizione al Digitale ed cura degli adempimenti nazionali in capo alla funzione definiti dagli organi centrali	Relazione sugli adempimenti previsti dal Piano Triennale nazionale sull'Informatica e proposta di un modello organizzativo dell'Ente con individuazione delle strutture coinvolte e relative responsabilità	31/12/2020
A19	COMPETITIVITA DEL SISTEMA REGIONALE	A1911A	Performance Individuale	O15899CG02	Funzionamento	Aggiornamento annuale Programma Regionale ICT e monitoraggio dello stesso.	Programma aggiornato e relazione sul monitoraggio effettuato	31/12/2020

Allegato A - Piano della Performance 2020-22
Obiettivi dei Dirigenti

Codice Direzione	Denominazione Direzione	Codice Struttura	Tipo Obiettivo	Codice Obiettivo	Tipo Obiettivo	Obiettivo	Indicatori	Target
A19	COMPETITIVITA DEL SISTEMA REGIONALE	A1911A	Performance Individuale	O15899CG04	Funzionamento	"Garantire l'efficienza organizzativa attraverso il rispetto delle scadenze relative agli adempimenti trasversali interni"	Tempistiche	100
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A2001B	Performance Individuale	O09643SG05	Funzionamento	Presidio e supervisione sullo stato di avanzamento dei progetti europei. Verifica e coordinamento delle fasi istruttorie e di controllo di primo livello del progetto Pitem "Programmazione 2014/2020" in capo al Settore.	Documenti attestanti l'avanzamento della spesa.	31/12/2020
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A2001B	Performance Organizzativa	O09643SG03	A20_1 Strategico (di direzione)	L.R. 11/2018 (Disposizioni coordinate in materia di cultura) Art. 8 (Partecipazione). Attivazione dei Tavoli della Cultura	Attivazione tavoli della cultura	31/12/2020
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A2001B	Performance Individuale	O09643SG06	Funzionamento	Coordinamento delle finalità, dei contenuti, e delle attività amministrative volte alla partecipazione, alla gestione e all'interazione con i partner partecipanti all'Osservatorio culturale del Piemonte	Stesura di una proposta di protocollo e necessari provvedimenti amministrativi attuativi, con particolare attenzione alle attività dell'intero comparto cultura.	31/12/2020
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A2001B	Performance Organizzativa	O09643SG01	A20_1 Strategico (di direzione)	Implementazione straordinaria delle disposizioni della Legge Regionale 11/2018 per il sostegno del comparto culturale a seguito degli effetti dell'emergenza sanitaria. Predisporre una proposta normativa e amministrativa finalizzata a interventi di salvaguardia del sistema culturale piemontese per gli anni 2020 e 2021 a contrasto degli effetti dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, funzionale ad una coerente e successiva gestione del comparto.	Produzione documenti (proposta di un disegno di legge regionale e di due deliberi di attuazione, rispettivamente per gli anni 2020 e 2021)	2
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A2001B	Performance Organizzativa	O09643SG02	A21_2 Strategico (interdirezionale)	""Attivazione Piano "Riparti Piemonte" e "Documento Strategico Unitario relativo ai Fondi della Politica di Coesione 2021-2027"" Partecipazione alla redazione e all'attuazione, per la parte di competenza del settore, del Piano "Riparti Piemonte".	Redazione schede, coordinamento gruppi di lavoro con Finpiemonte per la redazione di bandi	31/12/2020
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A2001B	Performance Organizzativa	O09643SG04	Trasparenza Anticorruzione	autovalutazione al fine di predisporre una valutazione del rischio corruttivo delle strutture regionali in applicazione della Circolare Settore Trasparenza e Anticorruzione con l'allegata nota prot. n. 382/SA0001 del 16.3.2020 in materia di trasparenza.	Coordinamento dell'aggiornamento dell'applicativo APRO con l'individuazione corretta di tutti i procedimenti e processi facenti capo alla Direzione e della compilazione delle schede di autovalutazione	2
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A2002B	Performance Organizzativa	O11065TR03	A16_2 (interdirezionale)	Strategia regionale sviluppo sostenibile: definizione in coordinamento con il Settore Progettazione Strategica e Green Economy di un protocollo di intesa per l'attuazione e diffusione dei servizi ecosistemici da attivarsi con il Consorzio delle Residenze Reali Sabaude.	Documento di proposta protocollo d'intesa.	1
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A2002B	Performance Individuale	O11065TR02	Funzionamento	Semplificazione amministrativa: proposte di modifica delle disposizioni in materia di presentazione dell'istanza, rendicontazione, e liquidazione dei contributi spesa corrente e di investimento concessi in materia di cultura, per quanto di competenza del Settore.	Deliberazione di modifica	1
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A2002B	Performance Individuale	O11065TR05	Funzionamento	Programmazione 2014/2020 in capo al Settore. Progtamma Interreg 5, Alcotra e Italia Svizzera. Presidio e gestione della fase di controllo di primo livello della rendicontazione	Documenti attestanti l'avanzamento della spesa	31/12/2020
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A2002B	Performance Organizzativa	O11065TR04	Strategico (di Settore)	Piano per la competitività 2020-2021. Obiettivo n.5. Bando per la valorizzazione del distretto UNESCO piemontese - patrimonio materiale e immateriale, riserve della biosfera, geoparchi e città creative.	Predisposizione del bando e supporto, alla valutazione tecnico finanziaria e di merito dei progetti proposti a finanziamento.	31/12/2020
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A2002B	Performance Organizzativa	O11065TR01	A20_1 Strategico (di direzione)	Implementazione straordinaria delle disposizioni della Legge Regionale 11/2018 per il sostegno del comparto culturale a seguito degli effetti dell'emergenza sanitaria.Redazione di una proposta normativa e amministrativa finalizzata a interventi di salvaguardia del sistema culturale piemontese per gli anni 2020 e 2021 a contrasto degli effetti dell'emergenza epidemiologica da Covid 19, funzionale ad una coerente e successiva gestione del comparto. Attivazione dei Tavoli della Cultura di competenza del Settore in applicazione della L.R. 11/2018 (Disposizioni coordinate in materia di cultura)	Stesura di una proposta di ddlr e dei necessari provvedimenti amministrativi attuativi (almeno due DGR), con particolare riferimento alle attività di competenza del Settore. Attivazione tavoli di competenza del Settore.	31/12/2020
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A2002B	Performance Organizzativa	O11065TR06	Trasparenza Anticorruzione	DGR n.37-1051 il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli anni 2020-2022. Attività di aggiornamento della mappatura dei procedimenti /processi e compilazione della scheda di autovalutazione al fine di predisporre una valutazione del rischio corruttivo delle strutture regionali	Documento di mappatura	30/09/2020
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A2003B	Performance Individuale	O10137CM08	Funzionamento	Realizzazione strutture espositive per allestimento mostre permanenti a tema "Estinzioni" e "Minerali".	Collaborazione e supervisione con i reparti "Museologia e didattica" e "Conservazione e ricerca" nell'elaborazione dell'apparato testuale e iconografico e nella scelta dei reperti da esporre.	31/12/2020
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A2003B	Performance Organizzativa	O10137CM01	A20_1 Strategico (di direzione)	Produzione di una proposta normativa e amministrativa finalizzata a interventi di salvaguardia del sistema culturale piemontese per gli anni 2020 e 2021 a contrasto degli effetti dell'emergenza epidemiologica da COVID-19	Produzione documenti (proposta di un disegno di legge regionale e di due deliberi di attuazione, rispettivamente per gli anni 2020 e 2021)	3
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A2003B	Performance Individuale	O10137CM06	Funzionamento	Presidio e supervisione sullo stato di avanzamento dei progetti europei. Verifica e coordinamento delle fasi istruttorie e di controllo di primo livello dei progetti Alcotra e Interreg - Programmazione 2014/2020 in capo al Settore.	Relazione finale sull'esito delle azioni.	1
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A2003B	Performance Individuale	O10137CM05	Funzionamento	Piano della Competitività. Legge Regionale n. 34 del 22.11.2004.Avviso pubblico per l'accesso al Fondo "GARANZIA CINEMA DI ANIMAZIONE" di cui alla DGR n. 35-8760 del 12/04/2019	Approvazione del contratto con Finpiemonte per la gestione del Fondo. Approvazione del bando "Modalità e criteri per la concessione delle agevolazioni regionali a supporto delle micro e piccole imprese che operano nel settore del cinema di animazione"	2
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A2003B	Performance Individuale	O10137CM07	Funzionamento	L.R. 11/2018 (Disposizioni coordinate in materia di cultura) Art. 8 (Partecipazione). Attivazione dei Tavoli della Cultura e del Comitato per la formazione musicale.	Attivazione dei Tavoli della Cultura di competenza del Settore e costituzione del Comitato per la Formazione musicale	31/12/2020
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A2003B	Performance Organizzativa	O10137CM04	Strategico (di Settore)	Interventi per la riapertura del Museo. Collaborazione con SCR PIEMONTE per la progettazione definitiva relativa alla Fase 5 - Deposito Diamantino e Paleontologia e Collezioni in alcool.	Acquisizione del progetto di fattibilità tecnica ed economica.	31/12/2020

Allegato A - Piano della Performance 2020-22
Obiettivi dei Dirigenti

Codice Direzione	Denominazione Direzione	Codice Struttura	Tipo Obiettivo	Codice Obiettivo	Tipo Obiettivo	Obiettivo	Indicatori	Target
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A2003B	Performance Organizzativa	O10137CM03	A20_1 Strategico (di direzione)	Accordo di Programma MiBACT / Regioni ex art. 43 del D.M. 27.07.2017 (Fondo Unico dello Spettacolo - triennio 2018-2020) - Definizione delle modifiche all'Accordo in conseguenza degli effetti dell'emergenza epidemiologica da COVID-19	Definizione della proposta di accordo e della proposta di deliberazione della Giunta regionale	2
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A2003B	Performance Organizzativa	O10137CM02	Trasparenza Anticorruzione	DGR n.37-1051 il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli anni 2020-2022. Applicazione della Circolare Settore Trasparenza e Anticorruzione con l'allegata nota prot. n. 382/SA0001 del 16.3.2020 in materia di trasparenza	Espletamento rilevazioni	31/12/2020
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A2009A	Performance Individuale	O12883MC01	Strategico (di Settore)	Revisione della legge regionale che disciplina il commercio in Piemonte (l.r. 28/1999) e proposta di una bozza di modifica	Analisi della normativa di materia con particolare riguardo alle diverse normative regionali; partecipazione al gruppo di lavoro interno nell'ambito del Settore Commercio e terziario; elaborazione di un documento che evidenzi le eventuali criticità e contenga proposte di modifica; confronto con le Associazioni di categoria del commercio	31/12/2020
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A2009A	Performance Individuale	O12883MC04	Funzionamento	Predisposizione di una proposta per l'adeguamento della l.r. 18/1999 all'emergenza COVID-19	Elaborazione proposta e invio al Settore Affari istituzionali	30/06/2020
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A2009A	Performance Individuale	O12883MC05	Funzionamento	Predisposizione del Programma pluriennale degli interventi ex l.r. 18/1999	Elaborazione di una proposta di DGR per l'assunzione del Programma degli interventi.	30/06/2020
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A2009A	Performance Organizzativa	O12883MC02	A20_3 Strategico (di direzione)	Istituzione dei Distretti del Commercio	giuridico per l'istituzione dei distretti; confronto con Associazioni di categoria ed Enti locali finalizzato all'individuazione dei criteri; proposta di DGR che assuma i criteri e le modalità per l'individuazione e la costituzione, in via sperimentale, dei distretti del commercio; predisposizione di un bando	31/12/2020
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A2009A	Performance Individuale	O12883MC03	Funzionamento	Aggiornamento della mappatura dei procedimenti/processi e compilazione della scheda di autovalutazione al fine di predisporre una valutazione del rischio corruttivo	Aggiornamento dell'applicativo APRO con i procedimenti e processi; compilazione della scheda di autovalutazione del rischio proposta dal Settore Trasparenza e Anticorruzione (trasmessa a cura del medesimo Settore con le opportune istruzioni per la compilazione	30/09/2020
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A2009A	Performance Organizzativa	O12883MC07	A16_3 (interdirezionale)	"Prima attuazione della legge regionale 14/2019 (Disposizioni in materia di tutela, valorizzazione e sviluppo della montagna)". Collaborazione per le materie di propria competenza, all'analisi dei vigenti atti di pianificazione strategica e territoriale dell'area. Collaborazione alla definizione delle tipologie di intervento e valutazione delle priorità	Rilascio pareri sulle parti di competenza.	31/07/2020
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A2009A	Performance Organizzativa	O12883MC06	A16_4 (interdirezionale)	"Coordinamento delle azioni per la rivisitazione della legge urbanistica regionale". Collaborazione nell'analisi e nel monitoraggio delle norme di competenza che richiamano la legge urbanistica regionale	Rilascio pareri sulle parti di competenza	30/09/2020
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A2009A	Performance Organizzativa	O12883MC08	A16_2 (interdirezionale)	"Coordinamento delle azioni necessarie alla definizione della Strategia di Sviluppo Sostenibile della Regione Piemonte" Partecipazione al Tavolo Interdirezionale, analisi di piani e programmi per la definizione degli obiettivi regionali di sostenibilità per le materie di propria competenza.	Rilascio pareri sulle parti di competenza	31/12/2020
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A2009A	Performance Organizzativa	O12883MC09	A11_4 Strategico (interdirezionale)	"Allocare nel bilancio regionale le risorse finanziarie necessarie per consentire l'attuazione degli investimenti aggiuntivi previsti dall'art. 1, comma 833 e seguenti, della Legge n. 145/2018 e monitorare gli impegni per maggiori investimenti assunti dalle Direzioni regionali coinvolte". Compartecipazione alle attività dell'obiettivo in relazione alle materie di competenza del settore.	rispetto delle tempistiche	31/12/2020
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A20A	Performance Individuale	O10160QP03	Funzionamento	Monitorare e documentare le azioni e le misure elaborate e messe in atto dalla Direzione, attraverso l'analisi dei provvedimenti assunti dai vari Settori. a seguito dell'emergenza COVID.	Relazione finale	31/12/2020
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A20A	Performance Individuale	O10160QP01	Funzionamento	Elaborare e trasmettere alla Giunta e alla Direzione regionale competente la Relazione finale di chiusura della gestione liquidatoria finanziaria-contabile della Comunità montana della Valli dell'Ossola, con approvazione del conto consuntivo straordinario di chiusura ai sensi della L.R. n. 11 del 28 settembre 2012.	Adozione decreto commissariale di approvazione del rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2019 che costituisce anche il conto consuntivo straordinario di cui all'art. 15, comma 8 della legge regionale n. 11/2012 e smi, con la Relazione commissariale finale.	1
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A20A	Performance Individuale	O10160QP02	Funzionamento	Collaborare quale esperto giuridico legislativo alle attività del Settore Commercio e Terziario	Relazione	31/12/2020
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A20A	Performance Individuale	O10160QP04	Funzionamento	"Regolamento regionale per la stipulazione di contratti di sponsorizzazione finalizzato alla realizzazione di interventi con risorse messe a disposizione dai privati." Collaborare, quale incaricata di Direzione, al suo studio e predisposizione nell'ambito del gruppo di lavoro del medesimo Obiettivo inter direzionale.	Proposta di Regolamento	31/12/2020
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A20A	Performance Individuale	O15199RD03	Funzionamento	Svolgimento attività inerente al Programma Alcotra Pitem PaCE, progetto "Far Conoscere"	report annuale di attività	31/12/2020
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A20A	Performance Individuale	O15199RD04	Funzionamento	Supporto al Settore A2001B nella costituzione delle commissioni di valutazione nell'ambito dello svolgimento degli avvisi pubblici.	Costituzione commissione	31/12/2020
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A20A	Performance Individuale	O15199RD02	Funzionamento	L.106 del 15/04/2004 monitoraggio dell'attività di deposito legale in capo agli Istituti preposti e Bozza di accordo con la Biblioteca Nazionale di Torino.	Report e bozza documento	31/12/2020
A20A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO	A20A	Performance Organizzativa	O15199RD01	Trasparenza Anticorruzione	DGR n. 37-1051. Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli anni 2020-2022. Attività di aggiornamento della mappatura dei procedimenti /processi e compilazione della scheda di autovalutazione al fine di predisporre una valutazione del rischio corruttivo delle strutture regionali	documento mappatura	31/12/2020

Allegato A - Piano della Performance 2020-22
Obiettivi dei Dirigenti

Codice Direzione	Denominazione Direzione	Codice Struttura	Tipo Obiettivo	Codice Obiettivo	Tipo Obiettivo	Obiettivo	Indicatori	Target
A21	COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI	A2101A	Performance Organizzativa	O13839MG01	A21_2 Strategico (interdirezionale)	Assicurare la realizzazione di una edizione di evento VTM per il settore automotive in linea con le prescrizioni normative COVID -19 e nel Quadro del Piano Riparti Piemonte	b) predisposizione di un Piano di attività congiunto Regione Piemonte- Camere - Camera di Commercio di Torino e altri finanziatori per coinvolgimento sponsor e stakeholders entro il 15/07/2020; c) realizzazione evento entro il 31/12/2020.	3
A21	COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI	A2101A	Performance Individuale	O13839MG06	Funzionamento	Assicurare la predisposizione di un progetto di riorganizzazione delle attività relative ai Piemontesi nel Mondo anche attraverso l'utilizzo degli strumenti di comunicazione come social, informative, skype e la valorizzazione di network	a) Presentazione della proposta di progetto per sua approvazione entro il 30/09/2020; b) Realizzazione e diffusione degli strumenti previsti dal progetto (es. newsletter, social, ecc.) entro il 30/12/2020.	2
A21	COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI	A2101A	Performance Organizzativa	O13839MG02	A21_2 Strategico (interdirezionale)	Assicurare la predisposizione dei documenti programmatici triennali 2021-2023(l.R.67/95 s.m.i.) in materia di cooperazione internazionale, anche valorizzando l'utilizzo di programmi europei	Proposta di linee guida triennali 2021-2023 alla Giunta regionale per trasmissione al Consiglio regionale	1
A21	COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI	A2101A	Performance Organizzativa	O13839MG03	A21_2 Strategico (interdirezionale)	Assicurare l'avvio e la realizzazione della Misura Progetti Integrati di Filiera 2020-2022 per le 8 filiere di cui alla DGR del 6.3.2020 a valere sui fondi FESR 2014-2020 nell'ambito del Piano Riparti Piemonte	30/09/2020; b) Incarico soggetto esecutore entro il 31/08/2020; c) Definizione progettazione esecutiva annualità 2020 entro il 30/09/2020 d) Realizzazione programmazione 2020 entro il 31/12/2020	4
A21	COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI	A2101A	Performance Individuale	O13839MG07	Funzionamento	Assicurare l'accompagnamento e la gestione delle attività a valenza internazionale della Presidenza ivi inclusa la corrispondenza e la preparazione dei dossier con particolare riferimento ai rapporti con il corpo diplomatico	a) Predisposizione della Corrispondenza (20); b) Predisposizione dossier e follow up incontri diplomatici (10).	30
A21	COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI	A2101A	Performance Individuale	O13839MG04	Funzionamento	Assicurare il coordinamento delle attività con la Comunità di Lavoro Regio Insubrica in vista e nel corso della presidenza della regione Piemonte della Comunità	Predisposizione programma Presidenza	30/09/2020
A21	COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI	A2101A	Performance Individuale	O13839MG05	A21_2 Strategico (di direzione)	Assicurare il contributo della Regione Piemonte in senso alla commissione Attività produttive gruppo internazionalizzazione e ai gruppi di lavoro attrazione di investimenti e promozione in coerenza con il Piano Riparti Piemonte	Predisposizione contributi	3
A21	COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI	A2102A	Performance Individuale	O11349FA04	Funzionamento	Definizione di linee guida per gli adempimenti inerenti l'attività contrattualistica del settore, con riferimento al D.lgs 50/2016 (codice contratti), D.lgs 33/2013 smi (trasparenza), D.lgs 159/2011 smi (codice antimafia) e GDPR 679/2016 (privacy).	predisposizione documento	31/12/2020
A21	COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI	A2102A	Performance Individuale	O11349FA02	Funzionamento	Definizione dei nuovi criteri di concessione del patrocinio regionale	Predisposizione proposta di DGR	31/12/2020
A21	COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI	A2102A	Performance Individuale	O11349FA01	Funzionamento	Definizione dei nuovi criteri di concessione dei contributi della Presidenza	Predisposizione proposta di D.G.R. e atti amministrativi conseguenti	1
A21	COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI	A2102A	Performance Individuale	O11349FA03	Funzionamento	Consolidamento e sviluppo della comunicazione istituzionale, con particolare attenzione a quella post-emergenza Covid di carattere multimediale	Definizione linee guida della comunicazione istituzionale a favore di cittadini, imprese, enti attraverso i canali social	31/12/2020
A21	COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI	A2102A	Performance Individuale	O11349FA06	Trasparenza Anticorruzione	Aggiornamento della mappatura dei procedimenti /processi attraverso l'applicativo Apro al fine di predisporre una valutazione del rischio corruttivo delle strutture regionali	Compilazione della scheda di autovalutazione sui procedimenti di Settore	3
A21	COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI	A2102A	Performance Individuale	O11349FA05	Trasparenza Anticorruzione	Aggiornamento dell'applicativo APRO con l'individuazione corretta di tutti i procedimenti e processi facenti capo al Settore e aggiornamento termini di chiusura	Elenco dei nuovi procedimenti amministrativi di competenza settoriale e termini di chiusura da approvare con DGR	1
A21	COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI	A2104A	Performance Organizzativa	O05627FA01	A21_1 Strategico (interdirezionale)	Verificare lo stato d'attuazione dei Programmi FSC 2000-2014 in relazione alla gestione delle economie e alla loro riprogrammazione	Proposta di attivazione del Tavolo dei sottoscrittori all'Agenzia per la coesione territoriale	30/04/2020
A21	COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI	A2104A	Performance Organizzativa	O05627FA02	A21_1 Strategico (interdirezionale)	Simulazione del Piano Operativo FSC 2000-2014, di cui al dl 34/2019, art.44, s.m.i.	Redazione della relazione descrittiva del Piano.	30/04/2020
A21	COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI	A2104A	Performance Individuale	O05627FA05	Funzionamento	Monitoraggio della validazione della spesa FSC 2007-2013 ai fini della sua certificazione	Consolidamento informatico del data base della spesa certificabile sul Gestionale finanziamenti	30/04/2020
A21	COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI	A2104A	Performance Individuale	O05627FA04	Funzionamento	Monitoraggio dei tempi di pagamento.	Indicatore di cui all'art. 9 c.3 DPCM 22/09/2014	30/04/2020
A21	COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI	A2104A	Performance Organizzativa	O05627FA03	A21_1 Strategico (interdirezionale)	Attuazione degli investimenti previsti dalle delibere Cipe 107/17 e 18/2018 (FSC 2014-2020	Monitoraggio periodico e sollecitazione ai responsabili degli investimenti (Direzione Sanità e welfare e Direzione Competitività del sistema regionale) per l'attuazione dei medesimi	30/04/2020
A21	COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI	A2105A	Performance Organizzativa	O14609DD01	A21_2 Strategico (interdirezionale)	Predisposizione del nuovo assetto della governance regionale per la definizione della nuova programmazione 2021-2027 dei fondi UE	Proposta di deliberazione della Giunta regionale	31/12/2020

Allegato A - Piano della Performance 2020-22
 Obiettivi dei Dirigenti

Codice Direzione	Denominazione Direzione	Codice Struttura	Tipo Obiettivo	Codice Obiettivo	Tipo Obiettivo	Obiettivo	Indicatori	Target
A21	COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI	A2105A	Performance Individuale	O14609DD02	Funzionamento	Predisposizione del bando per l'affitto dei locali adibiti a wine bar nell'immobile di proprietà regionale di Bruxelles	Atto dirigenziale di approvazione del bando	31/12/2020
A21	COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI	A2105A	Performance Individuale	O14609DD04	Funzionamento	Individuazione delle modalità per attivare la parziale riqualificazione della spesa regionale attraverso fonti finanziarie disponibili nei programmi UE	Elaborazione proposta procedurale	31/12/2020
A21	COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI	A2105A	Performance Organizzativa	O14609DD03	A21_2 Strategico (interdirezionale)	Definizione dei requisiti tecnici del cruscotto di monitoraggio della performance dei POR FESR e POR FSE	Elaborazione proposta da sottoporre a CSI (o altro eventuale fornitore)	30/09/2020
A21	COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI	A2106A	Performance Individuale	O10449VC02	Funzionamento	Redazione bozza di convenzione con Istituto Credito sportivo	1 documento proposta DGR	31/10/2020
A21	COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI	A2106A	Performance Individuale	O10449VC04	Funzionamento	Mod. 22 D.P.R. 194/1996 art. 1 aventi ad oggetto il conto della gestione delle società a partecipazione diretta della Regione Piemonte	Redazione n. 2 tabelle sulle situazioni 1.1.2019-5.6.2019 e 6.6.2019-31.12.2019	20/03/2020
A21	COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI	A2106A	Performance Individuale	O10449VC06	Funzionamento	Costituzione gruppo di lavoro per il regolamento regionale per la stipulazione di contratti di sponsorizzazione finalizzato alla realizzazione di interventi con risorse messe a disposizione dai privati	partecipazione	31/12/2020
A21	COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI	A2106A	Performance Individuale	O10449VC03	Funzionamento	Bando sistema neve ai sensi della legge 2/2009, cat. A e C	Determina di approvazione graduatoria	31/12/2020
A21	COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI	A2106A	Performance Individuale	O10449VC05	Funzionamento	Attività di aggiornamento della mappatura dei procedimenti /processi al fine di predisporre una valutazione del rischio corruttivo delle strutture regionali	Compilazione della scheda di autovalutazione del rischio proposta dal Settore Trasparenza e Anticorruzione (che verrà trasmessa a cura del medesimo Settore con le opportune istruzioni per la compilazione) relativamente a 3 procedimenti (o processi) caratterizzanti ciascun Settore alla luce delle declaratorie assegnate	31/12/2020
A21	COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI	A2106A	Performance Individuale	O10449VC07	Trasparenza Anticorruzione	Attività di aggiornamento della mappatura dei procedimenti /processi al fine di predisporre una valutazione del rischio corruttivo delle strutture regionali	Aggiornamento dell'applicativo APRO con l'individuazione corretta di tutti i procedimenti e processi facenti capo alla Struttura Regionale	31/12/2020
A21	COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI	A2106A	Performance Organizzativa	O10449VC01	A21_3 Strategico (di direzione)	Attivazione misura di finanziamento urgente per mitigare le conseguenze della pandemia	Bando che interessi circa 12000 associazioni e federazioni sportive "Approvazione determinazioni dirigenziali"	31/07/2020
SA01	TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	SA0001	Performance Individuale	O10128AL04	Funzionamento	Riorganizzazione e aggiornamento dei dati inseriti nell'Anagrafe Unica delle Stazioni Appaltanti curati dall'ANAC e adeguamento dei Centri di costo in coerenza con la recente riorganizzazione delle strutture regionali.	Aggiornamento dei dati inseriti nell'Anagrafe Unica delle Stazioni Appaltanti e adeguamento dei Centri di costo in coerenza con la recente riorganizzazione delle strutture regionali.	31/12/2020
SA01	TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	SA0001	Performance Individuale	O10128AL02	Funzionamento	Organizzazione dell'attività di controllo sulle dichiarazioni di assenza di cause di inconferibilità rese dai Direttori e dal personale dirigente assunto nel corso del 2020 e proposta metodologica di lavoro per l'effettuazione dei controlli.	effettuazione e completezza dei controlli previsti e redazione della proposta metodologica.	31/12/2020
SA01	TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	SA0001	Performance Organizzativa	O10128AL06	Trasparenza Anticorruzione	Predisposizione di strumenti di formazione a favore del personale regionale per incrementare la conoscenza degli istituti e la cultura della legalità all'interno dell'Ente.	Effettuazione di almeno un corso di formazione.	1
SA01	TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	SA0001	Performance Organizzativa	O10128AL01	Trasparenza Anticorruzione	Predisposizione degli strumenti idonei all'introduzione della nuova valutazione del rischio corruttivo della Regione Piemonte, sulla base delle indicazioni contenute nell'Allegato 1 del Piano Nazionale Anticorruzione.	Predisposizione della scheda di autovalutazione del rischio da sottoporre a tutte le Direzioni e a tutti i Settori comprensiva di legenda contenente le istruzioni per l'autovalutazione. Analisi di tutte le schede di autovalutazione del rischio delle strutture per la trasparenza e anticorruzione in corso d'opera al 31/12/2020	31/12/2020
SA01	TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	SA0001	Performance Organizzativa	O10128AL03	Trasparenza Anticorruzione	Aumentare l'efficacia degli strumenti anticorruzione messi a disposizione da parte dell'amministrazione regionale.	Analisi e mappatura delle strutture regionali in collaborazione con il Settore Sistemi informativi. Implementazione dell'applicativo che gestisce le segnalazioni al Settore Trasparenza e Anticorruzione	31/12/2020
SA01	TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	SA0001	Performance Organizzativa	O10128AL05	Trasparenza Anticorruzione	Attività di aggiornamento della mappatura dei procedimenti /processi e autovalutazione del rischio di corruzione al fine di predisporre l'aggiornamento della valutazione del rischio corruttivo del Settore Trasparenza e Anticorruzione.	Autovalutazione del rischio per tre procedimenti/processi di competenza del Settore Trasparenza e Anticorruzione.	30/09/2020
SA01	TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	SA0001	Performance Organizzativa	O10128AL07	Trasparenza Anticorruzione	Analisi e studio dei dati dell'Osservatorio dei contratti della Regione e del Settore Trasparenza e Anticorruzione, tramite avvio della collaborazione con l'Istituto di Ricerche Economico Sociali.	Studio e condivisione del tracciato del dataset.	31/12/2020